

2022 年度

福州市人力资源和  
社会保障局部门决算

# 目 录

第一部分 部门概况 .....	1
一、部门主要职责 .....	1
二、部门决算单位基本情况 .....	3
三、部门主要工作总结.....	4
第二部分 2022 年度部门决算表 .....	7
一、收入支出决算总表 .....	7
二、收入决算表 .....	8
三、支出决算表 .....	11
四、财政拨款收入支出决算总表 .....	14
五、一般公共预算财政拨款支出决算表 .....	15
六、一般公共预算财政拨款基本支出决算表.....	17
七、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表.....	19
八、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表 .....	20
九、国有资本经营预算财政拨款支出决算表.....	21

第三部分 2022 年度部门决算情况说明 .....	21
一、收入支出决算总体情况说明 .....	21
二、财政拨款收入支出决算总体情况说明.....	23
三、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明.....	24
四、政府性基金预算财政拨款支出决算情况说明 .....	30
五、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明.....	31
六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明.....	31
七、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算情况说 明 .....	32
八、预算绩效情况说明.....	33
九、其他重要事项情况说明.....	34
第四部分 名词解释 .....	35
第五部分 附件 .....	37

# 第一部分 部门概况

## 一、部门主要职责

根据《福州市人民政府办公厅关于印发福州市人力资源和社会保障局主要职责、内设机构和人员编制规定的通知》（榕政办〔2015〕36号）和2018年12月17日市编办《关于市人力资源和社会保障局职责和机构编制调整的通知》（榕委编办〔2018〕157号）有关精神，福州市人力资源和社会保障局的主要职责是：

（一）贯彻执行国家、省人力资源和社会保障工作的法律、法规、规章和政策；研究起草我市人力资源和社会保障地方性法规、规章草案，拟订全市人力资源和社会保障事业发展规划、计划和政策并组织实施和监督检查。

（二）拟订全市人力资源市场发展规划和人力资源流动政策，建立统一规范的人力资源市场，促进人力资源合理流动和有效配置。

（三）综合管理政府人才工作，负责全市人才（含外国专家、海外人才智力）引进和服务工作，负责专业技术人才队伍和高技能人才队伍建设，构建人才服务体系。

（四）负责促进就业工作，拟订统筹城乡的就业发展规划和政策，完善公共就业服务体系和就业援助制度；完善职

业技能资格制度，统筹建立面向城乡劳动者的职业技能培训制度；牵头拟订大中专毕业生就业政策、扶持政策并会同有关部门组织实施；负责国外人员、台港澳人员在榕就业的管理工作。

（五）统筹建立覆盖城乡的社会保险体系，拟订城乡社会保险及其补充保险政策、标准，逐步提高统筹层次，贯彻落实社会保险关系转移接续办法；会同有关部门拟订社会保险及其补充保险基金管理和监督制度并组织实施，组织编制全市社会保险基金预决算草案。

（六）负责全市就业、失业、社会保险基金预测预警和信息引导，实施预防、调节和控制，保持就业形势稳定和社会保险基金总体收支平衡；参与拟订就业专项资金使用、管理和监督制度，对执行情况实施监督检查。

（七）会同有关部门拟订事业单位人员工资收入分配政策并组织实施，建立企事业单位人员工资正常增长和支付保障机制，拟订企事业单位人员福利和离退休政策。

（八）拟订事业单位人员和机关工勤人员管理政策，拟订有关人员调配政策和特殊人员安置政策，组织实施事业单位人事制度改革，综合管理职称工作，组织实施博士后管理制度。

（九）会同有关部门拟订农民工工作综合性政策和规划，负责推动农民工相关政策的落实，协调解决重点难点问题，维护农民工合法权益。

（十）拟订劳动关系政策，完善劳动关系协调机制，监督落实消除非法使用童工政策和女工、未成年工的特殊劳动保护政策；组织实施劳动、人事争议调解仲裁制度；组织实施劳动保障监察，协调开展劳动者维权工作，依法查处和督办重大案件。

（十一）负责政府奖励、表彰工作。

（十二）承办市委、市政府交办的其他事项。

## 二、部门决算单位基本情况

从决算单位构成看，福州市人力资源和社会保障局部门包括 17 个机关行政处（科）室及 15 个下属单位，其中：列入 2022 年部门决算编制范围的单位详细情况见下表：

单位名称	单位性质	在职人数
福州市人力资源和社会保障局	全额拨款行政	62
福州市劳动保障监察支队	全额拨款参公	15
福州市劳动就业中心	全额拨款参公	36
福州市社会劳动保险中心	全额拨款参公	65

福州市机关事业单位社会保险中心	全额拨款参公	28
福州市城乡居民社会养老保险中心	全额拨款参公	10
福州市社会保险技术服务保障中心	全额拨款事业	14
福州市劳动人事争议仲裁院	全额拨款事业	9
福州市劳动能力鉴定中心	全额拨款事业	6
福州第一技师学院	全额拨款事业	149
福州第二技师学院	全额拨款事业	102
福州市人事考试中心	全额拨款事业	15
福州市退休干部管理服务中心	全额拨款参公	9
福州市人事人才公共服务中心	全额拨款参公	26
福州市毕业生就业指导中心	全额拨款参公	0
福州市引进人才服务中心	全额拨款事业	10

需要说明的是：根据榕委编办〔2022〕43号和榕委编办〔2022〕22号文件精神，2022年2月市毕业生就业指导中心人员划入市人事人才公共服务中心。

### 三、部门主要工作总结

2022年，在市委、市政府正确领导下，市人社局坚持“民生为本、人才优先”工作主线，围绕中心、服务大局，坚持

就业优先战略、创新引才政策举措、提高社会保障水平、构建和谐劳动关系，为加快建设现代化国际城市，落实强省会、福州都市圈战略提供了强有力的人力资源支撑，用心用情书写民生答卷，增进民生福祉，推动人力资源和社会保障事业取得新成就、迈上新台阶。

### （一）三项工作走在全国前列

1. 助力中西部地区脱贫人口稳就业。脱贫人口在榕稳定就业规模达7万人，我市作为唯一地市，由林中麟常务副市长代表市政府在全国脱贫人口稳岗就业工作推进视频会议上作经验交流，工作成效被国家乡村振兴局《乡村振兴简报》刊发推广。可作为我市申报省绩效考核加分项目。

2. 促进高校毕业生就业工作。打好“好年华 聚福州”引才留才品牌，我市吸引高校毕业生来榕就业创业经验成效得到了国务院第九次大督查督查组的充分肯定，并作为我省五个典型案例之一推荐报送国务院。同时，被人社部以专刊形式在全国宣传推广。

3. 深化构建和谐劳动关系综合配套改革试点工作。我市作为全国唯一省会城市、福建省唯一试点地区，列入全国深化构建和谐劳动关系综合配套改革试点的八个地区之一。全力探索“区域示范、机制联动、点面结合、统筹推进”的构

建和谐劳动关系“福州模式”，用“改革卷”答好“发展题”，改革试点圆满收官。

## （二）四项省对市绩效考核指标走在全省前列

1. 新增取得职业资格证书或职业技能等级证书人数。2022年，全市新增取得高级工以上职业资格证书或技能等级证书12324人，完成省定目标的129.72%。新增取得技师、高级技师职业资格证书或技能等级证书1436人，完成省定目标的119.6%。总量排名全省第一。

2. 高层次人才增长率。ABC类人才分别新增17名、40名、149名，完成目标任务，预计排名全省第1名。今年以来，全市引进培养高层次人才3205人，其中，省高层次ABC类人才198人，省级工科914人，市级高层次人才358人，双一流高校毕业生1735人。

3. 城镇新增就业综合增长率。城镇新增就业14.46万人，完成省定目标的111.23%，失业人员再就业4.29万人，完成省定目标的357.5%。预计排名全省第3名。

4. 城镇职工基本养老保险参保指数。全市月平均参保人数205.62万人，预计排名全省第5名。2022年职工基本养老保险参保279.55万人，完成省人社厅下达任务数的103.56%；工伤保险参保193.42万人，完成省人社厅下达

任务数 100.09 %；失业保险参保 158.32 万人，完成省人社厅下达任务数 158 万的 100.2% 。

### （三）2022 年政府工作报告指标任务全部超额完成

2022 年我市城镇新增就业 14.46 万人，失业人员再就业 4.29 万人；开发公益性岗位 3100 个，新建劳务协作基地 51 个，新增引进外来劳动力 3 万人；引进培养高层次人才 3000 人，高技能人才 1.12 万人，吸引来榕留榕就业应届高校毕业生 7 万人，获评中国年度最佳引才城市。

## 第二部分 2022 年度部门决算表

### 1. 收入支出决算总表

#### 收入支出决算总表

公开 01 表  
单位：万元

部门：福州市人力资源和社会保障局汇总

收入		支出	
项目	决算数	项目(按支出功能分类)	决算数
一、一般公共预算财政拨款收入	75,508.04	一、一般公共服务支出	1.76
二、政府性基金预算财政拨款收入	6,985.38	二、外交支出	0.00
三、国有资本经营预算财政拨款收入	0.00	三、国防支出	0.00
四、上级补助收入	0.00	四、公共安全支出	0.00
五、事业收入	881.69	五、教育支出	17,718.65
六、经营收入	0.00	六、科学技术支出	0.00
七、附属单位上缴收入	0.00	七、文化旅游体育与传媒支出	0.00
八、其他收入	4,216.13	八、社会保障和就业支出	67,135.32
		九、卫生健康支出	133.60
		十、节能环保支出	0.00
		十一、城乡社区支出	3,740.48

		十二、农林水支出	9.85	
		十三、交通运输支出	0.00	
		十四、资源勘探信息等支出	0.00	
		十五、商业服务业等支出	0.00	
		十六、金融支出	0.00	
		十七、援助其他地区支出	0.00	
		十八、自然资源海洋气象等支出	0.00	
		十九、住房保障支出	1,562.99	
		二十、粮油物资储备支出	0.00	
		二十一、国有资本经营预算支出	0.00	
		二十二、灾害防治及应急管理支出	0.00	
		二十三、其他支出	3,278.48	
		二十四、债务还本支出	0.00	
		二十五、债务付息支出	0.00	
		二十六、抗疫特别国债安排的支出	0.00	
	<b>本年收入合计</b>	87,591.24	<b>本年支出合计</b>	93,581.13
	使用非财政拨款结余	214.85	结余分配	0.40
	年初结转和结余	8,307.53	年末结转和结余	2,532.10
	<b>总计</b>	<b>96,113.63</b>	<b>总计</b>	<b>96,113.63</b>

注：1. 本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。

2. 本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

## 2. 收入决算表

### 收入决算表

公开 02

表

部门：福州市人力资源和社会保障局汇总

单位：万元

项目			本年收入 合计	财政拨款 收入	上级 补助 收入	事业 收入	经营 收入	附属 单位 上缴 收入	其他收 入
支出功 能分类 科目编 码	科目名称								
类	款	项	<b>87,591.2</b>	<b>82,493.4</b>	<b>0.00</b>	<b>881.6</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>4,216.1</b>
		合计	<b>4</b>	<b>2</b>		<b>9</b>			<b>3</b>
201		一般公共服务支出	1.76	1.76	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20132		组织事务	1.76	1.76	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2013202		一般行政管理 事务	1.76	1.76	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

205	教育支出	17,390.47	16,860.58	0.00	371.33	0.00	0.00	158.56
20503	职业教育	17,298.27	16,768.38	0.00	371.33	0.00	0.00	158.56
2050302	中等职业教育	1,876.39	1,876.39	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2050303	技校教育	12,821.88	12,291.99	0.00	371.33	0.00	0.00	158.56
2050399	其他职业教育支出	2,600.00	2,600.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20509	教育费附加安排的支出	92.20	92.20	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2050999	其他教育费附加安排的支出	92.20	92.20	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
206	科学技术支出	5.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	5.00
20604	技术与开发	5.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	5.00
2060499	其他技术与开发支出	5.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	5.00
208	社会保障和就业支出	61,458.75	56,939.24	0.00	510.37	0.00	0.00	4,009.12
20801	人力资源和社会保障管理事务	21,459.07	20,596.50	0.00	0.00	0.00	0.00	862.55
2080101	行政运行	2,352.52	2,351.03	0.00	0.00	0.00	0.00	1.49
2080102	一般行政管理事务	1,061.86	1,061.86	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080103	机关服务	144.94	144.94	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080104	综合业务管理	154.76	154.76	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080105	劳动保障监察	430.14	430.14	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080106	就业管理事务	4,260.86	4,251.35	0.00	0.00	0.00	0.00	9.51
2080107	社会保险业务管理事务	54.07	54.07	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080108	信息化建设	493.96	493.95	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080109	社会保险经办机构	1,231.56	1,231.53	0.00	0.00	0.00	0.00	0.03
2080110	劳动关系和维权	304.24	304.24	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080116	引进人才费用	7,573.50	7,521.05	0.00	0.00	0.00	0.00	52.45
2080150	事业运行	449.84	449.84	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	2,946.82	2,147.74	0.00	0.00	0.00	0.00	799.07
20805	行政事业单位养老支出	26,790.03	26,790.03	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080501	行政单位离退	791.58	791.58	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

	休							
2080502	事业单位离退休	845.78	845.78	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	760.89	760.89	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	19,421.78	19,421.78	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080599	其他行政事业单位养老支出	4,970.00	4,970.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20806	企业改革补助	510.37	0.00	0.00	510.37	0.00	0.00	0.00
2080601	企业关闭破产补助	510.37	0.00	0.00	510.37	0.00	0.00	0.00
20807	就业补助	7,026.57	4,297.86	0.00	0.00	0.00	0.00	2,728.71
2080701	就业创业服务补贴	7.49	7.49	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080704	社会保险补贴	1.20	1.20	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080709	职业技能鉴定补贴	19.79	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	19.79
2080799	其他就业补助支出	6,998.09	4,289.17	0.00	0.00	0.00	0.00	2,708.92
20808	抚恤	152.91	152.91	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080899	其他优抚支出	152.91	152.91	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20899	其他社会保障和就业支出	5,519.80	5,101.94	0.00	0.00	0.00	0.00	417.86
2089999	其他社会保障和就业支出	5,519.80	5,101.94	0.00	0.00	0.00	0.00	417.86
210	卫生健康支出	133.60	133.60	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
21004	公共卫生	133.60	133.60	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2100410	突发公共卫生事件应急处理	133.60	133.60	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
212	城乡社区支出	3,740.48	3,740.48	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
21208	国有土地使用权出让收入安排的支出	3,740.48	3,740.48	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2120803	城市建设支出	979.40	979.40	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2120899	其他国有土地使用权出让收入安排的支出	2,761.08	2,761.08	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
213	农林水支出	9.85	9.85	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

21305	巩固脱贫衔接乡村振兴	9.85	9.85	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2130599	其他巩固脱贫衔接乡村振兴支出	9.85	9.85	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
221	住房保障支出	1,562.98	1,562.98	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
22102	住房改革支出	1,562.98	1,562.98	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2210201	住房公积金	916.37	916.37	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2210202	提租补贴	161.81	161.81	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2210203	购房补贴	484.80	484.80	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
229	其他支出	3,288.34	3,244.90	0.00	0.00	0.00	0.00	43.44
22904	其他政府性基金及对应专项债务收入安排的支出	3,244.90	3,244.90	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2290402	其他地方自行试点项目收益专项债券收入安排的支出	3,244.90	3,244.90	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
22999	其他支出	43.44	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	43.44
2299999	其他支出	43.44	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	43.44

注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

### 3. 支出决算表

## 支出决算表

开 03 表

部门：福州市人力资源和社会保障局汇总

单位：万元

项目			本年支出 合计	基本支出	项目支出	上缴 上级 支出	经营 支出	对附 属单 位补 助支 出
支出功能 分类科目 编码	科目名称							
类 款 项	合计		<b>93,581.13</b>	<b>40,711.95</b>	<b>52,869.18</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>
201	一般公共服务支出		1.76	0.00	1.76	0.00	0.00	0.00
20132	组织事务		1.76	0.00	1.76	0.00	0.00	0.00
2013202	一般行政管理事务		1.76	0.00	1.76	0.00	0.00	0.00
205	教育支出		17,718.66	7,221.13	10,497.53	0.00	0.00	0.00
20503	职业教育		17,626.46	7,221.13	10,405.33	0.00	0.00	0.00

2050302	中等职业教育	1,876.39	0.00	1,876.39	0.00	0.00	0.00
2050303	技校教育	13,150.07	7,221.13	5,928.94	0.00	0.00	0.00
2050399	其他职业教育支出	2,600.00	0.00	2,600.00	0.00	0.00	0.00
20509	教育费附加安排的支出	92.20	0.00	92.20	0.00	0.00	0.00
2050999	其他教育费附加安排的支出	92.20	0.00	92.20	0.00	0.00	0.00
208	社会保障和就业支出	67,135.32	31,927.77	35,207.57	0.00	0.00	0.00
20801	人力资源和社会保障管理事务	21,548.91	5,182.27	16,366.64	0.00	0.00	0.00
2080101	行政运行	2,352.07	2,351.63	0.44	0.00	0.00	0.00
2080102	一般行政管理事务	1,061.86	0.00	1,061.86	0.00	0.00	0.00
2080103	机关服务	144.94	0.00	144.94	0.00	0.00	0.00
2080104	综合业务管理	154.92	0.00	154.92	0.00	0.00	0.00
2080105	劳动保障监察	428.70	356.61	72.09	0.00	0.00	0.00
2080106	就业管理事务	4,260.33	759.08	3,501.25	0.00	0.00	0.00
2080107	社会保险业务管理事务	54.07	0.00	54.07	0.00	0.00	0.00
2080108	信息化建设	493.95	212.37	281.58	0.00	0.00	0.00
2080109	社会保险经办机构	1,231.83	781.02	450.81	0.00	0.00	0.00
2080110	劳动关系和维权	342.37	160.93	181.44	0.00	0.00	0.00
2080115	博士后日常经费	32.00	0.00	32.00	0.00	0.00	0.00
2080116	引进人才费用	7,581.09	0.00	7,581.09	0.00	0.00	0.00
2080150	事业运行	449.84	449.84	0.00	0.00	0.00	0.00
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	2,960.94	110.79	2,850.15	0.00	0.00	0.00
20805	行政事业单位养老支出	26,790.03	26,745.50	44.55	0.00	0.00	0.00
2080501	行政单位离退休	791.58	775.17	16.42	0.00	0.00	0.00
2080502	事业单位离退休	845.78	817.66	28.13	0.00	0.00	0.00
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	760.89	760.89	0.00	0.00	0.00	0.00
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	19,421.78	19,421.78	0.00	0.00	0.00	0.00
2080599	其他行政事业单位养老支出	4,970.00	4,970.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20806	企业改革补助	510.37	0.00	510.37	0.00	0.00	0.00

2080601	企业关闭破产补助	510.37	0.00	510.37	0.00	0.00	0.00
20807	就业补助	12,608.04	0.00	12,608.04	0.00	0.00	0.00
2080701	就业创业服务补贴	7.49	0.00	7.49	0.00	0.00	0.00
2080704	社会保险补贴	1.20	0.00	1.20	0.00	0.00	0.00
2080709	职业技能鉴定补贴	19.06	0.00	19.06	0.00	0.00	0.00
2080799	其他就业补助支出	12,580.29	0.00	12,580.29	0.00	0.00	0.00
20808	抚恤	152.91	0.00	152.91	0.00	0.00	0.00
2080899	其他优抚支出	152.91	0.00	152.91	0.00	0.00	0.00
20899	其他社会保障和就业支出	5,525.06	0.00	5,525.06	0.00	0.00	0.00
2089999	其他社会保障和就业支出	5,525.06	0.00	5,525.06	0.00	0.00	0.00
210	卫生健康支出	133.60	0.00	133.60	0.00	0.00	0.00
21004	公共卫生	133.60	0.00	133.60	0.00	0.00	0.00
2100410	突发公共卫生事件应急处理	133.60	0.00	133.60	0.00	0.00	0.00
212	城乡社区支出	3,740.48	0.00	3,740.48	0.00	0.00	0.00
21208	国有土地使用权出让收入安排的支出	3,740.48	0.00	3,740.48	0.00	0.00	0.00
2120803	城市建设支出	979.40	0.00	979.40	0.00	0.00	0.00
2120899	其他国有土地使用权出让收入安排的支出	2,761.08	0.00	2,761.08	0.00	0.00	0.00
213	农林水支出	9.85	0.00	9.85	0.00	0.00	0.00
21305	巩固脱贫衔接乡村振兴	9.85	0.00	9.85	0.00	0.00	0.00
2130599	其他巩固脱贫衔接乡村振兴支出	9.85	0.00	9.85	0.00	0.00	0.00
221	住房保障支出	1,562.98	1,562.98	0.00	0.00	0.00	0.00
22102	住房改革支出	1,562.98	1,562.98	0.00	0.00	0.00	0.00
2210201	住房公积金	916.37	916.37	0.00	0.00	0.00	0.00
2210202	提租补贴	161.81	161.81	0.00	0.00	0.00	0.00
2210203	购房补贴	484.80	484.80	0.00	0.00	0.00	0.00
229	其他支出	3,278.48	0.08	3,278.40	0.00	0.00	0.00
22904	其他政府性基金及对应专项债务收入安排的支出	3,244.90	0.00	3,244.90	0.00	0.00	0.00
2290402	其他地方自行试点项目收益专项债	3,244.90	0.00	3,244.90	0.00	0.00	0.00

	券收入安排的支出						
22999	其他支出	33.58	0.08	33.50	0.00	0.00	0.00
2299999	其他支出	33.58	0.08	33.50	0.00	0.00	0.00

注：本表反映部门本年度各项支出情况。

#### 4. 财政拨款收入支出决算总表

### 财政拨款收入支出决算总表

公开 04 表

部门：福州市人力资源和社会保障局汇总

单位：万元

收 入		支 出				
项 目	金 额	项目（按功能分类）	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
一、一般公共预算财政拨款	75,508.04	一、一般公共服务支出	1.76	1.76	0.00	0.00
二、政府性基金预算财政拨款	6,985.38	二、外交支出	0.00	0.00	0.00	0.00
三、国有资本经营预算财政拨款	0.00	三、国防支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		四、公共安全支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		五、教育支出	16,860.57	16,860.57	0.00	0.00
		六、科学技术支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		七、文化旅游体育与传媒支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		八、社会保障和就业支出	56,936.33	56,936.33	0.00	0.00
		九、卫生健康支出	133.60	133.60	0.00	0.00
		十、节能环保支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		十一、城乡社区支出	3,740.48	0.00	3,740.48	0.00
		十二、农林水支出	9.85	9.85	0.00	0.00
		十三、交通运输支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		十四、资源勘探信息等支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		十五、商业服务业等支出	0.00	0.00	0.00	0.00

		十六、金融支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		十七、援助其他地区支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		十八、自然资源海洋气象等支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		十九、住房保障支出	1,562.99	1,562.99	0.00	0.00
		二十、粮油物资储备支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		二十一、国有资本经营预算支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		二十二、灾害防治及应急管理支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		二十三、其他支出	3,244.90	0.00	3,244.90	0.00
		二十四、债务还本支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		二十五、债务付息支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		二十六、抗疫特别国债安排的支出	0.00	0.00	0.00	0.00
<b>本年收入合计</b>	82,493.42	<b>本年支出合计</b>	82,490.48	75,505.11	6,985.38	0.00
年初财政拨款结转和结余	7.32	年末财政拨款结转和结余	10.26	10.26	0.00	0.00
一般公共预算财政拨款	7.32					
政府性基金预算财政拨款	0.00					
国有资本经营预算财政拨款	0.00					
<b>总计</b>	82,500.74	<b>总计</b>	82,500.74	75,515.37	6,985.38	0.00

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

## 5. 一般公共预算财政拨款支出决算表

### 一般公共预算财政拨款支出决算表

公开 05 表

部门：福州市人力资源和社会保障局汇总

单位：万元

项 目		本年支出		
功能分 类科目 编码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
合计		<b>75,505.11</b>	<b>40,297.81</b>	<b>35,207.29</b>
201	一般公共服务支出	1.76	0.00	1.76
20132	组织事务	1.76	0.00	1.76
2013202	一般行政管理事务	1.76	0.00	1.76
205	教育支出	16,860.58	6,807.56	10,053.01
20503	职业教育	16,768.38	6,807.56	9,960.81
2050302	中等职业教育	1,876.39	0.00	1,876.39
2050303	技校教育	12,291.99	6,807.56	5,484.42
2050399	其他职业教育支出	2,600.00	0.00	2,600.00
20509	教育费附加安排的支出	92.20	0.00	92.20
2050999	其他教育费附加安排的支出	92.20	0.00	92.20
208	社会保障和就业支出	56,936.31	31,927.27	25,009.06
20801	人力资源和社会保障管理事务	20,593.57	5,181.77	15,411.80
2080101	行政运行	2,351.16	2,351.16	0.00
2080102	一般行政管理事务	1,061.86	0.00	1,061.86
2080103	机关服务	144.94	0.00	144.94
2080104	综合业务管理	154.76	0.00	154.76
2080105	劳动保障监察	428.70	356.61	72.09
2080106	就业管理事务	4,249.61	759.05	3,490.56
2080107	社会保险业务管理事务	54.07	0.00	54.07
2080108	信息化建设	493.95	212.37	281.58
2080109	社会保险经办机构	1,231.83	781.02	450.81
2080110	劳动关系和维权	304.06	160.93	143.12
2080116	引进人才费用	7,521.05	0.00	7,521.05
2080150	事业运行	449.84	449.84	0.00
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	2,147.74	110.79	2,036.96
20805	行政事业单位养老支出	26,790.03	26,745.50	44.55
2080501	行政单位离退休	791.58	775.17	16.42

2080502	事业单位离退休	845.78	817.66	28.13
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	760.89	760.89	0.00
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	19,421.78	19,421.78	0.00
2080599	其他行政事业单位养老支出	4,970.00	4,970.00	0.00
20807	就业补助	4,297.86	0.00	4,297.86
2080701	就业创业服务补贴	7.49	0.00	7.49
2080704	社会保险补贴	1.20	0.00	1.20
2080799	其他就业补助支出	4,289.17	0.00	4,289.17
20808	抚恤	152.91	0.00	152.91
2080899	其他优抚支出	152.91	0.00	152.91
20899	其他社会保障和就业支出	5,101.94	0.00	5,101.94
2089999	其他社会保障和就业支出	5,101.94	0.00	5,101.94
210	卫生健康支出	133.60	0.00	133.60
21004	公共卫生	133.60	0.00	133.60
2100410	突发公共卫生事件应急处理	133.60	0.00	133.60
213	农林水支出	9.85	0.00	9.85
21305	巩固脱贫衔接乡村振兴	9.85	0.00	9.85
2130599	其他巩固脱贫衔接乡村振兴支出	9.85	0.00	9.85
221	住房保障支出	1,562.98	1,562.98	0.00
22102	住房改革支出	1,562.98	1,562.98	0.00
2210201	住房公积金	916.37	916.37	0.00
2210202	提租补贴	161.81	161.81	0.00
2210203	购房补贴	484.80	484.80	0.00

