

2022 年度

福州市人力资源和社会
保障局（本级）决算

目 录

第一部分 单位概况	1
一、单位主要职责	1
二、单位基本情况	3
三、单位主要工作总结.....	4
第二部分 2022 年度决算表	6
一、收入支出决算总表	6
二、收入决算表	7
三、支出决算表	9
四、财政拨款收入支出决算总表	10
五、一般公共预算财政拨款支出决算表	12
六、一般公共预算财政拨款基本支出决算表.....	14
七、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表.....	15
八、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表	16
九、国有资本经营预算财政拨款支出决算表.....	16

第三部分 2022 年度决算情况说明	17
一、收入支出决算总体情况说明	17
二、财政拨款收入支出决算总体情况说明.....	19
三、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明.....	19
四、政府性基金预算财政拨款支出决算情况说明	24
五、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明.....	24
六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明.....	24
七、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算情况说 明	25
八、预算绩效情况说明.....	26
九、其他重要事项情况说明.....	26
第四部分 名词解释	28
第五部分 附件	30

第一部分 单位概况

一、单位主要职责

根据《福州市人民政府办公厅关于印发福州市人力资源和社会保障局主要职责、内设机构和人员编制规定的通知》（榕政办〔2015〕36号）和2018年12月17日市编办《关于市人力资源和社会保障局职责和机构编制调整的通知》（榕委编办〔2018〕157号）有关精神，福州市人力资源和社会保障局的主要职责是：

（一）贯彻执行国家、省人力资源和社会保障工作的法律、法规、规章和政策；研究起草我市人力资源和社会保障地方性法规、规章草案，拟订全市人力资源和社会保障事业发展规划、计划和政策并组织实施和监督检查。

（二）拟订全市人力资源市场发展规划和人力资源流动政策，建立统一规范的人力资源市场，促进人力资源合理流动和有效配置。

（三）综合管理政府人才工作，负责全市人才（含外国专家、海外人才智力）引进和服务工作，负责专业技术人才队伍和高技能人才队伍建设，构建人才服务体系。

（四）负责促进就业工作，拟订统筹城乡的就业发展规划和政策，完善公共就业服务体系和就业援助制度；完善职业技能资格制度，统筹建立面向城乡劳动者的职业技能培训制度；牵头拟订大中专毕业生就业政策、扶持政策并会同有关部门组织实施；负责国外人员、台港澳人员在榕就业的管理工作。

（五）统筹建立覆盖城乡的社会保险体系，拟订城乡社会保险及其补充保险政策、标准，逐步提高统筹层次，贯彻落实社会保险关系转移接续办法；会同有关部门拟订社会保险及其补充保险基金管理和监督制度并组织实施，组织编制全市社会保险基金预决算草案。

（六）负责全市就业、失业、社会保险基金预测预警和信息引导，实施预防、调节和控制，保持就业形势稳定和社会保险基金总体收支平衡；参与拟订就业专项资金使用、管理和监督制度，对执行情况实施监督检查。

（七）会同有关部门拟订事业单位人员工资收入分配政策并组织实施，建立企事业单位人员工资正常增长和支付保障机制，拟订企事业单位人员福利和离退休政策。

（八）拟订事业单位人员和机关工勤人员管理政策，拟订有关人员调配政策和特殊人员安置政策，组织实施事业单位人事制度改革，综合管理职称工作，组织实施博士后管理制度。

（九）会同有关部门拟订农民工工作综合性政策和规划，负责推动农民工相关政策的落实，协调解决重点难点问题，维护农民工合法权益。

（十）拟订劳动关系政策，完善劳动关系协调机制，监督落实消除非法使用童工政策和女工、未成年工的特殊劳动保护政策；组织实施劳动、人事争议调解仲裁制度；组织实施劳动保障监察，协调开展劳动者维权工作，依法查处和督办重大案件。

（十一）负责政府奖励、表彰工作。

（十二）承办市委、市政府交办的其他事项。

二、单位基本情况

从决算单位构成看，本单位包括 17 个内设机构，其中：列入 2022 年决算编制范围的单位详细情况见下表：

单位名称	单位性质	在职人数
福州市人力资源和社会保障局（本级）	全额拨款行政	62

三、单位主要工作总结

2022年，在市委、市政府正确领导下，市人社局坚持“民生为本、人才优先”工作主线，围绕中心、服务大局，坚持就业优先战略、创新引才政策举措、提高社会保障水平、构建和谐劳动关系，为加快建设现代化国际城市，落实强省会、福州都市圈战略提供了强有力的人力资源支撑，用心用情书写民生答卷，增进民生福祉，推动人力资源和社会保障事业取得新成就、迈上新台阶。

（一）三项工作走在全国前列

1. 助力中西部地区脱贫人口稳就业。脱贫人口在榕稳定就业规模达7万人，我市作为唯一地市，由林中麟常务副市长代表市政府在全国脱贫人口稳岗就业工作推进视频会议上作经验交流，工作成效被国家乡村振兴局《乡村振兴简报》刊发推广。可作为我市申报省绩效考核加分项目。

2. 促进高校毕业生就业工作。打好“好年华 聚福州”引才留才品牌，我市吸引高校毕业生来榕就业创业经验成效得到了国务院第九次大督查督查组的充分肯定，并作为我省五个典型案例之一推荐报送国务院。同时，被人社部以专刊形式在全国宣传推广。

3. 深化构建和谐劳动关系综合配套改革试点工作。我市作为全国唯一省会城市、福建省唯一试点地区，列入全国深化构建和谐劳动关系综合配套改革试点的八个地区之一。全力探索“区域示范、机制联动、点面结合、统筹推进”的构建和谐劳动关系“福州模式”，用“改革卷”答好“发展题”，改革试点圆满收官。

（二）四项省对市绩效考核指标走在全省前列

1. 新增取得职业资格证书或职业技能等级证书人数。2022年，全市新增取得高级工以上职业资格证书或技能等级证书12324人，完成省定目标的129.72%。新增取得技师、高级技师职业资格证书或技能等级证书1436人，完成省定目标的119.6%。总量排名全省第一。

2. 高层次人才增长率。ABC类人才分别新增17名、40名、149名，完成目标任务，预计排名全省第1名。今年以来，全市引进培养高层次人才3205人，其中，省高层次人才ABC类人才198人，省级工科914人，市级高层次人才358人，双一流高校毕业生1735人。

3. 城镇新增就业综合增长率。城镇新增就业14.46万人，完成省定目标的111.23%，失业人员再就业4.29万人，完成省定目标的357.5%。预计排名全省第3名。

4. 城镇职工基本养老保险参保指数。全市月平均参保人数 205.62 万人，预计排名全省第 5 名。2022 年职工基本养老保险参保 279.55 万人，完成省人社厅下达任务数的 103.56 %；工伤保险参保 193.42 万人，完成省人社厅下达任务数 100.09 %；失业保险参保 158.32 万人，完成省人社厅下达任务数 158 万的 100.2% 。

（三）2022 年政府工作报告指标任务全部超额完成

2022 年我市城镇新增就业 14.46 万人，失业人员再就业 4.29 万人；开发公益性岗位 3100 个，新建劳务协作基地 51 个，新增引进外来劳动力 3 万人；引进培养高层次人才 3000 人，高技能人才 1.12 万人，吸引来榕留榕就业应届高校毕业生 7 万人，获评中国年度最佳引才城市。

第二部分 2022 年度决算表

1. 收入支出决算总表

收入支出决算总表

单位：福州市人力资源和社会保障局（本级）

公开 01 表
单位：万元

收入		支出	
项目	决算数	项目(按支出功能分类)	决算数
一、一般公共预算财政拨款收入	11,522.49	一、一般公共服务支出	1.76
二、政府性基金预算财政拨款收入	0.00	二、外交支出	0.00
三、国有资本经营预算财政拨款	0.00	三、国防支出	0.00

收入			
四、上级补助收入	0.00	四、公共安全支出	0.00
五、事业收入	0.00	五、教育支出	6,119.22
六、经营收入	0.00	六、科学技术支出	0.00
七、附属单位上缴收入	0.00	七、文化旅游体育与传媒支出	0.00
八、其他收入	884.03	八、社会保障和就业支出	6,045.21
		九、卫生健康支出	70.81
		十、节能环保支出	0.00
		十一、城乡社区支出	0.00
		十二、农林水支出	0.00
		十三、交通运输支出	0.00
		十四、资源勘探信息等支出	0.00
		十五、商业服务业等支出	0.00
		十六、金融支出	0.00
		十七、援助其他地区支出	0.00
		十八、自然资源海洋气象等支出	0.00
		十九、住房保障支出	234.12
		二十、粮油物资储备支出	0.00
		二十一、国有资本经营预算支出	0.00
		二十二、灾害防治及应急管理支出	0.00
		二十三、其他支出	23.74
		二十四、债务还本支出	0.00
		二十五、债务付息支出	0.00
		二十六、抗疫特别国债安排的支出	0.00
本年收入合计	12,406.51	本年支出合计	12,494.87
使用非财政拨款结余	0.00	结余分配	0.00
年初结转和结余	526.67	年末结转和结余	438.32
总计	12933.19	总计	12933.19

注：1. 本表反映单位本年度的总收支和年末结转结余情况。

2. 本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

2. 收入决算表

收入决算表

公开 02
表

单位：福州市人力资源和社会保障局（本级）

单位：万元

项目		本年收入 合计	财政拨款 收入	上级 补助	事业 收入	经营 收入	附属 单位	其他收 入
支出功	科目名称							

能分类 科目编 码				收入			上缴 收入		
类	款	项	合计	12,406.51	11,522.49	0.00	0.00	0.00	884.03
201			一般公共服务支出	1.76	1.76	0.00	0.00	0.00	0.00
20132			组织事务	1.76	1.76	0.00	0.00	0.00	0.00
2013202			一般行政管理事务	1.76	1.76	0.00	0.00	0.00	0.00
205			教育支出	6,119.22	6,119.22	0.00	0.00	0.00	0.00
20503			职业教育	6,119.22	6,119.22	0.00	0.00	0.00	0.00
2050302			中等职业教育	1,501.17	1,501.17	0.00	0.00	0.00	0.00
2050303			技校教育	2,018.05	2,018.05	0.00	0.00	0.00	0.00
2050399			其他职业教育支出	2,600.00	2,600.00	0.00	0.00	0.00	0.00
208			社会保障和就业支出	5,949.56	5,096.56	0.00	0.00	0.00	853.00
20801			人力资源和社会保障管理事务	5,230.42	4,377.42	0.00	0.00	0.00	853.00
2080101			行政运行	1,619.56	1,618.07	0.00	0.00	0.00	1.49
2080102			一般行政管理事务	876.24	876.24	0.00	0.00	0.00	0.00
2080103			机关服务	144.94	144.94	0.00	0.00	0.00	0.00
2080104			综合业务管理	0.02	0.02	0.00	0.00	0.00	0.00
2080106			就业管理事务	23.83	23.83	0.00	0.00	0.00	0.00
2080107			社会保险业务管理事务	33.03	33.03	0.00	0.00	0.00	0.00
2080108			信息化建设	186.59	186.59	0.00	0.00	0.00	0.00
2080110			劳动关系的维权	39.87	39.87	0.00	0.00	0.00	0.00
2080116			引进人才费用	532.72	480.27	0.00	0.00	0.00	52.45
2080199			其他人力资源和社会保障管理事务支出	1,773.62	974.56	0.00	0.00	0.00	799.06
20805			行政事业单位养老支出	719.14	719.14	0.00	0.00	0.00	0.00
2080501			行政单位离退休	547.36	547.36	0.00	0.00	0.00	0.00
2080505			机关事业单位基本养老保险缴费支出	115.78	115.78	0.00	0.00	0.00	0.00
2080506			机关事业单位职业年金缴费支出	56.00	56.00	0.00	0.00	0.00	0.00
210			卫生健康支出	70.81	70.81	0.00	0.00	0.00	0.00
21004			公共卫生	70.81	70.81	0.00	0.00	0.00	0.00

2100410	突发公共卫生事件应急处理	70.81	70.81	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
221	住房保障支出	234.12	234.12	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
22102	住房改革支出	234.12	234.12	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2210201	住房公积金	132.16	132.16	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2210202	提租补贴	25.96	25.96	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2210203	购房补贴	76.00	76.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
229	其他支出	31.03	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	31.03
22999	其他支出	31.03	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	31.03
2299999	其他支出	31.03	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	31.03

注：本表反映单位本年度取得的各项收入情况。

3. 支出决算表

支出决算表

公开 03 表

单位：福州市人力资源和社会保障局（本级）

单位：万元

项目		本年支出 合计	基本支出	项目支出	上缴上 级支出	经营 支出	对附属单 位补助支 出
支出功 能分类 科目编 码	科目名称						
类 款 项	合计	12,494.87	2,555.39	9,939.48	0.00	0.00	0.00
201	一般公共服务支出	1.76	1.76	0.00	0.00	0.00	0.00
20132	组织事务	1.76	1.76	0.00	0.00	0.00	0.00
2013202	一般行政管理事务	1.76	1.76	0.00	0.00	0.00	0.00
205	教育支出	6,119.22	6,119.22	0.00	0.00	0.00	0.00
20503	职业教育	6,119.22	6,119.22	0.00	0.00	0.00	0.00
2050302	中等职业教 育	1,501.17	1,501.17	0.00	0.00	0.00	0.00
2050303	技校教育	2,018.05	2,018.05	0.00	0.00	0.00	0.00
2050399	其他职业教 育支出	2,600.00	2,600.00	0.00	0.00	0.00	0.00
208	社会保障和就 业支出	5,949.56	5,096.56	0.00	0.00	0.00	0.00
20801	人力资源和社 会保障管理事 务	5,230.42	4,377.42	0.00	0.00	0.00	0.00
2080101	行政运行	1,619.56	1,618.07	0.00	0.00	0.00	0.00
2080102	一般行政管 理事务	876.24	876.24	0.00	0.00	0.00	0.00

