

2026 年度
福州市人力资源和社会保
障局社保基金预算

目录

第一部分.....	1
部门概况.....	1
一、部门主要职责.....	2
二、部门主要工作任务.....	4
第二部分.....	9
2026年度社保基金预算表.....	9
一、收支预算总表.....	10
第三部分.....	11
2026年度社保基金预算情况说明.....	11
一、预算收支总体情况.....	12
二、预算绩效目标情况.....	12

第一部分

部门概况

一、部门主要职责

福州市人力资源和社会保障局的主要职责是：促进就业创业、完善社会保障体系、加强人才队伍建设、深化人事制度改革、调整收入分配关系、构建和谐劳动关系等“六大模块”工作职能。

(一)贯彻执行国家、省人力资源和社会保障工作的法律、法规、规章和政策；研究起草我市人力资源和社会保障地方性法规、规章草案，拟订全市人力资源和社会保障事业发展规划、计划和政策并组织实施和监督检查。

(二)拟订全市人力资源市场发展规划和人力资源流动政策，建立统一规范的人力资源市场，促进人力资源合理流动和有效配置。

(三)综合管理政府人才工作，负责全市人才（含外国专家、海外人才智力）引进和服务工作，负责专业技术人才队伍和高技能人才队伍建设，构建人才服务体系。

(四)负责促进就业工作，拟订统筹城乡的就业发展规划和政策，完善公共就业服务体系和就业援助制度；完善职业技能资格制度，统筹建立面向城乡劳动者的职业技能培训制度；牵头拟订大中专毕业生就业政策、扶持政策并会同有关部门组织实施；负责国外人员、台港澳人员在榕就业的管理工作。

(五)统筹建立覆盖城乡的社会保障体系，拟订城乡社会保险及其补充保险政策、标准，逐步提高统筹层次，贯彻落

实社会保险关系转移接续办法；会同有关部门拟订社会保险及其补充保险基金管理和监督制度并组织实施，组织编制全市社会保险基金预决算草案。

（六）负责全市就业、失业、社会保险基金预测预警和信息引导，实施预防、调节和控制，保持就业形势稳定和社会保险基金总体收支平衡；参与拟订就业专项资金使用、管理和监督制度，对执行情况实施监督检查。

（七）会同有关部门拟订事业单位人员工资收入分配政策并组织实施，建立企事业单位人员工资正常增长和支付保障机制，拟订企事业单位人员福利和离退休政策。

（八）拟订事业单位人员和机关工勤人员管理政策，拟订有关人员调配政策和特殊人员安置政策，组织实施事业单位人事制度改革，综合管理职称工作，组织实施博士后管理制度。

（九）会同有关部门拟订农民工工作综合性政策和规划，负责推动农民工相关政策的落实，协调解决重点难点问题，维护农民工合法权益。

（十）拟订劳动关系政策，完善劳动关系协调机制，监督落实消除非法使用童工政策和女工、未成年工的特殊劳动保护政策；组织实施劳动、人事争议调解仲裁制度；组织实施劳动保障监察，协调开展劳动者维权工作，依法查处和督办重大案件。

（十一）负责政府奖励、表彰工作。

(十二)负责全市外国专家来榕工作许可的申请受理及相关服务工作。

(十三)承办市委、市政府交办的其他事项。

二、部门主要工作任务

2026年，福州市人力资源和社会保障局主要任务是：在稳就业上持续发力，促进高质量充分就业；在人才引育上持续发力，赋能新质生产力发展；在增进民生福祉上持续发力，不断健全社会保障体系；在构建和谐劳动关系上持续发力，维护人社领域安定稳定。围绕上述任务，重点抓好以下工作：

(一)在稳就业上持续发力，促进高质量充分就业。要实施稳岗扩容提质行动，确保全市城镇新增就业12万人以上，失业人员再就业2.4万人，就业困难人员再就业4000人，为建设就业友好型城市打下坚实基础。一要助力一季度经济“开门红”。落实落细稳就业政策，特别是落实好一月份新出台的“福你就业”稳工稳产九项措施，做好“家门口”“厂门口”就业帮扶工作，力争正月十五前员工返岗率达90%以上。组织“春风行动”“就业援助季”等公共就业服务专项行动，举办直播带岗、就业夜市、“送岗上列车”等线上线下招聘活动，开展送岗位、送政策、送服务，拓宽农民工就业渠道，推动外出就业与就近就业双向发力。二要打造全链条就业服务新生态。扩大“福你就业”品牌影响力，建设零工市场二期、“数智就业”便民服务工程，提升