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

## 6. 一般公共预算财政拨款基本支出决算表

### 一般公共预算财政拨款基本支出决算表

公开 06 表

部门：福州市人力资源和社会保障局汇总

单位：万元

人员经费			公用经费					
经济分	科目名称	金额	经济分	科目名称	金额	经济分类	科目名称	金额

类科目 编码			类科目 编码			科目 编码		
301	工资福利支出	12,643.11	302	商品和服务支出	1,768.89	30703	国内债务发行费用	0.00
30101	基本工资	2,697.99	30201	办公费	45.14	30704	国外债务发行费用	0.00
30102	津贴补贴	1,945.25	30202	印刷费	8.88	310	资本性支出	243.52
30103	奖金	3,881.32	30203	咨询费	5.96	31001	房屋建筑物购建	0.00
30106	伙食补助费	41.00	30204	手续费	1.51	31002	办公设备购置	46.85
30107	绩效工资	1,216.74	30205	水费	16.03	31003	专用设备购置	41.29
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	717.16	30206	电费	78.72	31005	基础设施建设	0.00
30109	职业年金缴费	325.89	30207	邮电费	18.12	31006	大型修缮	0.00
30110	职工基本医疗保险缴费	407.85	30208	取暖费	0.00	31007	信息网络及软件购置更新	52.90
30111	公务员医疗补助缴费	214.72	30209	物业管理费	57.94	31008	物资储备	0.00
30112	其他社会保障缴费	57.64	30211	差旅费	12.16	31009	土地补偿	0.00
30113	住房公积金	933.36	30212	因公出国(境)费用	0.00	31010	安置补助	0.00
30114	医疗费	0.00	30213	维修(护)费	122.81	31011	地上附着物和青苗补偿	0.00
30199	其他工资福利支出	204.19	30214	租赁费	1.42	31012	拆迁补偿	0.00
303	对个人和家庭的补助	25,642.30	30215	会议费	0.00	31013	公务用车购置	0.00
30301	离休费	18.66	30216	培训费	3.72	31019	其他交通工具购置	0.00
30302	退休费	0.00	30217	公务接待费	1.01	31021	文物和陈列品购置	0.00

30303	退 职 (役) 费	0.00	30218	专用材料 费	39.14	31022	无形资产购 置	0.00
30304	抚恤金	0.00	30224	被装购置 费	0.00	31099	其他资本性 支出	102.47
30305	生活补 助	837.37	30225	专用燃料 费	0.00	312	对企业补助	0.00
30306	救济费	0.00	30226	劳务费	812.53	31201	资本金注入	0.00
30307	医疗费 补助	0.00	30227	委托业务 费	41.73	31203	政府投资基 金股权投资	0.00
30308	助学金	0.60	30228	工会经费	103.57	31204	费用补贴	0.00
30309	奖励金	0.00	30229	福利费	1.55	31205	利息补贴	0.00
30310	个人农 业生产补 贴	0.00	30231	公务用车 运行维护费	11.66	31299	其他对企业 补助	0.00
30311	代缴社 会保险费	0.00	30239	其他交通 费用	151.30	399	其他支出	0.00
30399	其他对 个人和家 庭的补助	24,785.67	30240	税金及附 加费用	26.92	39907	国家赔偿费 用支出	0.00
			30299	其他商品 和服务支出	207.07	39908	对民间非营 利组织和群众 性自治组织补 贴	0.00
			307	债务利息及 费用支出	0.00	39909	经常性赠与	0.00
			30701	国内债务 付息	0.00	39910	资本性赠与	0.00
			30702	国外债务 付息	0.00	39999	其他支出	0.00
人员经费合计		38,285.41	公用经费合计					2,012.4 1

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

## 7. 一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表

### 一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表

部门：福州市人力资源和社会保障局汇总

公开 07 表

单位：万元

项目	行次	决算数
----	----	-----

合计	1	13.29
1. 因公出国（境）费	2	0.00
2. 公务用车购置及运行维护费	3	12.13
其中：（1）公务用车购置费	4	0.00
（2）公务用车运行维护费	5	12.13
3. 公务接待费	6	1.16

注：本表反映部门本年度“三公”经费支出决算情况，包括当年一般公共预算财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

## 八、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

### 政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

公开 08  
表

部门：福州市人力资源和社会保障局汇总

单位：万元

项目			年初 结转 和结 余	本年收入	本年支出			年末结 转和结 余
支出功 能分类 科目编 码	科目名称				小计	基本 支出	项目支出	
类	款	项	1	4	7	8	11	12
			<b>0.00</b>	<b>6,985.38</b>	<b>6,985.38</b>	<b>0.00</b>	<b>6,985.38</b>	<b>0.00</b>
		栏次						
		合计	<b>0.00</b>	<b>6,985.38</b>	<b>6,985.38</b>	<b>0.00</b>	<b>6,985.38</b>	<b>0.00</b>
212		城乡社区支出	0.00	3,740.48	3,740.48	0.00	3,740.48	0.00
21208		国有土地使用权出 让收入安排的支出	0.00	3,740.48	3,740.48	0.00	3,740.48	0.00
2120803		城市建设支出	0.00	979.40	979.40	0.00	979.40	0.00
2120899		其他国有土地使 用权出让收入安排 的支出	0.00	2,761.08	2,761.08	0.00	2,761.08	0.00
229		其他支出	0.00	3,244.90	3,244.90	0.00	3,244.90	0.00
22904		其他政府性基金及 对应专项债务收入 安排的支出	0.00	3,244.90	3,244.90	0.00	3,244.90	0.00
2290402		其他地方自行试	0.00	3,244.90	3,244.90	0.00	3,244.90	0.00

	点项目收益专项债券收入安排的支出						
--	------------------	--	--	--	--	--	--

注：本表反映部门本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。

## 九、国有资本经营预算财政拨款支出决算表

### 国有资本经营预算财政拨款支出决算表

公开 09 表

部门：

单位：万元

项 目		本年支出		
功能分类科目 编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计				

注：本部门 2022 年度没有使用国有资本经营预算财政拨款安排的支出。

## 第三部分 2022 年度部门决算情况说明

### 一、收入支出决算总体情况说明

#### (一) 收入支出决算总体情况说明

2022 年度本部门收入总计 96,113.63 万元，支出总计 96,113.63 万元，与上年决算数相比，各增加 28222.72 万元，增长 41.57%。主要是民办技校学生资助金等项目教育支出增加 2758.03 万元，市人事人才中心在榕就业创业一次性生活补贴及租房补贴增加 7067.30 万元，下属市机关事业单位社会保险中心支出新增福州市本级 2014 年 10 月至 2018 年 12 月职业年金清算利息支出 6109.08 万元，下属第二技师学院公共实训基地建设资金支出增加 5812.76 万元，市人社局系统各单位工资福利和五险一金等支出增加 3821.18 万元。

## （二）收入决算情况说明

2022 年度收入 87,591.24 万元，比上年决算数增加 24293.85 万元，增长 38.38%，具体情况如下：

1. 一般公共预算财政拨款收入 75,508.04 万元。
2. 政府性基金预算财政拨款收入 6,985.38 万元。
3. 国有资本经营预算财政拨款收入 0.00 万元。
4. 上级补助收入 0.00 万元。
5. 事业收入 881.69 万元。
6. 经营收入 0.00 万元。
7. 附属单位上缴收入 0.00 万元。

8. 其他收入4,216.13万元。

### (三) 支出决算情况说明

2022年度支出93,581.13万元，比上年决算数增加33910.98万元，增长56.83%，具体情况如下：

1. 基本支出 40,711.95 万元。其中，人员支出 38,288.21 万元，公用支出 2,423.74 万元。

2. 项目支出 52,869.18 万元。

3. 上缴上级支出 0 万元。

4. 经营支出 0 万元。

5. 对附属单位补助支出 0 万元。

## 二、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2022年度财政拨款收入总计82,500.74万元，支出总计82,500.74万元，与上年决算数相比，各增加25219.15万元，增长44.03%，主要是：民办技校学生资助金等项目教育支出增加2758.03万元，市人事人才中心在榕就业创业一次性生活补贴及租房补贴增加7067.30万元，下属市机关事业单位社会保险中心支出新增福州市本级2014年10月至2018年12月职业年金清算利息支出6109.08万元，市人社局系统各单位工资福利和五险一金等支出增加3821.18万元。

### 三、一般公共预算拨款支出决算情况说明

2022年一般公共预算拨款支出75,505.11万元，比上年决算数增加19473.43万元，增长34.75%，具体情况如下(按项级科目分类统计)：

(一) 2013202-一般行政管理事务1.76万元，较上年决算数减少0.46万元，下降20.72%。主要原因是人社局本级两新组织党建专项经费支出减少。

(二) 2050302-中等职业教育1876.39万元，较上年决算数减少1139.69万元，下降37.79%。主要原因是市人社局本级省级下放的7所民办技工院校民办技校学生资助金使用此科目支出减少。

(三) 2050303-技校教育12291.99万元，较上年决算数增加5379.7万元，增长77.83%，主要原因是市人社局本级民办技校学生资助金使用此科目支出增加，下属一技师院、二技师院人员及生均公用经费支出增加。

(四) 2050399-其他职业教育支出2600万元，较上年决算数增加2000万元，增长333.33%，主要原因是市人社局从此科目下达的民办技校学生资助金支出增加。

(五) 2050999-其他教育费附加安排的支出92.20万元，较上年决算数减少85.75万元，下降48.19%，主要原因是市

人社局下属二技师院现代职业教育发展专项资金（教育补短板）支出减少。

（六）2080101-行政运行 2351.16 万元，较上年决算数增加 711.85 万元，增长 43.42%。主要原因是局本级、下属市人事人才公共服务中心和下属退干中心在职人员工资、奖金等人员经费支出增加。

（七）2080102-一般行政管理事务 1061.86 万元，较上年决算数增加 132.95 万元，增长 14.31%。主要原因是市人社局本级大数据人才服务专项补助经费由“其他人力资源和社会保障管理事务支出”调整至此科目。

（八）2080103-机关服务 144.94 万元，较上年决算数增加 144.59 万元，增加 41311.43%，主要原因是市人社局本级劳动大厦和劳动保障大厦物业水电费支出科目由“综合业务管理”调整至此科目。

（九）2080104-综合业务管理 154.76 万元，较上年决算数减少 125.48 万元，下降 44.78%，主要原因是市人社局劳动大厦和劳动保障大厦物业水电费支出科目调整至“机关服务”科目，下属市人事人才公共服务中心人才工作专项业务经费增加。

（十）2080105-劳动保障监察 428.70 万元，较上年决算数增加 87.28 万元，增长 25.56%，主要原因是市人社局下属市劳动监察支队在职人员工资、奖金等人员经费支出增加。

（十一）2080106-就业管理事务 4249.61 万元，较上年决算数增加 3275.36 万元，增长 336.19%，主要原因是市人社局下属市人事人才中心在榕就业创业一次性生活补贴增加。

（十二）2080107-社会保险业务管理事务 54.07 万元，较上年决算数减少 45.71 万元，下降 45.81%，主要原因是市人社局下属市社会劳动保险中心企业退休人员社会化管理服务工作省级补助经费支出减少。

（十三）2080108-信息化建设 493.95 万元，较上年决算数增加 297.95 万元，增长 152.02%，主要原因是市人社局本级新增采购计算机支出和公务员管理信息系统（福建省公务员局服务器等设备）项目建设经费支出，下属市人力资源和社会保障信息数据中心工资、奖金等人员经费支出增加。

（十四）2080109-社会保险经办机构 1231.83 万元，较上年决算数增加 215.77 万元，增长 21.24%，主要原因是市人社局下属市机关事业单位养老保险中心工资福利支出增加。

（十五）2080110-劳动关系和维权 304.06 万元，较上年决算数减少 14.22 万元，下降 4.47%，主要原因市劳动人事争议仲裁院办案经费和工资福利支出增加。

（十六）2080116-引进人才费用 7521.05 万元，较上年决算数增加 7084.54 万元，增长 1623.00%，主要原因是市人社局本级引进高层次人才专项经费由于“好年华聚福州”活动支出增加，下属市人事人才公共服务中心部分在榕就业创业一次性生活补贴及租房补贴增加且从“其他人力资源和社会保障管理事务”支出调整至此科目。

（十七）2080150-事业运行 449.84 万元，较上年决算数增加 196.05 万元，增长 77.25%，主要原因是市人社局下属市人事考试中心、市引进人才中心在职人员、公用经费支出增加。

（十八）2080199-其他人力资源和社会保障管理事务支出 2147.74 万元，较上年决算数减少 2358.64 万元，下降 52.34%，市人社局下属市人事人才公共服务中心部分在榕就业创业一次性生活补贴支出由此科目调整至“引进人才费用”科目，市人社局本级大数据人才服务专项补助经费由此科目调整至“一般行政管理事务”科目。

（十九）2080501-归口管理的行政单位离退休 791.58 万元，较上年决算数增加 578.36 万元，增长 271.25%，主要

原因是市人社局本级及所属参公事业单位新增退休人员生活补贴支出。

（二十）2080502-事业单位离退休 845.78 万元，较上年决算数增加 631.43 万元，增加 294.58%，主要原因是市人社局下属全额拨款事业单位新增退休人员生活补贴支出。

（二十一）2080505-机关事业单位基本养老保险缴费支出 760.89 万元，较上年决算数增加 147.74 万元，增长 24.10%，主要原因是我局系统各单位由于缴费基数提高导致参加机关事业单位基本养老保险缴费支出增加。

（二十二）2080506-机关事业单位职业年金缴费支出 19421.78 万元，较上年决算数增加 6109.08 万元，增长 45.89%，主要原因是市人社局下属市机关事业单位社会保险中心新增福州市本级 2014 年 10 月至 2018 年 12 月职业年金清算利息支出。

（二十三）2080599-其他行政事业单位离退休支出 4970 万元，较上年决算数减少 2060 万元，下降 29.30%，主要原因是市人社局下属市机关事业单位社会保险中心 2022 年福州市本级财政全额拨款单位退休人员提租补贴、高龄补贴等非基金支付退休待遇项目代发款支出减少。

（二十四）2080701-就业创业服务补贴 7.49 万元，较上年决算数减少 19.51 万元，下降 72.26%，主要原因是市人社局下属就业中心公共就业创业服务经费支出减少。

（二十五）2080704-社会保险补贴 1.20 万元，较上年决算数增减少 37.60 万元，下降 96.91%，主要原因是 2021 年由市人社局下属市毕业生就业指导中心支出的促进高校毕业生就业创业专项经费支出减少。

（二十六）2080799-其他就业补助支出 4289.17 万元，较上年决算数减少 637.22 万元，下降 12.93%，主要原因是市人社局本级减少支出技能大赛集训基地工作经费补助和国家级高技能人才培训基地经费。

（二十七）2080899-其他优抚支出 152.91 万元，较上年决算数减少 37.84 万元，下降 19.84%，主要原因是市人社局下属市社保中心 53 年前复退军人生活补助经费支出减少。

（二十八）2089999-其他社会保障和就业支出 5101.94 万元，较上年决算数增加 317.48 万元，增长 6.64%，主要原因是市人社局下属市社保中心其他社会保障和就业支出经费支出减少。

（二十九）2100410-突发公共卫生事件应急处理支出 133.60 万元，较上年决算数增加 133.60 元，增长 100%，主

要原因是市人社局本级新增市属技工院校核酸检测费用支出，市人社局下属第一、二技师学院新增核酸检测费用。

（三十）2130599-其他扶贫支出 9.85 万元，较上年决算数减少 10.30 元，下降 51.12%，主要原因是市人社局下属二技师院定西补助经费支出减少。

（三十一）2210201-住房公积金 916.37 万元，较上年决算数增加 154.5 万元，增长 20.28%，主要原因是市人社局系统各单位住房公积金支出增加。

（三十二）2210202-提租补贴 161.81 万元，较上年决算数增加 64.62 万元，增长 66.49%，主要原因是市人社局系统各单位提租补贴支出增加。

（三十三）2210203-购房补贴 484.80 万元，较上年决算数增加 19.1 万元，增长 4.10%，主要原因是市人社局系统各单位购房补贴支出增加。

#### **四、政府性基金预算财政拨款支出决算情况说明**

2022 年度政府性基金支出 6,985.38 万元，比上年决算数增加 5744.76 万元，增长 463%，具体情况如下(按项级科目统计)：

（一）2120803-城市建设支出 979.40 万元，较上年决算数减少 68 万元，下降 6.49%。主要原因是市人社局下属一技师院 2022 年无大学城校区建设资金支出。

(二) 2120899-其他国有土地使用权出让收入安排的支出 2761.08 万元，较上年决算数增加 2567.85 万元，增长 1328.91%。主要原因是市人社局下属二技师院公共实训基地建设资金支出增加。

(三) 2290402-其他地方自行试点项目收益专项债券收入安排的支出 3244.90 万元，较上年决算数增加 3244.90 万元，增长 100%。主要原因是市人社局下属二技师院公共实训基地建设资金支出增加。

## 五、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

本部门 2022 年度没有使用国有资本经营预算财政拨款安排的支出。

## 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2022 年度一般公共预算财政拨款基本支出 40,297.81 万元，其中：

(一) 人员经费 38,285.41 万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、医疗费、其他工资福利支出、离休费、退休费、抚恤金、生活补助、医疗费补助、奖励金、其他对个人和家庭的补助。

（二）公用经费2,012.41万元，主要包括：办公费、印刷费、咨询费、手续费、水费、电费、邮电费、取暖费、物业管理费、差旅费、维修（护）费、租赁费、会议费、培训费、公务接待费、专用材料费、劳务费、委托业务费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他交通费用、税金及附加费用、其他商品和服务支出、办公设备购置、专用设备购置、信息网络及软件购置更新、公务用车购置、其他交通工具购置、文物和陈列品购置、无形资产购置、其他资本性支出、赠与。

## 七、一般公共预算拨款“三公”经费支出决算情况说明

2022年度一般公共预算拨款“三公”经费支出13.29万元，完成全年预算的14.71%；较上年增加减少1.33万元，下降9.10%。主要原因是受疫情影响，取消各项出国计划，取消各项非必要的出行。同时贯彻落实中央八项规定和市委市政府过“紧日子”要求，厉行节约。具体情况如下：

（一）因公出国（境）费支出0.00万元，完成全年预算的0%；与上年持平。全年安排本部门组织的出国团组0个，参加其他部门出国团组0个；全年因公出国（境）累计0人次。

（二）公务用车购置及运行费支出 12.13 万元，完成全年预算的 28.18%；较上年减少 1.06 万元，下降 8.04%。其中：

公务用车购置费支出 0.00 万元，完成全年预算的 0%；与上年持平。2022 年公务用车购置 0 辆。

公务用车运行费支出 12.13 万元，完成全年预算的 28.19%；较上年减少 1.06 万元，下降 8.04%。主要是受疫情影响，取消各项非必要的出行。截至 2022 年 12 月 31 日，本部门公务用车保有量为 17 辆。

（三）公务接待费支出 1.16 万元，完成全年预算的 6.93%；较上年减少 0.26 万元，下降 18.31%。主要是贯彻落实中央八项规定和市委市政府过“紧日子”要求，厉行节约，减少公务接待规模和次数，控制公务接待标准。累计接待 9 批次、71 人次。

## 八、预算绩效情况说明

根据预算绩效管理要求，本部门组织对 2022 年度 188 个项目实施单位自评，分别是城居保市级财政补助、在榕就业创业一次性生活补贴及租房补贴和毕业生就业创业专项经费及补贴等项目，涉及财政拨款资金共计 96022.48 万元。

（《项目支出绩效自评表》详见附件）

对 1 个项目实施部门评价，分别是市人事人才公共服务中心的在榕就业创业一次性生活补贴及租房补贴项目，涉及财政拨款资金共计 15000 万元，评价结果等次为“良”的项目 1 个。（《项目支出绩效评价报告》详见附件）

## **九、其他重要事项说明**

### **（一）机关运行经费**

2022 年度机关运行经费支出 424.62 万元，比上年决算数减少 33.82%，主要原因是：招考录用 7 人、调出 5 人、在职转退休 14 人相应公用经费支出减少。

### **（二）政府采购情况**

本部门 2022 年度政府采购支出总额 2,669.90 万元，其中：政府采购货物支出 963.27 万元、政府采购工程支出 346.57 万元、政府采购服务支出 1,360.06 万元。授予中小企业合同金额 2,113.33 万元，占政府采购支出总额的 79.15%，其中：授予小微企业合同金额 1,429.67 万元，占授予中小企业合同金额的 67.65%；货物采购授予中小企业合同金额占货物支出金额的 54.91%，工程采购授予中小企业合同金额占工程支出金额的 100%，服务采购授予中小企业合同金额占服务支出金额的 91.02%。

### **（三）国有资产占用使用情况**

截至 2022 年 12 月 31 日,本部门共有车辆 27 辆,其中:副部(省)级以上领导用车 0 辆、主要领导干部用车 0 辆、机要通信用车 0 辆、应急保障用车 0 辆、执法执勤用车 6 辆、特种专业技术用车 0 辆、离退休干部用车 0 辆、其他用车 21 辆,其他用车主要是市人局系统各单位一般公务用车;单位价值 100 万元以上设备(不含车辆)1 台(套)。

## 第四部分 名词解释

**一、财政拨款收入:**指单位从本级财政部门取得的财政预算资金,包括一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款。

**二、事业收入:**指事业单位开展专业业务活动及辅助活动所取得的收入。

**三、经营收入:**指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

**四、其他收入:**指除上述“财政拨款收入”“事业收入”“上级补助收入”“附属单位上缴收入”“经营收入”等以外取得的各项收入。主要是事业单位固定资产出租收入等。

**五、使用非财政拨款结余：**指事业单位使用以前年度积累的非财政拨款结余弥补当年收支差额的金额。

**六、年初结转和结余：**指单位以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

**七、结余分配：**指事业单位按照会计制度规定缴纳的所得税、提取的专用结余以及转入非财政拨款结余的金额等。

**八、年末结转和结余：**指单位按有关规定结转到下年或以后年度继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

**九、基本支出：**指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

**十、项目支出：**指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

**十一、经营支出：**指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

**十二、“三公”经费：**纳入本级财政预决算管理的“三公”经费，是指本级部门用一般公共预算财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、

国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税）及燃料费、维修费、过桥过路费、保险费等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

**十三、机关运行经费：**为保障行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

## 第五部分 附件

### 一、《项目支出绩效自评表》

1.

#### 专项资金绩效自评表

（2022 年度）

专项名称	“十四五”人社规划专项经费		
主管部门	福州市人力资源和社会保障局	实施单位	福州市人力资源和社会保障局
项目概况	根据《福州市国民经济和社会发展第十四个五年规划》及《福建省“十四五”人力资源和社会保障事业发展专项规划》拟编制我市“十四五”人力资源和社会保障事业发展规划及重点产业人才队伍建设重点举措。		
主要成效			

项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分	
	年度资金总额	0.00	24.00	24.00	10	100.00	10	
	其中：当年财政拨款		24.00	24.00	—	100.00		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				2022年7月，将《福州市“十四五”人力资源和社会保障事业发展规划》经费共计14万元拨付给福州大学。2022年7月，经复核，《“十四五”时期福州市高质量推进重点产业人才队伍建设的重点举措研究》定稿并通过验收。验收后按照《技术服务合同》将课题经费共计10万元拨付给闽江师范高等专科学校				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	编制规划数量	≥2份	2	20	20	
		质量指标	规划报告专家审查通过率	≥100%	100	10	10	
		时效指标	项目完成时间	≤365天	254	10	10	
		成本指标	资金使用率	≤100%	100	10	10	
	效益指标	可持续影响指标	十四五人社规划报告报市政府审批通过率	=100%	100	30	30	
满意度指标	服务对象满意度指标	课题成果使用人满意度	≥100%	100	10	10		

总分值、评价总分 (S)		100	
评价等级	优 (S≥90)		
问题与建议 (每条问题 和建议不少 于 30 个字)	问题类型	存在问题	改进建议

2.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		2021 年事业单位招聘考务费						
主管部门		福州市人力资源 和社会保障局	实施单位		福州市人力资源和社会 保障局			
项目概况		年终结转结余						
主要成效		为不断优化我市事业单位专业技术人才队伍来源，通过公开招考的方式，组织考试笔试和面试各一次，拟为福州市事业单位招聘工作人员 735 人。						
项目 资金 (万 元)		年初 预算 数	全年预 算数	全年执 行数	分 值	执行率 (%)	得分	
	年度资金总 额	55.3 9	55.39	54.42	10	98.25	7	
	其中：当年 财政拨款	55.3 9	55.39	54.42	—	98.26		
	其他资金				—	0		
	上年结转资 金				—	0		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
				2022 年福州市事业单位公开招聘工作人员考试工作于 12 月 10 日结束，招聘事业单位工作人员计划 735 人，笔试考试报名并通过审核 32965 人，组织考试笔试和面试各一次。				
绩效 指标	一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实际 完成 值	指标 分值	自评 得分	偏差原因 分析及改 进措施

	效益指标	社会效益指标	提供就业岗位数	≥500 个	735	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	12345 诉求件数	≤5 个	0	10	10	
	产出指标	数量指标	新媒体发布信息数	≥5 条	17	10	10	
		质量指标	签订的购买合同(委托协议)执行违规率	≤100 %		10		未及时支付相关费用, 预计 2023 年执行完毕。
		时效指标	考室数	≥1180 间	1208	15	15	
成本指标	资金使用率	=95%		100	15	15		
总分值、评价总分 (S)						87		
评价等级	良 (90>S≥80)							
问题与建议 (每条问题和 建议不少于 30 个字)	问题类型	存在问题			改进建议			
	目标完成问题	受疫情反复影响, 根据福州市疫情防控工作的要求, 延后面试时间, 导致招考工作未在 2022 年度完成。			认真贯彻福州市疫情防控工作的要求, 合理评估疫情反复风险, 及时调整绩效目标, 确保如期完成项目。			
	其他问题	福州市招聘事业单位工作人员考务费项目, 性质单一, 编制种类不够全面。			今后在设置考务项目目标时, 全面考虑绩效目标设置, 使其更全面。			

3.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称	2021 年原省级民办技工院校全日制学生免学费补助金 (第二批)		
主管部门	福州市人力资源和社会保障局	实施单位	福州市人力资源和社会保障局
项目概况	年终结转结余		

主要成效		下达原省级民办技工学校 2021 年全日制学生免学费。						
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分	
	年度资金总额	2000.00	2000.00	2000.00	10	100.00	10	
	其中：当年财政拨款	2000.00	2000.00	2000.00	—	100.00		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				下达 7 所原省级民办技工学校 2021 年全日制学生免学费。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	资金结算（拨付、下达）单位数	≥7 家	7	15	15	
		质量指标	补助覆盖率	≥100%	100	15	15	
		时效指标	资金下达及时率	≥100%	100	10	10	
		成本指标	奖补标准	≥210 元/人（个、项等）	210	10	10	
	效益指标	社会效益指标	受益人数	≥9000 人	17195	30	30	
	满意度指	服务对	12345 诉求件	≤5 件	0	10	10	

	标	象满意度指标	数					
总分值、评价总分 (S)						100		
评价等级		优 (S ≥ 90)						
问题与建议 (每条问题和建议不少于 30 个字)		问题类型		存在问题		改进建议		

4.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		办公楼物业						
主管部门		福州市人力资源和社会保障局		实施单位		福州市人力资源和社会保障局		
项目概况		东部办公区租用面积 4657.48 平方米，物业费 4.20 元/月·平方米，需 23.47 万元。						
主要成效		有效保障办公秩序正常运行。						
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率 (%)	得分	
	年度资金总额	23.47	23.47	15.90	10	67.75	5	
	其中：当年财政拨款	23.47	23.47	15.90	—	67.75		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				有效保障办公秩序正常运行。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施

	产出指标	数量指标	日常巡查次数	≥12次	12	20	20	
		质量指标	物业费结算正确率	≥100%	100	10	10	
		时效指标	物业管理费缴纳的及时性	≥100%	100	10	10	
		成本指标	资金使用率	≥100%	67.75	10	6.78	第四季度物业费用于2023年第一季度支付
	效益指标	社会效益指标	安全事故发生数	≤1例	0	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	入驻单位对物业管理满意度	≥90%	99	10	10	
总分值、评价总分 (S)						91.78		
评价等级	优 (S≥90)							
问题与建议 (每条问题和 建议不少于30个字)	问题类型	存在问题		改进建议				

5.