2080103	机关服务	144.94	144.94	0.00	0.00	0.00	0.00
2080104	综合业务管理	0.02	0.02	0.00	0.00	0.00	0.00
2080106	就业管理事务	23.83	23.83	0.00	0.00	0.00	0.00
2080107	社会保险业务管理事务	33.03	33.03	0.00	0.00	0.00	0.00
2080108	信息化建设	186.59	186.59	0.00	0.00	0.00	0.00
2080110	劳动关系的维权	39.87	39.87	0.00	0.00	0.00	0.00
2080116	引进人才费用	532.72	480.27	0.00	0.00	0.00	0.00
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	1,773.62	974.56	0.00	0.00	0.00	0.00
20805	行政事业单位养老支出	719.14	719.14	0.00	0.00	0.00	0.00
2080501	行政单位离退休	547.36	547.36	0.00	0.00	0.00	0.00
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	115.78	115.78	0.00	0.00	0.00	0.00
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	56.00	56.00	0.00	0.00	0.00	0.00
210	卫生健康支出	70.81	70.81	0.00	0.00	0.00	0.00
21004	公共卫生	70.81	70.81	0.00	0.00	0.00	0.00
2100410	突发公共卫生事件应急处理	70.81	70.81	0.00	0.00	0.00	0.00
221	住房保障支出	234.12	234.12	0.00	0.00	0.00	0.00
22102	住房改革支出	234.12	234.12	0.00	0.00	0.00	0.00
2210201	住房公积金	132.16	132.16	0.00	0.00	0.00	0.00
2210202	提租补贴	25.96	25.96	0.00	0.00	0.00	0.00
2210203	购房补贴	76.00	76.00	0.00	0.00	0.00	0.00
229	其他支出	31.03	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
22999	其他支出	31.03	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2299999	其他支出	31.03	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

注：本表反映单位本年度各项支出情况。

4. 财政拨款收入支出决算总表

财政拨款收入支出决算总表

单位：福州市人力资源和社会保障局（本级）

收 入		支 出				
项 目	金 额	项目（按功能分类）	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
一、一般公共预算财政拨款	11,522.49	一、一般公共服务支出	1.76	1.76	0.00	0.00
二、政府性基金预算财政拨款	0.00	二、外交支出	0.00	0.00	0.00	0.00
三、国有资本经营预算财政拨款	0.00	三、国防支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		四、公共安全支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		五、教育支出	6,119.22	6,119.22	0.00	0.00
		六、科学技术支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		七、文化旅游体育与传媒支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		八、社会保障和就业支出	5,096.57	5,096.57	0.00	0.00
		九、卫生健康支出	70.81	70.81	0.00	0.00
		十、节能环保支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		十一、城乡社区支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		十二、农林水支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		十三、交通运输支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		十四、资源勘探信息等支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		十五、商业服务业等支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		十六、金融支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		十七、援助其他地区支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		十八、自然资源海洋气象等支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		十九、住房保障支出	234.12	234.12	0.00	0.00
		二十、粮油物资储备支出	0.00	0.00	0.00	0.00

		二十一、国有资本经营预算支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		二十二、灾害防治及应急管理支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		二十三、其他支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		二十四、债务还本支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		二十五、债务付息支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		二十六、抗疫特别国债安排的支出	0.00	0.00	0.00	0.00
本年收入合计	11,522.49	本年支出合计	11,522.49	11,522.49	0.00	0.00
年初财政拨款结转和结余	0.00	年末财政拨款结转和结余	0.00	0.00	0.00	0.00
一般公共预算财政拨款	0.00					
政府性基金预算财政拨款	0.00					
国有资本经营预算财政拨款	0.00					
总计	11,522.49	总计	11,522.49	11,522.49	0.00	0.00

注：本表反映单位本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

5. 一般公共预算财政拨款支出决算表

一般公共预算财政拨款支出决算表

公开 05 表

单位：福州市人力资源和社会保障局（本级）

单位：万元

项 目		本年支出		
功能分类 科目编码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
合计		11,522.49	2,554.92	8,967.57
201	一般公共服务支出	1.76	0.00	1.76

20132	组织事务	1.76	0.00	1.76
2013202	一般行政管理事务	1.76	0.00	1.76
205	教育支出	6,119.22	0.00	6,119.22
20503	职业教育	6,119.22	0.00	6,119.22
2050302	中等职业教育	1,501.17	0.00	1,501.17
2050303	技校教育	2,018.05	0.00	2,018.05
2050399	其他职业教育支出	2,600.00	0.00	2,600.00
208	社会保障和就业支出	5,096.56	2,320.79	2,775.77
20801	人力资源和社会保障管理事务	4,377.42	1,618.07	2,759.35
2080101	行政运行	1,618.07	1,618.07	0.00
2080102	一般行政管理事务	876.24	0.00	876.24
2080103	机关服务	144.94	0.00	144.94
2080104	综合业务管理	0.02	0.00	0.02
2080106	就业管理事务	23.83	0.00	23.83
2080107	社会保险业务管理事务	33.03	0.00	33.03
2080108	信息化建设	186.59	0.00	186.59
2080110	劳动关系和维权	39.87	0.00	39.87
2080116	引进人才费用	480.27	0.00	480.27
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	974.56	0.00	974.56
20805	行政事业单位养老支出	719.14	702.72	16.42
2080501	行政单位离退休	547.36	530.94	16.42
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	115.78	115.78	0.00
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	56.00	56.00	0.00
210	卫生健康支出	70.81	0.00	70.81
21004	公共卫生	70.81	0.00	70.81
2100410	突发公共卫生事件应急处理	70.81	0.00	70.81
221	住房保障支出	234.12	234.12	0.00
22102	住房改革支出	234.12	234.12	0.00
2210201	住房公积金	132.16	132.16	0.00
2210202	提租补贴	25.96	25.96	0.00
2210203	购房补贴	76.00	76.00	0.00

注：本表反映单位本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

6. 一般公共预算财政拨款基本支出决算表

一般公共预算财政拨款基本支出决算表

公开 06 表

单位：福州市人力资源和社会保障局（本级）

单位：万元

人员经费			公用经费					
经济分类科目编码	科目名称	金额	经济分类科目编码	科目名称	金额	经济分类科目编码	科目名称	金额
301	工资福利支出	1,858.11	302	商品和服务支出	173.34	30703	国内债务发行费用	0.00
30101	基本工资	692.94	30201	办公费	10.10	30704	国外债务发行费用	0.00
30102	津贴补贴	287.28	30202	印刷费	3.68	310	资本性支出	1.03
30103	奖金	406.43	30203	咨询费	0.00	31001	房屋建筑物购建	0.00
30106	伙食补助费	0.00	30204	手续费	0.00	31002	办公设备购置	1.03
30107	绩效工资	0.00	30205	水费	5.13	31003	专用设备购置	0.00
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	112.00	30206	电费	23.90	31005	基础设施建设	0.00
30109	职业年金缴费	56.00	30207	邮电费	9.31	31006	大型修缮	0.00
30110	职工基本医疗保险缴费	91.38	30208	取暖费	0.00	31007	信息网络及软件购置更新	0.00
30111	公务员医疗补助缴费	0.00	30209	物业管理费	0.00	31008	物资储备	0.00
30112	其他社会保障缴费	0.55	30211	差旅费	0.00	31009	土地补偿	0.00
30113	住房公积金	132.16	30212	因公出国（境）费用	0.00	31010	安置补助	0.00
30114	医疗费	0.00	30213	维修（护）费	0.90	31011	地上附着物和青苗补偿	0.00
30199	其他工资福利支出	79.37	30214	租赁费	0.56	31012	拆迁补偿	0.00

303	对个人和家庭的补助	522.44	30215	会议费	0.00	31013	公务用车购置	0.00
30301	离休费	0.00	30216	培训费	0.00	31019	其他交通工具购置	0.00
30302	退休费	0.00	30217	公务接待费	0.26	31021	文物和陈列品购置	0.00
30303	退职(役)费	0.00	30218	专用材料费	0.00	31022	无形资产购置	0.00
30304	抚恤金	0.00	30224	被装购置费	0.00	31099	其他资本性支出	0.00
30305	生活补助	327.39	30225	专用燃料费	0.00	312	对企业补助	0.00
30306	救济费	0.00	30226	劳务费	0.00	31201	资本金注入	0.00
30307	医疗费补助	0.00	30227	委托业务费	0.00	31203	政府投资基金股权投资	0.00
30308	助学金	0.00	30228	工会经费	17.87	31204	费用补贴	0.00
30309	奖励金	0.00	30229	福利费	0.00	31205	利息补贴	0.00
30310	个人农业生产补贴	0.00	30231	公务用车运行维护费	1.58	31299	其他对企业补助	0.00
30311	代缴社会保险费	0.00	30239	其他交通费用	56.05	399	其他支出	0.00
30399	其他对个人和家庭的补助	195.05	30240	税金及附加费用	0.00	39907	国家赔偿费用支出	0.00
			30299	其他商品和服务支出	44.01	39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴	0.00
			307	债务利息及费用支出	0.00	39909	经常性赠与	0.00
			30701	国内债务付息	0.00	39910	资本性赠与	0.00
			30702	国外债务付息	0.00	39999	其他支出	0.00
人员经费合计		2,380.54	公用经费合计					174.37

注：本表反映单位本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

7. 一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表

一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表

公开 07 表

单位：福州市人力资源和社会保障局（本级）

单位：万元

项目	行次	决算数
合计	1	1.98
1. 因公出国（境）费	2	0.00
2. 公务用车购置及运行维护费	3	1.58
其中：（1）公务用车购置费	4	0.00
（2）公务用车运行维护费	5	1.58
3. 公务接待费	6	0.41

注：本表反映单位本年度“三公”经费支出决算情况，包括当年一般公共预算财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

八、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

公开 08 表

单位：福州市人力资源和社会保障局（本级）

单位：万元

项目			年初结 转和结 余	本年收 入	本年支出			年末结转 和结余
支出功能分 类科目编码		科目名称			小计	基本支出	项目支出	
类	款	项	1	4	7	8	11	12
		栏次 合计						

注：本单位 2022 年度没有使用政府性基金预算拨款安排的收支。

九、国有资本经营预算财政拨款支出决算表

国有资本经营预算财政拨款支出决算表

公开 09 表

单位：福州市人力资源和社会保障局（本级）

单位：万元

项 目		本年支出		
功能分类科目 编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计				

注：本单位 2022 年度没有使用国有资本经营预算财政拨款安排的支出。

第三部分 2022 年度决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

（一）收入支出决算总体情况说明

2022 年度本单位收入总计 12,933.19 万元，支出总计 12,933.19 万元，与上年决算数相比，各增加 3528.02 万元，增长 37.51%。主要是民办技校学生资助金等项目教育支出增加 2524.47 万元，新增退休人员生活补贴等行政单位离退休支出增加 384.66 万元，引进高层次人才专项经费增加 271.98 万元，用于上年度奖金跨年度发放和四险一金基数调整导致工资

福利和四险一金等支出增加 222.06 万元，新增采购计算机等信息化建设支出 186.59 万元。

（二）收入决算情况说明

2022年度收入12,406.51万元，比上年决算数增加5576万元，增长81.63%，具体情况如下：

1. 一般公共预算财政拨款收入11,522.49万元。
2. 政府性基金预算财政拨款收入0.00万元。
3. 国有资本经营预算财政拨款收入0.00万元。
4. 上级补助收入0.00万元。
5. 事业收入0.00万元。
6. 经营收入0.00万元。
7. 附属单位上缴收入0.00万元。
8. 其他收入884.03万元。

（三）支出决算情况说明

2022年度支出12,494.87万元，比上年决算数增加3619.48万元，增长40.78%，具体情况如下：

1. 基本支出 2,555.39 万元。其中，人员支出 2,380.54 万元，公用支出 174.84 万元。

2. 项目支出 9,939.48 万元。

3. 上缴上级支出 0 万元。

4. 经营支出 0 万元。

5. 对附属单位补助支出 0 万元。

二、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2022年度财政拨款收入总计11,522.49万元，支出总计11,522.49万元，与上年决算数相比，各增加3310.06万元，增长40.31%，主要是民办技校学生资助金等项目教育支出增加2524.47万元，新增退休人员生活补贴等行政单位离退休支出增加384.66万元，引进高层次人才专项经费增加271.98万元，用于上年度奖金跨年度发放和四险一金基数调整导致工资福利和四险一金等支出增加222.06万元，新增采购计算机等信息化建设支出186.59万元。

三、一般公共预算拨款支出决算情况说明

2022年一般公共预算拨款支出11,522.49万元，比上年决算数增加3310.06万元，增长40.31%，具体情况如下(按项级科目分类统计)：

(一) 2013202-一般行政管理事务支出1.76万元，较上年决算数减少0.46万元，下降20.72%。主要原因是两新组织党建专项经费支出减少。

(二) 2050302-中等职业教育1501.17万元，较上年决算数减少1234.08万元，下降45.12%。主要原因是财政收支分类科目调整，职业技校资金由中等职业教育、技校教育和其他职业教育支出三块构成，由于部分2021年原省级民办技工院校全日制学生免学费补助金在2022年初发放，总量增加分项下达，使用此科目下达的资金减少。

(三) 2050303-技校教育2018.05万元，较上年决算数增加1759.05万元，增长679.17%。主要原因是财政收支分类科目调整，职业技校资金由中等职业教育、技校教育和其他职业教育支出三块构成，由于部分2021年原省级民办技工院校全日制学生免学费补助金在2022年初发放，总量增加分项下达，使用此科目下达的资金增加。