求职训练营、聚榕集散服务点、植根榕城等亮点项目，提升建设品牌服务网点 100 个，构建“五级零工服务体系”，实现“大数据+铁脚板”动态跟踪就业服务模式。落实“书记市长进校园”活动，举办企业一线就业行动、初创企业经营者能力提升培训，鼓励高校毕业生等青年群体面向中小微企业和基层就业。**三要**探索安育福娃支持新举措。探索多子女人才家庭叠加享受人才住房保障政策与四城区多子女家庭购房补贴政策。依托“福你就业”服务平台，探索为有就业意愿的育娃群体提供岗位对接、就业帮扶、技能培训，为有创业意愿的育娃群体提供免费创业工位、天使融资、免费初创经营者培训等服务。

（二）在人才引育上持续发力，赋能新质生产力发展。要持续擦亮“好年华 聚福州”引才品牌，引进培养高层次人才 3000 人以上，开展补贴性技能培训 5.2 万人次、高技能人才评价 2.2 万人次，为实现生产要素创新性配置提供有力人才支撑。**一要**聚焦培育技能人才。积极推进福州技师学院建设，引导技工院校聚焦“实用实效”，实现招生“应收尽收”、就业“应留尽留”。实施“榕技强链”专项培训行动，聚焦农民工等重点群体，围绕产业发展需求，开展大规模职业技能提升培训。打造竞赛精英选拔赛道，对标世赛、国赛标准，谋划市级职业技能竞赛项目，引育夺牌种子选手。**二要**聚焦引育高层次人才。逐步推进落实在榕中直、省直人才同城同待遇工作，健全省会城市全城人才要素保障机制。

持续推进人才链应用场景建设，融入福州市“五链融合”公共服务平台。开展要素市场化试点，推进首批试点任务，谋划第二批试点场景，畅通人力资源要素合理有序流动渠道。推进台湾职业资格和职业技能等级直接采认，扩大直接采认台湾职业资格范围，推动台湾人才经市级行业主管部门备案后在榕就业。**三要**聚焦吸引海外高层次人才。将中国福州留学人员创业园打造为“侨智汇”“福聚英才”全球创业大赛永久赛事会址，不间断提供“侨智汇”聚才引智平台“福聚英才”专区岗位，打造永不落幕的引才聚智阵地。强化外国人才引进、使用、融入全链条服务，优化全市外国人才工作生活环境。

（三）在增进民生福祉上持续发力，不断健全社会保障体系。在发展中保障和改善民生是中国式现代化的重大任务，要提供更可靠、更充分的社会保障，让群众无后顾之忧。**一要**推进社保护面。推进实施高质量扩面专项行动，聚焦重点群体，提高参加企业保人员占比。落实建筑业按项目参保长效机制，推进城乡房屋建筑、市政工程等建设领域按项目参加工伤保险。**二要**优化经办服务。推广“AI 社保规划师”服务，线上线下为群众定制社保规划、养老金测算等个性化服务。推进养老保险退休预审工作，深化社银合作“就近办”项目，优化社保热线，增强群众获得感。**三要**强化风险防控。完善“五预”工作机制，常态化开展疑点数据核查，加强事中、事后管控。全力办好“整治政府项目、国企项目拖欠农