## 专项资金绩效自评表

(2022年度)

专项名称	办公楼物业						
主管部门	福州市人力资源和社会保障局	实施单位	福州市人力资源和社会保障局				
项目概况	年终结转结余						
主要成效	有效保障办公秩序正常运行。						
项目资		年初预	全年	全	分	执行率	得分

金(万元)		算数	预算数	年执行数	值	(%)		
	年度资金总额	5.53	5.53	5.53	10	100.00	10	
	其中：当年财政拨款	5.53	5.53	5.53	—	100.00		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				有效保障办公秩序正常运行。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	效益指标	社会效益指标	安全事故发生数	≤1例	0	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	入驻单位对物业管理满意度	≥90%	99	10	10	
	产出指标	数量指标	日常巡查次数	≥12次	12	20	20	
		质量指标	物业费结算正确率	≥100%	100	10	10	
		时效指标	支付（结算）及时性	=100%	100	10	10	
		成本指标	资金使用率	=100%	100	10	10	
	总分值、评价总分 (S)						100	
评价等级	优 (S≥90)							
问题与建议（每条问题	问题类型	存在问题		改进建议				

和建议不少于 30 个字)			
---------------	--	--	--

6.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		办公楼租金						
主管部门		福州市人力资源 和社会保障 局		实施单位		福州市人力资源 和社会保障局		
项目概况		东部办公区办公楼面积 4657.48 平方米，租金 30 元/月，需 167.67 万元						
主要成效		有效保障办公秩序正常运行。						
项目资金(万元)		年初预 算数	全年 预算 数	全年 执行 数	分 值	执行率 (%)	得分	
	年度资金总额	167.67	167.67	167.67	10	100.00	10	
	其中：当年财政拨款	167.67	167.67	167.67	—	100.00		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				有效保障办公秩序正常运行。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	租赁房屋面积数	≥ 4657.48 平方米	4657.48	20	20	
		质量指	设施正常使	≥95%	100	10	10	

	标	用率					
	时效指标	支付（结算）及时性	=100%	100	10	10	
	成本指标	资金使用率	≥100%	100	10	10	
	效益指标	可持续影响指标	已装修房空置率	≤1%	0	30	30
	满意度指标	服务对象满意度指标	入驻单位对物业管理满意度	≥90%	99	10	10
总分值、评价总分（S）					100		
评价等级	优（S≥90）						
问题与建议（每条问题和 建议不少于30个字）	问题类型	存在问题		改进建议			

7.

## 专项资金绩效自评表

（2022年度）

专项名称		表彰奖励经费					
主管部门		福州市人力资源和 社会保障局	实施单位	福州市人力资源和 社会保障局			
项目概况		表彰奖励证书、奖章制作费等。					
主要成效		已完成表彰奖励证书、奖章制作工作。					
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分
	年度资金总额	1.00	1.00	0.94	10	94.00	7
	其中：当年财政拨款	1.00	1.00	0.94	—	93.50	
	其他资金				—	0	
	上年结转资金				—	0	
年度总	预期目标			实际完成情况			

体目标					已按照实际表彰奖励情况完成表彰奖励证书、奖章制作工作。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	表彰奖励人数	$\geq 135$ 人	203	10	10	
		质量指标	奖励（补助、补贴）对象与依据文件吻合度	$\leq 100\%$	100	10	10	
		时效指标	奖励证书、奖章发放时间	$\leq 12$ 月前	12	10	10	
			资金拨付（下达、结算）及时率	$=100\%$	100	10	10	
		成本指标	资金使用率	$\geq 95\%$	100	10	10	
	效益指标	可持续影响指标	获奖单位数	$\geq 50$ 家	48	30	28.8	设置绩效目标时无法精确测算表彰奖励对象数。
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象投诉次数	$\leq 20$ 次	0	10	10	
总分值、评价总分（S）						95.8		
评价等级	优（S $\geq 90$ ）							
问题与建议（每条问	问题类型	存在问题			改进建议			

题和建议不少于 30 个字)			
----------------	--	--	--

8.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		促进就业工作经费						
主管部门		福州市人力资源和社会保障局		实施单位		福州市人力资源和社会保障局		
项目概况		根据榕政综〔2009〕100 号文件规定，1、媒体等相关宣传 2 万元；2、举办县（市）区、乡镇（街道）、社区劳动保障工作人员业务培训，工作经费 3 万元；3、组织开展促进就业政策制定、政策落实情况评估、检查调研等工作经费 22 万元。						
主要成效		完成失业动态监测企业 409 家，完成年初任务。						
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率（%）	得分	
	年度资金总额	27.00	27.00	21.42	10	79.33	5	
	其中：当年财政拨款	22.00	22.00	17.65	—	80.23		
	其他资金	5.00	5.00	3.77	—	75.40		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				完成失业动态监测企业 409 家，完成年初任务。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	开展就业失业监测和调查统计工作的企业数	≥400 家	409	20	20	

	质量指标	资金结算（拨付、下达、发放）准确率	≥100%	100	15	15	
	时效指标	前三季度支出进度	≥90%	17.74	5	0.99	加快执行进度
	成本指标	资金使用率	≥90%	94.56	10	10	
	效益指标	社会效益指标 就业困难人员就业人数	≥4150人	42776	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标 12345 诉求件数	≤5 件	0	10	10	
总分值、评价总分 (S)					90.9	9	
评价等级	优 (S≥90)						
问题与建议（每条问题和建议不少于30个字）	问题类型	存在问题			改进建议		

9.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		促进就业工作经费					
主管部门		福州市人力资源和社会保障局	实施单位	福州市人力资源和社会保障局			
项目概况		年终结转结余					
主要成效		完成失业动态监测企业 409 家，完成既定任务。					
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率 (%)	得分
	年度资金总额	6.18	6.18	6.18	10	100.00	10
	其中：当年财政拨款	6.18	6.18	6.18	—	100.00	

	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
					完成失业动态监测企业 409 家，完成既定任务。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	组织举办会议（活动）数	≥1 场	1	20	20	
		质量指标	资金结算（拨付、下达、发放）准确率	=100%	100	10	10	
		时效指标	支付（结算）及时性	=95%	100	10	10	
		成本指标	资金使用率	=95%	100	10	10	
	效益指标	社会效益指标	就业困难人员就业人数	≥4150 人	42776	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	12345 诉求件数	≤1 件	0	10	10	
总分值、评价总分（S）						100		
评价等级	优（S≥90）							
问题与建议（每条问题和建议不少于 30 个字）	问题类型		存在问题		改进建议			

10.

## 专项资金绩效自评表

（2022 年度）

专项名称	大数据人才服务专项补助经费
------	---------------

主管部门		福州市人力资源和社会保障局		实施单位		福州市人力资源和社会保障局		
项目概况		按照市政府文件办理告知单(GZ2019JH00047号)要求,我局与福州东湖教育科技有限公司签订了《福州市大数据人才服务采购协议》,该公司按规范进行培训学员并取得微软专业认证证书的,可按2200元/人标准申请专项经费补助。						
主要成效		按照协议,完成微软培训课程,并取得相应认证。						
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分	
	年度资金总额	500.00	500.00	500.00	10	100.00	10	
	其中:当年财政拨款	500.00	500.00	500.00	—	100.00		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				对完成微软培训认证的5441名学员按照每生2200元的60%的标准发放补贴。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	培训班次	≥10次	30	8	8	
			培训参加人次	≥3500人次	3787	8	8	
			培训天数	≥5天	7	7	7	
		质量指标	培训班次完成率	≥95%	100	6	6	
			培训合格率	≥80%	80	6	6	
			培训计划按期完成率	=100%	100	5	5	
	时效指标	补助资金及时发放率	≥100%	100	5	5		
	成本	资金使用率	≥100%	100	5	5		

	指标						
效益指标	可持续影响指标	发放培训证书	≥3500 本	3787	30	30	
满意度指标	服务对象满意度指标	12345 诉求件数	≤5 件	0	10	10	
总分值、评价总分 (S)					100		
评价等级	优 (S≥90)						
问题与建议 (每条问题和建议不少于 30 个字)	问题类型	存在问题			改进建议		

11.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称	大数据人才服务专项经费 2						
主管部门	福州市人力资源和社会保障局	实施单位	福州市人力资源和社会保障局				
项目概况	按照市政府文件办理告知单(GZ2019JH00047 号)要求, 我局与福州东湖教育科技有限公司签订了《福州市大数据人才服务采购协议》, 该公司按规范进行培训学员并取得微软专业认证证书的, 可按 2200 元/人标准申请专项经费补助。						
主要成效	按照协议, 完成微软培训课程, 并取得相应认证。						
项目资金(万元)	年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分	
	年度资金总额	0.00	218.21	218.21	10	100.00	10
	其中: 当年财政拨款		218.21	218.21	—	100.00	
	其他资金				—	0	
	上年结转资金				—	0	

年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
					对完成微软培训认证的 5441 名学员按照每生 2200 元的 60%的标准发放补贴。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	培训班次	≥10 次	30	10	10	
			培训天数	≥5 天	7	10	10	
		质量指标	培训计划按期完成率	=100%	100	10	10	
		时效指标	资助经费及时发放率	≥100%	100	10	10	
		成本指标	资金使用率	=100%	100	10	10	
	效益指标	可持续影响指标	发放培训证书	≥1000 本	1654	30	30	
满意度指标	服务对象满意度指标	12345 诉求件数	≤5 件	0	10	10		
总分值、评价总分 (S)						100		
评价等级	优 (S ≥ 90)							
问题与建议 (每条问题和建议不少于 30 个字)	问题类型	存在问题			改进建议			

12.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		对口援助工作经费						
主管部门		福州市人力资源 和社会保障局	实施单位		福州市人力资源和 社会保障局			
项目概况		参照闽教人[2016]16号文件，慰问援藏、援疆22名专业技术人员，每年1次每次2000元，小计4.4万元；对家属慰问费每年1次600元，小计1.32万元；赴实地慰问、考核、评审上述人员差旅费1.28万元；三项费用总计7万元。						
主要成效		慰问2022年赴援藏援疆干部工作因疫情影响未开展。						
项目 资金 (万元)		年初 预算数	全年预 算数	全年 执行数	分值	执行率(%)	得分	
	年度资金总 额	7.00	7.00	0.00	10	0.00	0	
	其中：当年 财政拨款	7.00	7.00		—	0.00		
	其他资金				—	0		
	上年结转资 金				—	0		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
				慰问2022年赴援藏援疆干部工作因疫情影响未开展。				
绩效 指标	一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指 标值	实际 完成 值	指标 分值	自评 得分	偏差原因分析 及改进措施
	产出 指标	数量 指标	慰问援藏、 援疆干部 家属次数	≥1次		10	0	因疫情影响， 未开展慰问活 动
			慰问援藏、 援疆干部 人数	≥18人		10	0	因疫情影响， 未开展慰问活 动
		质量 指标	12345诉 求件办结 率	≥98%	100	10	10	
		时效 指标	12345诉 求件及时 回复率	≥100%			10	0

	成本指标	财政投入总数	≤7 万元		5	0	因疫情影响，未开展慰问活动	
		奖补标准	≥1000 元/人（个、项等）		5	0	因疫情影响，未开展慰问活动	
	效益指标	社会效益指标	受益人数	≥18 人		30	0	因疫情影响，未开展慰问活动
	满意度指标	服务对象满意度指标	慰问援藏、援疆干部家属满意率	≥95%		10	0	因疫情影响，未开展慰问活动
总分值、评价总分 (S)					10			
评价等级	差 (60>S)							
问题与建议（每条问题和建议不少于30个字）	问题类型	存在问题		改进建议				
	目标完成问题	疫情反复影响，为认真贯彻福州市疫情防控工作的要求，导致执行率较低。		认真贯彻福州市疫情防控工作的要求，合理评估疫情反复风险，及时调整绩效目标，确保如期完成项目。				
	政策方面问题	慰问工作是按照闽教人[2016]16号文件执行，文件中的许多规定不能满足现状，在慰问工作中，赴援藏援疆干部提出要解决的问题，但按现有的文件规定是不无解决的。		听取慰援藏援疆干部的意见，了解他们的工作生活情况，对他们提出的实际问题，在政策允许范围内尽力帮助解决，使他们真切感受到组织的关心和温暖。				

13.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称	法律顾问费		
主管部门	福州市人力资源和社会保障局	实施单位	福州市人力资源和社会保障局
项目概况	法律顾问服务		

主要成效		根据榕委办发[2017]2号文件规定，本市各级各部门应当落实法律顾问制度。法律顾问费包括兼职法律顾问服务费、法律顾问助理服务费、专职法律顾问培训费等，纳入财政预算予以保障。由于我局近年行政复议、行政诉讼案件及规范性文件制定审查数量不断增加，2022年我局依法聘请法律顾问及法律顾问助理，完善法律顾问制度，为我局推进依法行政各项工作提供法律服务。						
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分	
	年度资金总额	10.00	10.00	10.00	10	100.00	10	
	其中：当年财政拨款	10.00	10.00	10.00	—	100.00		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				2022年我局依法聘请法律顾问律所一家、法律顾问助理一名，完为我局推进依法行政各项工作提供法律服务。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	聘请法律顾问数量	≥1家	1	9	9	
			聘请法律顾问助理数量	≥1人	1	9	9	
			组织举办会议(活动)数	≥1场	1	8	8	
		质量指标	12345诉求件办结率	≥95%	100	8	8	
		时效指标	12345诉求件及时回复率	≥95%	100	8	8	
		成本指标	资金使用率	=95%	100	8	8	
	效益指标	可持续影响指标	法律顾问或助理参与重要合同审核的参与率	≥80%	100	6	6	
规范性文件合法			≥80%	100	6	6		

			性审查的处置率					
			行政复议案件处置率	≥80%	100	6	6	
			立案案件处置率	≥80%	100	6	6	
			因行政复议引发的诉讼案件处置率	≥80%	100	6	6	
	满意度指标	服务对象满意度指标	12345 诉求件回复满意度	≥80%	100	10	10	
总分值、评价总分 (S)						100		
评价等级	优 (S≥90)							
问题与建议 (每条问题和建议不少于 30 个字)	问题类型		存在问题			改进建议		
	其他问题		法律顾问在日常法律事务中的参与方式还有待多样化, 进一步提高参与率。			1. 加强法律顾问在局机关实施各类行政行为等日常法律事务中作用, 多为干部职工提供法治培训。		

14.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称	福州市公共服务和社会保障大数据交换平台(市人社局服务平台)		
主管部门	福州市人力资源和社会保障局	实施单位	福州市人力资源和社会保障局
项目概况	建设完成福州市人力资源和社会保障局数据资源服务平台, 对人社业务系统数据的抽取、清洗、转换、组合、加工等, 整合了构建统一完整的交换区数据库, 形成了人社数据资源池, 目前涵盖了企业职工基本养老保险、机关事业单位养老保险、工伤保险、失业保险、社会保障卡、就业失业等业务数据。提供了信息比对管理、信息查询管理、服务接口管理、预警分析管理、营商环境数据报送等功能服务、与“数字福州”公共交换平台对接, 推送人社数据汇集平台, 实现人社数据归集; 与“数字福州”统一身份认证平台方式进行登录; 与人社部电子社保卡平台对接, 支持电子社保卡扫码登录。		

主要成效		<p>汇聚了归属我市的省级回流数据（含企业养老保险、城乡居民保险、机关事业单位养老保险、工伤保险、失业保险等），从而有效整合了异构分散的人社信息系统数据资源，形成我市人社数据资源池，实现与市政数据汇聚共享平台的互联互通，对接人社部等业务数据共享接口，建立了多样化数据应用服务，提供了我市人社业务部门信息查询、信息比对、服务接口、预警监测等服务。</p>						
项目 资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分	
	年度资金总额	0.00	66.39	66.39	10	100.00	10	
	其中：当年财政拨款		66.39	66.39	—	100.00		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				<p>平台提供信息比对管理、信息查询管理、预警监测管理等功能服务，实现人社部门各业务系统之间的数据交互与共享；与“数字福州”公共交换平台对接，推送人社数据至数据汇集平台，实现人社数据归集。</p>				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	形成数据库的领域	≥9个	10	15	15	无
		质量指标	系统验收合格率	=100%	100	15	15	无
		时效指标	系统响应时间	≤5秒	5	10	10	无
		成本指标	资金使用率	≥95%	100	10	10	无

效益指标	可持续影响指标	系统访问总量	≥120 万次	146 .1	30	30	无
满意度指标	服务对象满意度指标	服务群体满意度	≥90%	100	10	10	无
总分值、评价总分 (S)					100		
评价等级	优 (S≥90)						
问题与建议 (每条问题和建 议不少于 30 个字)	问题类型	存在问题			改进建议		

15.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		工伤核实经费					
主管部门		福州市人力资源和 社会保障局	实施单位		福州市人力资源和社 会保障局		
项目概况		根据榕政综〔2013〕255 文件精神,用于全市工伤案件核实调查、办公、工伤预防及宣传经费。					
主要成效		2022 年全市工伤认定案件 7046 件,其中公务员(含参公)申请案件 77 件,工伤诉讼案件 180 件,维持 158 件,维持率 87.8%。12345 有关咨询反映问题均在时限内答复;下拨各县(市)区工伤核实经费 52 万。					
项目 资金 (万 元)		年初预 算数	全年预 算数	全年 执行 数	分值	执行率 (%)	得分
	年度资金总 额	90.00	90.00	77.00	10	85.56	10
	其中:当年 财政拨款	90.00	90.00	77.00	—	85.56	
	其他资金				—	0	
	上年结转资 金			0.00	—	0	

年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
					2022 年全市工伤认定案件 7046 件，其中公务员(含参公)申请案件 77 件，工伤诉讼案件 180 件，维持 158 件，维持率 87.8%。12345 有关咨询反映问题均在时限内答复；下拨各县（市）区工伤核实经费 52 万。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	办理案件数	≥5000 个	7046	5	5	
			补助县（市）区数	≥12 个	12	5	5	
			制作宣传品数量	≥6000 份	11000	5	5	
			组织宣传活动次数	≥2 次	2	5	5	
		质量指标	12345 诉求件办结率	≥98%	100	10	10	
		时效指标	资金在规定时间内下达率	=100%	100	10	10	
		成本指标	资金使用率	=95%	100	10	10	
	效益指标	社会效益指标	工伤案件诉讼维持率	≥85%	87.8	15	15	
			公务员（含参公）申请工伤认定结案率	≥90%	100	15	15	
满意度指标	服务对象满意度指标	各县满意率	≥90%	100	10	10		
总分值、评价总分（S）						100		
评价等级	优（S≥90）							
问题与建议（每条问题和建议不少于 30 个字）	问题类型	存在问题			改进建议			

# 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		工伤核实经费						
主管部门		福州市人力资源和社会保障局		实施单位		福州市人力资源和社会保障局		
项目概况		年终结转结余						
主要成效		2022 年全市工伤认定案件 7046 件，其中公务员(含参公)申请案件 77 件，工伤诉讼案件 180 件，维持 158 件，维持率 87.8%。12345 有关咨询反映问题均在时限内答复；下拨各县（市）区工伤核实经费 52 万。						
项目 资金 (万元)		年初预 算数	全年预算 数	全年执 行数	分 值	执行率 (%)	得分	
	年度资金总 额	0.86	0.86	0.86	10	100.00	10	
	其中：当年财 政拨款	0.86	0.86	0.86	—	100.00		
	其他资金				—	0		
	上年结转资 金				—	0		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
				印制工伤宣传材料及工伤结论快递费用。				
绩效 指标	一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实际 完成 值	指标 分值	自 评 得 分	偏 差 原 因 分 析 及 改 进 措 施
	效益 指标	社会 效益 指标	公务员（含参 公）申请工伤认 定结案率	$\geq 90\%$	100	30	30	
	满意 度指 标	服务 对象 满意 度指 标	12345 诉求件数	$\leq 4$ 件	0	10	10	

产出 指标	数量 指标	制作宣传品数 量	≥1000 份	100 0	15	15	
	质量 指标	12345 诉求件办 结率	≥98%	100	10	10	
	时效 指标	支付（结算）及 时性	=100%	100	10	10	
	成本 指标	资金使用率	=100%	100	15	15	
总分值、评价总分 (S)					100		
评价等级	优 (S≥90)						
问题与建议 (每条问题 和建议不少 于 30 个字)	问题类型	存在问题			改进建议		

17.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		工资福利和退休业务经费					
主管部门		福州市人力资 源和社会保障 局	实施单位		福州市人力资源和社会 保障局		
项目概况		老年节活动（“科技、文化、卫生”三下乡活动）、市直机关事业退休干部慰问和适应性培训。					
主要成效		2022 年已开展工资业务培训 1 次，提升工资经办业务水平。					
项目 资金 (万元)		年初 预算 数	全年 预算 数	全年 执行 数	分值	执行率 (%)	得分
	年度资金总 额	15.60	15.60	10.37	10	66.47	5
	其中：当年 财政拨款	15.60	15.60	10.37	—	66.50	
	其他资金				—	0	
	上年结转资 金				—	0	
年	预期目标			实际完成情况			

度总体目标				2022年已开展工资业务培训1次。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	培训班次	≥2次	1	10	5	按照工作计划，在2022年四季度开展机关事业单位退休人员适应性培训，但因为新冠疫情防控形势的变化，在四季度无法开展培训。
			培训参加人次	≥60人次	23	10	3.83	按照工作计划，在2022年四季度开展机关事业单位退休人员适应性培训，但因为新冠疫情防控形势的变化，在四季度无法开展培训。
		质量指标	培训计划按期完成率	=100%	50	5	2.5	按照工作计划，在2022年四季度开展机关事业单位退休人员适应性培训，但因为新冠疫情防控形势的变化，在四季度无法开展培训。
			时效指标	培训完成时间	≤12月		5	5

		截止月份						
	成本指标	培训成本控制率	$\leq 100\%$	100	20	20		
	效益指标	社会效益指标	受益人数	$\geq 60$ 人	23	30	11.5	按照工作计划，在 2022 年四季度开展机关事业单位退休人员适应性培训，但因为新冠肺炎疫情防控形势的变化，在四季度无法开展培训。
	满意度指标	服务对象满意度指标	参加培训人员满意度	$\geq 90\%$	100	10	10	
总分值、评价总分 (S)						62.83		
评价等级	中 ( $80 > S \geq 60$ )							
问题与建议 (每条问题和 建议不少于 30 个字)	问题类型	存在问题		改进建议				
	其他问题	因为培训经费有限，机关事业单位退休人员适应性培训时间较短，广大退休人员强烈要求延长适应性培训的时间。		争取更多的退休业务经费，满足机关事业单位退休人员要求延长适应性培训时间的要求。				
	目标完成问题	按照工作计划，在 2022 年四季度开展机关事业单位退休人员适应性培训，但因为新冠肺炎疫情防控形势严重，在四季度无法开展培训。		在 2023 年 2 季度举办 2022 年的退休人员适应性培训，今后将争取完成全年绩效目标。				

18.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称	工资业务培训		
主管部门	福州市人力资源和社会保障局	实施单位	福州市人力资源和社会保障局

项目概况		年终结转结余						
主要成效		2021年已开展机关事业单位退休人员适应性培训1次，帮助退休人员适应退休生活。						
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分	
	年度资金总额	1.74	1.74	1.74	10	100.00	10	
	其中：当年财政拨款	1.74	1.74	1.74	—	100.00		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				2021年已开展机关事业单位退休人员适应性培训1次，2022年支付相关费用。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	效益指标	社会效益指标	受益人数	≥20人	25	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	12345诉求件数	≤5件	0	10	10	
	产出指标	数量指标	培训班次	≥1次	1	20	20	
		质量指标	培训计划按期完成率	=100%	100	10	10	
		时效指标	支付(结算)及时性	=100%	100	10	10	
		成本指标	资金使用率	=95%	100	10	10	
总分值、评价总分(S)						100		
评价等级	优(S≥90)							
问题与建议(每条问	问题类型	存在问题			改进建议			

题和建议不少于 30 个字)			
----------------	--	--	--

19.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		公务员管理信息系统（福建省公务员局服务器等设备）项目建设经费						
主管部门		福州市人力资源和社会保障局		实施单位		福州市人力资源和社会保障局		
项目概况		根据《福建省人力资源和社会保障厅 福建省公务员局关于按照全省公务员管理信息系统项目招标结果开展项目的建设的通知》（闽人社文〔2014〕385 号）要求，为了加强公务员管理信息管理，配备专用信息管理系统。						
主要成效		已完成公务员管理信息系统建设工作。						
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分	
	年度资金总额	0.00	31.86	31.86	10	100.00	10	
	其中：当年财政拨款		31.86	31.86	—	100.00		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				已完成公务员管理信息系统建设工作。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	系统集成完成率	≥95%	100	15	15	
		质量指标	系统验收合格率	=100%	100	10	10	

	时效指标	资金拨付及时率	≥95%	100	10	10	
	成本指标	资金使用率	≥95%	100	15	15	
	效益指标	可持续影响指标	系统重大故障发生次数	≤1次	0	30	30
	满意度指标	服务对象满意度指标	结算对象投诉次数	≤3次	0	10	10
总分值、评价总分 (S)					100		
评价等级	优 (S≥90)						
问题与建议 (每条问题和 建议不少于 30个字)	问题类型	存在问题			改进建议		

20.