(四) 2050399-其他职业教育支出2600万元，较上年决算数增加2000万元，增长333.33%。主要原因是财政收支分类科

目调整，职业技校资金由中等职业教育、技校教育和其他职业教育支出三块构成，由于部分 2021 年原省级民办技工院校全日制学生免学费补助金在 2022 年初发放，总量增加分项下达，使用此科目下达的资金增加。

（五）2080101-行政运行支出 1618.07 万元，较上年决算数增加 482.60 万元，增长 42.50%。主要原因是在职人员工资、奖金等人员经费支出增加。

（六）2080102-一般行政管理事务 876.24 万元，较上年决算数增加 153.31 万元，增长 21.21%。主要原因是部分大数据人才服务专项补助经费由“其他人力资源和社会保障管理事务支出”调整至此科目。

（七）2080103-机关服务 144.94 万元，较上年决算数增加 144.59 万元，增长 41311.43%。主要原因是劳动大厦和劳动保障大厦物业水电费支出科目由“综合业务管理”调整至此科目。

（八）2080104-综合业务管理 0.02 万元，较上年决算数减少 155.96 万元，下降 99.99%。主要原因是劳动大厦和劳动保障大厦物业水电费支出科目调整至“机关服务”科目。

（九）2080106-就业管理事务 23.83 万元，较上年决算数增加 2.94 万元，增长 14.07%。主要原因是促进就业工作经费新增支出“一网通办”可研方案编制费用。

（十）2080107-社会保险业务管理事务 33.03 万元，较上年决算数增加 0.05 万元，增长 0.15%，基本持平。

（十一）2080108-信息化建设 186.59 万元，较上年决算数增加 186.59 万元，增长 100%，主要原因是新增采购计算机和公务员管理信息系统（福建省公务员局服务器等设备）项目建设经费。

（十二）2080110-劳动关系的维权 39.87 万元，较上年决算数减少 38.95 万元，下降 49.42%。主要原因是构建和谐劳动关系工作经费中企业薪酬调查服务采购项目支出使用年初预算安排的其他资金支出，未使用一般公共预算拨款。

（十三）2080116-引进人才费用 480.27 万元，较上年决算数增加 271.98 万元，增长 130.58%。主要原因是引进高层次人才专项经费新增“好年华聚福州”活动支出。

（十四）2080199-其他人力资源和社会保障管理事务支出 974.56 万元，较上年决算数增加 1.37 万元，增长 0.14%，基本持平。主要原因是大数据人才服务专项补助经费由此科目调整至

“一般行政管理事务”科目，社区协管员经费略微增加，新增人社数据资源平台相关费用。

（十五）2080501-行政单位离退休 547.36 万元，较上年决算数增加 384.66 万元，增长 236.42%。主要原因是新增退休人员生活补贴。

（十六）2080505-机关事业单位基本养老保险缴费支出 115.78 万元，较上年决算数增加 26.27 万元，增长 29.35%。主要原因是由于缴费基数提高导致参加机关事业单位基本养老保险缴费支出增加。

（十七）2080506- 机关事业单位职业年金缴费支出 56 万元，较上年决算数减少 6.11 万元，下降 9.84%。主要原因是较上年减少补缴往年职业年金差额。

（十八）2100410-突发公共卫生事件应急处理 70.81 万元，较上年决算数增加 70.81 万元，增长 100%，主要原因是新增市属技工院校核酸检测费用支出。

（十九）2210201- 住房公积金 132.16 万元，较上年决算数增加 4.93 万元，增长 3.87%，主要原因是基数调整。

（二十）2210202- 提租补贴 25.96 万元，较上年决算数减少 4.57 万元，下降 14.97%。主要原因是人员变动。

(二十四) 2210203- 购房补贴 76.00 万元，较上年决算数增加 0.84 万元，增长 1.12%，主要原因是人员变动。

四、政府性基金预算财政拨款支出决算情况说明

本单位 2022 年度没有使用政府性基金预算拨款安排的支出。

五、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

本单位 2022 年度没有使用国有资本经营预算财政拨款安排的支出。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2022 年度一般公共预算财政拨款基本支出 2,554.92 万元，其中：

(一) 人员经费 2,380.54 万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、医疗费、其他工资福利支出、离休费、退休费、抚恤金、生活补助、医疗费补助、奖励金、其他对个人和家庭的补助。

(二) 公用经费174.37万元，主要包括：办公费、印刷费、咨询费、手续费、水费、电费、邮电费、取暖费、物业管理费、差旅费、维修（护）费、租赁费、会议费、培训费、公务接待费、专用材料费、劳务费、委托业务费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他交通费用、税金及附加费用、其他商品和服务支出、办公设备购置、专用设备购置、信息网络及软件购置更新、公务用车购置、其他交通工具购置、文物和陈列品购置、无形资产购置、其他资本性支出、赠与。

七、一般公共预算拨款“三公”经费支出决算情况说明

2022年度一般公共预算拨款“三公”经费支出1.98万元，完成全年预算的16.10%；较上年减少0.87万元，下降30.53%。主要原因是受疫情影响，取消各项非必要的出行。同时贯彻落实中央八项规定和市委市政府过“紧日子”要求，厉行节约。具体情况如下：

(一) 因公出国（境）费支出0.00万元，完成全年预算的0%，与上年持平。全年安排本单位组织的出国团组0个，参加其他单位出国团组0个；全年因公出国（境）累计0人次。

(二) 公务用车购置及运行费支出1.58万元，完成全年预算的26.33%；较上年减少0.71万元，下降31.00%。其中：

公务用车购置费支出 0.00 万元，完成全年预算的 0%；与上年持平。2022 年公务用车购置 0 辆。

公务用车运行费支出 1.58 万元，完成全年预算的 26.33%；较上年减少 0.71 万元，下降 31.00%。主要是受疫情影响，取消各项非必要的出行。截至 2022 年 12 月 31 日，本单位公务用车保有量为 6 辆。

（三）公务接待费支出 0.41 万元，完成全年预算的 31.54%；较上年减少 0.15 万元，下降 26.79%。主要是贯彻落实中央八项规定和市委市政府过“紧日子”要求，厉行节约，减少公务接待规模和次数，控制公务接待标准。累计接待 3 批次、24 人次。

八、预算绩效情况说明

根据预算绩效管理要求，本单位组织对 2022 年度 45 个项目实施单位自评，分别是民办技校学生资助金和引进高层次人才专项经费等项目，涉及财政拨款资金共计 13735.82 万元。（《项目支出绩效自评表》详见附件）

2022 年度本单位无单位评价项目。

九、其他重要事项说明

（一）机关运行经费

2022 年度机关运行经费支出 174.37 万元，比上年决算数增长 40.19%，主要原因是：办公设施设备购置经费增加。

（二）政府采购情况

本单位 2022 年度政府采购支出总额 550.21 万元，其中：政府采购货物支出 192.96 万元、政府采购工程支出 0 万元、政府采购服务支出 357.25 万元。授予中小企业合同金额 395.48 万元，占政府采购支出总额的 71.88%，其中：授予小微企业合同金额 0 万元，占授予中小企业合同金额的 0%；货物采购授予中小企业合同金额占货物支出金额的 19.81%，工程采购授予中小企业合同金额占工程支出金额的 0%，服务采购授予中小企业合同金额占服务支出金额的 100%。

（三）国有资产占用使用情况

截至 2022 年 12 月 31 日，本单位共有车辆 6 辆，其中：副部（省）级以上领导用车 0 辆、主要领导干部用车 0 辆、机要通信用车 0 辆、应急保障用车 0 辆、执法执勤用车 0 辆、特种专业技术用车 0 辆、离退休干部用车 0 辆、其他用车 6 辆，其他用车主要是一般公务用车；单位价值 100 万元以上设备（不含车辆）0 台（套）。

第四部分 名词解释

一、财政拨款收入：指单位从本级财政部门取得的财政预算资金，包括一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款。

二、事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动所取得的收入。

三、经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

四、其他收入：指除上述“财政拨款收入”“事业收入”“上级补助收入”“附属单位上缴收入”“经营收入”等以外取得的各项收入。主要是事业单位固定资产出租收入等。

五、使用非财政拨款结余：指事业单位使用以前年度积累的非财政拨款结余弥补当年收支差额的金额。

六、年初结转和结余：指单位以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

七、结余分配：指事业单位按照会计制度规定缴纳的所得税、提取的专用结余以及转入非财政拨款结余的金额等。

八、年末结转和结余：指单位按有关规定结转到下年或以后年度继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

九、基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

十、项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

十一、经营支出：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

十二、“三公”经费：纳入本级财政预决算管理的“三公”经费，是指本级单位用一般公共预算财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税）及燃料费、维修费、过桥过路费、保险费等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

十三、机关运行经费：为保障行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

第五部分 附件

一、《项目支出绩效自评表》

1.

专项资金绩效自评表

（2022 年度）

专项名称		“十四五”人社规划专项经费					
主管部门		福州市人力资源和社会保障局	实施单位		福州市人力资源和社会保障局		
项目概况		根据《福州市国民经济和社会发展第十四个五年规划》及《福建省“十四五”人力资源和社会保障事业发展专项规划》拟编制我市十四五人力资源和社会保障事业发展规划及重点产业人才队伍建设重点举措。					
主要成效							
项目 资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分
	年度资金总额	0.00	24.00	24.00	10	100.00	10
	其中：当年财政拨款		24.00	24.00	—	100.00	
	其他资金				—	0	
	上年结转资金				—	0	

年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
					2022年7月，将《福州市十四五人力资源和社会保障事业发展规划》经费共计14万元拨付给福州大学。 2022年7月，经复核，《“十四五”时期福州市高质量推进重点产业人才队伍建设的重点举措研究》定稿并通过验收。验收后按照《技术服务合同》将课题经费共计10万元拨付给闽江师范高等专科学校			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	编制规划数量	≥2份	2	20	20	
		质量指标	规划报告专家审查通过率	≥100%	100	10	10	
		时效指标	项目完成时间	≤365天	254	10	10	
		成本指标	资金使用率	≤100%	100	10	10	
	效益指标	可持续影响指标	十四五人社规划报告报市政府审批通过率	=100%	100	30	30	
满意度指标	服务对象满意度指标	课题成果使用人满意度	≥100%	100	10	10		
总分值、评价总分 (S)						100		
评价等级	优 (S≥90)							
问题与建议 (每条问题和 建议不少于 30个字)	问题类型	存在问题			改进建议			

2.

专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		2021 年事业单位公开招聘考务费						
主管部门		福州市人力资源 和社会保障局	实施单位		福州市人力资源和社会 保障局			
项目概况		年终结转结余						
主要成效		为不断优化我市事业单位专业技术人才队伍来源，通过公开招考的方式，组织考试笔试和面试各一次，拟为福州市事业单位招聘工作人员 735 人。						
项目 资金 (万元)		年初 预算 数	全年预 算数	全年执 行数	分 值	执行率 (%)	得分	
	年度资金总 额	55.3 9	55.39	54.42	10	98.25	7	
	其中：当年 财政拨款	55.3 9	55.39	54.42	—	98.26		
	其他资金				—	0		
	上年结转资 金				—	0		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
				2022 年福州市事业单位公开招聘工作人员考试工作于 12 月 10 日结束，招聘事业单位工作人员计划 735 人，笔试考试报名并通过审核 32965 人，组织考试笔试和面试各一次。				
绩效 指标	一级 指标	二 级 指 标	三级指标	年度指标值	实 际 完 成 值	指 标 分 值	自 评 得 分	偏 差 原 因 分 析 及 改 进 措 施
	效益 指标	社会 效益 指标	提供就业 岗位数	≥500 个	735	30	30	
	满意 度指 标	服务 对象 满意 度指 标	12345 诉求 件数	≤5 个	0	10	10	
	产出	数量	新媒体发	≥5 条	17	10	10	

指标	指标	布信息数					
	质量指标	签订的购买合同（委托协议）执行违规率	$\leq 100\%$		10		未及时支付相关费用，预计2023年执行完毕。
	时效指标	考室数	≥ 1180 间	1208	15	15	
	成本指标	资金使用率	$=95\%$	100	15	15	
总分值、评价总分 (S)					87		
评价等级	良 ($90 > S \geq 80$)						
问题与建议 (每条问题和 建议不少于 30个字)	问题类型	存在问题		改进建议			
	目标完成问题	受疫情反复影响，根据福州市疫情防控工作的要求，延后面试时间，导致招考工作未在2022年度完成。		认真贯彻福州市疫情防控工作的要求，合理评估疫情反复风险，及时调整绩效目标，确保如期完成项目。			
	其他问题	福州市招聘事业单位工作人员考务费项目，性质单一，编制种类不够全面。		今后在设置考务项目目标时，全面考虑绩效目标设置，使其更全面。			

3.

专项资金绩效自评表

(2022年度)

专项名称		2021年原省级民办技工院校全日制学生免学费补助金(第二批)					
主管部门		福州市人力资源和社会保障局	实施单位	福州市人力资源和社会保障局			
项目概况		年终结转结余					
主要成效		下达原省级民办技工学校2021年全日制学生免学费。					
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分
	年度资金总额	2000.00	2000.00	2000.0	10	100.00	10

				0				
	其中：当年财政拨款	2000.00	2000.00	2000.00	—	100.00		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				下达 7 所原省级民办技工学校 2021 年全日制学生免学费。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	资金结算（拨付、下达）单位数	≥7 家	7	15	15	
		质量指标	补助覆盖率	≥100%	100	15	15	
		时效指标	资金下达及时率	≥100%	100	10	10	
		成本指标	奖补标准	≥210 元/人（个、项等）	210	10	10	
	效益指标	社会效益指标	受益人数	≥9000 人	17195	30	30	
满意度指标	服务对象满意度指标	12345 诉求件数	≤5 件	0	10	10		
总分值、评价总分（S）						100		
评价等级	优（S≥90）							
问题与建议（每条问题和建议不少于 30 个字）	问题类型	存在问题			改进建议			

4.