民工工资问题”实事。开展社会保险领域欺诈骗保专项行动、社保基金管理巩固提升行动，筑牢基金安全思想防线。

（四）在构建和谐劳动关系上持续发力，维护人社领域安定稳定。人社工作一头连着经济发展，一头连着民生保障，构建和发展和谐劳动关系，要做到劳动者权益和企业发展

“双维护”，经济发展和民生保障“双促进”。一是加强治理欠薪工作。梳理完善市根治欠薪工作联席会议成员单位，压紧责任，形成合力。开展普法进企业活动，赴国企进行保障农民工工资支付专题培训。联合市网信办、市公安局等部门，加强欠薪舆情监测，做好欠薪舆情风险管控与应急处置。刚刚召开的市政府常务会，对春节前后治理欠薪工作作出再强调、再部署。大家要深刻认识到，岁末年初是欠薪矛盾的高发期，应做到欠薪隐患早发现、早介入、早化解，第一时间响应处置，坚决防范极端事件再发生。二是提高劳动关系治理能力。夯实新就业形态劳动者权益保障中心建设，持续推进“政府+市场+企业”小微企业托管服务模式，推动构建和谐劳动关系。试点发布区域行业或企业分级分类技能人才最低工资标准，引导建立健全体现技能价值的工资分配制度，促进技能人才提技增收。三是推动智慧仲裁建设。持续推进调解仲裁“公正领航 质效争先”活动，以终结率、调解率、结案率、超期案件数为重点的12个质效评价指标全省透明公开，工作动态实时呈现，以公正促规范、强质效。健全仲裁观察员制度，全面推广庭审听裁工作。在全国率先

建成“智能仲裁中心”的基础上，进一步深化数智创新，赋能劳动仲裁提质增效。

第二部分

2026 年度社保基金预算表

一、收支预算总表

2026 年度社会保险基金收支预算总表

福州市本级

单位：万元

项 目	机关事业单位基本 养老保险基金
一、收入	338,258.00
其中:1. 社会保险费收入	173,341.00
2. 财政补贴收入	163,097.00
3. 利息收入	700.00
4. 转移收入	1,000.00
5. 其他收入	120.00
二、支出	335,140.00
其中:1. 社会保险待遇支出	332,020.00
2. 转移支出	3,000.00
3. 大病保险支出	0.00
4. 上解上级支出	0.00
5. 其他支出	120.00
三、本年收支结余	3,118.00

第三部分

2026 年度社保基金预算情况说明

一、预算收支总体情况

2026年,福州市本级机关事业单位基本养老保险基金预算收入338258万元,比上年增加4848万元,增长1.45%,主要原因是福州市本级机关事业单位在职人员缴费基数增加。

相应安排基金支出预算335140万元,比上年增加2798万元,增长0.84%,主要原因是2026年福州市本级机关事业单位退休人员待遇上调。

当年福州市本级机关事业单位基本养老保险基金预算结余3118万元。

二、预算绩效目标情况

社会保险基金预算区域绩效目标表

(2026年度)

福州市本级

险种名称		机关事业单位基本养老保险保险			
中央主管部门及相关部门		人力资源社会保障部、财政部、国家税务总局			
省级财政部门	福建省财政厅	省级主管部门及相关部门			
市级财政部门	福州市财政局	市级主管部门及相关部门			
资金情况	收入预算金额(亿元):	33.83			
	支出预算金额(亿元):	33.51			
绩效目标	整体目标	实现基金可持续运行,参保人员社会保险待遇得到有效保障。			

		总体目标		年度目标			
		目标 1：基金中长期收支平衡，增强基金可持续性。 目标 2：基金运行规范安全。 目标 3：基金使用效率逐步提升。		目标 1：本年度内基金收支平衡。 目标 2：本年度内基金运行规范，收支管理方面无突出问题。 目标 3：本年度内基金使用效率得到提升。			
绩效 指标	一级 指标	二级指标	三级指标		指标值		
	产出 指标	数量指标	社会保险费收入		≥	16.50	亿元
			社会保险待遇支出		≤	34	亿元
		质量指标	社会保险费收入占基金收入比重		≥	45	%
			社会保险待遇支出占基金支出比重		≥	99	%
			其他支出占基金支出比重		≤	1	%
		时效指标	财政对基金的补贴拨付及时性		在规定时限内拨付到位。		
	待遇发放及时性		在规定时限内发放到位。				
	效益 指标	经济效益 指标	利息收益率		不低于3个月整存整取定期存款利率。		
		社会效益 指标	养老金替代率		≥	60	%
		可持续影 响 指标	基金静态可支付月数		≥	2	个月
		服务对象 满意度指 标	参保人员满意度		≥	90	%