## 专项资金绩效自评表

(2022年度)

专项名称	构建和谐劳动关系工作经费						
主管部门	福州市人力资源和 社会保障局	实施单位	福州市人力资源和 社会保障局				
项目概况	1、开展构建和谐劳动关系宣传和培训工作，需10万元。2、委托第三方调查机构对1806家企业开展薪酬调查工作，需39万元。3、开展国有企业工资内外收入监督检查，委托会计师事务所对15家企业审计，需6万元。4、开展深化构建和谐劳动关系综合配套改革试点考核评估验收工作和劳动关系“和谐同行”能力提升三年行动，需10万元。5、开展年度市属国有企业在岗职工平均工资审计工作需5万元。共需70万元。						
主要成效	2022年组织构建和谐劳动关系宣传培训活动1次，完成薪酬调查1806家，发布工资指导价位、行业人工成本信息。2022年对60家国有企业开展市属国有企业平均工资审计工作并出具审计报告。						
项目 资金		年初预 算数	全年预算 数	全年执 行数	分值	执行率 (%)	得分
	年度资金总 额	70.00	70.00	36.02	10	51.46	10

(万元)	其中：当年财政拨款	40.00	40.00	6.02	—	15.06		
	其他资金	30.00	30.00	30.00	—	100.00		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				2022年组织构建和谐劳动关系宣传培训活动1次，完成薪酬调查1806家，发布工资指导价位、行业人工成本信息。2022年对60家国有企业开展市属国有企业平均工资审计工作并出具审计报告。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	培训天数	≥1天	1	10	10	
			提交各类审计报告和信息简报数量	≥1篇	1	10	10	
			组织举办会议（活动）数	≥1场	1	10	10	
			组织宣传活动次数	≥1次	1	5	5	
		质量指标	服务费用结算及时率	≥100%	100	5	5	
		时效指标	12345诉求件及时回复率	≥100%	100	5	5	
		成本指标	资金使用率	≥95%	100	5	5	
	效益指标	社会效益指标	检查结果公开度	≥100%	100	20	20	
		可持续影响指标	抽检市场主体数	≥3家	4	10	10	
满意度指标	服务对象满意度指标	12345诉求件数	≤1件	0	10	10		

总分值、评价总分 (S)		100	
评价等级	优 (S≥90)		
问题与建议 (每条问题和建议不少于30个字)	问题类型	存在问题	改进建议

21.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		构建和谐劳动关系工作经费					
主管部门		福州市人力资源和社会保障 保障局	实施 单位	福州市人力资 源和社会保障 局			
项目概况		年终结转结余					
主要成效		购买打印机一台					
项目资金(万元)		年初预算数	全年预 算数	全年 执行 数	分 值	执行率 (%)	得 分
	年度资金总额	0.76	0.76	0 · 7 6	10	100.00	10
	其中：当年财政拨款	0.76	0.76	0 · 7 6	—	100.00	
	其他资金				—	0	
	上年结转资金				—	0	
年度总	预期目标			实际完成情况			

体目标							购买打印机一台	
绩效 指标	一级指标	二级指 标	三级指标	年度 指标 值	实际 完成 值	指 标 分 值	自 评 得 分	偏差 原 因 分 析 及 改 进 措 施
	效益指标	社会效 益指标	项目实施过程中因结 算不及时发生的诉讼 纠纷数	≤1 件	0	30	30	
	满意度指 标	服务对 象满意 度指标	12345 诉求件数	≤0 件	0	10	10	
	产出指标	数量指 标	签订合同（协议）数 量	≥1 份	1	20	20	
		质量指 标	签订的购买合同（委 托协议）执行违规率	≤0%	0	10	10	
		时效指 标	支付（结算）及时性	≥95%	10 0	10	10	
		成本指 标	资金使用率	≥95%	10 0	10	10	
	总分值、评价总分（S）						10 0	
评价等级	优（S≥90）							
问题与建议（每条问 题和建议不少于 30 个字）	问题类型	存在问题			改进建议			

22.

## 专项资金绩效自评表

（2022 年度）

专项名称	构建和谐劳动关系经费 2
------	--------------

主管部门		福州市人力资源和社会保障局		实施单位	福州市人力资源和社会保障局			
项目概况		聘用劳动保障监察协理员，协助从事劳动保障监察相关工作，受理对违反劳动保障法律、法规和规章行为的举报、投诉。						
主要成效		截止到 2022 年 12 月底，聘用了 5 名劳动保障监察协理员，从事劳动保障监察相关辅助工作，有效补充劳动保障监察力量，顺利开展劳动监察工作，进一步做好根治欠薪工作。						
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分	
	年度资金总额	0.00	20.00	16.59	10	82.95	10	
	其中：当年财政拨款		20.00	16.59	—	82.96		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				截止到 2022 年 12 月底，聘用了 5 名劳动保障监察协理员，共审核通过在建工程项目工资保证金 436 个，涉及农民工工资保证金金额为 78914.55045 万元；解除企业预存工资保证金监管 16 家，共计 1280 万元；12345 平台未收到因未及时发放劳动保障监察协理员工资的投诉。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	外聘辅助工作人员数	≥5 人	5	13	13	
		质量指标	项目办结率	≥95%	99	12	12	
		时效指标	业务办理期限	≤5 天	5	12	12	
		成本指标	资金使用率	≥95%	100	13	13	
效益指标	社会效益	受益企业数量	≥10 项	16	30	30		

	指标						
满意度指标	服务对象满意度指标	12345 诉求件数	≤3 件	0	10	10	
总分值、评价总分 (S)					100		
评价等级	优 (S≥90)						
问题与建议 (每条问题和 建议不少于 30 个字)	问题类型	存在问题			改进建议		

23.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		国有企业在岗职工平均工资审计费					
主管部门		福州市人力资源 和社会保障局		实施单位		福州市人力资 源和社会保障 局	
项目概况		年终结转结余					
主要成效		国企负责人绩效年薪调节系数方案设计, 开展市属国有企业平均工资审计工作并出具审计报告。					
项目资金(万元)		年初预 算数	全年预 算数	全年 执行 数	分 值	执行率 (%)	得 分
	年度资金总额	6.50	6.50	6.50	10	100.00	10
	其中: 当年财政拨款	6.50	6.50	6.50	—	100.00	
	其他资金				—	0	
	上年结转资金				—	0	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
				国企负责人绩效年薪调节系数方案设计, 开展市属国有企业平均工资审计工作并出具审计报告。			

	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	抽检市场主体数	≥3家	4	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	12345诉求件数	≤1件	0	10	10	
	产出指标	数量指标	编制设计方案数	≥1份	1	10	10	
			审计报告数量	≥1份	1	10	10	
		质量指标	服务费用结算及时率	≥100%	100	10	10	
		时效指标	12345诉求件及时回复率	≥100%	100	10	10	
		成本指标	资金使用率	=95%	100	10	10	
总分值、评价总分 (S)						100		
评价等级	优 (S≥90)							
问题与建议 (每条问题和建议不少于30个字)	问题类型	存在问题			改进建议			

24.

## 专项资金绩效自评表

(2022年度)

专项名称	行政单位人员死亡抚恤金		
主管部门	福州市人力资源和社会保障局	实施单位	福州市人力资源和社会保障局
项目概况	项目用于行政单位工作人员及离退休人员死亡后一次性抚恤金、丧葬费、及家属生活困难补助，减轻了行政单位工作人员及离退休人员死亡后家庭的经济负担，提高行政单位人员的工作积极性，确保社会的和谐稳定。		
主要成效	发放行政机关1名退休人员死亡后一次性抚恤金、丧葬费及家属生活困难补助。		

项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分	
	年度资金总额	0.00	16.42	16.42	10	100.00	10	
	其中:当年财政拨款		16.42	16.42	—	100.00		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				发放行政机关1名退休人员死亡后一次性抚恤金、丧葬费及家属生活困难补助。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	效益指标	社会效益指标	受益人数	≥1人	1	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象投诉次数	≤0次	0	10	10	
	产出指标	数量指标	补助完成率	=100%	100	15	15	
		质量指标	奖励(补助、补贴)对象与依据文件吻合度	=100%	100	15	15	
		时效指标	补助资金及时发放率	=100%	100	10	10	
		成本指标	资金使用率	=100%	100	10	10	
	总分值、评价总分(S)						100	
评价等级	优(S≥90)							
问题与建议	问题类型	存在问题			改进建议			

(每条问题和 建议不少 于 30 个字)			
----------------------------	--	--	--

25.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		技工院校困难学生价格补贴						
主管部门		福州市人力资源和 社会保障局		实施单位		福州市人力资源和 社会保障局		
项目概况		根据《市发改委关于发放 2022 年春季市属大中专院校家庭经济困难学生价格补贴的请示》（榕发改价格〔2022〕72 号）和市政府文件办理告知单（GZ2022JH00282）精神，向福州市属技工院校家庭经济困难学生实行按学期发放价格临时补贴。						
主要成效		向福州市属技工院校家庭经济困难学生按学期发放临时价格补贴。						
项目 资金 ( 万元 )		年初预 算数	全年预算 数	全年执 行数	分 值	执行率 (%)	得分	
	年度资金总 额	0.00	18.05	18.05	10	100.00	10	
	其中：当年 财政拨款		18.05	18.05	—	100.00		
	其他资金				—	0		
	上年结转资 金				—	0		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
				向 10 所福州市属技工院校家庭经济困难学生按学期发放临时价格补贴。				
绩效 指标	一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实际 完成 值	指标 分值	自 评 得 分	偏 差 原 因 分 析 及 改 进 措 施
	效益 指标	社会 效益 指标	受益学生总人 数	≥800 人	898	30	30	

	满意度指标	服务对象满意度指标	12345 诉求件数	≤10 件	0	10	10	
	产出指标	数量指标	奖补单位数	≥10 个	10	15	15	
		质量指标	补助覆盖率	≥95%	100	15	15	
		时效指标	补助资金及时发放率	≥95%	100	10	10	
		成本指标	资金使用率	≥95%	100	10	10	
总分值、评价总分 (S)						100		
评价等级	优 (S≥90)							
问题与建议 (每条问题和建议 不少于 30 个字)	问题类型	存在问题				改进建议		

26.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		继续再教育经费					
主管部门		福州市人力资源 和社会保障局	实施单位			福州市人力资源和社 会保障局	
项目概况		根据中组发[2008]17 号, 用于公务员初任、专业、任职、在职培训等。					
主要成效		使用绩效再教育经费用于专业、在职培训等内容, 2022 实际使用结转结余资金参加外单位培训 2 场 2 人次, 覆盖率达到在职人数的 3.23%。					
项目 资金 ( 万元		年初预 算数	全年预 算数	全年执行 数	分值	执行率 (%)	得分
	年度资金 总额	3.61	3.61	3.61	10	100.00	10
	其中: 当年 财政拨款	3.61	3.61	3.61	—	100.00	
	其他资金				—	0	

)	上年结转 资金				—	0		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
				使用绩效再教育经费用于专业、在职培训 等内容，2022 实际使用结转结余资金参加 外单位培训 2 场 2 人次，覆盖率达到在职 人数的 3.23%。				
绩效 指标	一级 指标	二级 指标	三级指 标	年度指标值	实际完 成值	指 标 分 值	自 评 得 分	偏差原因 分析及改 进措施
	产出 指标	数量 指标	培训参 加人次	≥10 人次		10	0	目标设置 不够合理， 合理安排 年度培训 计划。
		质量 指标	培训覆 盖率	≥10%		10	0	目标设置 不够合理， 合理安排 年度培训 计划。
		时效 指标	培训完 成时间 截止月 份	≤12 月		10	0	目标设置 不够合理， 合理安排 年度培训 计划。
		成本 指标	资金使 用率	≥100%	100	20	20	
	效益 指标	社会 效益 指标	受益人 数	≥10 人		30	0	目标设置 不够合理， 合理安排 年度培训 计划。
	满意 度 指 标	服务 对象 满意 度 指 标	参加培 训人员 满意度	≥90%		10	0	目标设置 不够合理， 合理安排 年度培训 计划。
总分值、评价总分 (S)						30		
评价等 级	差 (60>S)							
问题与建	问题类型		存在问题			改进建议		

议（每条问题和建 议不少于 30 个字）	其他问题	指标设置不够合理，例如参加培训人员满意度指标，存在取证困难，无法设置较能体现满意度较为专业的调查标准衡量参加培训人员的满意度，且满意度指标设置抽样调查至少 10 人，本年使用继续再教育经费当年预算参加培训人次未达到 10 人无法调查取证。	合理修改指标，在 2023 年度使用投诉率等指标避免选取衡量标准不专业等问题。
	目标完成问题	因目标设置不够合理，同时受疫情影响，外出培训次数减少，使用继续再教育经费当年资金部分参加或举办培训人次不足 10 人。	合理安排年度培训计划，根据当年度实际情况设置合理指标，合理安排资金使用。

27.

## 专项资金绩效自评表

（2022 年度）

专项名称		继续再教育经费					
主管部门		福州市人力资源和 社会保障局		实施单位		福州市人力资源 和社会保障局	
项目概况		年终结转结余					
主要成效		2022 年使用继续再教育经费结转结余资金用于专业、在职培训等内容，参加外单位培训 2 场 2 人次，覆盖率达到在职人数的 3.23%。					
项目 资金 (万 元)		年初预 算数	全年预算 数	全年 执行 数	分 值	执行率 (%)	得分
	年度资金总额	1.34	1.34	1.34	10	100.00	10
	其中：当年财政 拨款	1.34	1.34	1.34	—	100.00	
	其他资金				—	0	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0	
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
				使用继续再教育经费支付参加外单位培训 2 场 2 人次培训费等相关费用，覆盖率达到在职人数的 3.23%。			

	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施	
绩效指标	效益指标	社会效益指标	受益人数	≥2 人	2	30	30		
	满意度指标	服务对象满意度指标	12345 诉求件数	≤3 件	0	10	10		
	产出指标	数量指标	培训参加人次	≥2 人次	2	20	20		
		质量指标	培训覆盖率	≥3%	3.23	10	10		
		时效指标	培训完成时间截止月份	≤12 月	10	10	10		
		成本指标	资金使用率	=95%	100	10	10		
	总分值、评价总分 (S)						100		
	评价等级	优 (S ≥ 90)							
问题与建议 (每条问题和建议不少于 30 个字)	问题类型	存在问题			改进建议				

28.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称	劳动大厦和劳动保障大厦物业水电费		
主管部门	福州市人力资源和社会保障局	实施单位	福州市人力资源和社会保障局
项目概况	参照东部办公区物业 4.2 元/m <sup>2</sup> 标准, 劳动大厦 8000 m <sup>2</sup> 保障大厦 15000 m <sup>2</sup> 需物业费、人员工薪、水电费、设备维护费等计 152 万元。		
主要成效	有效保障劳动大厦和劳动保障大厦物业服务正常运行。		

项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分	
	年度资金总额	152.00	152.00	144.94	10	95.36	7	
	其中：当年财政拨款	152.00	152.00	144.94	—	95.35		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				物业管理服务到位。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	日常巡查次数	≥12次	12	20	20	
		质量指标	电费支付完成率	≥100%	100	10	10	
		时效指标	前三季度支出进度	≥75%	70	10	9.33	因疫情原因，小部分经费至10月支付。
		成本指标	资金使用率	≥95%	95.3	10	10	
	效益指标	社会效益指标	安全事故发生数	≤1例	0	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指	入驻单位对物业管理满意度	≥90%	100	10	10	

		标						
总分值、评价总分 (S)						96.		
						33		
评价等级	优 (S≥90)							
问题与建议 (每条问题和 建议不少于 30 个字)	问题类型	存在问题				改进建议		

29.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		劳动大厦和劳动保障大厦物业水电费						
主管部门		福州市人力资源 和社会保障局	实施单位			福州市人力资源 和社会保障局		
项目概况		年终结转结余						
主要成效		有效保障物业服务。						
项目资金(万元)		年初 预算 数	全年 预算 数	全年 执行 数	分值	执行率 (%)	得分	
	年度资金总额	0.02	0.02	0.02	10	100.00	10	
	其中：当年财政拨款	0.02	0.02	0.02	—	100.00		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				有效保障物业服务。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措

								施
	效益指标	社会效益指标	受益人数	≥1 人	1	30		
	满意度指标	服务对象满意度指标	12345 诉求件数	≤2 件	0	10		
	产出指标	数量指标	资金发放人数	≥1 人	1	10		
		质量指标	12345 诉求件办结率	≥100%	100	20		
		时效指标	前三季度支出进度	≥100%	100	10		
		成本指标	资金使用率	≥95%	100	10		
总分值、评价总分 (S)						100		
评价等级	优 (S≥90)							
问题与建议 (每条问题和 建议不少于 30 个字)	问题类型	存在问题		改进建议				

30.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		老年节活动、慰问及退休人员培训经费					
主管部门		福州市人力资源 和社会保障局	实施 单位	福州市人力资源 和社会保障局			
项目概况		年终结转结余					
主要成效		提升工资经办业务水平，让退休人员更好适应退休生活。					
项目资金(万元)		年初 预算数	全年预 算数	全年 执行数	分 值	执行率 (%)	得分
	年度资金总额	2.55	2.55	1.6	10	64.31	10

				4				
	其中：当年财政拨款	2.55	2.55	1.64	—	64.33		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
					2021年已开展工资业务培训和退休人员适应性培训各1次，2022年2月支付相关培训费用。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	效益指标	社会效益指标	受益人数	≥60人	66	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	12345诉求件数	≤10件	0	10	10	
	产出指标	数量指标	培训班次	≥2次	2	10	10	
		质量指标	培训计划按期完成率	=100%	100	10	10	
时效指标		培训完成时间截止月份	≤12月	12	20	20		
成本指标		资金使用率	=95%	95	10	10		
总分值、评价总分 (S)						100		
评价等级	优 (S≥90)							
问题与建议 (每条问题和 建议不少于30个字)	问题类型	存在问题		改进建议				

# 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		两新组织党建专项经费						
主管部门		福州市人力资源 和社会保障局		实施单位		福州市人力资 源和社会保障 局		
项目概况		年终结转结余						
主要成效		为 10 个基层党支部购置党建图书和党报党刊， 开展党建引领系列公益活动。						
项目资金(万元)		年初 预算数	全年预 算数	全年 执行数	分 值	执行率 (%)	得分	
	年度资金总额	2.00	2.00	1.76	10	88.00	10	
	其中：当年财政拨款	2.00	2.00	1.76	—	88.19		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				为 10 个基层党支部购置党建图书和党报党刊，开展一次党建引领、乡村振兴系列公益活动。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	效益指标	社会效益指标	受益人次	≥50 人次	50	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	12345 诉求件数	≤10 件	0	10	10	
	产出指标	数量指标	会议（活动）参与单位数	≥10 个	10	10	10	
举办活动数量			≥2 场	2	10	10		

	质量指标	基层党员参与率	≥80%	100	10	10	
	时效指标	项目完成时间	≤365天	365	10	10	
	成本指标	参与活动人均费用	≤450元	352	10	10	
总分值、评价总分 (S)					100		
评价等级	优 (S≥90)						
问题与建议 (每条问题和建议不少于30个字)	问题类型	存在问题			改进建议		

32.

## 专项资金绩效自评表

(2022年度)

专项名称		留创园滨海分园租金、物业水电费						
主管部门		福州市人力资源和社会保障局		实施单位		福州市人力资源和社会保障局		
项目概况		根据市政府专题会议纪要(2018)57号,需年租金410万元,年物业管理费79万元,暂安排410万元。						
主要成效		有效保障滨海留创园正常运行。						
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分	
	年度资金总额	410.00	410.00	410.00	10	100.00	10	
	其中:当年财政拨款	410.00	410.00	410.00	—	100.00		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				有效保障滨海留创园正常运行。				
绩效	一级指	二级指	三级指标	年度指标	实	指	自	偏差

指标	标	标		值	际完成值	标分值	评得分	原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	租赁房屋面积数	$\geq 10148$ 平方米	10148	20	20	
		质量指标	设施正常使用率	$\geq 100\%$	100	10	10	
		时效指标	支付（结算）及时性	$\geq 100\%$	100	10	10	
		成本指标	资金使用率	$\geq 95\%$	100	10	10	
	效益指标	经济效益指标	年度房屋租金增长率	$\leq 5\%$	0	20	20	
		可持续影响指标	已装修房空置率	$\leq 10\%$	0	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	入驻单位对物业管理满意度	$\geq 90\%$	98	10	10	
总分值、评价总分 (S)						100		
评价等级	优 (S $\geq 90$ )							
问题与建议（每条问题和建议不少于30个字）	问题类型	存在问题			改进建议			

33.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称	民办技校学生资助金		
主管部门	福州市人力资源和社会保障局	实施单位	福州市人力资源和社会保障局
项目概况	资助金含中等职业学校全日制学生免学费和国家助学金，发放学校共 9 所，其中 7 所省属民办技工院校，2 所市属民办技工院校。免学费补助金按 2100 元/生/年，国家助学金按 2000 元/生/年予以安排资金，具体资金以实际结算为准。		
主要成效	拨付市属民办技工院校全日制学生免学费和国家助学金。		

项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分	
	年度资金总额	3770.31	3770.31	3770.31	10	100.00	10	
	其中:当年财政拨款	2600.00	2600.00	2600.00	—	100.00		
	其他资金	1170.31	1170.31	1170.31	—	100.00		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				下达8所民办技工院校全日制学生免学费和国家助学金。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	补助人数	≥200人	916	8	8	
			奖补资金发放率	=100%	100	8	8	
			结算对象数	≥7家	8	8	8	
		质量指标	中职学校学生补助发放标准	=210元/月/人	210	10	10	
		时效指标	补助资金及时发放率	≥95%	100	8	8	
		成本指标	人均补助金额	≥200元	200	8	8	
	效益指标	社会效益指标	受益人数	≥20000人	28094	15	15	
			受益学生总人数	≥200人	916	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度指标	国家助学金应受助学生未及时发放补助金的12345诉求件数量	≤20件	0	10	10	
总分值、评价总分(S)						100		

评价等级	优 (S≥90)		
问题与建议 (每条问题和建议 不少于 30 个字)	问题类型	存在问题	改进建议

34.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		民办技校资助金 2						
主管部门		福州市人力资源和 社会保障局		实施单位		福州市人力资源和 社会保障局		
项目概况		资助金含中等职业学校全日制学生免学费和国家助学金, 发放学校共 9 所, 其中 7 所省属民办技工院校, 2 所市属民办技工院校。免学费补助金按 2100 元/生/年, 国家助学金按 2000 元/生/年予以安排资金, 具体资金以实际结算为准。						
主要成效		拨付市属民办技工院校全日制学生免学费和国家助学金。						
项目 资金 (万元)		年初预 算数	全年预算 数	全年执 行数	分 值	执行率 (%)	得分	
	年度资金总 额	0.00	921.93	921.93	10	100.00	10	
	其中: 当年财 政拨款		921.93	921.93	—	100.00		
	其他资金				—	0		
	上年结转资 金				—	0		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
				拨付 8 所市属民办技工院校全日制学生免学费和国家助学金。				
绩效 指标	一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实际 完成 值	指标 分值	自 评 得 分	偏 差 原 因 分 析 及 改 进 措 施

产出指标	数量指标	结算对象数	≥9 家	9	15	15	
	质量指标	中职学校学生补助发放标准	≥210 元/人	210	15	15	
	时效指标	资助经费及时发放率	=95%	100	10	10	
	成本指标	资金使用率	=95%	100	10	10	
效益指标	社会效益指标	受益学生总人数	≥350 人	916	30	30	
满意度指标	服务对象满意度指标	12345 诉求件数	≤6 件	0	10	10	
总分值、评价总分 (S)					100		
评价等级	优 (S≥90)						
问题与建议 (每条问题和建议不少于 30 个字)	问题类型	存在问题				改进建议	

35.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		民办技校资助金 3					
主管部门		福州市人力资源和社会保障局		实施单位		福州市人力资源和社会保障局	
项目概况		资助金含中等职业学校全日制学生免学费和国家助学金，发放学校共 10 所，其中 7 所省属民办技工院校，3 市属民办技工院校。非营利性民办技工院校免学费补助金按 2100 元/生/年，所有民办技工院校国家助学金按 2000 元/生/年予以安排资金，具体资金以实际结算为准。					
主要成效		拨付市属民办技工院校全日制学生免学费和国家助学金。					
项目资金 (万)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率 (%)	得分
	年度资金总额	0.00	149.00	149.00	10	100.00	10
	其中：当年财政拨款		149.00	149.00	—	100.00	

元)	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
					拨付市属 8 所民办技工院校全日制学校免学费和国家助学金。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	效益指标	社会效益指标	受益学生总人数	≥700 人	28049	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	12345 诉求件数	≤10 件	0	10	10	
	产出指标	数量指标	奖补单位数	≥8 个	8	15	15	
		质量指标	中职学校学生补助发放标准	≥210 元/人/月	210	15	15	
		时效指标	资金下达及时率	≥100%	100	10	10	
		成本指标	资金使用率	=95%	100	10	10	
	总分值、评价总分 (S)						100	
评价等级	优 (S≥90)							
问题与建议 (每条问题和建议不少于 30 个字)	问题类型	存在问题			改进建议			

36.