专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		办公楼物业						
主管部门		福州市人力资源和社会保障局		实施单位		福州市人力资源和社会保障局		
项目概况		东部办公区租用面积 4657.48 平方米，物业费 4.20 元/月·平方米，需 23.47 万元。						
主要成效		有效保障办公秩序正常运行。						
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分	
	年度资金总额	23.47	23.47	15.90	10	67.75	5	
	其中：当年财政拨款	23.47	23.47	15.90	—	67.75		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
					有效保障办公秩序正常运行。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	日常巡查次数	≥12 次	12	20	20	
		质量指标	物业费结算正确率	≥100%	100	10	10	
		时效指标	物业管理费缴纳的及时性	≥100%	100	10	10	
		成本指标	资金使用率	≥100%		67	10	6.

	标			.7 5		78	季度 物业 费用 用于 2023 年第一 季度支 付
效益指标	社会效益指标	安全事故发生数	≤1 例	0	30	30	
满意度指标	服务对象满意度指标	入驻单位对物业管理满意度	≥90%	99	10	10	
总分值、评价总分 (S)					91. 78		
评价等级	优 (S ≥ 90)						
问题与建议 (每条问题和 建议不少于 30 个字)	问题类型	存在问题		改进建议			

5.

专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		办公楼物业					
主管部门		福州市人力资源 和社会保障局	实施单 位	福州市人力资源 和社会保障局			
项目概况		年终结转结余					
主要成效		有效保障办公秩序正常运行。					
项目资金(万 元)		年初预 算数	全年 预算 数	全 年 执 行 数	分 值	执行率 (%)	得分
	年度资金总额	5.53	5.53	5.5 3	1 0	100.00	10
	其中：当年财政拨款	5.53	5.53	5.5 3	—	100.00	

	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				有效保障办公秩序正常运行。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	效益指标	社会效益指标	安全事故发生数	≤1例	0	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	入驻单位对物业管理满意度	≥90%	99	10	10	
	产出指标	数量指标	日常巡查次数	≥12次	12	20	20	
		质量指标	物业费结算正确率	≥100%	100	10	10	
		时效指标	支付（结算）及时性	=100%	100	10	10	
		成本指标	资金使用率	=100%	100	10	10	
	总分值、评价总分（S）						100	
评价等级	优（S≥90）							
问题与建议（每条问题和建议不少于30个字）	问题类型	存在问题		改进建议				

6.

专项资金绩效自评表

（2022年度）

专项名称		办公楼租金						
主管部门		福州市人力资源 和社会保障 局	实施单位	福州市人力资源 和社会保障局				
项目概况		东部办公区办公楼面积 4657.48 平方米，租金 30 元/月，需 167.67 万元						
主要成效		有效保障办公秩序正常运行。						
项目资金(万元)		年初预 算数	全年 预算 数	全年 执行 数	分 值	执行率 (%)	得分	
	年度资金总额	167.67	167.67	167.67	10	100.00	10	
	其中：当年财政拨款	167.67	167.67	167.67	—	100.00		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				有效保障办公秩序正常运行。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	租赁房屋面积数	\geq 4657.48 平方米	4657.48	20	20	
		质量指标	设施正常使用率	\geq 95%	100	10	10	
		时效指标	支付（结算）及时性	=100%	100	10	10	
		成本指标	资金使用率	\geq 100%	100	10	10	
效益指标	可持续影响指	已装修房空置率	\leq 1%	0	30	30		

	标						
满意度指标	服务对象满意度指标	入驻单位对物业管理满意度	≥90%	99	10	10	
总分值、评价总分 (S)					100		
评价等级	优 (S≥90)						
问题与建议 (每条问题和 建议不少于 30 个字)	问题类型	存在问题		改进建议			

7.

专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		表彰奖励经费						
主管部门		福州市人力资源和 社会保障局		实施单位	福州市人力资源 和社会保障局			
项目概况		表彰奖励证书、奖章制作费等。						
主要成效		已完成表彰奖励证书、奖章制作工作。						
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率 (%)	得分	
	年度资金总额	1.00	1.00	0.94	10	94.00	7	
	其中：当年财政拨款	1.00	1.00	0.94	—	93.50		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				已按照实际表彰奖励情况完成表彰奖励证书、奖章制作工作。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际指标	自评	偏差原因	

			值	完成值	分值	得分	分析及改进措施
产出指标	数量指标	表彰奖励人数	≥ 135 人	203	10	10	
	质量指标	奖励（补助、补贴）对象与依据文件吻合度	$\leq 100\%$	100	10	10	
	时效指标	奖励证书、奖章发放时间	≤ 12 月前	12	10	10	
		资金拨付（下达、结算）及时率	$=100\%$	100	10	10	
	成本指标	资金使用率	$\geq 95\%$	100	10	10	
效益指标	可持续影响指标	获奖单位数	≥ 50 家	48	30	28.8	设置绩效目标时无法精确测算表彰奖励对象数。
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象投诉次数	≤ 20 次	0	10	10	
总分值、评价总分（S）					95.8		
评价等级	优（ $S \geq 90$ ）						
问题与建议（每条问题和建议不少于30个字）	问题类型	存在问题		改进建议			

8.

专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		促进就业工作经费						
主管部门		福州市人力资源和社 会保障局	实施单位		福州市人力资源和 社会保障局			
项目概况		根据榕政综〔2009〕100号文件规定，1、媒体等相关宣传2万元；2、举办县（市）区、乡镇（街道）、社区劳动保障工作人员业务培训，工作经费3万元；3、组织开展促进就业政策制定、政策落实情况评估、检查调研等工作经费22万元。						
主要成效		完成失业动态监测企业409家，完成年初任务。						
项目 资金 (万元)		年初预 算数	全年预算 数	全年执 行数	分 值	执行率 (%)	得分	
	年度资金总 额	27.00	27.00	21.42	10	79.33	5	
	其中：当年 财政拨款	22.00	22.00	17.65	—	80.23		
	其他资金	5.00	5.00	3.77	—	75.40		
	上年结转资 金				—	0		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
				完成失业动态监测企业409家，完成年初任务。				
绩效 指标	一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实际 完成 值	指标 分值	自评 得分	偏差 原因 分析 及改 进措 施
	产出 指标	数量 指标	开展就业失业 监测和调查统 计工作的企业 数	≥400家	409	20	20	
		质量 指标	资金结算（拨 付、下达、发 放）准确率	=100%	100	15	15	
		时效 指标	前三季度支出 进度	≥90%	17. 74	5	0.99	加快 执行

							进度
	成本指标	资金使用率	≥90%	94.56	10	10	
效益指标	社会效益指标	就业困难人员就业人数	≥4150人	42776	30	30	
满意度指标	服务对象满意度指标	12345 诉求件数	≤5 件	0	10	10	
总分值、评价总分 (S)					90.9	9	
评价等级	优 (S≥90)						
问题与建议 (每条问题和建议不少于 30 个字)	问题类型	存在问题			改进建议		

9.

专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		促进就业工作经费					
主管部门		福州市人力资源和社会保障局		实施单位	福州市人力资源和社会保障局		
项目概况		年终结转结余					
主要成效		完成失业动态监测企业 409 家，完成既定任务。					
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率 (%)	得分
	年度资金总额	6.18	6.18	6.18	10	100.00	10
	其中：当年财政拨款	6.18	6.18	6.18	—	100.00	
	其他资金				—	0	
	上年结转资金				—	0	

年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
						完成失业动态监测企业 409 家，完成既定任务。		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	组织举办会议（活动）数	≥1 场	1	20	20	
		质量指标	资金结算（拨付、下达、发放）准确率	=100%	100	10	10	
		时效指标	支付（结算）及时性	=95%	100	10	10	
		成本指标	资金使用率	=95%	100	10	10	
	效益指标	社会效益指标	就业困难人员就业人数	≥4150 人	42776	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	12345 诉求件数	≤1 件	0	10	10	
总分值、评价总分 (S)						100		
评价等级	优 (S≥90)							
问题与建议（每条问题和建议不少于 30 个字）	问题类型	存在问题			改进建议			

10.

专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称	大数据人才服务专项补助经费		
主管部门	福州市人力资源和社会保障局	实施单位	福州市人力资源和社会保障局

项目概况		按照市政府文件办理告知单(GZ2019JH00047号)要求,我局与福州东湖教育科技有限公司签订了《福州市大数据人才服务采购协议》,该公司按规范进行培训学员并取得微软专业认证证书的,可按2200元/人标准申请专项经费补助。						
主要成效		按照协议,完成微软培训课程,并取得相应认证。						
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分	
	年度资金总额	500.00	500.00	500.00	10	100.00	10	
	其中:当年财政拨款	500.00	500.00	500.00	—	100.00		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				对完成微软培训认证的5441名学员按照每生2200元的60%的标准发放补贴。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	培训班次	≥10次	30	8	8	
			培训参加人次	≥3500人次	3787	8	8	
			培训天数	≥5天	7	7	7	
		质量指标	培训班次完成率	≥95%	100	6	6	
			培训合格率	≥80%	80	6	6	
			培训计划按期完成率	=100%	100	5	5	
	时效指标	补助资金及时发放率	≥100%	100	5	5		
	成本指标	资金使用率	≥100%	100	5	5		

效益指标	可持续影响指标	发放培训证书	≥3500 本	3787	30	30	
满意度指标	服务对象满意度指标	12345 诉求件数	≤5 件	0	10	10	
总分值、评价总分 (S)					100		
评价等级	优 (S≥90)						
问题与建议 (每条问题和建议不少于 30 个字)	问题类型	存在问题			改进建议		

11.

专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		大数据人才服务专项经费 2					
主管部门		福州市人力资源和社会保障局	实施单位		福州市人力资源和社会保障局		
项目概况		按照市政府文件办理告知单 (GZ2019JH00047 号) 要求, 我局与福州东湖教育科技有限公司签订了《福州市大数据人才服务采购协议》, 该公司按规范进行培训学员并取得微软专业认证证书的, 可按 2200 元/人标准申请专项经费补助。					
主要成效		按照协议, 完成微软培训课程, 并取得相应认证。					
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率 (%)	得分
	年度资金总额	0.00	218.21	218.21	10	100.00	10
	其中: 当年财政拨款		218.21	218.21	—	100.00	
	其他资金				—	0	
	上年结转资金				—	0	
年	预期目标			实际完成情况			

年度总体目标					对完成微软培训认证的 5441 名学员按照每生 2200 元的 60%的标准发放补贴。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	培训班次	≥10 次	30	10	10	
			培训天数	≥5 天	7	10	10	
		质量指标	培训计划按期完成率	=100%	100	10	10	
		时效指标	资助经费及时发放率	≥100%	100	10	10	
		成本指标	资金使用率	=100%	100	10	10	
	效益指标	可持续影响指标	发放培训证书	≥1000 本	1654	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	12345 诉求件数	≤5 件	0	10	10	
总分值、评价总分 (S)						100		
评价等级	优 (S≥90)							
问题与建议 (每条问题和建议不少于 30 个字)	问题类型	存在问题			改进建议			

12.

专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称	对口援助工作经费
------	----------

主管部门		福州市人力资源和社会保障局		实施单位		福州市人力资源和社会保障局		
项目概况		参照闽教人[2016]16号文件，慰问援藏、援疆22名专业技术人员，每年1次每次2000元，小计4.4万元；对家属慰问费每年1次600元，小计1.32万元；赴实地慰问、考核、评审上述人员差旅费1.28万元；三项费用总计7万元。						
主要成效		慰问2022年赴援藏援疆干部工作因疫情影响未开展。						
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分	
	年度资金总额	7.00	7.00	0.00	10	0.00	0	
	其中：当年财政拨款	7.00	7.00		—	0.00		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				慰问2022年赴援藏援疆干部工作因疫情影响未开展。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	慰问援藏、援疆干部家属次数	≥1次		10	0	因疫情影响，未开展慰问活动
			慰问援藏、援疆干部人数	≥18人		10	0	因疫情影响，未开展慰问活动
		质量指标	12345诉求件办结率	≥98%	100	10	10	
		时效指标	12345诉求件及时回复率	≥100%			10	0

	成本指标	财政投入总数	≤7万元		5	0	因疫情影响，未开展慰问活动
		奖补标准	≥1000元/人 (个、项等)		5	0	因疫情影响，未开展慰问活动
效益指标	社会效益指标	受益人数	≥18人		30	0	因疫情影响，未开展慰问活动
满意度指标	服务对象满意度指标	慰问援藏、援疆干部家属满意率	≥95%		10	0	因疫情影响，未开展慰问活动
总分值、评价总分 (S)					10		
评价等级	差 (60>S)						
问题与建议 (每条问题和建议不少于30个字)	问题类型	存在问题		改进建议			
	目标完成问题	疫情反复影响，为认真贯彻福州市疫情防控工作的要求，导致执行率较低。		认真贯彻福州市疫情防控工作的要求，合理评估疫情反复风险，及时调整绩效目标，确保如期完成项目。			
	政策方面的问题	慰问工作是按照闽教人[2016]16号文件执行，文件中的许多规定不能满足现状，在慰问工作中，赴援藏援疆干部提出解决的问题，但按现有的文件规定是不无解决的。		听取慰援藏援疆干部的意见，了解他们的工作生活情况，对他们提出的实际问题，在政策允许范围内尽力帮助解决，使他们真切感受到组织的关心和温暖。			

13.