### 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		人社系统窗口单位业务技能练兵比武活动专项经费						
主管部门		福州市人力资源和社会保障局	实施单位	福州市人力资源和社会保障局				
项目概况		年终结转结余						
主要成效								
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分	
	年度资金总额	0.22	0.22	0.22	10	100.00	10	
	其中：当年财政拨款	0.22	0.22	0.22	—	100.00		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				练兵比武强技能，匠心献礼二十大				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	效益指标	社会效益指标	获奖人数占参赛人数的比例	≥12%	12	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	12345 诉求件数	≤2 件	0	10	10	
	产出指标	数量指标	举办比赛数量	≥1 场	1	10	10	
		质量指标	12345 诉求件办结率	≥100%	100	10	10	
		时效指标	完成时限	≤12 月	12	10	10	

		成本指标	资金使用率	=95%	1 0 0	2 0	20	
总分值、评价总分 (S)						1 0 0		
评价等级	优 (S≥90)							
问题与建议 (每条问题和建议不少于 30 个字)	问题类型		存在问题		改进建议			

37.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称	社保基金监督管理和决算汇编工作经费						
主管部门	福州市人力资源和社会保障局		实施单位	福州市人力资源和社会保障局			
项目概况	闽劳社[2002]435号文、榕政办[2003]94号文要求加强组织领导，做好社保基金监督管理，保障社保基金安全、稳定运行。按照《社会保险基金财务制度》及省财政厅、省人力资源和社会保障厅文件要求，每年年终需举行全市社会保险基金决算汇编会议。根据人社部函[2019]31号、闽人社办[2019]76号文要求，组织开展社保基金第三方审计，加强对高风险业务监督检查						
主要成效	2022年开展监督检查1次，根据要求及时上报检查结果，开展第三方审计未产生因结算不及时发生的诉讼纠纷数。						
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分
	年度资金总额	7.00	7.00	3.04	10	43.43	10
	其中：当年财政拨款	7.00	7.00	3.04	—	43.43	
	其他资金				—	0	
	上年结转资金				—	0	
年	预期目标			实际完成情况			

度 总 体 目 标					2022 年开展监督检查 1 次，根据要求及时上报检查结果，开展第三方审计未产生因结算不及时发生的诉讼纠纷数。			
绩 效 指 标	一 级 指 标	二 级 指 标	三 级 指 标	年 度 指 标 值	实 际 完 成 值	指 标 分 值	自 评 得 分	偏 差 原 因 分 析 及 改 进 措 施
	产 出 指 标	数 量 指 标	监 督 检 查 次 数	$\geq 1$ 次	1	20	20	
		质 量 指 标	监 督 检 查 覆 盖 率	$\geq 30\%$	100	10	10	
		时 效 指 标	任 务 完 成 及 时 率	$\geq 95\%$	100	10	10	
		成 本 指 标	资 金 使 用 率	$=95\%$	100	10	10	
	效 益 指 标	社 会 效 益 指 标	项 目 实 施 过 程 中 因 结 算 不 及 时 发 生 的 诉 讼 纠 纷 数	$\leq 0$ 件	0	30	30	
	满 意 度 指 标	服 务 对 象 满 意 度 指 标	12345 诉 求 件 数	$\leq 5$ 件	0	10	10	
总 分 值 、 评 价 总 分 (S)						100		
评 价 等 级	优 (S $\geq 90$ )							
问 题 与 建 议 ( 每 条 问 题 和 建 议 不 少 于 30 个 字)	问 题 类 型		存 在 问 题			改 进 建 议		

38.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称	社保基金监督管理和决算汇编工作经费		
主管部门	福州市人力资源和社	实施单位	福州市人力资源

		会保障局				和社会保障局		
项目概况		年终结转结余						
主要成效		2022 年开展一次部门绩效评价，三次经济责任审计，均已完成项目，未发生因结算不及时产生的诉讼，未收到 12345 诉求涉及金额 50 万元以上的社保基金重大案件。						
项目 资金 (万元)		年初预 算数	全年预算 数	全年执 行数	分 值	执行率 (%)	得分	
	年度资金总 额	4.13	4.13	4.13	10	100.00	10	
	其中：当年财 政拨款	4.13	4.13	4.13	—	100.00		
	其他资金				—	0		
	上年结转资 金				—	0		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
				2022 年开展一次部门绩效评价，三次经济责任审计，均已完成项目，未发生因结算不及时产生的诉讼，未收到 12345 诉求涉及金额 50 万元以上的社保基金重大案件。				
绩效 指标	一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实际 完成 值	指 标 分 值	自 评 得 分	偏 差 原 因 分 析 及 改 进 措 施
	效益指 标	社会 效益 指标	项目实施过程 中因结算不及 时发生的诉讼 纠纷数	≤0 件	0	30	30	
	满意度 指标	服务 对象 满意 度指 标	12345 诉求件数	≤3 件	0	10	10	
	产出指 标	数量 指标	监督检查次数	≥1 次	1	10	10	
			监督检查次数	≥3 次	3	10	10	
	质量 指标	服务费用结算 及时率	≥100%	100	10	10		

	时效指标	未按时完成的审计项目	≤0 个	0	10	10	
	成本指标	资金使用率	≥95%	100	10	10	
总分值、评价总分 (S)					100		
评价等级	优 (S≥90)						
问题与建议 (每条问题和 建议不少于 30 个字)	问题类型	存在问题			改进建议		

39.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		市属技工院校核酸检测费用 2						
主管部门		福州市人力资源和社 会保障局		实施单位		福州市人力资源和 社会保障局		
项目概况		根据 2021 年 9 月 13 日市政府办公厅专题会议和《市政府办公厅文件办理告知单》(编号: GZ2021WJ00459 号)精神, 向市属技工院校拨付学校所有师生员工核实检测费用。						
主要成效		给市属各技工院校拨付所有师生员工核酸检测费用。						
项目 资金 (万 元)		年初预 算数	全年预算 数	全年执 行数	分 值	执行率 (%)	得分	
	年度资金总 额	0.00	51.65	51.65	10	100.00	10	
	其中: 当年财 政拨款		51.65	51.65	—	100.00		
	其他资金				—	0		
	上年结转资 金				—	0		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
				给 9 所市属各技工院校拨付所有师生员工核酸检测费用。				
绩效指	一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实际完	指标 分值	自评得	偏差 原因 分析

标					成 值		分	及改 进措 施
	效益 指标	社会 效益 指标	受益人次数	≥50000 人次	741 56	30	30	
	满意 度指 标	服务 对象 满意 度指 标	12345 诉求件数	≤10 件	0	10	10	
	产出 指标	数量 指标	奖补单位数	≥7 个	7	15	15	
		质量 指标	补助资金覆盖 率	≥100%	100	15	15	
		时效 指标	补助资金及时 发放率	=100%	100	10	10	
		成本 指标	资金使用率	=100%	100	10	10	
	总分值、评价总分 (S)						100	
评价等级	优 (S≥90)							
问题与建议 (每条问题和 建议不少于 30 个字)	问题类型	存在问题				改进建议		

40.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		市属技工院校核酸检测费用					
主管部门		福州市人力资源和社 会保障局		实施单位		福州市人力资源和 社会保障局	
项目概况		根据 2021 年 9 月 13 日市政府办公厅专题会议和《市政府办公厅文件办理告知单》(编号: GZ2021WJ00459 号)精神, 给市属技工院校拨付学校所有师生员工核实检测费用。					
主要成效		给市属各技工院校拨付所有师生员工核酸检测费用。					
项目 资		年初预 算数	全年预算 数	全年执 行数	分 值	执行率(%)	得分
	年度资金总	0.00	19.16	19.16	10	100.00	10

金 (万元)	额							
	其中：当年财政拨款		19.16	19.16	—	100.00		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
					向9所市属技工院校拨付师生员工核酸检测费用。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	奖补单位数	≥5个	7	15	15	
		质量指标	补助覆盖率	≥100%	100	15	15	
		时效指标	资金下达及时率	≥100%	100	10	10	
		成本指标	资金使用率	≥95%	100	10	10	
	效益指标	社会效益指标	受益群众数	≥10000人	332 450	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	12345 诉求件数	≤5件	0	10	10	
总分值、评价总分 (S)						100		
评价等级	优 (S≥90)							
问题与建议 (每条问题和 建议不少于 30个字)	问题类型	存在问题			改进建议			

# 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		市直机关事业单位生活困难干部春节慰问经费						
主管部门		福州市人力资源和 社会保障局	实施单位		福州市人力资源和 社会保障局			
项目概况		用于春节慰问市直机关事业单位生活困难干部						
主要成效		慰问市直机关事业单位困难干部职工，适当缓解他们的经济压力。						
项目资金(万元)		年初预算数	全年 预算 数	全年 执行 数	分 值	执行率 (%)	得分	
	年度资金总额	16.00	16.0 0	16.0 0	10	100.00	10	
	其中：当年财政拨款	16.00	16.0 0	16.0 0	—	100.00		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				春节慰问机关事业单位困难干部，适当缓解生活困难干部经济压力，共计慰问 160 人。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标 值	实际 完成 值	指 标 分 值	自 评 得 分	偏差 原因 分析 及改 进措 施
	产出指标	数量指标	“两节”期间慰问人数	≥150 人	160	3	3	
			开展“两节”慰问活动单位数	≥100 个	116	2	2	
		质量指标	补助覆盖率	≥ 100%	100	5	5	
			资助标准达标率	=100%	100	5	5	
时效指标		任务完成及时率	=100%	100	5	5		

	成本指标	资金使用率	=100%	100	30	30	
	效益指标	可持续影响指标	首次春节慰问机关事业单位困难干部对象人数	≥20人	91	30	30
	满意度指标	服务对象满意度指标	12345诉求件回复满意度	≥98%	99.97	5	5
			服务对象投诉次数	≤5次	0	5	5
总分值、评价总分 (S)					100		
评价等级	优 (S≥90)						
问题与建议 (每条问题和建议不少于 30 个字)	问题类型		存在问题		改进建议		

42.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		事业单位招考考务费					
主管部门		福州市人力资源和社会保障局	实施单位	福州市人力资源和社会保障局			
项目概况		根据我市事业单位用人需求, 在核定的编制内, 招考录用事业单位工作人员。					
主要成效		为不断优化我市事业单位专业技术人才队伍来源, 通过公开招考的方式, 组织考试笔试和面试各一次, 拟为福州市事业单位招聘工作人员 735 人。					
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率 (%)	得分
	年度资金总额	300.00	300.00	97.61	10	32.54	0
	其中: 当年财政拨款	300.00	300.00	97.61	—	32.54	
	其他资金				—	0	
	上年结转资金				—	0	
年度	预期目标			实际完成情况			

总体目标	2022年福州市事业单位公开招聘工作人员考试工作于12月10日结束，招聘事业单位工作人员计划735人，笔试考试报名并通过审核32965人，组织考试笔试和面试各一次。							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	参考人数	≥33000人	32965	8	7.99	另有外单位委托组织考务人数未纳入统计
			招考人数	≥700人	735	8	8	
			组织考试次数	≥2次	2	8	8	
		质量指标	考试出考率	≥70%	70.99	8	8	
		时效指标	考室数	≥1130间	1208	10	10	
		成本指标	资金使用率	≥100%	100	8	8	
	效益指标	可持续影响指标	考试录用率	≥85%	93.74	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	考生投诉率	≤3%	0	10	10	
	总分值、评价总分 (S)						89.99	
评价等级	良 (90>S≥80)							
问题与建议(每条问题和建议不少于30个字)	问题类型	存在问题			改进建议			
	其他问题	福州市招聘事业单位工作人员考务费项目，性质单一，编制种类不够全			今后在设置考务项目目标时，全面考虑绩效目标设置，使其更全面。			

		面。	
--	--	----	--

43.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		五城区社区服务协管员人员经费						
主管部门		福州市人力资源和社会保障局		实施单位		福州市人力资源和社会保障局		
项目概况		社区协管预计 274 人，较上年减少 16 人。工资、保险费、派遣服务费等 1016.92 万元，市和区各半。						
主要成效		2022 年完成社区服务协管员奖励、补助城区数 4 个，补助覆盖率为 100%；因一些街道人员退休辞职，接纳街镇数为 29 个。2022 年也完成了补助资金及时发放和准备性，保障四城区约 255 名社区服务协管员的工资福利待遇。2022 年就业困难人员就业人数为 173 人，占在岗人数 67.83%，得到了社区服务协管员的好评，职工零投诉。						
项目 资金 ( 万元 )		年初预 算数	全年预算 数	全年执 行数	分值	执行率 (%)	得分	
	年度资金 总额	1016.92	1295.51	1042.26	10	80.45	10	
	其中：当年 财政拨款	508.46	508.46	255.21	—	50.19		
	其他资金	508.46	787.05	787.05	—	100.00		
	上年结转 资金				—	0		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
				已完成保障四城区约 255 名社区服务协管员的工资福利待遇				
绩效 指标	一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实际 完成 值	指标 分值	自 评 得 分	偏差原 因分析 及改进 措施
	产出 指标	数量 指标	奖励、补助城区 数	≥4 个	4	10	10	
		质量 指标	补助覆盖率	≥100%	100	10	10	
			接纳社区协管员	≥28 个	29	10	10	

		街镇数					
	时效指标	补助资金及时发放率	≥100%	100	10	10	
	成本指标	财政投入总数	≥508.46 万元	1042.26	10	10	
效益指标	社会效益指标	就业困难人员就业比率	≥50%	67.83	10	10	
		就业困难人员就业人数	≥126 人	173	10	10	
		实际在岗人员数	≥252 人	255	10	10	
满意度指标	服务对象满意度指标	职工投诉数	≤3 次	0	10	10	
总分值、评价总分 (S)					100		
评价等级	优 (S≥90)						
问题与建议 (每条问题和建议不少于 30 个字)	问题类型	存在问题			改进建议		

44.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称	下达福州市民办技工院校免学费补助资金						
主管部门	福州市人力资源和社会保障局	实施单位	福州市人力资源和社会保障局				
项目概况	年终结转结余						
主要成效	下达原省级民办技工学校 2021 年全日制学生免学费。						
项目资金(万元)	年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率 (%)	得分	
	年度资金总额	430.24	430.24	43	10	100.00	10

				0.24				
	其中：当年财政拨款	430.24	430.24	430.24	—	100.00		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				下达 7 所原省级民办技工学校 2021 年全日制学生免学费。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	资金结算（拨付、下达）单位数	≥7 家	7	15	15	
		质量指标	补助覆盖率	≥100%	100	15	15	
		时效指标	资金下达及时率	≥100%	100	10	10	
		成本指标	奖补标准	≥210 元/人（个、项等）	210	10	10	
	效益指标	社会效益指标	受益人数	≥2000 人	1715	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	12345 诉求件数	≤5 件	0	10	10	
总分值、评价总分 (S)						100		
评价等级	优 (S≥90)							
问题与建议（每条问题和建议不少于 30 个字）	问题类型	存在问题			改进建议			

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		引进高层次人才专项经费						
主管部门		福州市人力资源和社会保障局		实施单位		福州市人力资源和社会保障局		
项目概况		(1)双一流奖励 1700 万；(2)在站、出站博士后补助 300 万；(3)博士后科研工作站、基地建站、驿站建设补助 330 万；(4)市引荐奖 130 万；(5)人才个税奖 300 万；(6)人才建设、课题调研，引进、交流、宣传等工作 80 万；(7)事业单位紧缺急需人才生活津贴 60 万；(8)专家服务基层活动 15 万。(9)省级人才津贴 64.48 万。(10)人才宣传经费 120 万。(11)人才共有产权房补贴 150 人 3 亿。						
主要成效		2022 年，我市认定省高层 ABC 类人才 206 人、省级工科青年人才 914 人、市级“双一流”高校毕业生 1735 人、市级高层次人才 358 人。						
项目 资金 ( 万元 )		年初预 算数	全年预算 数	全年执 行数	分 值	执行率 (%)	得分	
	年度资金 总额	3094.11	5167.16	2769.36	10	53.60	10	
	其中：当年 财政拨款	3000.00	5073.05	2720.15	—	53.62		
	其他资金	94.11	94.11	49.21	—	52.29		
	上年结转 资金		0.00		—	0		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
				2022 年，我市认定省高层 ABC 类人才 206 人、省级工科青年人才 914 人、市级“双一流”高校毕业生 1735 人、市级高层次人才 358 人。				
绩效 指标	一 级 指 标	二 级 指 标	三 级 指 标	年 度 指 标 值	实 际 完 成 值	指 标 分 值	自 评 得 分	偏 差 原 因 分 析 及 改 进 措 施
	产 出 指 标	数 量 指 标	发放补贴博士 后人数	≥8 人	36	10	10	
			享受双一流毕 业生奖励人数	≥320 人	301 4	10	10	

	质量指标	奖励（补助、补贴）对象与依据文件吻合度	$\geq 100\%$	100	10	10	
	时效指标	补助资金及时发放率	$\geq 100\%$	100	10	10	
	成本指标	资金使用率	$\geq 95\%$	98.83	10	10	
	效益指标	可持续影响指标	引进高层次人才带来的行业领先的技术数量	$\geq 5$ 项	7	30	30
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象投诉次数	$\leq 3$ 次	0	10	10
总分值、评价总分 (S)					100		
评价等级	优 (S $\geq 90$ )						
问题与建议（每条问题和建议不少于30个字）	问题类型	存在问题			改进建议		

46.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称	第 46 届世界技能大赛福建集训基地集训工作经费						
主管部门	福州市人力资源和社会保障局	实施单位	福州第二技师学院				
项目概况	年终结转结余						
主要成效	确保第 46 届世界技能大赛集训工作顺利进行。						
项目资金(万元)	年初预算数	全年预算数	全年执行	分值	执行率 (%)	得分	

				数				
	年度资金总额	11.49	11.49	11.49	10	100.00	10	
	其中：当年财政拨款	11.49	11.49	11.49	—	100.00		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
					已完成集训工作所需硬件准备，包括90台电脑、1台服务器、2台一体机及网络环境搭建设备。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	补助训练单位数	≥1家	1	15	15	
		质量指标	采购设备合格率	≥80%	100	15	15	
		时效指标	资金结算及时率	≥90%	100	15	15	
		成本指标	资金使用率	≥80%	100	5	5	
	效益指标	社会效益指标	受益学生总人数	≥8人	61	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	学生对学校满意度	≥90%	97.5	10	10	
总分值、评价总分 (S)						100		
评价等级		优 (S≥90)						
问题与建议 (每条问题和 建议不少于30个字)		问题类型	存在问题		改进建议			

47.

# 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		扶贫专项及东西部扶贫协作						
主管部门		福州市人力资源 和社会保障局	实施单 位	福州第二技师 学院				
项目概况		年终结转结余						
主要成效		对在学院就读的 50 名以上定西籍贫困家庭 子女生予以补助						
项目资 金(万 元)		年初预 算数	全年 预算 数	全 年 执 行 数	分 值	执 行 率 (%)	得 分	
	年度资金总额	9.85	9.85	9. 85	10	100.0 0	10	
	其中：当年财政拨款	9.85	9.85	9. 85	—	100.0 0		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度总 体目标	预期目标			实际完成情况				
				对在学院就读的 83 名定西籍贫困家庭子女按月予以生活补助和往返定西-福州的交通补贴，3 月发放完毕。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标 值	实 际 完 成 值	指 标 分 值	自 评 得 分	偏 差 原 因 分 析 及 改 进 措 施
	产出指标	数量指标	资助学生数	≥50 人	83	15	1 5	
		质量指标	资助标准达标率	≥90%	10 0	15	1 5	
		时效指标	资助经费及时发放率	≥90%	10 0	15	1 5	
		成本指标	人均补助金额	≥ 8000	80 00	5	5	

				元				
	效益指标	社会效益指标	贫困学生因贫困辍学人数	≤0人	0	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	受助学生满意度	≥90%	100	10	10	
总分值、评价总分 (S)						100		
评价等级		优 (S≥90)						
问题与建议 (每条问题和 建议不少于 30 个字)		问题类型	存在问题	改进建议				

48.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		福州第二技师学院公共实训基地建设资金					
主管部门		福州市人力资源和社会保障局	实施单位	福州第二技师学院			
项目概况		年终结转结余					
主要成效		支付工程进度款, 进一步提升福州第二技师学院的教学实训能力, 推进技工院校一体化课程教学改革, 服务全市高新技术产业发展。					
项目 资金 (万 元)		年初预算 数	全年预算 数	全年 执行 数	分 值	执行率 (%)	得 分
	年度资金总额	17.85	17.85	17.85	10	100.00	10
	其中: 当年财政拨款	17.85	17.85	17.85	—	100.00	
	其他资金				—	0	
	上年结转资金				—	0	
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
				2022 年公共实训基地工程完成了桩基施工、基坑支护施工、土方开挖、地下室结构等, 项目主体机构完成 80%。			

绩效 指标	一级指 标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实际 完成 值	指 标 分 值	自 评 得 分	偏差 原 因 分 析 及 改 进 措 施	
	产出指 标	数量 指标	组织招标次数	≥1 次	30	15	15		
		质量 指标	设计单位资质达 标率	=100%	10 0	15	15		
		时效 指标	资金拨付(下达、 结算) 及时率	≥100%	10 0	15	15		
		成本 指标	资金使用率	≥100%	10 0	5	5		
	效益指 标	社会 效益 指标	设计功能实现率	≥80%	10 0	30	30		
满意度 指标	服务 对象 满意 度指 标	家长对学校的满 意度	≥80%	10 0	10	10			
总分值、评价总分 (S)						100			
评价等级	优 (S ≥ 90)								
问题与建议 (每 条问题和建议不 少于 30 个字)	问题类型	存在问题				改进建议			

49.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称	福州第二技师学院退休教师敖瑞麟同志因病死亡享受抚恤待遇		
主管部门	福州市人力资源和社会	实施单	福州第二技

			保障局		位		师学院	
项目概况		年终结转结余						
主要成效		退休教师敖瑞麟同志因病死亡享受抚恤待遇足额发放给其家属。						
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分	
	年度资金总额	6.32	6.32	6.32	10	100.00	10	
	其中：当年财政拨款	6.32	6.32	6.32	—	100.00		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				1月将退休教师敖瑞麟同志因病死亡享受抚恤待遇6.32万足额发放给其家属。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	领取抚恤金遗属人数	≥1人	1	15	15	
		质量指标	奖励(补助、补贴)对象与依据文件吻合度	=100%	100	15	15	
		时效指标	补助资金及时发放率	≥100%	100	10	10	
		成本指标	发放丧葬费标准	≥7月	7	5	5	
		一次性困难补助费	=6月	6	5	5		

			标准						
	效益指标	社会效益指标	因补贴未及时发放引起的纠纷	≤0 起	0	30	30		
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象投诉次数	≤1 次	0	10	10		
总分值、评价总分 (S)						100			
评价等级		优 (S≥90)							
问题与建议 (每条问题和建议不少于 30 个字)		问题类型		存在问题			改进建议		

50.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		公共实训基地建设资金 (结转)						
主管部门		福州市人力资源和社会保障局		实施单位		福州第二技师学院		
项目概况		根据福榕财教[2019]99 号《福州市财政局关于福州第二技师学院公共实训基地建设项目财政资金证明的复函》，经市政府批准，福州第二技师学院公共实训基地建设项目总投资额 15520 万元，资金拼盘为市人社局争取中央财政专项补助资金 6000 万元，其余部分由市财政按中央财政专项补助资金到位情况统筹安排。2021 年安排财政预算资金 2500 万元。2022 年安排财政预算资金 2000 万元。预计 2022 年可完成全部主体工程，约需建设资金 9500 万元，2022 年申请专项债券 6000 万元。						
主要成效		支付工程进度款，进一步提升福州第二技师学院的教学实训能力，推进技工院校一体化课程教学改革，服务全市高新技术产业发展。						
项目资金 (万)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率 (%)	得分	
	年度资金总额	0.00	918.34	918.34	10	100.00	10	
	其中：当年财政拨款		918.34	918.34	—	100.00		

元)	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				2022年公共实训基地工程完成了桩基施工、基坑支护施工、土方开挖、地下室结构等，项目主体结构完成80%。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	工程量完成率	≥90%	100	15	15	
		质量指标	工程质量合格率	≥100%	100	15	15	
		时效指标	工程进度达标率	≥90%	100	10	10	
		成本指标	资金使用率	≥100%	100	10	10	
	效益指标	经济效益指标	年度完成投资额	≥800万元	6929.02	10	10	
		社会效益指标	吸引就业人员	≥50人次	140	10	10	
			重大安全生产事故发生率	≤0%	0	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	参建相关单位满意率	≥90%	100	10	10	
	总分值、评价总分 (S)						100	
评价等级	优 (S≥90)							

问题与建议（每条问题和建议不少于30个字）	问题类型	存在问题	改进建议

51.

## 专项资金绩效自评表

（2022 年度）

专项名称		公共实训基地建设资金（专项债）						
主管部门		福州市人力资源和社会保障局		实施单位		福州第二技师学院		
项目概况		根据福榕财教[2019]99号《福州市财政局关于福州第二技师学院公共实训基地建设项目财政资金证明的复函》，经市政府批准，福州第二技师学院公共实训基地建设项目总投额15520万元，资金拼盘为市人社局争取中央财政专项补助资金6000万元，其余部分由市财政按中央财政专项补助资金到位情况统筹安排。2021年安排财政预算资金2500万元。2022年安排财政预算资金2000万元。预计2022年可完成全部主体工程，约需建设资金9500万元，2022年申请专项债券6000万元。						
主要成效		支付工程进度款，进一步提升福州第二技师学院的教学实训能力，推进技工院校一体化课程教学改革，服务全市高新技术产业发展。						
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率（%）	得分	
	年度资金总额	0.00	5825.29	5825.29	10	100.00	10	
	其中：当年财政拨款		5825.29	5825.29	—	100.00		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				2022年公共实训基地工程完成了桩基施工、基坑支护施工、土方开挖、地下室结构等，项目主体机构完成80%。				
绩	一	二级	三级指标	年度指标值	实际	指	自评	偏

效 指 标	级 指 标	指标		完成 值	标 分 值	得分	差 原 因 分 析 及 改 进 措 施	
	产 出 指 标	数 量 指 标	工程量完成率	≥90%	100	12	12	
			项目收入实现率	=0%	0	3	3	
		质 量 指 标	工程质量合格率	≥100%	100	12	12	
			本息覆盖倍数	=0 倍	0	3	3	
		时 效 指 标	债券资金支出进度	≥100%	100	5	5	
			工程进度达标率	≥90%	100	5	5	
		成 本 指 标	资金使用率	≥100%	100	5	5	
			按时还本付息率	=0%	0	5	5	
	效 益 指 标	经济 效益 指 标	年度完成投资额	≥6000 万元	6929 .02	10	10	
		社 会 效 益 指 标	吸引就业人员	≥50 人次	140	10	10	
			重大安全生产事故发生率	≤0%	0	10	10	
	满 意 度 指 标	服 务 对 象 满 意 度 指 标	参建相关单位满意率	≥90%	100	10	10	
	总分值、评价总分 (S)					100		
	评 价 等 级	优 (S≥90)						
问 题 与 建 议 (每 条 问 题 和 建 议 不 少 于)	问 题 类 型	存 在 问 题			改 进 建 议			

30 个字)										

52.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		公共实训基地建设资金								
主管部门		福州市人力资源和社会保障局			实施单位		福州第二技师学院			
项目概况		根据福榕财教[2019]99 号《福州市财政局关于福州第二技师学院公共实训基地建设项目财政资金证明的复函》，经市政府批准，福州第二技师学院公共实训基地建设项目总投资额 15520 万元，资金拼盘为市人社局争取中央财政专项补助资金 6000 万元，其余部分由市财政按中央财政专项补助资金到位情况统筹安排。2021 年安排财政预算资金 2500 万元。2022 年拟支付工程进度款 7000 万。								
主要成效		支付工程进度款，进一步提升福州第二技师学院的教学实训能力，推进技工院校一体化课程教学改革，服务全市高新技术产业发展。								
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率（%）	得分			
	年度资金总额	2000.00	167.55	167.55	10	100.00	10			
	其中：当年财政拨款	2000.00	167.55	167.55	—	100.00				
	其他资金				—	0				
	上年结转资金				—	0				
年度总体目标	预期目标			实际完成情况						
				2022 年公共实训基地工程完成了桩基施工、基坑支护施工、土方开挖、地下室结构等，项目主体机构完成 80%。						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析		

									及改进措施
产出指标	数量指标	工程量完成率	≥80%	100	15	15			
	质量指标	设计单位资质达标率	≥90%	100	15	15			
	时效指标	工程进度达标率	≥90%	100	15	15			
	成本指标	参与项目实施的本单位人员数	≥2人	3	5	5			
效益指标	社会效益指标	工程事故发生次数	≤0次	0	30	30			
满意度指标	服务对象满意度指标	家长对学校的满意度	≥80%	100	10	10			
总分值、评价总分 (S)					100				
评价等级	优 (S≥90)								
问题与建议 (每条问题和建议不少于30个字)	问题类型		存在问题			改进建议			

53.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称	关于提前下达 2021 年中等职业学校学生资助资金的通知		
主管部门	福州市人力资源和社会保障局	实施单位	福州第二技师学院

项目概况		年终结转结余						
主要成效		弥补了学校运转出现的经费缺口，保障学校教育教学活动运转支出。						
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分	
	年度资金总额	33.49	33.49	33.49	10	100.00	10	
	其中：当年财政拨款	33.49	33.49	33.49	—	100.00		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				完成采购电工组“电气安装与维修”省赛训练和竞赛用品、机械专业用品、机械专业竞赛用品及耗材、省技能竞赛综合布线耗材、疫情防控用品等各类办公及教学支出，保障教学需求。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	专任教师比	≥60%	77	15	15	
		质量指标	期末在校生操行成绩优良率	≥90%	92.09	15	15	
		时效指标	资金拨付（下达、结算）及时率	≥90%	100	10	10	

		成本指标	资金使用率	≥95%	100	10	
	效益指标	社会效益指标	受益学生总人数	≥2000人	2908	15	
			学生辍学率	≤10%	4.67	15	
	满意度指标	服务对象满意度指标	家长对学校的满意度	≥80%	100	10	
总分值、评价总分 (S)						100	
评价等级		优 (S≥90)					
问题与建议 (每条问题和 建议不少于 30 个字)		问题类型		存在问题		改进建议	

54.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		技工院校困难学生价格补贴					
主管部门		福州市人力资源和社会保障局		实施单位		福州第二技师学院	
项目概况		根据《市发改委关于发放 2022 年春季市属大中专院校家庭经济困难学生价格补贴的请示》(榕发改价格〔2022〕72 号)和市政府文件办理告知单(GZ2022JH00282)精神,向福州市属技工院校家庭经济困难学生实行按学期发放价格临时补贴。					
主要成效		向福州市属技工院校家庭经济困难学生按学期发放价格临时补贴。					
项目 资金 (万元)		年初预 算数	全年预 算数	全年执 行数	分 值	执行率(%)	得分
	年度资金总 额	0.00	1.48	0.00	10	0.00	0
	其中:当年财 政拨款		1.48		—	0.00	
	其他资金				—	0	
	上年结转资 金				—	0	

年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
					年终关账期间下达用款指标未发放，23年1月发放到位。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	补助贫困学生数	≥59人	59	20	20	
		质量指标	资助标准达标率	≥100%	100	20	20	
		时效指标	补助资金及时发放率	≥100%	100	5	5	
		成本指标	资金使用率	≥95%	0	5	0	年终关账期间下达用款指标未发放，23年1月发放到位。
	效益指标	社会效益指标	贫困学生因贫困辍学人数	≤0人	0	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	受助学生满意度	≥90%	99.5	10	10	
总分值、评价总分 (S)						85		
评价等级	良 (90>S≥80)							
问题与建议 (每条问题和建议不少于30个字)	问题类型		存在问题			改进建议		
	其他问题		价格补贴标准有待提高，补贴标准为每人每月50元，共发放5个月，偏低			建议根据国家经济发展速度及物价上涨水平，适当提高价格补贴标准。		

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		兼课教师课酬						
主管部门		福州市人力资源和社会保障局	实施单位		福州第二技师学院			
项目概况		预计 2022 年聘用持有技能等级证书或职称证书的兼课教师，预算 144 万元，市级财政承担 100 万。						
主要成效		完成教学进度，保障教学质量。						
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率 (%)	得分	
	年度资金总额	100.00	100.00	100.00	10	100.00	10	
	其中：当年财政拨款	100.00	100.00	100.00	—	100.00		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				招聘兼课和外聘教师月均 47 人，共完成 22348 课时数，每月及时发放薪酬。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	外聘教师上课年总课时数	≥10000 节	22348	10	10	
			外聘教师月均人数	≥22 人	47	5	5	
		专任教师比	≥80%	77	5	4.81	年初指标值设置过	

									高, 23 年调 整指 标值。
		质量指 标	期末在校生操 行成绩优良率	≥90%	92.0 9	10	10		
		时效指 标	外聘工资发放 时效性	≤22 天	5	10	10		
		成本指 标	资金使用率	≥95%	100	10	10		
	效益指标	社会效 益指标	受益学生总人 数	≥2000 人	2908	30	30		
	满意度指 标	服务对 象满意 度指标	家长对学校的 满意度	≥80%	98.3 3	10	10		
总分值、评价总分 (S)						99 .8 1			
评价等级		优 (S≥90)							
问题与建议 (每条问 题和建议不少于 30 个字)		问题类型		存在问题			改进建议		

56.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		扩征项目一期工程建设资金 (结转)						
主管部门		福州市人力资源 和社会保障局		实施单位		福州第二技 师学院		
项目概况		福州第二技师学院扩征项目一期工程建设已 通过竣工验收, 正处于财决阶段。						
主要成效		22 年完成工程建设竣工财务决算。						
项目资 金(万 元)		年初预 算数	全年预 算数	全年 执行 数	分 值	执行率 (%)	得 分	
	年度资金总额	0.00	5.98	5.98	10	100.00	10	

	其中：当年财政拨款		5.98	5.98	—	100.00		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				22年完成工程建设竣工财务决算。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	主体工程完成率	$\geq 100\%$	100	15	15	
		质量指标	项目竣工验收合格率	$\geq 100\%$	100	15	15	
		时效指标	按时竣工率	$\geq 100\%$	100	10	10	
		成本指标	资金使用率	$\geq 95\%$	100	10	10	
	效益指标	社会效益指标	重大安全生产事故发生率	=0%	0	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	家长对学校的满意度	$\geq 80\%$	100	10	10	
总分值、评价总分 (S)						100		
评价等级	优 (S $\geq 90$ )							
问题与建议 (每条问题和建议不少于 30 个字)	问题类型		存在问题			改进建议		

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		求职创业补贴						
主管部门		福州市人力资源 和社会保障局	实施单位		福州第二技师学院			
项目概况		根据闽人社办[2022]150号，做好困难毕业生就业帮扶，为符合条件的毕业生申领发放一次性求职创业补贴。						
主要成效		加强求职创业补贴政策宣传，做好困难毕业生就业帮扶，加强对学生的申请指导，及时将求职创业补贴发放到位。						
项目 资金 (万元)		年初 预算 数	全年预 算 数	全年执 行 数	分 值	执行率 (%)	得分	
	年度资金总 额	0.0 0	1.20	0.00	10	0.00	0	
	其中：当年财 政拨款		1.20		—	0.00		
	其他资金				—	0		
	上年结转资 金				—	0		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
				指标于23年1月下达,1月发放1.2万。				
绩效 指标	一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实际 完成 值	指 标 分 值	自 评 得 分	偏 差 原 因 分 析 及 改 进 措 施
	效益指 标	社会 效益 指标	贫困学生 因贫困辍 学人数	$\leq 0$ 人	0	30	30	
	满意度 指标	服务 对象 满意度指	受助学生 满意度	$\geq 85\%$	100	10	10	

	标							
产出指标	数量指标	补助人数	≥6人	6	15	15		
	质量指标	求职创业补贴发放准确率	≥100%	100	15	15		
	时效指标	补助资金及时发放率	≥100%	100	15	15		
	成本指标	资金使用率	≥100%	0	5	0	指标于23年1月下达，1月发放1.2万。	
总分值、评价总分 (S)					85			
评价等级	良 (90>S≥80)							
问题与建议 (每条问题和 建议不少于 30个字)	问题类型	存在问题			改进建议			
	其他问题	求职创业补贴申请只能通过电脑端网络操作，考虑到申请补贴的同学多为贫困家庭，多有不便。			希望可以升级申报系统，开放多渠道申报，支持手机端申请，方便贫困学生操作。			

58.

## 专项资金绩效自评表

(2022年度)

专项名称		市属技工院校2021年秋季开学初核酸检测费用					
主管部门		福州市人力资源 和社会保障局	实施单 位	福州第二技 师学院			
项目概况		年终结转结余					
主要成效		配合政府防疫工作，有力地保障校园环境防疫安全。					
项目资 金(万 元)		年初预 算数	全年预 算数	全 年 执 行 数	分 值	执行率 (%)	得 分
	年度资金总额	2.84	2.84	2.84	10	100.00	10

	其中：当年财政拨款	2.84	2.84	2.84	—	100.00		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				2022年组织学院所有师生员工开展多次核酸检测，核酸检测人次达110776人次，有力地保障校园环境防疫安全。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	核酸检测人次	≥6000人次	110776	15	15	
		质量指标	检测人数完成率	≥95%	98	15	15	
		时效指标	检测完成及时率	≥95%	100	15	15	
		成本指标	资金使用率	≥95%	100	5	5	
	效益指标	社会效益指标	受益人数	≥2305人	2477	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	学生对学校满意度	≥90%	97.5	5	5	
职工满意度			≥90%	100	5	5		
总分值、评价总分 (S)						100		
评价等级		优 (S≥90)						
问题与建议 (每条问题和 建议不少于30个字)		问题类型		存在问题		改进建议		



									施
产出指标	数量指标	核酸检测人次数	≥10000 人	1107 76	15	15			
	质量指标	检测人数完成率	≥95%	98	15	15			
	时效指标	检测完成及时率	≥95%	100	15	15			
	成本指标	资金使用率	≥95%	100	5	5			
效益指标	社会效益指标	受益人数	≥2305 人	2477	30	30			
满意度指标	服务对象满意度指标	学生对学校的满意度	≥90%	97.5	5	5			
		职工满意度	≥90%	100	5	5			
总分值、评价总分 (S)					100				
评价等级	优 (S≥90)								
问题与建议 (每条问题和建议不少于 30 个字)	问题类型	存在问题			改进建议				

60.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称	现代职业教育发展专项资金		
主管部门	福州市人力资源和社会保障局	实施单位	福州第二技师学院
项目概况	构建中职现代教育体系，积极建设高水平职业院校，推进职业教育办学模式和培养模式改革、教学研究和教学诊断与改进，改善院校办学条件，强化内涵建设，提升办学水平。		
主要成效	加快现代职业教育发展，提高资金使用效益		

项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分	
	年度资金总额	0.00	5.00	5.00	10	100.00	10	
	其中:当年财政拨款		5.00	5.00	—	100.00		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				组织优秀学生参加当年各级技能竞赛, 获奖数达7个。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	各级技能竞赛获奖数	≥2个	7	15	15	
		质量指标	期末在校生操行成绩优良率	≥90%	92.09	15	15	
		时效指标	资金结算及时率	≥95%	100	10	10	
		成本指标	资金使用率	≥95%	100	10	10	
	效益指标	社会效益指标	受益学生总人数	≥2000人	2742	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	学生对学校满意度	≥90%	97.35	10	10	
总分值、评价总分(S)						100		

评价等级	优 (S $\geq$ 90)										
问题与建议 (每条问题和 建议不少于 30 个字)	问题类型			存在问题				改进建议			

61.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		校园零星修缮(二技师)									
主管部门		福州市人力资源和社会保障局			实施单位			福州第二技师学院			
项目概况		校园内多栋教学楼老旧亟待修缮									
主要成效		及时完成修缮，确保学校房屋、设施等安全正常使用，提升财政资金使用的效率和效益。									
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率 (%)	得分				
	年度资金总额	0.00	58.66	0.00	10	0.00	0				
	其中：当年财政拨款		58.66		—	0.00					
	其他资金				—	0					
	上年结转资金				—	0					
年度总体目标	预期目标			实际完成情况							
				全年已完成修缮工程 25 个，及时完成修缮，确保学校房屋、设施等安全正常使用							
绩效指	一级指	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施			

标	标				成 值			
	产出 指标	数量 指标	建设、改 造、修缮 工程量	≥3个、平方 米、公里、亩 等	25	15	15	
		质量 指标	基础设施 建设修缮 工程验收 合格率	≥90%	100	15	15	
		时效 指标	工程完成 及时率	≥80%	100	15	15	
		成本 指标	资金使用 率	≥95%	0	5	0	用款额度 12月下达， 未来得及 形成支出， 结转23年 继续使用。
	效益 指标	社会 效益 指标	重大安全 生产事故 发生率	≤0%	0	30	30	
	满意 度指 标	服务 对象 满意 度指 标	家长对学 校的满意 度	≥80%	100	10	10	
总分值、评价总分 (S)					85			
评价等级	良 (90>S≥80)							
问题与建 议(每条问 题和建议 不少于30 个字)	问题类型	存在问题			改进建议			
	其他问题	零星修缮的资金来源为纳入预算管理的收入和预算外收入，以收定支项目，一般11月才请拨回单位，影响用款安排，年终无法使用完毕。			1、增设指标，绩效管理信息系统指标库中关于资金使用管理的指标设置更加多样化，更切合实际 2、不要将以收定支项目纳入预算绩效管理。			

62.

## 专项资金绩效自评表

(2022年度)

专项名称	校园零星修缮		
主管部门	福州市人力资源和	实施单位	福州第二技

		社会保障局				师学院		
项目概况		年终结转结余						
主要成效		及时完成修缮，确保学校房屋、设施等安全正常使用，提升财政资金使用的效率和效益。						
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分	
	年度资金总额	63.76	63.76	63.71	10	99.92	10	
	其中：当年财政拨款	63.76	63.76	63.71	—	99.92		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				全年已完成修缮工程 25 个，及时完成修缮，确保学校房屋、设施等安全正常使用				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	建设、改造、修缮工程量	≥3 个、平方米、公里、亩等	25	15	15	
		质量指标	基础设施建设修缮工程验收合格率	≥90%	100	15	15	
		时效指标	工程完成及时率	≥80%	100	15	15	
		成本指标	资金使用率	≥90%	99.92	5	5	

	效益指标	社会效益指标	重大安全生产事故发生率	≤0%	0	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	家长对学校的满意度	≥80%	100	10	10	
总分值、评价总分 (S)						100		
评价等级	优 (S≥90)							
问题与建议 (每条问题和 建议不少于 30 个字)	问题类型		存在问题			改进建议		

63.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称	校长、书记考核奖励和班主任等级考评奖励						
主管部门	福州市人力资源和社会保障局	实施单位	福州第二技师学院				
项目概况	<p>1、校长、书记考核奖励：暂按良好等次测算，班子 5 人，1 人*2 万+4 人*2 万*50%，共计 6 万元；其余在职 99 人*3600 元，合计 35.64 万元；合计 41.64 万元。</p> <p>2、班主任等级考评奖励：70 个班主任和 7 个年段长：优秀 30 人*12000 元/人，共计 36 万元；称职 47 人*8000 元/人，共计 37.6 万元；合计 73.6 万元。</p>						
主要成效	对全体教职员进行考核考评，及时发放考评奖励，激发教职员工作积极性。						
项目 资金 (万元)		年初预 算数	全年预算 数	全年执 行数	分 值	执行率(%)	得 分
	年度资金总额	115.24	115.24	113.76	10	98.72	10
	其中：当年财 政拨款	115.24	115.24	113.76	—	98.72	
	其他资金				—	0	
	上年结转资金				—	0	
年度	预期目标			实际完成情况			

总体目标						及时完成对全体教职员工的校长、书记考核和班主任等级考评，发放足额发放奖励金。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施		
	产出指标	数量指标	班主任等级考评次数	≥1次·年	1	10	10			
			表彰奖励人数	≥103人	107	10	10			
		质量指标	期末在校生操行成绩优良率	≥80%	92.09	10	10			
		时效指标	班主任等级考评奖励金发放时效性	≤5天	1	10	10			
		成本指标	资金使用率	=95%	100	10	10			
	效益指标	可持续影响指标	市属校班主任考评奖励覆盖率	≥90%	100	30	30			
	满意度指标	服务对象满意度指标	家长对学校的满意度	≥80%	98.33	10	10			
总分值、评价总分 (S)						100				
评价等级	优 (S≥90)									
问题与建议 (每条问题和 建议不少于 30 个字)	问题类型		存在问题				改进建议			

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		职业技能鉴定(二技师)						
主管部门		福州市人力资源和社会保障局		实施单位		福州第二技师学院		
项目概况		经福建省劳动和社会保障厅批准设立专业技能鉴定机构,对学校全体学生和社会人员进行工种技能鉴定。						
主要成效		对预计 2000 人次以上的学校全体学生和社会人员进行工种技能鉴定,办理职业资格证书被越来越多的人接受和重视。						
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分	
	年度资金总额	0.00	38.83	0.35	10	0.90	0	
	其中:当年财政拨款		38.83	0.35	—	0.89		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				鉴定人数逐步增加,规模不断扩大,全年组织 2000 人次以上的工种技能鉴定,取得证书人数为 1762 人,涉及工种多,参加职业技能鉴定,办理职业资格证书被越来越多的人接受和重视。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	发放证书数量	≥1600 本	2038	15	15	
		质量指标	期末在校生操作成绩优良率	≥80%	92.09	15	15	
		时效	奖励证	≤3 个月	3	15	15	

	指标	书、奖章 发放时间						
	成本 指标	资金使 用率	$\geq 95\%$	1.02	5	0.0 5	用款 额度 12月 下达, 没有 来得 及支 出,结 转23 年度 继续 使用	
	效益 指标	可持 续影 响指 标	学生毕 业率	$\geq 80\%$	96.86	30	30	
	满意 度指 标	服务 对象 满意 度指 标	家长对 学校的 满意度	$\geq 80\%$	100	10	10	
总分值、评价总分 (S)						85. 05		
评价等级	良 ( $90 > S \geq 80$ )							
问题与建 议(每条问 题和建议 不少于30 个字)	问题类型	存在问题				改进建议		
	其他问题	职业技能鉴定基础性工作薄弱,我市职业技能培训体系尚不完整,不少人员想参加某种职业培训和考核,但由于缺乏场地、师资及考核鉴定能力,导致某些工种的职业技能鉴定工作无法进行。				继续健全我市职业技能培训体系和鉴定考核体系,规范管理鉴定流程各个环节。		

65.

## 专项资金绩效自评表

(2022年度)

专项名称	中职国家助学金(二师院)		
主管部门	福州市人力 资源和社会	实施单位	福州第二技师学院

	保障局							
项目概况	年终结转结余							
主要成效	学校涉农专业学生及非涉农专业困难家庭学生人数约为 60 人，每月为困难学生发放助学金，解决家庭经济困难学生的后顾之忧，激励学生勤奋学习。							
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率（%）	得分	
	年度资金总额	23.00	23.00	2.70	10	11.74	0	
	其中：当年财政拨款	23.00	23.00	2.70	—	11.74		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				每月及时为涉农专业学生及非涉农专业困难家庭学生发放助学金，全年发放人数有 60 人，发放标准为 200 元/月。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	资助学生数	≥60 人	60	15	15	
		质量指标	资助标准达标率	≥90%	100	15	15	
		时效指标	资助经费及时发放率	=90%	100	15	15	
		成本指标	资金使用	≥90%	87.09	5	4.84	受助学生减少，助

			率					学金已应发尽发。年终财政已收回结余 19.9 万元, 0.4 万结转 2023 年度继续使用。
	效益指标	社会效益指标	贫困学生因贫困辍学人数	≤0 人	0	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	家长对学校的满意度	≥80%	100	10	10	
总分值、评价总分 (S)					89.8	4		
评价等级	良 (90>S≥80)							
问题与建议 (每条问题和建议不少于 30 个字)	问题类型	存在问题			改进建议			
	其他问题	现阶段, 我市对中职国家助学金采取按月支付。根据助学金政策, 需对助学金的受助对象进行评审、认定, 且办理中职资助卡进度较慢, 资助工作人员工作重复性高、任务重且繁琐。			减少助学金的发放次数。建议国家助学金“集中支付”改成每个学期支付两次, 学期中一次性支付三个月助学金 600 元, 学期末一次性支付两个月助学金 400 元。			

66.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称	中职国家助学金 (二师院)		
主管部门	福州市人力资源和社会保障局	实施单位	福州第二技师学院
项目概况	根据财科教〔2016〕35 号《财政部、教育部、人社部关于印发《中等职业学校国家助学金管理办法》的通知, 预计涉农专业学生及非涉农专业困难家庭学生人数约为 140 人, 每人每月		

		助学金 200 元，140 人*200 元*10 个月，共计 28 万元。预计 21 年末结转 5 万元，22 年预算 23 万元。						
主要成效		为 60 名涉农专业学生及非涉农专业困难家庭学生发放助学金，健全家庭经济困难学生资助体系，激励学生勤奋学习。						
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率（%）	得分	
	年度资金总额	23.00	23.00	2.50	10	10.87	10	
	其中：当年财政拨款	23.00	23.00	2.50	—	10.87		
	其他资金			0.00	—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				每月及时为涉农专业学生及非涉农专业困难家庭学生发放助学金，本年发放人数有 60 人，共计发放 11.84 万。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	资助学生数	≥60 人	60	15	15	
		质量指标	资助标准达标率	≥100%	100	15	15	
		时效指标	资助经费及时发放率	=100%	100	15	15	
		成本指标	资金使用率	≥95%	100	5	5	受助学生数减少，

									已应发尽发
效益指标	社会效益指标	贫困学生因贫困辍学人数	≤0 人	0	30	30			
满意度指标	服务对象满意度指标	家长对学校的满意度	≥80%	100	10	10			
总分值、评价总分 (S)						100			
评价等级	优 (S≥90)								
问题与建议 (每条问题和建议不少于 30 个字)	问题类型		存在问题			改进建议			

67.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称	中职国家助学金 (省级+部分市级)							
主管部门	福州市人力资源和社会保障局		实施单位		福州第二技师学院			
项目概况	为涉农专业学生及非涉农专业困难家庭学生发放助学金,健全家庭经济困难学生资助体系,激励学生勤奋学习。							
主要成效	学校涉农专业学生及非涉农专业困难家庭学生人数约为 60 人,每月为家庭经济困难学生发放助学金,解决家庭经济困难学生的后顾之忧,激励学生勤奋学习。							
项目资金	年初预算	全年预算数	全年执行数	分值	执行率 (%)	得分		

(万元)		数						
	年度资金总额	0 · 0 0	19.64	5.90	10	30.04	0	
	其中：当年财政拨款		19.64	5.90	—	30.04		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				每月及时为涉农专业学生及非涉农专业困难家庭学生发放助学金，全年发放人数有60人，发放标准为200元/月。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	资助学生数	≥50人	60	15	15	
		质量指标	资助标准达标率	≥100%	100	15	15	
		时效指标	资助经费及时发放率	≥100%	100	15	15	
		成本指标	资金使用率	≥95%	83.09	5	4.37	受助学生减少，助学金应终余。年终结余13.74万结转下一年度继续使用。
效	社	贫困学	≤0人	0	30	30		

益指标	会效益指标	生因贫困辍学人数					
	满意度指标	服务对象满意度	受助学生满意度	≥80%	98.5	10	10
总分值、评价总分 (S)					89.3	7	
评价等级	良 (90>S≥80)						
问题与建议 (每条问题和建议不少于30个字)	问题类型	存在问题			改进建议		
	其他问题	现阶段, 我市对中职国家助学金采取按月支付。根据助学金政策, 需对助学金的受助对象进行评审、认定, 且办理中职资助卡进度较慢, 资助工作人员工作重复性高、任务重且繁琐。			减少助学金的发放次数。建议国家助学金“集中支付”改成每个学期支付两次, 学期中一次性支付三个月助学金 600 元, 学期末一次性支付两个月助学金 400 元。		

68.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称	中职学校学生补助资助资金 (二师院)						
主管部门	福州市人力资源和社会保障局	实施单位	福州第二技师学院				
项目概况	年终结转结余						
主要成效	用于办公支出, 保证教学需求						
项目资金(万元)	年初预算数	全年预算数	全年执行	分值	执行率 (%)	得分	

				数				
	年度资金总额	0.47	0.47	0.47	10	100.00	10	
	其中：当年财政拨款	0.47	0.47	0.47	—	100.00		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
					用于支付2月保洁绿化费，保障教学环境。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	专任教师比	≥60%	77	15	15	
		质量指标	期末在校生操行成绩优良率	≥90%	92.09	15	15	
		时效指标	资金拨付（下达、结算）及时率	≥95%	100	10	10	
		成本指标	资金使用率	≥95%	100	10	10	
	效益指标	社会效益指标	受益学生总人数	≥2000人	2908	15	15	
			学生辍学率	≤10%	4.67	15	15	
	满意度指标	服务对象	家长对学校的满	≥80%	10	10	10	

		满意度指 标	意度		0	0			
总分值、评价总分 (S)						1 0 0			
评价等级		优 (S $\geq$ 90)							
问题与建议 (每条问题 和建议不少于 30 个字)		问题类型		存在问题			改进建议		

69.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		中职学校学生补助资助资金 (二师院)						
主管部门		福州市人力资源 和社会保障局		实施单位		福州第二技师学院		
项目概况		学生享受免学费政策后,为弥补学校运转出现的经费缺口,财政核拨的补助资金,用于学校教育教学活动运转支出。						
主要成效		弥补了学校运转出现的经费缺口,保障学校教育教学活动运转支出。						
项目 资金 (万元)		年初 预算 数	全年预算 数	全年执行 数	分 值	执行率 (%)	得分	
	年度资金总 额	567. 16	494.00	150.44	10	30.45	0	
	其中:当年财 政拨款	567. 16	494.00	150.44	—	30.45		
	其他资金				—	0		
	上年结转资 金				—	0		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
				采购物联网教学实训设备款、体育健身器材款、运动场防腐木楼梯 2 套、烹饪专业实训器材、汽修专业竞赛、实训耗材等教学仪器设备等,保证教学需求				
绩效指	一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实际完	指标分	自评得分	偏差原因分析及改进

标	产出指标	数量指标	专任教师比	≥60%	77	15	15		
		质量指标	期末在校生操行成绩优良率	≥90%	92.09	15	15		
		时效指标	资金拨付(下达、结算)及时率	≥95%	100	15	15		
		成本指标	资金使用率	≥95%	88.49	5	4.66	年底政府采购未完成,未达到付款条件	
	效益指标	社会效益指标	受益学生总人数	≥2000人	2908	15	15		
			学生辍学率	≤15%	4.67	15	15		
	满意度指标	服务对象满意度指标	家长对学校的满意度	≥80%	100	10	10		
	总分值、评价总分 (S)						89.66		
	评价等级	良 (90>S≥80)							
	问题与建议 (每条问题和 建议不少于 30个字)	问题类型	存在问题			改进建议			
其他问题		学费资金标准有待提高,免学费资金标准每生每年2100元是2010年秋季开始实行免学费政策的标准。			建议根据国家经济发展速度及物价上涨水平,适当提高中职免学费资金标准。				

70.