专项资金绩效自评表

(2022年度)

专项名称	法律顾问费		
主管部门	福州市人力资源和社会保障局	实施单位	福州市人力资源和社会保障局
项目概况	法律顾问服务		

主要成效		根据榕委办发[2017]2号文件规定，本市各级各部门应当落实法律顾问制度。法律顾问费包括兼职法律顾问服务费、法律顾问助理服务费、专职法律顾问培训费等，纳入财政预算予以保障。由于我局近年行政复议、行政诉讼案件及规范性文件制定审查数量不断增加，2022年我局依法聘请法律顾问及法律顾问助理，完善法律顾问制度，为我局推进依法行政各项工作提供法律服务。						
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率（%）	得分	
	年度资金总额	10.00	10.00	10.00	10	100.00	10	
	其中：当年财政拨款	10.00	10.00	10.00	—	100.00		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				2022年我局依法聘请法律顾问律所一家、法律顾问助理一名，完为我局推进依法行政各项工作提供法律服务。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	聘请法律顾问数量	≥1家	1	9	9	
			聘请法律顾问助理数量	≥1人	1	9	9	
			组织举办会议（活动）数	≥1场	1	8	8	
		质量指标	12345诉求件办结率	≥95%	100	8	8	
		时效指标	12345诉求件及时回复率	≥95%	100	8	8	
		成本指标	资金使用率	=95%	100	8	8	
效益指	可持续影响指	法律顾问或助理参与重要合同审核的参与率	≥80%	100	6	6		

标	标	规范性文件合法性审查的处置率	≥80%	100	6	6	
		行政复议案件处置率	≥80%	100	6	6	
		立案案件处置率	≥80%	100	6	6	
		因行政复议引发的诉讼案件处置率	≥80%	100	6	6	
满意度指标	服务对象满意度指标	12345 诉求件回复满意度	≥80%	100	10	10	
总分值、评价总分 (S)					100		
评价等级	优 (S≥90)						
问题与建议 (每条问题和建议不少于 30 个字)	问题类型	存在问题		改进建议			
	其他问题	法律顾问在日常法律事务中的参与方式还有待多样化, 进一步提高参与率。		1. 加强法律顾问在局机关实施各类行政行为等日常法律事务中作用, 多为干部职工提供法治培训。			

14.

专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称	福州市公共服务和社会保障大数据交换平台 (市人社局服务平台)		
主管部门	福州市人力资源和社会保障局	实施单位	福州市人力资源和社会保障局
项目概况	建设完成福州市人力资源和社会保障局数据资源服务平台, 对人社业务系统数据的抽取、清洗、转换、组合、加工等, 整合了构建统一完整的交换区数据库, 形成了人社数据资源池, 目前涵盖了企业职工基本养老保险、机关事业单位养老保险、工伤保险、失业保险、社会保障卡、就业失业等业务数据。提供了信息比对管理、信息查询管理、服务接口管理、预警分析管理、营商环境数据报送等功能服务、与“数字福州”公共交换平台对接, 推送人社数据汇集平台, 实现人社数据归集; 与“数字福州”统一身份认证平台方式进行登录; 与人社部电子社保卡平台对接, 支持电子社保卡扫码登录。		

主要成效		<p>汇聚了归属我市的省级回流数据（含企业养老保险、城乡居民保险、机关事业单位养老保险、工伤保险、失业保险等），从而有效整合了异构分散的人社信息系统数据资源，形成我市人社数据资源池，实现与市政数据汇聚共享平台的互联互通，对接人社部等业务数据共享接口，建立了多样化数据应用服务，提供了我市人社业务部门信息查询、信息比对、服务接口、预警监测等服务。</p>						
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率（%）	得分	
	年度资金总额	0.00	66.39	66.39	10	100.00	10	
	其中：当年财政拨款		66.39	66.39	—	100.00		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				<p>平台提供信息比对管理、信息查询管理、预警监测管理等功能服务，实现人社部门各业务系统之间的数据交互与共享；与“数字福州”公共交换平台对接，推送人社数据至数据汇集平台，实现人社数据归集。</p>				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	形成数据库的领域	≥9个	10	15	15	无
		质量指标	系统验收合格率	=100%	100	15	15	无
		时效指标	系统响应时间	≤5秒	5	10	10	无

	成本指标	资金使用率	≥95%	100	10	10	无
效益指标	可持续影响指标	系统访问总量	≥120 万次	146.1	30	30	无
满意度指标	服务对象满意度指标	服务群体满意度	≥90%	100	10	10	无
总分值、评价总分 (S)					100		
评价等级	优 (S≥90)						
问题与建议 (每条问题和 建议不少于 30 个字)	问题类型	存在问题		改进建议			

15.

专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		工伤核实经费					
主管部门		福州市人力资源和社会保障局	实施单位	福州市人力资源和社会保障局			
项目概况		根据榕政综〔2013〕255 文件精神，用于全市工伤案件核实调查、办公、工伤预防及宣传经费。					
主要成效		2022 年全市工伤认定案件 7046 件，其中公务员(含参公)申请案件 77 件，工伤诉讼案件 180 件，维持 158 件，维持率 87.8%。12345 有关咨询反映问题均在时限内答复；下拨各县（市）区工伤核实经费 52 万。					
项目 资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率 (%)	得分
	年度资金总额	90.00	90.00	77.00	10	85.56	10
	其中：当年财政拨款	90.00	90.00	77.00	—	85.56	
	其他资金				—	0	

	上年结转资金			0.00	—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				2022 年全市工伤认定案件 7046 件，其中公务员(含参公)申请案件 77 件，工伤诉讼案件 180 件，维持 158 件，维持率 87.8%。12345 有关咨询反映问题均在时限内答复；下拨各县（市）区工伤核实经费 52 万。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	办理案件数	≥5000 个	7046	5	5	
			补助县（市）区数	≥12 个	12	5	5	
			制作宣传品数量	≥6000 份	11000	5	5	
			组织宣传活动次数	≥2 次	2	5	5	
		质量指标	12345 诉求件办结率	≥98%	100	10	10	
		时效指标	资金在规定时间内下达率	=100%	100	10	10	
		成本指标	资金使用率	=95%	100	10	10	
	效益指标	社会效益指标	工伤案件诉讼维持率	≥85%	87.8	15	15	
			公务员（含参公）申请工伤认定结案率	≥90%	100	15	15	
满意度指标	服务对象满意度指标	各县满意率	≥90%	100	10	10		
总分值、评价总分 (S)						100		
评价等级	优 (S≥90)							
问题与建议 (每条问题和 建议不少于 30 个字)	问题类型	存在问题			改进建议			

16.

专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		工伤核实经费						
主管部门		福州市人力资源和社会保障局		实施单位		福州市人力资源和社会保障局		
项目概况		年终结转结余						
主要成效		2022 年全市工伤认定案件 7046 件，其中公务员(含参公)申请案件 77 件，工伤诉讼案件 180 件，维持 158 件，维持率 87.8%。12345 有关咨询反映问题均在时限内答复；下拨各县(市)区工伤核实经费 52 万。						
项目 资金 (万元)		年初预 算数	全年预算 数	全年执 行数	分 值	执行率 (%)	得分	
	年度资金总 额	0.86	0.86	0.86	10	100.00	10	
	其中：当年 财政拨款	0.86	0.86	0.86	—	100.00		
	其他资金				—	0		
	上年结转资 金				—	0		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
				印制工伤宣传材料及工伤结论快递费用。				
绩效 指标	一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实际 完成 值	指标 分值	自 评 得 分	偏 差 原 因 分 析 及 改 进 措 施
	效益 指标	社会 效益 指标	公务员(含参公)申请工伤认定结案率	$\geq 90\%$	100	30	30	
	满意 度指 标	服务 对象 满意 度指	12345 诉求件数	≤ 4 件	0	10	10	

	标						
产出指标	数量指标	制作宣传品数量	≥1000 份	1000	15	15	
	质量指标	12345 诉求件办结率	≥98%	100	10	10	
	时效指标	支付（结算）及时性	=100%	100	10	10	
	成本指标	资金使用率	=100%	100	15	15	
总分值、评价总分 (S)					100		
评价等级	优 (S≥90)						
问题与建议 (每条问题和建议不少于30个字)	问题类型	存在问题			改进建议		

17.

专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		工资福利和退休业务经费					
主管部门		福州市人力资源和社会保障局	实施单位		福州市人力资源和社会保障局		
项目概况		老年节活动（“科技、文化、卫生”三下乡活动）、市直机关事业单位退休干部慰问和适应性培训。					
主要成效		2022 年已开展工资业务培训 1 次，提升工资经办业务水平。					
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率 (%)	得分
	年度资金总额	15.60	15.60	10.37	10	66.47	5
	其中：当年财政拨款	15.60	15.60	10.37	—	66.50	
	其他资金				—	0	
	上年结转资金				—	0	
年	预期目标			实际完成情况			

年度总体目标				2022年已开展工资业务培训1次。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	培训班次	≥2次	1	10	5	按照工作计划，在2022年四季度开展机关事业单位退休人员适应性培训，但因为新冠疫情防控形势的变化，在四季度无法开展培训。
			培训参加人次	≥60人次	23	10	3.83	按照工作计划，在2022年四季度开展机关事业单位退休人员适应性培训，但因为新冠疫情防控形势的变化，在四季度无法开展培训。
		质量指标	培训计划按期完成率	=100%	50	5	2.5	按照工作计划，在2022年四季度开展机关事业单位退休人员适应性培训，但因为新冠疫情防控形势的变化，在四季

							度无法开展培训。
	时效指标	培训完成时间截止月份	≤12月		5	5	
	成本指标	培训成本控制率	≤100%	100	20	20	
效益指标	社会效益指标	受益人数	≥60人	23	30	11.5	按照工作计划，在2022年四季度开展机关事业单位退休人员适应性培训，但因为新冠疫情防控形势的变化，在四季度无法开展培训。
满意度指标	服务对象满意度指标	参加培训人员满意度	≥90%	100	10	10	
总分值、评价总分 (S)					62.83		
评价等级	中 (80>S≥60)						
问题与建议 (每条问题和建议不少于30个字)	问题类型	存在问题		改进建议			
	其他问题	因为培训经费有限，机关事业单位退休人员适应性培训时间较短，广大退休人员强烈要求延长适应性培训的时间。		争取更多的退休业务经费，满足机关事业单位退休人员要求延长适应性培训时间的要求。			
	目标完成问题	按照工作计划，在2022年四季度开展机关事业单位退休人员适应性培训，但因为新冠疫情防控形势严重，在四季度无法开展培训。		在2023年2季度举办2022年的退休人员适应性培训，今后将争取完成全年绩效目标。			

18.

专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		工资业务培训						
主管部门		福州市人力资源 和社会保障局	实施单位	福州市人力资源 和社会保障局				
项目概况		年终结转结余						
主要成效		2021 年已开展机关事业单位退休人员适应性培 训 1 次，帮助退休人员适应退休生活。						
项目资 金(万 元)		年初预 算数	全年预 算数	全年 执行 数	分 值	执行率 (%)	得分	
	年度资金总额	1.74	1.74	1.74	10	100.00	10	
	其中：当年财政拨款	1.74	1.74	1.74	—	100.00		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度总 体目标	预期目标			实际完成情况				
				2021 年已开展机关事业单位 退休人员适应性培训 1 次， 2022 年支付相关费用。				
绩效 指标	一级指标	二级指 标	三级指标	年度指标值	实际 完成 值	指 标 分 值	自 评 得 分	偏 差 原 因 分 析 及 改 进 措 施
	效益指标	社会效 益指标	受益人数	≥20 人	25	30	30	
	满意度指 标	服务对 象满意 度指标	12345 诉 求件数	≤5 件	0	10	10	
	产出指标	数量指 标	培训班次	≥1 次	1	20	20	
		质量指 标	培训计划按 期完成率	=100%	10 0	10	10	
	时效指 标	支付（结 算）及时性	=100%	10 0	10	10		

	成本指标	资金使用率	=95%	100	10	10	
总分值、评价总分 (S)					100		
评价等级	优 (S≥90)						
问题与建议 (每条问题和建议不少于 30 个字)	问题类型	存在问题		改进建议			

19.

专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		公务员管理信息系统 (福建省公务员局服务器等设备) 项目建设经费						
主管部门		福州市人力资源和社会保障局		实施单位		福州市人力资源和社会保障局		
项目概况		根据《福建省人力资源和社会保障厅 福建省公务员局关于按照全省公务员管理信息系统项目招标结果开展项目建设的通知》(闽人社文〔2014〕385 号) 要求, 为了加强公务员管理信息管理, 配备专用信息管理系统。						
主要成效		已完成公务员管理信息系统建设工作。						
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率 (%)	得分	
	年度资金总额	0.00	31.86	31.86	10	100.00	10	
	其中: 当年财政拨款		31.86	31.86	—	100.00		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				已完成公务员管理信息系统建设工作。				
绩效指	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完	指标分值	自评得	偏差原因分析

标					成 值		分	及改 进措 施
	产出 指标	数量 指标	系统集成完成 率	≥95%	100	15	15	
		质量 指标	系统验收合格 率	=100%	100	10	10	
		时效 指标	资金拨付及时 率	≥95%	100	10	10	
		成本 指标	资金使用率	≥95%	100	15	15	
	效益 指标	可持 续影 响指 标	系统重大故障 发生次数	≤1 次	0	30	30	
满意 度指 标	服务 对象 满意 度指 标	结算对象投诉 次数	≤3 次	0	10	10		
总分值、评价总分 (S)					100			
评价等级	优 (S≥90)							
问题与建议 (每条问题 和建议不少 于 30 个 字)	问题类型	存在问题			改进建议			

20.

专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称	构建和谐劳动关系工作经费		
主管部门	福州市人力资源和社 会保障局	实施单位	福州市人力资源和 社会保障局
项目概况	1、开展构建和谐劳动关系宣传和培训工作，需 10 万元。 2、委托第三方调查机构对 1806 家企业开展薪酬调查工作， 需 39 万元。 3、开展国有企业工资内外收入监督检查，委托 会计师事务所对 15 家企业审计，需 6 万元。 4、开展深化构 建和谐劳动关系综合配套改革试点考核评估验收工作和劳动 关系“和谐同行”能力提升三年行动，需 10 万元。5、开展 年度市属国有企业在岗职工平均工资审计工作需 5 万元。共 需 70 万元。		

主要成效		2022年组织构建和谐劳动关系宣传培训活动1次，完成薪酬调查1806家，发布工资指导价位、行业人工成本信息。2022年对60家国有企业开展市属国有企业平均工资审计工作并出具审计报告。						
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率（%）	得分	
	年度资金总额	70.00	70.00	36.02	10	51.46	10	
	其中：当年财政拨款	40.00	40.00	6.02	—	15.06		
	其他资金	30.00	30.00	30.00	—	100.00		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				2022年组织构建和谐劳动关系宣传培训活动1次，完成薪酬调查1806家，发布工资指导价位、行业人工成本信息。2022年对60家国有企业开展市属国有企业平均工资审计工作并出具审计报告。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	培训天数	≥1天	1	10	10	
			提交各类审计报告和信息简报数量	≥1篇	1	10	10	
			组织举办会议（活动）数	≥1场	1	10	10	
			组织宣传活动次数	≥1次	1	5	5	
		质量指标	服务费用结算及时率	≥100%	100	5	5	
		时效指标	12345诉求件及时回复率	≥100%	100	5	5	
		成本指标	资金使用率	≥95%	100	5	5	
	效益指标	社会效益指标	检查结果公开度	≥100%	100	20	20	
		可持续	抽检市场主体数	≥3家	4	10	10	

	续影响指标						
满意度指标	服务对象满意度指标	12345 诉求件数	≤1 件	0	10	10	
总分值、评价总分 (S)					100		
评价等级	优 (S≥90)						
问题与建议 (每条问题和建议不少于 30 个字)	问题类型	存在问题			改进建议		

21.

专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		构建和谐劳动关系工作经费					
主管部门		福州市人力资源和社会保障 保障局	实施 单位	福州市人力资源 和社会保障 局			
项目概况		年终结转结余					
主要成效		购买打印机一台					
项目资金(万元)		年初预算数	全年预 算数	全年 执行 数	分 值	执行率 (%)	得 分
	年度资金总额	0.76	0.76	0 · 7 6	10	100.00	10
	其中：当年财政拨款	0.76	0.76	0 · 7	—	100.00	

				6				
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				购买打印机一台				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	效益指标	社会效益指标	项目实施过程中因结算不及时发生的诉讼纠纷数	≤1件	0	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	12345 诉求件数	≤0件	0	10	10	
	产出指标	数量指标	签订合同（协议）数量	≥1份	1	20	20	
		质量指标	签订的购买合同（委托协议）执行违规率	≤0%	0	10	10	
		时效指标	支付（结算）及时性	≥95%	100	10	10	
		成本指标	资金使用率	≥95%	100	10	10	
	总分值、评价总分（S）						100	
评价等级	优（S≥90）							
问题与建议（每条问题和建议不少于30个字）	问题类型	存在问题		改进建议				

专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		构建和谐劳动关系经费 2						
主管部门		福州市人力资源和社 会保障局		实施单位		福州市人力资源和 社会保障局		
项目概况		聘用劳动保障监察协理员，协助从事劳动保障监察相关工作，受理对违反劳动保障法律、法规和规章行为的举报、投诉。						
主要成效		截止到 2022 年 12 月底，聘用了 5 名劳动保障监察协理员，从事劳动保障监察相关辅助工作，有效补充劳动保障监察力量，顺利开展劳动监察工作，进一步做好根治欠薪工作。						
项目 资金 (万元)		年初预算 数	全年预算 数	全年执 行数	分 值	执行率 (%)	得分	
	年度资金总 额	0.00	20.00	16.59	10	82.95	10	
	其中：当年 财政拨款		20.00	16.59	—	82.96		
	其他资金				—	0		
	上年结转资 金				—	0		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
				截止到 2022 年 12 月底，聘用了 5 名劳动保障监察协理员，共审核通过在建工程项目工资保证金 436 个，涉及农民工工资保证金金额为 78914.55045 万元；解除企业预存工资保证金监管 16 家，共计 1280 万元；12345 平台未收到因未及时发放劳动保障监察协理员工资的投诉。				
绩效 指标	一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实 际 完 成 值	指 标 分 值	自 评 得 分	偏 差 原 因 分 析 及 改 进 措 施
	产出 指标	数量 指标	外聘辅助工作人 员数	≥5 人	5	13	13	

	质量指标	项目办结率	≥95%	99	12	12	
	时效指标	业务办理期限	≤5天	5	12	12	
	成本指标	资金使用率	≥95%	100	13	13	
效益指标	社会效益指标	受益企业数量	≥10项	16	30	30	
满意度指标	服务对象满意度指标	12345 诉求件数	≤3件	0	10	10	
总分值、评价总分 (S)					100		
评价等级	优 (S≥90)						
问题与建议 (每条问题和 建议不少于 30个字)	问题类型	存在问题			改进建议		

23.

专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		国有企业在岗职工平均工资审计费					
主管部门		福州市人力资源 和社会保障局		实施单位	福州市人力资 源和社会保障 局		
项目概况		年终结转结余					
主要成效		国企负责人绩效年薪调节系数方案设计，开展市属国有企业平均工资审计工作并出具审计报告。					
项目资金(万元)		年初预 算数	全年预 算数	全年 执行 数	分 值	执行率 (%)	得 分
	年度资金总额	6.50	6.50	6.50	10	100.00	10
	其中：当年财政拨款	6.50	6.50	6.50	—	100.00	
	其他资金				—	0	

	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				国企负责人绩效年薪调节系数方案设计，开展市属国有企业平均工资审计工作并出具审计报告。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	效益指标	可持续影响指标	抽检市场主体数	≥3家	4	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	12345 诉求件数	≤1件	0	10	10	
	产出指标	数量指标	编制设计方案数	≥1份	1	10	10	
			审计报告数量	≥1份	1	10	10	
		质量指标	服务费用结算及时率	≥100%	100	10	10	
		时效指标	12345 诉求件及时回复率	≥100%	100	10	10	
成本指标	资金使用率	=95%	100	10	10			
总分值、评价总分 (S)						100		
评价等级	优 (S≥90)							
问题与建议 (每条问题和建议不少于30个字)	问题类型	存在问题		改进建议				

24.

专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称	行政单位人员死亡抚恤金
------	-------------

主管部门		福州市人力资源和社会保障局		实施单位		福州市人力资源和社会保障局		
项目概况		项目用于行政单位工作人员及离退休人员死亡后一次性抚恤金、丧葬费、及家属生活困难补助，减轻了行政单位工作人员及离退休人员死亡后家庭的经济负担，提高行政单位人员的工作积极性，确保社会的和谐稳定。						
主要成效		发放行政机关 1 名退休人员死亡后一次性抚恤金、丧葬费及家属生活困难补助。						
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分	
	年度资金总额	0.00	16.42	16.42	10	100.00	10	
	其中：当年财政拨款		16.42	16.42	—	100.00		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				发放行政机关 1 名退休人员死亡后一次性抚恤金、丧葬费及家属生活困难补助。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	效益指标	社会效益指标	受益人数	≥1 人	1	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象投诉次数	≤0 次	0	10	10	
	产出指标	数量指标	补助完成率	=100%	100	15	15	
		质量指标	奖励（补助、补贴）对象与依据文件吻合度	=100%	100	15	15	

	时效指标	补助资金及时发放率	=100%	100	10	10	
	成本指标	资金使用率	=100%	100	10	10	
总分值、评价总分 (S)					100		
评价等级	优 (S≥90)						
问题与建议 (每条问题和 建议不少于 30个字)	问题类型	存在问题			改进建议		

25.

专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		技工院校困难学生价格补贴					
主管部门		福州市人力资源和 社会保障局	实施单位		福州市人力资源和 社会保障局		
项目概况		根据《市发改委关于发放 2022 年春季市属大中专院校家庭经济困难学生价格补贴的请示》(榕发改价格〔2022〕72 号)和市政府文件办理告知单(GZ2022JH00282)精神,向福州市属技工院校家庭经济困难学生实行按学期发放价格临时补贴。					
主要成效		向福州市属技工院校家庭经济困难学生按学期发放临时价格补贴。					
项目 资金 (万元)		年初预 算数	全年预 算数	全年执 行数	分 值	执行率 (%)	得分
	年度资金总 额	0.00	18.05	18.05	10	100.00	10
	其中:当年 财政拨款		18.05	18.05	—	100.00	
	其他资金				—	0	
	上年结转资 金				—	0	
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
				向 10 所福州市属技工院校家庭经济困难学生按学期发放临时价格补贴。			

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	效益指标	社会效益指标	受益学生总人数	≥800 人	898	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	12345 诉求件数	≤10 件	0	10	10	
	产出指标	数量指标	奖补单位数	≥10 个	10	15	15	
		质量指标	补助覆盖率	≥95%	100	15	15	
时效指标		补助资金及时发放率	≥95%	100	10	10		
成本指标		资金使用率	≥95%	100	10	10		
总分值、评价总分 (S)						100		
评价等级	优 (S≥90)							
问题与建议 (每条问题和建议不少于 30 个字)	问题类型	存在问题		改进建议				

26.

专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称	继续再教育经费		
主管部门	福州市人力资源和社会保障局	实施单位	福州市人力资源和社会保障局
项目概况	根据中组发[2008]17 号, 用于公务员初任、专业、任职、在职培训等。		
主要成效	使用绩效再教育经费用于专业、在职培训等内容, 2022 实际使用结转结余资金参加外单位培训 2 场 2 人次, 覆盖率达到在职人数的 3.23%。		

项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率（%）	得分	
	年度资金总额	3.61	3.61	3.61	10	100.00	10	
	其中：当年财政拨款	3.61	3.61	3.61	—	100.00		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				使用绩效再教育经费用于专业、在职培训等内容，2022 实际使用结转结余资金参加外单位培训 2 场 2 人次，覆盖率达到在职人数的 3.23%。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	培训参加人次	≥10 人次		10	0	目标设置不够合理，合理安排年度培训计划。
		质量指标	培训覆盖率	≥10%		10	0	目标设置不够合理，合理安排年度培训计划。
		时效指标	培训完成时间截止月份	≤12 月		10	0	目标设置不够合理，合理安排年度培训计划。
		成本指标	资金使用率	≥100%	100	20	20	
	效益指	社会效益指标	受益人数	≥10 人		30	0	目标设置不够合

标							理，合理安排年度培训计划。
满意度指标	服务对象满意度指标	参加培训人员满意度	≥90%		10	0	目标设置不够合理，合理安排年度培训计划。
总分值、评价总分 (S)					30		
评价等级	差 (60>S)						
问题与建议 (每条问题和建议不少于30个字)	问题类型	存在问题				改进建议	
	其他问题	指标设置不够合理，例如参加培训人员满意度指标，存在取证困难，无法设置较能体现满意度较为专业的调查标准衡量参加培训人员的满意度，且满意度指标设置抽样调查至少10人，本年使用继续再教育经费当年预算参加培训人次未达到10人无法调查取证。				合理修改指标，在2023年度使用投诉率等指标避免选取衡量标准不专业等问题。	
	目标完成问题	因目标设置不够合理，同时受疫情影响，外出培训次数减少，使用继续再教育经费当年资金部分参加或举办培训人次不足10人。				合理安排年度培训计划，根据当年度实际情况设置合理指标，合理安排资金使用。	

27.

专项资金绩效自评表

(2022年度)

专项名称	继续再教育经费		
主管部门	福州市人力资源和社会保障局	实施单位	福州市人力资源和社会保障局
项目概况	年终结转结余		
主要成效	2022年使用继续再教育经费结转结余资金用于专业、在职培训等内容，参加外单位培训2场2人次，覆盖率达到在职人数的3.23%。		

项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分	
	年度资金总额	1.34	1.34	1.34	10	100.00	10	
	其中：当年财政拨款	1.34	1.34	1.34	—	100.00		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				使用继续教育经费支付参加外单位培训 2 场 2 人次培训费等相关费用，覆盖率达到在职人数的 3.23%。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	效益指标	社会效益指标	受益人数	≥2 人	2	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	12345 诉求件数	≤3 件	0	10	10	
	产出指标	数量指标	培训参加人次	≥2 人次	2	20	20	
		质量指标	培训覆盖率	≥3%	3.23	10	10	
		时效指标	培训完成时间截止月份	≤12 月	10	10	10	
		成本指标	资金使用率	=95%	100	10	10	
	总分值、评价总分 (S)						100	
评价等级	优 (S≥90)							
问题与建议 (每	问题类型	存在问题			改进建议			

条问题和建议不 少于 30 个字)			
----------------------	--	--	--

28.

专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		劳动大厦和劳动保障大厦物业水电费						
主管部门		福州市人力资源和 社会保障局		实施单位		福州市人力资源 和社会保障局		
项目概况		参照东部办公区物业 4.2 元/m ² 标准，劳动大厦 8000 m ² 保障大厦 15000 m ² 需物业费、人工薪、水电费、设备维护费等计 152 万元。						
主要成效		有效保障劳动大厦和劳动保障大厦物业服务正常运行。						
项目 资金 (万 元)		年初预 算数	全年预 算数	全年 执行 数	分 值	执行率 (%)	得分	
	年度资金总额	152.00	152.00	144.9 4	10	95.36	7	
	其中：当年财 政拨款	152.00	152.00	144.9 4	—	95.35		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
				物业管理服务到位。				
绩效 指标	一级指 标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实际 完成 值	指 标 分 值	自 评 得 分	偏 差 原 因 分 析 及 改 进 措 施
	产出指 标	数量 指标	日常巡查次数	≥12 次	12	20	20	
		质量 指标	电费支付完成 率	≥100%	10 0	10	10	

	时效指标	前三季度支出进度	≥75%	70	10	9.33	因疫情原因，小部分经费至10月支付。
	成本指标	资金使用率	≥95%	95.3	10	10	
效益指标	社会效益指标	安全事故发生数	≤1例	0	30	30	
满意度指标	服务对象满意度指标	入驻单位对物业管理满意度	≥90%	100	10	10	
总分值、评价总分 (S)					96.33		
评价等级	优 (S≥90)						
问题与建议 (每条问题和建议不少于 30 个字)	问题类型	存在问题			改进建议		

29.