## 专项资金绩效自评表

(2022年度)

专项名称	中职学校学生补助资助资金(省级)		
主管部门	福州市人力资源和社会保障局	实施单位	福州第二技师学院

项目概况		学生享受免学费政策后,为弥补学校运转出现的经费缺口,财政核拨的补助资金,用于学校教育教学活动运转支出。						
主要成效		用于学校教育教学活动运转支出,采购教学仪器设备,全面提高办学						
项目 资金 (万 元)		年初预 算数	全年预算 数	全年执 行数	分 值	执行率 (%)	得 分	
	年度资金总额	0.00	112.00	112.00	10	100.00	10	
	其中:当年财政 拨款		112.00	112.00	—	100.00		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
				用于招生宣传、办公用品,设备采购等,保障学校教育教学活动运转支出。				
绩效 指标	一级指 标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实际 完成 值	指 标 分 值	自 评 得 分	偏 差 原 因 分 析 及 改 进 措 施
	产出指标	数量指 标	专任教师比	≥60%	77	15	15	
		质量指 标	期末在校生操 行成绩优良率	≥90%	92 .0 9	15	15	
		时效指 标	资金结算及时 率	≥90%	10 0	10	10	
		成本指 标	资金使用率	≥95%	10 0	10	10	
	效益指标	社会效 益指标	受益学生总人 数	≥2000 人	29 08	10	10	
			学生辍学率	≤10%	4. 67	10	10	

	可持续影响指标	学生毕业率	≥20%	36.33	10	10		
	满意度指标	服务对象满意度指标	家长对学校的满意度	≥80%	100	10	10	
总分值、评价总分 (S)					100			
评价等级	优 (S≥90)							
问题与建议 (每条问题和建议不少于 30 个字)	问题类型	存在问题				改进建议		

71.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称	中职学校学生补助资助资金(省级二)						
主管部门	福州市人力资源和社会保障局	实施单位	福州第二技师学院				
项目概况	学生享受免学费政策后,未弥补学校运转出现的经费缺口,财政核拨的补助资金,用于学校教育教学活动运转支出。						
主要成效	用于采购教学设备,保证教学需求						
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分
	年度资金总额	0.00	20.00	20.00	10	100.00	10
	其中:当年财政拨款		20.00	20.00	—	100.00	
	其他资金				—	0	
	上年结转资金				—	0	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
				购买一批计算机专业竞赛设备(台式计算机)			

绩效 指标	一级指 标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实际 完成 值	指 标 分 值	自 评 得 分	偏差原因分析及改进措施			
	产出指标	数量指 标	专任教师比	$\geq 60\%$	77	15	15				
		质量指 标	期末在校生操 行成绩优良率	$\geq 90\%$	92 .0 9	15	15				
		时效指 标	资金拨付（下 达、结算）及时 率	$\geq 95\%$	10 0	10	10				
		成本指 标	资金使用率	$\geq 95\%$	10 0	10	10				
	效益指标	社会效 益指标	受益学生总人 数	$\geq 2000$ 人	29 08	30	30				
	满意度指 标	服务对 象满意 度指标	家长对学校的 满意度	$\geq 80\%$	10 0	10	10				
总分值、评价总分 (S)						10 0					
评价等级	优 (S $\geq 90$ )										
问题与建议（每条 问题和建议不少 于 30 个字）	问题类型			存在问题			改进建议				

72.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称	班主任等级考评奖励		
主管部门	福州市人力资源和 社会保障局	实施单位	福州第一技师学院

项目概况		根据《关于提高教师干待遇的通知》（榕教综（2021）8号）等文件精神，我院于2022年预算安排了“校长书记及班主任考核奖励金”共135万元，已列支校长书记考核奖励78.8483万元，2022年度班主任考核奖励共需68万元，差额11.8483万元拟申请该项目库。						
主要成效		进一步激发班主任工作积极性，促进未成年人思想道德建设，提升教育教学质量。推进中职教育学校绩效工资制度的顺利实施，促进中职教育事业健康均衡发展。发放班主任等级考评奖励68万元，奖励班主任71人，因预算班主任金额与实际发放金额存在差异，申请11.85万元弥补班主任考评奖励经费不足，已全额发放到位。						
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率（%）	得分	
	年度资金总额	0.00	11.85	11.85	10	100.00	10	
	其中：当年财政拨款		11.85	11.85	—	100.00		
	其他资金				—			
	上年结转资金				—			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				进一步激发班主任工作积极性，促进未成年人思想道德建设，提升教育教学质量。推进中职教育学校绩效工资制度的顺利实施，促进中职教育事业健康均衡发展。发放班主任等级考评奖励68万元，发放71名班主任，因预算班主任金额与实际发放金额存在差异，申请11.85万元弥补班主任考评奖励经费不足，已全额发放到位。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	班主任等级考评次数	=1次/年	1	12.5	12.5	
		质量指标	奖励（补助、补贴）对象与依据文件吻合度	>100%	100	12.5	12.5	
		时效指标	班主任等级考评奖励金发放时效性	≤5天	3	12.5	12.5	

	成本指标	资金使用率	=100%	100	12.5	12.5			
	效益指标	社会效益指标	受益学生总人数	≥3000人	2940	30	29.4	年初预估招生数多于实际招生数，导致受益人数预估比实际多60人。	
	满意度指标	服务对象满意度指标	学生对学校满意度	≥98%	100	10	10		
总分值、评价总分 (S)						99.4			
评价等级	优 (S≥90)								
问题与建议 (每条问题和建议不少于30个字)	问题类型	存在问题				改进建议			

73.

## 专项资金绩效自评表

(2022年度)

专项名称	毕业生求职创业补贴						
主管部门	福州市人力资源和社会保障局	实施单位	福州第一技师学院				
项目概况	根据闽人社办[2022]150号文件精神，我院2023届毕业生求职创业补贴经申请复核公示程序后，符合条件共7人，补贴标准为2000元/人，共需资金14000元。						
主要成效	将补助政策向所有学生进行宣传，符合申请条件学生申请后均已按政策进行补贴发放。						
项目资金	年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分	

(万元)	年度资金总额	0.00	1.40	0.00	10	0.00	10	
	其中：当年财政拨款		1.40		—	0.00		
	其他资金			0.00	—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				将补助政策向所有学生进行宣传，符合申请条件学生申请后均已按政策进行补贴发放。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	补贴学生数	=7人	7	12.5	12.5	
		质量指标	补贴标准达标率	=100%	100	12.5	12.5	
		时效指标	经费及时发放率	≥95%	100	12.5	12.5	
		成本指标	资金使用率	=100%	100	12.5	12.5	
	效益指标	经济效益指标	经济收入	=1.4万元	1.4	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	学生满意率	≥95%	100	10	10	
总分值、评价总分 (S)						100		
评价等级	优 (S≥90)							
问题与建议	问题类型	存在问题			改进建议			

(每条问题和 建议不少于 30 个字)											

74.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		福州第一技师学院第二届全国技工院校学生创新创业大赛承办经费									
主管部门		福州市人力资源和 社会保障局			实施单位			福州第一技师学院			
项目概况		年终结转结余									
主要成效		承办第二届全国技工院校学生创新创业大赛是贯彻落实习近平总书记对全国第一届职业技能大赛贺信精神，是全面落实“国务院关于做好当前和今后一个时期促进就业工作的若干意见”的要求，是有效推进技工院校学生创新创业，促进实现更高素质就业的重要举措。同时体现了福建省和福州市对职业教育的高度重视。大赛共有 80 个参赛项进入决赛，评出一等奖 11 个，二等奖 20 个、三等奖 30 个，优秀奖 19 个、组织奖 10 个。									
项目 资金 ( 万元 )		年初预算 数	全年预算数	全年执行 数	分值	执行率 (%)	得分				
	年度资金 总额	144.28	144.27	144.27	10	100.00	10				
	其中：当年 财政拨款	144.28	144.27	144.27	—	100.00					
	其他资金				—	0					
	上年结转 资金				—	0					
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况							
				承办第二届全国技工院校学生创新创业大赛是贯彻落实习近平总书记对全国第一届职业技能大赛贺信精神，是全面落实“国务院关于做好当前和今后一个时期促进就业工作的若干意见”的要求，是有效推进技工院校学生创新创业，促进实现更高素质就业的重要举措。同时体现了福建省和福							

	州市对职业教育的高度重视。大赛共有 80 个参赛项进入决赛,评出一等奖 11 个, 二等奖 20 个、三等奖 30 个, 优秀奖 19 个、组织奖 10 个。								
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标	数量指标	参赛项目总数	≥80 项	80	12.5	12.5		
		质量指标	举办大赛新冠疫情零感染	=0 例	0	12.5	12.5		
		时效指标	大赛如期举办	=4 天	4	12.5	12.5		
		成本指标	举办大赛总经费	≤250 万元	144.28	12.5	12.5		
	效益指标	社会效益指标	获奖人数占参赛人数的比例	≥20%	76.25	30	30		
	满意度指标	服务对象满意度指标	因未及时支付合同款造成的 12345 平台投诉件	≤1 件	0	10	10		
总分值、评价总分 (S)						100			
评价等级	优 (S≥90)								
问题与建议 (每条问题和建议不少于 30 个字)	问题类型		存在问题			改进建议			

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		福州第一技师学院实习补贴						
主管部门		福州市人力资源和社会保障局		实施单位		福州第一技师学院		
项目概况		根据《福州市职业院校实习补贴实施办法》准则规定，职业院校实习生在经我市人力资源和社会保障部门认定的就业见习基地或诚信用工企业实习3个月以上，给予每人每月300元的补贴标准。						
主要成效		将补助政策向所有学生进行宣传，符合申请条件的学生申请后均已按政策进行补贴发放。本项目共发放学生人数6人，每人每月300元，共发放3个月，均以发放到位。						
项目 资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分	
	年度资金总额	0.00	0.54	0.54	10	100.00	10	
	其中：当年财政拨款		0.54	0.54	—	100.00		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
				将补助政策向所有学生进行宣传，符合申请条件的学生申请后均已按政策进行补贴发放。本项目共发放学生人数6人，每人每月300元，共发放3个月，均以发放到位。				
绩效 指标	一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实际 完成 值	指标 分值	自评 得分	偏差 原因 分析 及改 进措 施
	产出 指标	数量 指标	补助学生数	≥5人	6	12.5	12.5	

	质量指标	补助标准达标率	≥95%	100	12.5	12.5		
	时效指标	经费及时发放率	≥95%	100	12.5	12.5		
	成本指标	人均补助金额	≥300元	300	12.5	12.5		
	效益指标	经济效益指标	领取补贴金额增加总收入	≥0.54万元	0.54	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	领取补贴学生满意度	≥98%	100	10	10	
总分值、评价总分 (S)					100			
评价等级	优 (S≥90)							
问题与建议 (每条问题和建议不少于30个字)	问题类型	存在问题				改进建议		

76.

## 专项资金绩效自评表

(2022年度)

专项名称	福州第一技师学院校园建筑物景观提升改造项目经费						
主管部门	福州市人力资源和社会保障局	实施单位	福州第一技师学院				
项目概况	年终结转结余						
主要成效	改造楼体 16 栋(行政楼群 2 栋、实验楼 1 栋、图书馆 1 栋、教学楼群 3 栋、食堂 1 栋、公寓楼群 7 栋及校园大门 1 座)建筑外立面,外立面面积 39352 m <sup>2</sup> ,校园地面景观面积 10000 m <sup>2</sup> ,合计 49352 m <sup>2</sup> 。有效改善校园办学条件,提升办学条件。						
项目资金		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率 (%)	得分
	年度资金总额	174.11	174.11	174.11	10	100.00	10

(万元)	其中：当年财政拨款	174.11	174.11	174.11	—	100.00		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				改造楼体 16 栋（行政楼群 2 栋、实验楼 1 栋、图书馆 1 栋、教学楼群 3 栋、食堂 1 栋、公寓楼群 7 栋及校园大门 1 座）建筑外立面，外立面面积 39352 m <sup>2</sup> ，校园地面景观面积 10000 m <sup>2</sup> ，合计 49352 m <sup>2</sup> 。有效改善校园办学条件，提升办学条件。完成项目竣工财务决算并根据报告支付尾款。项目已经完成所有工作。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	完成改造面积	=49352 平方米	49352	12.5	12.5	
		质量指标	项目（工程）验收合格率	=100%	100	12.5	12.5	
		时效指标	工程进度达标率	=100%	100	12.5	12.5	
		成本指标	资金使用率	=100%	100	12.5	12.5	
	效益指标	社会效益指标	受益学生总人数	≥2800 人	2940	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	教职员工满意程度	≥98%	100	10	10	

总分值、评价总分 (S)						100		
评价等级	优 (S≥90)							
问题与建议 (每条问题和 建议不少于 30个字)	问题类型	存在问题				改进建议		

77.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		福州第一技师学院综合体艺馆设备采购					
主管部门		福州市人力资源 和社会保障局	实施单位		福州第一技 师学院		
项目概况		年终结转结余					
主要成效		根据榕财采[2022]75号文件要求,清退剩余质保金共计5.14461万元。					
项目资金(万元)		年初 预算 数	全年预 算数	全年 执行 数	分 值	执行率 (%)	得 分
	年度资金总额	5.14	5.14	5.14	10	100.00	10
	其中:当年财政拨款	5.14	5.14	5.14	—	100.00	
	其他资金				—	0	
	上年结转资金		0.00		—	0	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
				已完成“综合体艺馆全自动柴油发电机组”项目、“综合体艺馆多功能学术报告厅设备”项目、“综合体艺馆办公家具”项目、“综合体艺馆体育器材设备”项目质保金清退工作。			
绩效	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实	指	自 偏

指标					际完成值	标分值	评得分	差原因分析及改进措施	
产出指标	数量指标	受益学生数	≥2800 人	29 40	12 .5	12 .5			
	质量指标	购置设备合格率	≥95%	10 0	12 .5	12 .5			
	时效指标	支付（结算）及时性	≥95%	10 0	12 .5	12 .5			
	成本指标	资金使用率	=100%	10 0	12 .5	12 .5			
	效益指标	经济效益指标	项目招标节约率	≥1%	1. 8	30	30		
	满意度指标	服务对象满意度指标	师生满意度	≥98%	10 0	10	10		
总分值、评价总分 (S)						10 0			
评价等级	优 (S≥90)								
问题与建议(每条问题和 建议不少于 30 个字)	问题类型	存在问题				改进建议			

78.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称	关于提前下达 2021 年中等职业学校学生资助资金的通知		
主管部门	福州市人力资源和社会保障局	实施单位	福州第一技师学院
项目概况	年终结转结余		

主要成效		该项目为年终结转结余，主要用于支付国家助学金，年初预算数 6.66 万元，全年执行数 6.66 万元，执行率达 100%，共发放 330 人次国家助学金。						
项目 资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分	
	年度资金总额	6.66	6.66	6.66	10	100.00	10	
	其中：当年财政拨款	6.66	6.66	6.66	—	100.00		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
				该项目为年终结转结余，主要用于支付国家助学金，年初预算数 6.66 万元，全年执行数 6.66 万元，执行率达 100%，共发放 330 人次国家助学金。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	中等职业教育在校生数量	≥2800 人	2940	12.5	12.5	
		质量指标	职业学校新生辍学率	≤5%	1.59	12.5	12.5	
		时效指标	支付（结算）及时性	≥95%	100	12.5	12.5	
		成本指标	资金使用率	≥95%	100	12.5	12.5	
	效益指标	社会效益指标	学生就业率	≥98%	100	30	30	
	满意度指标	服务对象满意	因未及时支付合同款造成的 12345 平台投诉	≤2 次	0	10	10	

		度指 标	件							
总分值、评价总分 (S)							100			
评价等级		优 (S≥90)								
问题与建议 (每 条问题和建议 不少于 30 个字)		问题类型			存在问题			改进建议		

79.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		机关事业单位工勤人员考试考务费								
主管部门		福州市人力资源和社 会保障局			实施单位		福州第一技师学 院			
项目概况		完成 2022 年福州市机关事业单位工勤人员技能等级岗位考核工作，推进我市机关事业单位工勤人员技能队伍建设，预计 2022 年完成 500 人								
主要成效		2022 年福州市机关事业单位工勤人员技能等级岗位考核报名 687 人、通过 271 人，其中初级工：74 人、中级工：96 人、高级工：70 人、技师：31 人。								
项目 资金 (万 元)		年初预 算数	全年预 算数	全年 执行 数	分 值	执行率 (%)	得 分			
	年度资金总额	6.00	6.00	4.15	10	69.17	10			
	其中：当年财 政拨款	6.00	6.00	4.15	—	69.21				
	其他资金				—	0				
	上年结转资金				—	0				
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况					
					2022 年福州市机关事业单位工勤人员技能等级岗位考核报名 687 人、通过 271 人，其中初级工：74 人、中级工：96 人、高级工：70 人、技师：31 人。					
绩效 指标	一级指 标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实 际	指 标	自 评 得 分	偏 差	

					完成值	分值		原因分析及改进措施	
产出指标	数量指标	参考人数	≥650人	687	12.5	12.5			
	质量指标	应考人员合格率	≥20%	39.45	12.5	12.5			
	时效指标	考室数	≥20间	25	12.5	12.5			
	成本指标	资金使用率	≥95%	100	12.5	12.5			
效益指标	社会效益指标	受益人数	≥100人	271	30	30			
满意度指标	服务对象满意度指标	12345 诉求件数	≤2件	0	10	10			
总分值、评价总分 (S)						100			
评价等级	优 (S≥90)								
问题与建议 (每条问题和建议不少于 30 个字)	问题类型	存在问题				改进建议			

80.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称	免学费补助金		
主管部门	福州市人力资源和社会保障局	实施单位	福州第一技师学院

项目概况		根据《福建省财政厅 福建省教育厅 福建省人力资源和社会保障厅关于下达 2022 年中等职业学校学生资助资金的通知》（闽财教指[2022]48 号）文件精神，现申请下达 2022 年福州第一技师学院全日制学生第二笔免学费补助金 20 万元，用于弥补公用经费不足。						
主要成效		根据《福建省财政厅 福建省教育厅 福建省人力资源和社会保障厅关于下达 2022 年中等职业学校学生资助资金的通知》（闽财教指[2022]48 号）文件精神，该项目主要用于公用经费支出，本年度按预算数已全部执行完毕，预算执行率达 100%。						
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率（%）	得分	
	年度资金总额	0.00	20.00	20.00	10	100.00	10	
	其中：当年财政拨款		20.00	20.00	—	100.00		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				根据《福建省财政厅 福建省教育厅 福建省人力资源和社会保障厅关于下达 2022 年中等职业学校学生资助资金的通知》（闽财教指[2022]48 号）文件精神，该项目主要用于公用经费支出，本年度按预算数已全部执行完毕，预算执行率达 100%。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	采购设备类别	≥5 类	5	10	10	
			补助学生月平均数	≥2500 人	2940	10	10	
质量	职业学校新生	≤3%	1.5	10	10			

	指标	辍学率		9			
	时效指标	资金下达及时率	≥95%	100	10	10	
	成本指标	资金使用率	>95%	100	10	10	
效益指标	经济效益指标	公开招标项目中标合同金额	≥100 万元	21.72	8	1.74	公开招标项目中标金额小于100万元。
	社会效益指标	学生就业率	≥98%	100	12	12	
	可持续影响指标	毕业生合格率	≥95%	100	10	10	
满意度指标	服务对象满意度指标	学生对学校满意度	≥98%	100	10	10	
总分值、评价总分 (S)					93.74		
评价等级	优 (S≥90)						
问题与建议(每条问题和建议不少于30个字)	问题类型	存在问题			改进建议		

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		市属技工院校 2021 年秋季开学初核酸检测费用						
主管部门		福州市人力资源和社 会保障局		实施单位		福州第一技师学 院		
项目概况		年终结转结余						
主要成效		根据福州市新型冠状病毒感染肺炎防控工作应急指挥部的 相关文件规定, 对我院师生进行定期核酸检测, 本项目共 开展核酸检测 7005 人次, 均为阴性, 未发现人员感染新冠。						
项目 资金 (万 元)		年初预算 数	全年预算 数	全年执 行数	分 值	执行率(%)	得 分	
	年度资金总 额	3.52	3.52	3.52	10	100.00	10	
	其中: 当年财 政拨款	3.52	3.52	3.52	—	100.00		
	其他资金				—	0		
	上年结转资 金				—	0		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
				根据福州市新型冠状病毒感染肺炎防控工作应急指挥部的相关文件规定, 对我院师生进行定期核酸检测, 本项目共开展核酸检测 7005 人次, 均为阴性, 未发现人员感染新冠。				
绩效 指标	一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实际 完成 值	指 标 分 值	自 评 得 分	偏 差 原 因 分 析 及 改 进 措 施
	产出 指标	数量 指标	核酸检测总人数	≥4400 人	700 5	12. 5	12.5	

	质量指标	检测人数完成率	≥95%	100	12.5	12.5		
	时效指标	检测完成及时率	≥95%	100	12.5	12.5		
	成本指标	资金使用率	≥95%	100	12.5	12.5		
	效益指标	社会效益指标	受益人数	≥2300人	3650	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	受益群体满意度	≥98%	100	10	10	
总分值、评价总分 (S)					100			
评价等级	优 (S≥90)							
问题与建议 (每条问题和 建议不少于 30个字)	问题类型	存在问题				改进建议		

82.

## 专项资金绩效自评表

(2022年度)

专项名称	市属技工院校 2022 年春季学期困难学生价格临时补贴						
主管部门	福州市人力资源和 社会保障局	实施单位	福州第一技师学院				
项目概况	根据《市发改委关于发放 2022 年春季市属大中专院校家庭经济困难学生价格补贴的请示》，统计 2022 年 7 月份我院困难学生数共 117 人，按每人每月 50 元补贴标准，共发放 5 个月，共计 29250 元。						
主要成效	根据《市发改委关于发放 2022 年春季市属大中专院校家庭经济困难学生价格补贴的请示》，统计 2022 年 7 月份我院困难学生数共 117 人，按每人每月 50 元补贴标准，共发放 5 个月，共计 29250 元，我院已足额及时将补贴发放到学生的中职卡。						
项目	年初预 算数	全年预算数	全年执 行数	分 值	执行率 (%)	得 分	

资金 (万元)	年度资金总额	0.00	2.93	0.00	10	0.00	10	
	其中:当年财政拨款		2.93		—	0.00		
	其他资金				—			
	上年结转资金				—			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				根据《市发改委关于发放2022年春季市属大中专院校家庭经济困难学生价格补贴的请示》，统计2022年7月份我院困难学生数共117人，按每人每月50元补贴标准，共发放5个月，共计29250元，我院已足额及时将补贴发放到学生的中职卡。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	补助学生数	=117人	117	12.5	12.5	
		质量指标	困难补助标准达标率	=100%	100	12.5	12.5	
		时效指标	困难补助经费及时发放率	≥95%	100	12.5	12.5	
		成本指标	资金使用率	≥95%	100	12.5	12.5	
	效益指标	经济效益指标	带动贫困人口收入(总收入)	≥2万元	2.93	30	30	
满意度指标	服务对象满意度指标	受助学生满意度	≥98%	100	10	10		

总分值、评价总分 (S)						100		
评价等级	优 (S≥90)							
问题与建议 (每条问题和建议 不少于 30 个字)	问题类型	存在问题				改进建议		

83.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称	市属技工院校核酸检测费用 (二)						
主管部门	福州市人力资源和社会保障 保障局		实施单位		福州第一技师学院		
项目概况	根据《福州市新型冠状病毒感染肺炎疫情防控工作应急指挥部关于印发学校教师员工和医疗机构重点人员新型冠状病毒核酸检测“应检尽检”实施细则的通知》和《福州市新型冠状病毒感染肺炎疫情防控工作应急指挥部关于加强师生员工核酸检测工作的通知》等文件精神, 我院采用“10 合 1”混采检测方式, 拟于 2022 年下半年对在校师生进行核酸检测, 所需资金为 29.05 万元, 原下半年已申报该项目经费 28.8 万, 现申请追加申报该项目经费 0.25 万元。						
主要成效	根据福州市新型冠状病毒感染肺炎防控工作应急指挥部的相关文件规定, 对我院师生进行定期核酸检测, 本项目共开展核酸检测 484 人次, 均为阴性, 未发现人员感染新冠。						
项目 资金 ( 万元 )		年初预 算数	全年预算数	全年执 行数	分 值	执行率 (%)	得分
	年度资金 总额	0.00	0.24	0.24	10	100.00	10
	其中: 当年 财政拨款		0.24	0.24	—	100.00	
	其他资金				—	0	
	上年结转 资金				—	0	
年	预期目标			实际完成情况			

度 总 体 目 标					根据福州市新型冠状病毒感染肺炎防控工作应急指挥部的相关文件规定，对我院师生进行定期核酸检测，本项目共开展核酸检测 484 人次，均为阴性，未发现人员感染新冠。				
绩 效 指 标	一 级 指 标	二 级 指 标	三 级 指 标	年 度 指 标 值	实 际 完 成 值	指 标 分 值	自 评 得 分	偏 差 原 因 分 析 及 改 进 措 施	
	效 益 指 标	社 会 效 益 指 标	受 益 人 数	≥450 人	484	30	30		
	满 意 度 指 标	服 务 对 象 满 意 度 指 标	受 益 群 体 满 意 度	≥98%	100	10	10		
	产 出 指 标	数 量 指 标	核 酸 检 测 人 数/ 次	≥450 人次	484	12.5	12.5		
		质 量 指 标	检 测 人 数 完 成 率	≥95%	100	12.5	12.5		
		时 效 指 标	检 测 完 成 及 时 率	≥95%	100	12.5	12.5		
		成 本 指 标	资 金 使 用 率	≥95%	100	12.5	12.5		
	总 分 值 、 评 价 总 分 (S)						100		
评 价 等 级	优 (S≥90)								
问 题 与 建 议 (每 条 问 题 和 建 议 不 少 于 30 个 字)	问 题 类 型		存 在 问 题			改 进 建 议			