专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称	劳动大厦和劳动保障大厦物业水电费						
主管部门	福州市人力资源和社会保障局	实施单位	福州市人力资源和社会保障局				
项目概况	年终结转结余						
主要成效	有效保障物业服务。						
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率 (%)	得分

	年度资金总额	0.02	0.02	0.02	10	100.00	10	
	其中：当年财政拨款	0.02	0.02	0.02	—	100.00		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
					有效保障物业服务。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	效益指标	社会效益指标	受益人数	≥1人	1	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	12345 诉求件数	≤2件	0	10	10	
	产出指标	数量指标	资金发放人数	≥1人	1	10	10	
		质量指标	12345 诉求件办结率	≥100%	100	20	20	
		时效指标	前三季度支出进度	≥100%	100	10	10	
		成本指标	资金使用率	≥95%	100	10	10	
	总分值、评价总分 (S)						100	
评价等级	优 (S≥90)							
问题与建议 (每条问题和 建议不少于 30 个字)	问题类型	存在问题		改进建议				

30.

专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		老年节活动、慰问及退休人员培训经费						
主管部门		福州市人力资源 和社会保障局	实施 单位	福州市人力资源 和社会保障局				
项目概况		年终结转结余						
主要成效		提升工资经办业务水平，让退休人员更好适应退休生活。						
项目资金(万元)		年初 预算数	全年预 算数	全年 执行数	分 值	执行率 (%)	得分	
	年度资金总额	2.55	2.55	1 · 6 4	1 0	64.31	10	
	其中：当年财政拨款	2.55	2.55	1 · 6 4	—	64.33		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				2021 年已开展工资业务培训和退休人员适应性培训各 1 次，2022 年 2 月支付相关培训费用。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	效益指标	社会效益指标	受益人数	≥60 人	6 6	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	12345 诉求件数	≤10 件	0	10	10	

产出指标	数量指标	培训班次	≥2次	2	10	10	
	质量指标	培训计划按期完成率	=100%	100	10	10	
	时效指标	培训完成时间截止月份	≤12月	12	20	20	
	成本指标	资金使用率	=95%	100	10	10	
总分值、评价总分 (S)					100		
评价等级	优 (S≥90)						
问题与建议 (每条问题和 建议不少于 30 个字)	问题类型	存在问题		改进建议			

31.

专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		两新组织党建专项经费					
主管部门		福州市人力资源和社会保障局		实施单位		福州市人力资源和社会保障局	
项目概况		年终结转结余					
主要成效		为 10 个基层党支部购置党建图书和党报党刊，开展党建引领系列公益活动。					
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率 (%)	得分
	年度资金总额	2.00	2.00	1.76	10	88.00	10
	其中：当年财政拨款	2.00	2.00	1.76	—	88.19	
	其他资金				—	0	
	上年结转资金				—	0	
年度总	预期目标			实际完成情况			

体目标					为 10 个基层党支部购置党建图书和党报党刊，开展一次党建引领、乡村振兴系列公益活动。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	效益指标	社会效益指标	受益人次	≥50 人次	50	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	12345 诉求件数	≤10 件	0	10	10	
	产出指标	数量指标	会议（活动）参与单位数	≥10 个	10	10	10	
			举办活动数量	≥2 场	2	10	10	
		质量指标	基层党员参与率	≥80%	100	10	10	
		时效指标	项目完成时间	≤365 天	365	10	10	
		成本指标	参与活动人均费用	≤450 元	352	10	10	
总分值、评价总分 (S)						100		
评价等级	优 (S≥90)							
问题与建议（每条问题和建议不少于 30 个字）	问题类型	存在问题			改进建议			

32.

专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称	留创园滨海分园租金、物业水电费		
主管部门	福州市人力资源和社会保障局	实施单位	福州市人力资源和社会保障局

项目概况		根据市政府专题会议纪要（2018）57号，需年租金410万元，年物业管理费79万元，暂安排410万元。						
主要成效		有效保障滨海留创园正常运行。						
项目 资金 (万元)		年初预 算数	全年预 算数	全年执 行数	分 值	执行率 (%)	得分	
	年度资金总额	410.00	410.00	410.00	10	100.00	10	
	其中：当年财政拨款	410.00	410.00	410.00	—	100.00		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
				有效保障滨海留创园正常运行。				
绩效 指标	一级指 标	二级指 标	三级指标	年度指标 值	实际 完成 值	指 标 分 值	自 评 得 分	偏 差 原 因 分 析 及 改 进 措 施
	产出指标	数量指 标	租赁房屋面积 数	≥ 10148 平 方米	101 48	20	20	
		质量指 标	设施正常使用 率	$\geq 100\%$	100	10	10	
		时效指 标	支付（结算） 及时性	$\geq 100\%$	100	10	10	
		成本指 标	资金使用率	$\geq 95\%$	100	10	10	
	效益指标	经济效 益指标	年度房屋租金 增长率	$\leq 5\%$	0	20	20	
		可持续 影响指 标	已装修房空置 率	$\leq 10\%$	0	10	10	
	满意度指 标	服务对 象满意 度指标	入驻单位对物 业管理满意度	$\geq 90\%$	98	10	10	
	总分值、评价总分（S）						10 0	

评价等级	优 (S \geq 90)		
问题与建议 (每条问题和建议不少于30个字)	问题类型	存在问题	改进建议

33.

专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		民办技校学生资助金						
主管部门		福州市人力资源和社会保障局		实施单位		福州市人力资源和社会保障局		
项目概况		资助金含中等职业学校全日制学生免学费和国家助学金, 发放学校共 9 所, 其中 7 所省属民办技工院校, 2 所市属民办技工院校。免学费补助金按 2100 元/生/年, 国家助学金按 2000 元/生/年予以安排资金, 具体资金以实际结算为准。						
主要成效		拨付市属民办技工院校全日制学生免学费和国家助学金。						
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率 (%)	得分	
	年度资金总额	3770.31	3770.31	3770.31	10	100.00	10	
	其中: 当年财政拨款	2600.00	2600.00	2600.00	—	100.00		
	其他资金	1170.31	1170.31	1170.31	—	100.00		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				下达 8 所民办技工院校全日制学生免学费和国家助学金。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施

产出 指标	数量 指标	补助人数	≥200 人	916	8	8	
		奖补资金发放率	=100%	100	8	8	
		结算对象数	≥7 家	8	8	8	
	质量 指标	中职学校学生补助发放标准	=210 元/月/人	210	10	10	
	时效 指标	补助资金及时发放率	≥95%	100	8	8	
	成本 指标	人均补助金额	≥200 元	200	8	8	
效益 指标	社会 效益 指标	受益人数	≥20000 人	280 94	15	15	
		受益学生总人数	≥200 人	916	15	15	
满意 度指 标	服务 对象 满意 度指 标	国家助学金应受助学生未及时发放补助金的 12345 诉求件数量	≤20 件	0	10	10	
总分值、评价总分 (S)					100		
评价等级	优 (S ≥ 90)						
问题与建 议 (每条 问题和建 议不少于 30 个字)	问题类型	存在问题			改进建议		

34.

专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称	民办技校资助金 2		
主管部门	福州市人力资源和 社会保障局	实施单位	福州市人力资源和 社会保障局
项目概况	资助金含中等职业学校全日制学生免学费和国家助学金，发放学校共 9 所，其中 7 所省属民办技工院校，2 所市属民办技工院校。免学费补助金按 2100 元/生/年，国家助学金按 2000 元/生/年予以安排资金，具体资金以实际结算为准。		
主要成效	拨付市属民办技工院校全日制学生免学费和国家助学金。		

项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分	
	年度资金总额	0.00	921.93	921.93	10	100.00	10	
	其中：当年财政拨款		921.93	921.93	—	100.00		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				拨付 8 所市属民办技工院校全日制学生免学费和国家助学金。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	结算对象数	≥9 家	9	15	15	
		质量指标	中职学校学生补助发放标准	≥210 元/人	210	15	15	
		时效指标	资助经费及时发放率	=95%	100	10	10	
		成本指标	资金使用率	=95%	100	10	10	
	效益指标	社会效益指标	受益学生总人数	≥350 人	916	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	12345 诉求件数	≤6 件	0	10	10	
总分值、评价总分 (S)						100		
评价等级	优 (S ≥ 90)							
问题与建议 (每条问题和建议不少于 30 个字)	问题类型	存在问题			改进建议			

专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		民办技校资助金 3						
主管部门		福州市人力资源和社会保障局		实施单位		福州市人力资源和社会保障局		
项目概况		资助金含中等职业学校全日制学生免学费和国家助学金，发放学校共 10 所，其中 7 所省属民办技工院校，3 市属民办技工院校。非营利性民办技工院校免学费补助金按 2100 元/生/年，所有民办技工院校国家助学金按 2000 元/生/年予以安排资金，具体资金以实际结算为准。						
主要成效		拨付市属民办技工院校全日制学生免学费和国家助学金。						
项目 资金 (万元)		年初预 算数	全年预算 数	全年执 行数	分 值	执行率 (%)	得分	
	年度资金总 额	0.00	149.00	149.00	10	100.00	10	
	其中：当年 财政拨款		149.00	149.00	—	100.00		
	其他资金				—	0		
	上年结转资 金				—	0		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
				拨付市属 8 所民办技工院校全日制学校免学费和国家助学金。				
绩效 指标	一 级 指 标	二 级 指 标	三 级 指 标	年 度 指 标 值	实 际 完 成 值	指 标 分 值	自 评 得 分	偏 差 原 因 分 析 及 改 进 措 施
	效 益 指 标	社 会 效 益 指 标	受 益 学 生 总 人 数	≥700 人	280 49	30	30	
	满 意 度 指 标	服 务 对 象 满 意 度 指	12345 诉 求 件 数	≤10 件	0	10	10	

	标						
产出 指标	数量 指标	奖补单位数	≥8 个	8	15	15	
	质量 指标	中职学校学生 补助发放标准	≥210 元/人/月	210	15	15	
	时效 指标	资金下达及时 率	≥100%	100	10	10	
	成本 指标	资金使用率	=95%	100	10	10	
总分值、评价总分 (S)					100		
评价等级	优 (S≥90)						
问题与建 议 (每条 问题和建 议不少于 30 个字)	问题类型	存在问题			改进建议		

36.

专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		人社系统窗口单位业务技能练兵比武活动专项经费					
主管部门		福州市人力资源 和社会保障局	实施单 位	福州市人力资源 和社会保障局			
项目概况		年终结转结余					
主要成效							
项目资 金(万 元)		年初预 算数	全年 预算 数	全年 执行 数	分 值	执行 率 (%)	得分
	年度资金总额	0.22	0.22	0.22	1 0	100.0 0	10
	其中：当年财政拨款	0.22	0.22	0.22	—	100.0 0	
	其他资金				—	0	
	上年结转资金				—	0	
年度总	预期目标			实际完成情况			

体目标					练兵比武强技能，匠心献礼二十大			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	效益指标	社会效益指标	获奖人数占参赛人数的比例	$\geq 12\%$	12	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	12345 诉求件数	≤ 2 件	0	10	10	
	产出指标	数量指标	举办比赛数量	≥ 1 场	1	10	10	
		质量指标	12345 诉求件办结率	$\geq 100\%$	100	10	10	
		时效指标	完成时限	≤ 12 月	12	10	10	
		成本指标	资金使用率	$= 95\%$	100	20	20	
总分值、评价总分 (S)						100		
评价等级	优 ($S \geq 90$)							
问题与建议（每条问题和 建议不少于 30 个字）	问题类型	存在问题		改进建议				

37.

专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称	社保基金监督管理和决算汇编工作经费		
主管部门	福州市人力资源和社会保障局	实施单位	福州市人力资源和社会保障局

项目概况		闽劳社[2002]435号文、榕政办[2003]94号文要求加强组织领导，做好社保基金监督管理，保障社保基金安全、稳定运行。按照《社会保险基金财务制度》及省财政厅、省人力资源和社会保障厅文件要求，每年年终需举行全市社会保险基金决算汇编会议。根据人社部函[2019]31号、闽人社办[2019]76号文要求，组织开展社保基金第三方审计，加强对高风险业务监督检查						
主要成效		2022年开展监督检查1次，根据要求及时上报检查结果，开展第三方审计未产生因结算不及时发生的诉讼纠纷数。						
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率（%）	得分	
	年度资金总额	7.00	7.00	3.04	10	43.43	10	
	其中：当年财政拨款	7.00	7.00	3.04	—	43.43		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				2022年开展监督检查1次，根据要求及时上报检查结果，开展第三方审计未产生因结算不及时发生的诉讼纠纷数。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	监督检查次数	≥1次	1	20	20	
		质量指标	监督检查覆盖率	≥30%	100	10	10	
		时效指标	任务完成及时率	≥95%	100	10	10	
		成本指标	资金使用率	=95%	100	10	10	
效益指标	社会效益指标	项目实施过程中因结算不及时发生的诉讼纠纷数	≤0件	0	30	30		

满意度指标	服务对象满意度指标	12345 诉求件数	≤5 件	0	10	10	
总分值、评价总分 (S)					100		
评价等级	优 (S≥90)						
问题与建议 (每条问题和建议不少于 30 个字)	问题类型	存在问题			改进建议		

38.

专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		社保基金监督管理和决算汇编工作经费					
主管部门		福州市人力资源和社会保障局		实施单位		福州市人力资源和社会保障局	
项目概况		年终结转结余					
主要成效		2022 年开展一次部门绩效评价, 三次经济责任审计, 均已完成项目, 未发生因结算不及时产生的诉讼, 未收到 12345 诉求涉及金额 50 万元以上的社保基金重大案件。					
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率 (%)	得分
	年度资金总额	4.13	4.13	4.13	10	100.00	10
	其中: 当年财政拨款	4.13	4.13	4.13	—	100.00	
	其他资金				—	0	
	上年结转资金				—	0	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
				2022 年开展一次部门绩效评价, 三次经济责任审计, 均已完成项目, 未发生因结算不及时产生的诉讼, 未收到 12345 诉求涉及金			

				额 50 万元以上的社保基金重大案件。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施	
	效益指标	社会效益指标	项目实施过程中因结算不及时发生的诉讼纠纷数	≤0 件	0	30	30		
	满意度指标	服务对象满意度指标	12345 诉求件数	≤3 件	0	10	10		
	产出指标	数量指标	监督检查次数	≥1 次	1	10	10		
			监督检查次数	≥3 次	3	10	10		
		质量指标	服务费用结算及时率	≥100%	100	10	10		
		时效指标	未按时完成的审计项目	≤0 个	0	10	10		
		成本指标	资金使用率	≥95%	100	10	10		
	总分值、评价总分 (S)						100		
	评价等级	优 (S≥90)							
问题与建议 (每条问题和 建议不少于 30 个字)	问题类型	存在问题			改进建议				

39.

专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称	市属技工院校核酸检测费用 2		
主管部门	福州市人力资源和社会保障局	实施单位	福州市人力资源和社会保障局

项目概况		根据 2021 年 9 月 13 日市政府办公厅专题会议和《市政府办公厅文件办理告知单》（编号：GZ2021WJ00459 号）精神，向市属技工院校拨付学校所有师生员工核实检测费用。						
主要成效		给市属各技工院校拨付所有师生员工核酸检测费用。						
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分	
	年度资金总额	0.00	51.65	51.65	10	100.00	10	
	其中：当年财政拨款		51.65	51.65	—	100.00		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				给 9 所市属各技工院校拨付所有师生员工核酸检测费用。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	效益指标	社会效益指标	受益人次数	≥50000 人次	74156	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	12345 诉求件数	≤10 件	0	10	10	
	产出指标	数量指标	奖补单位数	≥7 个	7	15	15	
		质量指标	补助资金覆盖率	≥100%	100	15	15	
		时效指标	补助资金及时发放率	=100%	100	10	10	
		成本指标	资金使用率	=100%	100	10	10	

总分值、评价总分 (S)		100	
评价等级	优 (S \geq 90)		
问题与建议 (每条问题和 建议不少于 30 个字)	问题类型	存在问题	改进建议

40.

专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		市属技工院校核酸检测费用						
主管部门		福州市人力资源和社 会保障局		实施单位		福州市人力资源和 社会保障局		
项目概况		根据 2021 年 9 月 13 日市政府办公厅专题会议和《市政府办公厅文件办理告知单》(编号: GZ2021WJ00459 号)精神, 给市属技工院校拨付学校所有师生员工核实检测费用。						
主要成效		给市属各技工院校拨付所有师生员工核酸检测费用。						
项目 资金 (万元)		年初预 算数	全年预算 数	全年执 行数	分 值	执行率 (%)	得分	
	年度资金总 额	0.00	19.16	19.16	10	100.00	10	
	其中: 当年 财政拨款		19.16	19.16	—	100.00		
	其他资金				—	0		
	上年结转资 金				—	0		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
				向 9 所市属技工院校拨付师生员工核酸检测费用。				
绩效 指标	一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实际 完成 值	指标 分值	自评 得分	偏差 原因 分析 及改 进措

							施
产出 指标	数量 指标	奖补单位数	≥5 个	7	15	15	
	质量 指标	补助覆盖率	≥100%	100	15	15	
	时效 指标	资金下达及时 率	≥100%	100	10	10	
	成本 指标	资金使用率	≥95%	100	10	10	
效益 指标	社会 效益 指标	受益群众数	≥10000 人	332 450	30	30	
满意 度指 标	服务 对象 满意 度指 标	12345 诉求件数	≤5 件	0	10	10	
总分值、评价总分 (S)					100		
评价等级	优 (S≥90)						
问题与建议 (每条问题和 建议不少于 30 个字)	问题类型	存在问题			改进建议		

41.

专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		市直机关事业单位生活困难干部春节慰问经费					
主管部门		福州市人力资源和 社会保障局	实施单位	福州市人力资源和 社会保障局			
项目概况		用于春节慰问市直机关事业单位生活困难干部					
主要成效		慰问市直机关事业单位困难干部职工，适当缓解他们的经济压力。					
项目资金(万元)		年初预算数	全年 预算 数	全年 执行 数	分 值	执行率 (%)	得分
	年度资金总额	16.00	16.0 0	16.0 0	10	100.00	10

	其中：当年财政拨款	16.00	16.00	16.00	—	100.00		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				春节慰问机关事业单位困难干部，适当缓解生活困难干部经济压力，共计慰问 160 人。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	“两节”期间慰问人数	≥150人	160	3	3	
			开展“两节”慰问活动单位数	≥100个	116	2	2	
		质量指标	补助覆盖率	≥100%	100	5	5	
			资助标准达标率	=100%	100	5	5	
		时效指标	任务完成及时率	=100%	100	5	5	
		成本指标	资金使用率	=100%	100	30	30	
	效益指标	可持续影响指标	首次春节慰问机关事业单位困难干部对象人数	≥20人	91	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	12345 诉求件回复满意度	≥98%	99.97	5	5	
			服务对象投诉次数	≤5次	0	5	5	
总分值、评价总分 (S)						100		
评价等级	优 (S≥90)							
问题与建议 (每条问题和建议不少于 30 个字)	问题类型		存在问题			改进建议		

42.

专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		事业单位招考考务费						
主管部门		福州市人力资源和社会保障局		实施单位		福州市人力资源和社会保障局		
项目概况		根据我市事业单位用人需求，在核定的编制内，招考录用事业单位工作人员。						
主要成效		为不断优化我市事业单位专业技术人才队伍来源，通过公开招考的方式，组织考试笔试和面试各一次，拟为福州市事业单位招聘工作人员 735 人。						
项目 资金 (万 元)		年初预 算数	全年预 算数	全年执 行数	分 值	执行率 (%)	得分	
	年度资金总额	300.00	300.00	97.61	10	32.54	0	
	其中：当年财 政拨款	300.00	300.00	97.61	—	32.54		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
				2022 年福州市事业单位公开招聘工作人员考试工作于 12 月 10 日结束，招聘事业单位工作人员计划 735 人，笔试考试报名并通过审核 32965 人，组织考试笔试和面试各一次。				
绩效 指标	一级指 标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实 际 完 成 值	指 标 分 值	自 评 得 分	偏 差 原 因 分 析 及 改 进 措 施
	产出指 标	数量 指标	参考人数	≥33000 人	32 96 5	8	7.99	另有外 单位委 托组织 考务人 数未纳 入统计
			招考人数	≥700 人	73 5	8	8	

		组织考试次数	≥2次	2	8	8	
	质量指标	考试出考率	≥70%	70.99	8	8	
	时效指标	考室数	≥1130间	1208	10	10	
	成本指标	资金使用率	≥100%	100	8	8	
效益指标	可持续影响指标	考试录用率	≥85%	93.74	30	30	
满意度指标	服务对象满意度指标	考生投诉率	≤3%	0	10	10	
总分值、评价总分 (S)					89.99		
评价等级	良 (90>S≥80)						
问题与建议 (每条问题和 建议不少于30 个字)	问题类型	存在问题		改进建议			
	其他问题	福州市招聘事业单位工作人员考务费项目,性质单一,编制种类不够全面。		今后在设置考务项目目标时,全面考虑绩效目标设置,使其更全面。			

43.

专项资金绩效自评表

(2022年度)

专项名称	五城区社区服务协管员人员经费		
主管部门	福州市人力资源和社会保障局	实施单位	福州市人力资源和社会保障局
项目概况	社区协管预计274人,较上年减少16人。工资、保险费、派遣服务费等1016.92万元,市和区各半。		
主要成效	2022年完成社区服务协管员奖励、补助城区数4个,补助覆盖率为100%;因一些街道人员退休辞职,接纳街镇数为29个。2022年也完成了补助资金及时发放和准备性,保障四城区约255名社区服务协管员的工资福利待遇。2022年就业困难人员就业人数为173人,在岗人数67.83%,得到了社区服务协管员的好评,职工零投诉。		

项目资金 (万元)		年初预 算数	全年预算 数	全年执 行数	分值	执行率 (%)	得分	
	年度资金 总额	1016.92	1295.51	1042.26	10	80.45	10	
	其中：当 年财政拨 款	508.46	508.46	255.21	—	50.19		
	其他资金	508.46	787.05	787.05	—	100.00		
	上年结转 资金				—	0		
年度总 体目标	预期目标			实际完成情况				
				已完成保障四城区约 255 名社区服务 协管员的工资福利待遇				
绩效 指标	一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实际 完成 值	指标 分值	自 评 得 分	偏差原 因分析 及改进 措施
	产出 指标	数量 指标	奖励、补助城区 数	≥ 4 个	4	10	10	
		质量 指标	补助覆盖率	$\geq 100\%$	100	10	10	
			接纳社区协管员 街镇数	≥ 28 个	29	10	10	
		时效 指标	补助资金及时发 放率	$\geq 100\%$	100	10	10	
		成本 指标	财政投入总数	≥ 508.46 万元	1042 .26	10	10	
	效益 指标	社会 效益 指标	就业困难人员就 业比率	$\geq 50\%$	67.8 3	10	10	
			就业困难人员就 业人数	≥ 126 人	173	10	10	
			实际在岗人员数	≥ 252 人	255	10	10	
	满意 度指 标	服务 对象 满意 度指 标	职工投诉数	≤ 3 次	0	10	10	
总分值、评价总分 (S)						100		
评价等	优 (S ≥ 90)							

级			
问题与建议（每条问题和建议不少于30个字）	问题类型	存在问题	改进建议

44.

专项资金绩效自评表

（2022 年度）

专项名称		下达福州市民办技工院校免学费补助资金						
主管部门		福州市人力资源和社会保障局		实施单位	福州市人力资源和社会保障局			
项目概况		年终结转结余						
主要成效		下达原省级民办技工学校 2021 年全日制学生免学费。						
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率 (%)	得分	
	年度资金总额	430.24	430.24	430.24	10	100.00	10	
	其中：当年财政拨款	430.24	430.24	430.24	—	100.00		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				下达 7 所原省级民办技工学校 2021 年全日制学生免学费。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成	指标分	自评得分	偏差原因分析

				成 值	值	分	及改 进措 施
产出指标	数量指 标	资金结算（拨 付、下达）单 位数	≥7 家	7	15	15	
	质量指 标	补助覆盖率	≥100%	10 0	15	15	
	时效指 标	资金下达及时 率	≥100%	10 0	10	10	
	成本指 标	奖补标准	≥210 元/人 （个、 项等）	21 0	10	10	
效益指标	社会效 益指标	受益人数	≥2000 人	17 19 5	30	30	
满意度指 标	服务对 象满意 度指标	12345 诉求件 数	≤5 件	0	10	10	
总分值、评价总分（S）					100		
评价等级	优（S≥90）						
问题与建议（每条问 题和建议不少于 30 个字）	问题类型	存在问题		改进建议			

45.

专项资金绩效自评表

（2022 年度）

专项名称	引进高层次人才专项经费		
主管部门	福州市人力资源和社 会保障局	实施单位	福州市人力资源和 社会保障局
项目概况	(1) 双一流奖励 1700 万；(2) 在站、出站博士后补助 300 万；(3) 博士后科研工作站、基地建站、驿站建设补助 330 万；(4) 市引荐奖 130 万；(5) 人才个税奖 300 万；(6) 人才建设、课题调研，引进、交流、宣传等工作 80 万；(7) 事业单位紧缺急需人才生活津贴 60 万；(8) 专家服务基层活动 15 万。(9) 省级人才津贴 64.48 万。(10) 人才宣传经费 120 万。(11) 人才共有产权房补贴 150 人 3 亿。		

主要成效		2022年，我市认定省高层ABC类人才206人、省级工科青年人才914人、市级“双一流”高校毕业生1735人、市级高层次人才358人。						
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率（%）	得分	
	年度资金总额	3094.11	5167.16	2769.36	10	53.60	10	
	其中：当年财政拨款	3000.00	5073.05	2720.15	—	53.62		
	其他资金	94.11	94.11	49.21	—	52.29		
	上年结转资金		0.00		—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				2022年，我市认定省高层ABC类人才206人、省级工科青年人才914人、市级“双一流”高校毕业生1735人、市级高层次人才358人。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	发放补贴博士后人数	≥8人	36	10	10	
			享受双一流毕业生奖励人数	≥320人	3014	10	10	
		质量指标	奖励（补助、补贴）对象与依据文件吻合度	=100%	100	10	10	
		时效指标	补助资金及时发放率	≥100%	100	10	10	
		成本指标	资金使用率	≥95%	98.83	10	10	
	效益指标	可持续影响指标	引进高层次人才带来的行业领先的技术数量	≥5项	7	30	30	
	满意度	服务对象满意	服务对象投诉次数	≤3次	0	10	10	

	指标	度指							
总分值、评价总分 (S)						100			
评价等级	优 (S ≥ 90)								
问题与建议 (每条问题和建议不少于 30 个字)	问题类型	存在问题				改进建议			