84.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		市属技工院校核酸检测费用（一）						
主管部门		福州市人力资源和社会保障局	实施单位		福州第一技师学院			
项目概况		根据《福州市新型冠状病毒感染肺炎疫情防控工作应急指挥部关于印发学校教师员工和医疗机构重点人员新型冠状病毒核酸检测“应检尽检”实施细则的通知》和《福州市新型冠状病毒感染肺炎疫情防控工作应急指挥部关于加强师生员工核酸检测工作的通知》等文件精神，我院采用“10合1”混采检测方式，拟于2022年下半年对在校师生进行核酸检测，所需资金约28.8万元。						
主要成效		根据福州市新型冠状病毒感染肺炎防控工作应急指挥部的相关文件规定，对我院师生进行定期核酸检测，本项目共开展核酸检测57600人次，均为阴性，未发现人员感染新冠。						
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率（%）	得分	
	年度资金总额	0.00	28.80	28.80	10	100.00	10	
	其中：当年财政拨款		28.80	28.80	—	100.00		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				根据福州市新型冠状病毒感染肺炎疫情防控工作应急指挥部的相关文件规定，对我院师生进行定期核酸检测，本项目共开展核酸检测57600人次，均为阴性，未发现人员感染新冠。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指	数量指标	核酸检测人数/次	≥500人/次	1252	12.5	12.5	
		质量	检测人数完成率	≥95%		100	12.5	12.5

	标	指标				5		
		时效指标	检测完成及时率	≥95%	1000	12.5	12.5	
		成本指标	资金使用率	≥95%	100	12.5	12.5	
		效益指标	社会效益指标	受益人数	≥2600人	3650	30	30
		满意度指标	服务对象满意度指标	受益群体满意度	≥98%	100	10	10
总分值、评价总分 (S)						100		
评价等级	优 (S≥90)							
问题与建议 (每条问题和建议不少于30个字)	问题类型		存在问题			改进建议		

85.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称	市属技工院校核酸检测费用						
主管部门	福州市人力资源和社会保障局	实施单位	福州第一技师学院				
项目概况	根据 2021 年 9 月 13 日市政府办公厅专题会议、《福州市新型冠状病毒感染肺炎防控工作应急指挥部关于印发福州市 2022 年元旦春节期间新冠肺炎疫情防控方案的通知》等文件精神,组织本院师生开展核酸检测,所需资金由市财政承担。						
主要成效	根据福州市新型冠状病毒感染肺炎防控工作应急指挥部的相关文件规定,对我院师生进行定期核酸检测,本项目共开展核酸检测人次 27226 人,均为阴性,未发现人员感染新冠。						
项目资	年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率 (%)	得分	

金 ( 万元 )	年度资金总额	0.00	20.00	20.00	10	100.00	10	
	其中：当年财政拨款		20.00	20.00	—	100.00		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金			0.00	—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				根据福州市新型冠状病毒感染肺炎防控工作应急指挥部的相关文件规定，对我院师生进行定期核酸检测，本项目共开展核酸检测人次 27226 人，均为阴性，未发现人员感染新冠。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	核酸检测人数/次	≥1000 人/次	825	12.5	10.31	按检测总人数除总次数得出完成平均值为 825 人次。
		质量指标	检测人数完成率	≥95%	100	12.5	12.5	
		时效指标	检测完成及时率	≥95%	100	12.5	12.5	
		成本指标	资金使用率	≥95%	100	12.5	12.5	
	效益指标	社会效益指标	受益人数	≥3600 人	3650	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	受益群体满意度	≥98%	100	10	10	
总分值、评价总分 (S)						97.81		
评价等级	优 (S≥90)							

问题与建议 (每条问题和建议 不少于 30 个字)	问题类型	存在问题						改进建议			

86.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		外聘教师课酬									
主管部门		福州市人力资源和社 会保障局				实施单位		福州第一技师学 院			
项目概况		外聘教师课酬									
主要成效		2022 年共聘请外聘教师 51 人次, 完成外聘教师课时数: 6952 课时, 共付外聘教师工资薪金课酬 100 万, 较好 地完成了教学任务。									
项目 资金 (万 元)		年初预算 数	全年预算 数	全年执 行数	分 值	执行率 (%)	得 分				
	年度资金总额	100.00	100.00	100.00	10	100.00	10				
	其中: 当年财政 拨款	100.00	100.00	100.00	—	100.00					
	其他资金			0.00	—	0					
	上年结转资金				—	0					
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况					
						2022 年共聘请外聘教师 51 人 次, 完成外聘教师课时数: 6952 课时, 共付外聘教师工资薪金 课酬 100 万, 较好地完成了教 学任务。					
绩效 指标	一级指 标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实际 完成 值	指 标 分 值	自 评 得 分	偏差原因 分析及			

									改进措施	
产出指标	数量指标	外聘教师月均人数	≥25 人	35	12.5	12.5				
	质量指标	中职学校外聘教师资质达标率	≥95%	100	12.5	12.5				
	时效指标	外聘教师课酬发放及时率	≥98%	100	12.5	12.5				
	成本指标	资金使用率	≥98%	100	12.5	12.5				
效益指标	社会效益指标	受益学生总人数	≥1000 人	2940	30	30				
满意度指标	服务对象满意度指标	学生满意率	≥98%	99	10	10				
总分值、评价总分 (S)						100				
评价等级	优 (S≥90)									
问题与建议 (每条问题和建议不少于 30 个字)	问题类型		存在问题				改进建议			

87.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称	污水管道修复工程项目		
主管部门	福州市人力资源和社会保障保障局	实施单位	福州第一技师学院
项目概况	我院污水管道经常堵塞，导致无法正常排污。经市政府办公厅会议研究决定，对我院污水管道进行修复改造。根据施工合同约定，该项目总价 253.8 万元，工期约 2 个月，本次拟申请总价 80%，即 203.04 万元。		

主要成效		该项工程完成后成效明显，改善了学院污水处理及排放的整体效率，学院雨污水系统已正常运行，未见污水外溢现象。						
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分	
	年度资金总额	0.00	203.04	203.04	10	100.00	10	
	其中：当年财政拨款		203.04	203.04	—	100.00		
	其他资金				—			
	上年结转资金				—			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				已完成项目地工段（W1-W10、W19-W31）污水管道修复改造工程，分别为 W1-W10 段整段开挖回填，沥青路面修复，重新敷设污水管，新建闸槽井和倒虹井；W19-W31 段新建污水井，回填沥青路面修复。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评分	偏差原因分析及改进措施
	效益指标	社会效益指标	安全事故发生数	≤1 例	0	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	12345 诉求件数	≤1 件	0	10	10	
	产出指标	数量指标	完成合同金额	≥200 万元	203.04	12.5	12.5	
质量指标		改造后验收合格率	=100%	100	12.5	12.5		

	时效指标	工程进度达标率	≥95%	100	12.5	12.5		
	成本指标	资金使用率	≥95%	100	12.5	12.5		
总分值、评价总分 (S)					100			
评价等级	优 (S≥90)							
问题与建议 (每条问题和 建议不少于 30 个字)	问题类型	存在问题				改进建议		

88.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		现代职业教育发展专项资金					
主管部门		福州市人力资源和社会保障局		实施单位		福州第一技师学院	
项目概况		积极建设省级高水平职业院校和专业建设计划，参与并举办职业院校各类技能大赛，提升学生技能水平，增强服务产业能力，承担各类培训任务。					
主要成效		提升学生技能水平，参与各类技能竞赛取得奖项，开发一至两门一体化课程投入使用。					
项目 资金 (万 元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分
	年度资金总额	0.00	50.00	49.30	10	98.60	10
	其中：当年财政拨款		50.00	49.30	—	98.60	
	其他资金				—		
	上年结转资金				—		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
				提升学生技能水平，参与各类技能竞赛取得奖项，开发一至两门一体化课程投入使用。已完成开发。			

	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施	
绩效指标	产出指标	数量指标	学生参加职业技能竞赛获奖人数	≥2 人	7	12.5	12.5		
		质量指标	参编教材	≥1 门	1	12.5	12.5		
		时效指标	专业群人才需求分析报告	≥1 份	1	12.5	12.5		
		成本指标	资金使用率	≥95%	100	12.5	12.5		
	效益指标	社会效益指标	受益班级数	≥3 个	4	30	30		
	满意度指标	服务对象满意度指标	学生对学校满意度	≥95%	100	10	10		
总分值、评价总分 (S)						100			
评价等级	优 (S≥90)								
问题与建议 (每条问题和建议不少于 30 个字)	问题类型	存在问题				改进建议			

89.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称	校园景观改造		
主管部门	福州市人力资源和社会保障局	实施单位	福州第一技师学院

项目概况		校园景观改造						
主要成效		改造楼体 16 栋（行政楼群 2 栋、实验楼 1 栋、图书馆 1 栋、教学楼群 3 栋、食堂 1 栋、公寓楼群 7 栋及校园大门 1 座）建筑外立面，外立面面积 39352 m <sup>2</sup> ，校园地面景观面积 10000 m <sup>2</sup> ，合计 49352 m <sup>2</sup> 。有效改善校园办学条件，提升办学条件。						
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率（%）	得分	
	年度资金总额	210.85	210.85	210.85	10	100.00	10	
	其中：当年财政拨款	210.85	210.85	210.85	—	100.00		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				改造楼体 16 栋（行政楼群 2 栋、实验楼 1 栋、图书馆 1 栋、教学楼群 3 栋、食堂 1 栋、公寓楼群 7 栋及校园大门 1 座）建筑外立面，外立面面积 39352 m <sup>2</sup> ，校园地面景观面积 10000 m <sup>2</sup> ，合计 49352 m <sup>2</sup> 。有效改善校园办学条件，提升办学条件。完成项目竣工财务决算并根据报告支付尾款。项目已经完成所有工作。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	完成改造面积	=49352 平方米	49352	12.5	12.5	
		质量指标	项目（工程）验收合格率	=100%		100	12.5	12.5

	时效指标	工程进度达标率	=100%	100	12.5	12.5		
	成本指标	资金使用率	=100%	100	12.5	12.5		
	效益指标	社会效益指标	受益学生总人数	≥2800人	2940	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	教职员工满意度	≥98%	100	10	10	
总分值、评价总分 (S)					100			
评价等级	优 (S≥90)							
问题与建议(每条问题和建议不少于30个字)	问题类型	存在问题				改进建议		

90.

## 专项资金绩效自评表

(2022年度)

专项名称	校园景观改造						
主管部门	福州市人力资源和社会保障局	实施单位	福州第一技师学院				
项目概况	年终结转结余						
主要成效	改造楼体16栋(行政楼群2栋、实验楼1栋、图书馆1栋、教学楼群3栋、食堂1栋、公寓楼群7栋及校园大门1座)建筑外立面,外立面面积39352m <sup>2</sup> ,校园地面景观面积10000m <sup>2</sup> ,合计49352m <sup>2</sup> 。有效改善校园办学条件,提升办学条件。						
项目资金(		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分
	年度资金总额	655.87	655.87	655.87	10	100.00	10
	其中:当年	655.87	655.87	655.87	—	100.00	

万元)	财政拨款							
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				改造楼体 16 栋（行政楼群 2 栋、实验楼 1 栋、图书馆 1 栋、教学楼群 3 栋、食堂 1 栋、公寓楼群 7 栋及校园大门 1 座）建筑外立面，外立面面积 39352 m <sup>2</sup> ，校园地面景观面积 10000 m <sup>2</sup> ，合计 49352 m <sup>2</sup> 。有效改善校园办学条件，提升办学条件。完成项目竣工财务决算并根据报告支付尾款。项目已经完成所有工作。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	完成改造面积	=49352 平方米	49352	12.5	12.5	
		质量指标	项目（工程）验收合格率	=100%	100	12.5	12.5	
		时效指标	工程进度达标率	=100%	100	12.5	12.5	
		成本指标	资金使用率	=100%	100	12.5	12.5	
	效益指标	社会效益指标	受益学生总人数	≥2800 人	2940	30	30	
满意度指标	服务对象满意度指标	教职员工满意度	≥98%	100	10	10		

总分值、评价总分 (S)							100		
评价等级	优 (S $\geq$ 90)								
问题与建议 (每条问题和 建议不少于 30个字)	问题类型	存在问题					改进建议		

91.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		校园景观改造项目尾款					
主管部门		福州市人力资源和社 会保障局		实施单位		福州第一技师学院	
项目概况		根据榕财城审[2022]384号竣工财务决算合规性审核的批复,我院校园景观改造工程项目,确认总投入3347.2104万元,已拨付3103.8246万元,尾款243.3858万元尚未支付。本年度预算安排校园景观改造210.85万元,余32.5358万元申请本次项目库。					
主要成效		改造楼体16栋(行政楼群2栋、实验楼1栋、图书馆1栋、教学楼群3栋、食堂1栋、公寓楼群7栋及校园大门1座)建筑外立面,外立面面积39352m <sup>2</sup> ,校园地面景观面积10000m <sup>2</sup> ,合计49352m <sup>2</sup> 。有效改善校园办学条件,提升办学条件。					
项目 资金 ( 万元 )		年初预 算数	全年预算数	全年执 行数	分 值	执行率(%)	得 分
	年度资金总 额	0.00	32.54	32.54	10	100.00	10
	其中:当年财 政拨款		32.54	32.54	—	100.00	
	其他资金				—	0	
	上年结转资 金				—	0	
年	预期目标			实际完成情况			

年度总体目标	改造楼体 16 栋（行政楼群 2 栋、实验楼 1 栋、图书馆 1 栋、教学楼群 3 栋、食堂 1 栋、公寓楼群 7 栋及校园大门 1 座）建筑外立面，外立面面积 39352 m <sup>2</sup> ，校园地面景观面积 10000 m <sup>2</sup> ，合计 49352 m <sup>2</sup> 。有效改善校园办学条件，提升办学条件。完成项目竣工财务决算并根据报告支付尾款。项目已经完成所有工作。							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	完成改造面积	=49352 平方米	49352	12.5	12.5	
		质量指标	项目（工程）验收合格率	=100%	100	12.5	12.5	
		时效指标	工程进度达标率	=100%	100	12.5	12.5	
		成本指标	资金使用率	=100%	100	12.5	12.5	
	效益指标	社会效益指标	受益学生总人数	≥2800 人	2940	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	教职员工满意度	≥98%	100	10	10	
总分值、评价总分（S）						100		
评价等级	优（S≥90）							
问题与建议（每条问题和建议不少于 30）	问题类型	存在问题			改进建议			

个字)											

92.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		校长、书记考核奖励和班主任等级考评奖励									
主管部门		福州市人力资源和社会保障 保障局				实施单位		福州第一技师学院			
项目概况		校长、书记考核奖励和班主任等级考评奖励									
主要成效		进一步完善教师年度绩效考核工作，提振广大教师干事创业精气神，扎实推动教育质量的提升，发放校长书记考核奖励 78.8483 万元，在编 158 人，实际考核 155 人其中优秀 29 人；进一步激发班主任工作积极性，促进未成年人思想道德建设，提升教育教学质量，推进中职教育学校绩效工资制度的顺利实施，促进中职教育事业健康均衡发展，发送班主任等级考评奖励 68 万元，奖励班主任 71 人，实际合计完成 146.8483 万。									
项目 资金 ( 万元 )		年初预算 数	全年预算数	全年执 行数	分值	执行率 (%)	得 分				
	年度资金 总额	135.00	135.00	134.76	10	99.82	10				
	其中：当年 财政拨款	135.00	135.00	134.76	—	99.82					
	其他资金				—	0					
	上年结转 资金				—	0					
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况						
					进一步完善教师年度绩效考核工作，提振广大教师干事创业精气神，扎实推动教育质量的提升，发放校长书记考核奖励 78.8483 万元，奖励 157 人；进一步激发班主任工作积极性，促进未成年人思想道德建设，提升教育教学质量，推进中职教育学校绩效工资制度的顺利实施，促进中职教育事业健康均衡发展，发送班主任等级考评奖励 68 万元，奖励班主任 71 人，实际完成 146.8483 万。						

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施			
	产出指标	数量指标	班主任等级考评次数	=1次/年	1	12.5	12.5				
		质量指标	奖励（补助、补贴）对象与依据文件吻合度	≥95%	100	12.5	12.5				
		时效指标	班主任等级考评奖励金发放时效性	≤5天	3	12.5	12.5				
		成本指标	资金使用率	=100%	100	12.5	12.5				
	效益指标	社会效益指标	受益学生总人数	≥2800人	2940	30	30				
	满意度指标	服务对象满意度指标	学生对学校满意度	≥98%	100	10	10				
	总分值、评价总分 (S)						100				
评价等级	优 (S≥90)										
问题与建议（每条问题和建议不少于30个字）	问题类型			存在问题			改进建议				

# 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		学生公寓综合楼						
主管部门		福州市人力资源和社会保障局		实施单位		福州第一技师学院		
项目概况		建筑面积 13900 平方米，宿舍 9857 平方米，超市 100 平方米，食堂 1343 平方米，其他用房 500 平方米，地下车库 1800 平方米，架空面积 300 平方米，提供住宿 876 床位。						
主要成效		完成该项目的方案、可研、地灾、社稳等前期工作，使项目尽快立项，进入施工阶段。						
项目 资金 ( 万元 )		年初 预算 数	全年 预算 数	全年 执行 数	分值	执行率 (%)	得分	
	年度资金总额	800.00	526.55	0.00	10	0.00	0	
	其中：当年财政拨款	800.00	526.55	0.00	—	0.00		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
				已完成文本编制及第三方评估等，受地块控规限高影响，目前正在走变更流程，方案已报闽侯县自然资源局审批。				
绩效 指标	一级 指标	二级 指标	三级 指标	年度指标值	实际 完成 值	指标分 值	自评 得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出 指标	数量 指标	建设、 改造、 修缮 工程 量	≥1 个、平方 米、公里、亩 等	0	12.5	0	受地块控规限高影响,无法办理立项手续,下一步将继续协调有关部门,推进控规调整事宜。
		质量 指标	设计 单位 资质	=100%	0	12.5		受地块控规限高影响,无法办理立项手续,下一

		达标率						步将继续协调有关部门，推进控规调整事宜。
	时效指标	建设项目手续办理进度	=100%	100	12.5	12.5		
	成本指标	配套资金到位率	≥95%	0	12.5	0		受地块控规限高影响,无法办理立项手续,下一步将继续协调有关部门,推进控规调整事宜。
	效益指标	社会效益指标	安全事故发生数	=0 例	0	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	师生满意度	≥98%	0	10	0	受地块控规限高影响,无法办理立项手续,下一步将继续协调有关部门,推进控规调整事宜。
总分值、评价总分 (S)					42.5			
评价等级	差 (60>S)							
问题与建议 (每条问题和建议不少于30个字)	问题类型	存在问题		改进建议				
	项目立项问题	场进内山体上方有高压电缆横穿,经地质灾害编制部门及方案设计部门现场勘查,此高压电缆横穿将会影响建筑方案布置。		待控规调整完毕后,协调设计单位充分考虑方案可行性,避开高压电缆影响。				
	项目立项问题	受地块控规限高影响无法办理立项手续,进而影响下一步各项工作开展。		由项目建设单位,代建单位配合,进一步协调县、市规划审批部门,协调推进控规调整相关事宜。				

# 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		质量保证金专项清理款						
主管部门		福州市人力资源和社会保障局		实施单位		福州第一技师学院		
项目概况		根据榕财采[2022]75号文件要求,需清退2021年1月1日至2022年6月30日收取的质量保证金。经核实,我院需清退质保金共860.4162万元,已清退822.54万元,本次拟申请清退剩余质保金共计37.8762万元。						
主要成效		根据榕财采[2022]75号文件要求,已全额完成清退剩余质保金共计37.8762万元。						
项目 资金 (万 元)		年初预 算数	全年 预算 数	全年 执行 数	分值	执行率 (%)	得分	
	年度资金总 额	0.00	37.88	37.8 8	10	100.00	10	
	其中:当年 财政拨款		37.88	37.8 8	—	100.00		
	其他资金				—	0		
	上年结转资 金				—	0		
年 度 总 体 目 标	预期目标			实际完成情况				
				已全额清退“综合体艺馆舞台灯光、音响、全彩屏设备项目”、“综合体艺馆中央空调机组”项目、“综合体艺馆看台固定座椅及电动伸缩座椅”项目、“综合体艺馆多功能学术报告厅设备”项目质保金共37.8762万元。				
绩 效 指 标	一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指标 值	实际完 成值	指标 分值	自 评 得 分	偏差原 因分析 及改进 措施
	效益 指标	经济 效益 指标	项目招标节 约率	$\geq 1\%$	0.88	30	26. 4	中标价 与招标 控制价 之间差 异小于 1%,未完 成目标 值,今后

								合理估计中标价与招标控制价之间的差值。	
满意度指标	服务对象满意度指标	12345 诉求件数	≤1 件	0	10	10			
产出指标	数量指标	结算对象数	≥3 家	3	12.5	12.5			
	质量指标	资金结算(拨付、下达、发放)准确率	≥95%	100	12.5	12.5			
	时效指标	支付(结算)及时性	≥95%	100	12.5	12.5			
	成本指标	资金使用率	≥95%	100	12.5	12.5			
总分值、评价总分 (S)					96.4				
评价等级	优 (S≥90)								
问题与建议 (每条问题和 建议不少于 30 个字)	问题类型	存在问题			改进建议				

95.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称	中职国家助学金 (一师校)		
主管部门	福州市人力资源 和社会保障局	实施单位	福州第一技 师学院
项目概况	年终结转结余		
主要成效	我院每月及时足额将国家助学金打到学生中职卡中, 享受助学金学生人数达 106 人。		

项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分	
	年度资金总额	2.12	2.12	2.12	10	100.00	10	
	其中：当年财政拨款	2.12	2.12	2.12	—	100.00		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				我院每月及时足额将国家助学金打到学生中职卡中，享受助学金学生人数月均达 112 人。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	资助学生月平均数	$\geq 100$ 人/月	112	12.5	12.5	
		质量指标	资助标准达标率	=100%	100	12.5	12.5	
		时效指标	资助经费及时发放率	=100%	100	12.5	12.5	
		成本指标	资金使用率	=100%	100	12.5	12.5	
	效益指标	社会效益指标	贫困学生因贫困辍学人数	$\leq 0$ 人	0	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	受助学生满意度	$\geq 98\%$	100	10	10	
总分值、评价总分 (S)						100		
评价等级	优 (S $\geq 90$ )							
问题与建议(每条问	问题类型	存在问题			改进建议			

题和建议不少于 30 个字)												

96.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		中职国家助学金（一师校）										
主管部门		福州市人力资源和社会保障局				实施单位			福州第一技师学院			
项目概况		中职国家助学金										
主要成效		我院每月及时足额将国家助学金打到学生中职卡中，享受助学金学生月均达 112 人。受助学生满意度高达 100%，未有因贫辍学的学生。										
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)		得分				
	年度资金总额	43.80	28.23	4.77	10	16.90		10				
	其中：当年财政拨款	43.80	28.23	4.77	—	16.90						
	其他资金				—	0						
	上年结转资金				—	0						
年度总体目标	预期目标					实际完成情况						
						我院每月及时足额将国家助学金打到学生中职卡中，享受助学金学生月均达 112 人。受助学生满意度高达 100%，未有因贫辍学的学生。						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进				

									措施	
产出指标	数量指标	资助学生月平均数	$\geq 100$ 人/月	112	12.5	12.5				
	质量指标	资助标准达标率	=100%	100	12.5	12.5				
	时效指标	资助经费及时发放率	=100%	100	12.5	12.5				
	成本指标	人均补助金额	=200 元	200	12.5	12.5				
效益指标	社会效益指标	贫困学生因贫困辍学人数	$\leq 0$ 人	0	30	30				
满意度指标	服务对象满意度指标	受助学生满意度	$\geq 98\%$	100	10	10				
总分值、评价总分 (S)						100				
评价等级	优 (S $\geq 90$ )									
问题与建议 (每条问题和建议不少于 30 个字)	问题类型		存在问题				改进建议			

97.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称	中职国家助学金 (一师校) 省级							
主管部门	福州市人力资源和社会保障局			实施单位		福州第一技师学院		
项目概况	根据《福建省财政厅 福建省教育厅 福建省人力资源和社会保障厅关于提前下达 2022 年中等职业学校学生资助资金的通知》(闽财教指[2021]122 号) 文件, 现申请下达 2022 年春季学期福州第一技师学院国家助学金 8.87 万元。							
主要成效	国家助学金为每生每月 200 元, 我院每月资助资金及时足额发放。共资助学生数 172 人, 发放资助金 8.87 万元, 受助学生满意度高达 100%。							
项		年初预	全年预算	全年执	分	执行率 (%)	得	

目 资 金 (万 元)		算数	数	行数	值		分	
	年度资金总额	0.00	8.87	8.87	10	100.00	10	
	其中:当年财政拨款		8.87	8.87	—	100.00		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年 度 总 体 目 标	预期目标			实际完成情况				
				国家助学金为每生每月 200 元, 我院每月资助资金及时足额发放。共资助学生数 172 人, 发放资助金 8.87 万元, 受助学生满意度高达 100%。				
绩 效 指 标	一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实际 完成 值	指 标 分 值	自 评 得 分	偏 差 原 因 分 析 及 改 进 措 施
	产 出 指 标	数量 指标	资助学生数	≥150 人	172	12.5	12.5	
		质量 指标	资助标准达标率	=100%	100	12.5	12.5	
		时效 指标	资助经费及时发放率	=100%	100	12.5	12.5	
		成本 指标	配套资金到位率	≥95%	100	12.5	12.5	
	效 益 指 标	经济 效益 指标	带动增加建档 立卡贫困人口 收入	≥8.87 万元	8.87	10	10	
		社会 效益 指标	贫困学生因贫 困辍学人数	≤0 人	0	10	10	
		可持 续影 响指	学生毕业率	≥95%	97.25	10	10	

		标								
	满意度指标	服务对象满意度指标	受助学生满意度	$\geq 98\%$	100	10	10			
总分值、评价总分 (S)						100				
评价等级	优 (S $\geq 90$ )									
问题与建议 (每条问题和建议不少于30个字)	问题类型		存在问题				改进建议			

98.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		中职学校学生补助资助资金（一师院）—1112—纳入预算管理的行政事业性收费							
主管部门		福州市人力资源和社会保障局			实施单位		福州第一技师学院		
项目概况		年终结转结余							
主要成效		该项目为年终结转结余，主要用于弥补生均公用经费不足，全年预算数 2.29 万元，全年执行数 2.29 万元，执行率达 100%。							
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率 (%)	得分		
	年度资金总额	2.29	2.29	2.29	10	100.00	10		
	其中：当年财政拨款	2.29	2.29	2.29	—	100.00			
	其他资金				—	0			
	上年结转资金				—	0			
年度	预期目标				实际完成情况				

总体目标								该项目为年终结转结余，主要用于弥补生均公用经费不足，全年预算数 2.29 万元，全年执行数 2.29 万元，执行率达 100%。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施			
	产出指标	数量指标	中等职业教育在校生数量	=2800 人	29 40	12 .5	12. 5				
		质量指标	职业学校新生辍学率	≤5%	1. 59	12 .5	12. 5				
		时效指标	支付（结算）及时性	=95%	10 0	12 .5	12. 5				
		成本指标	资金使用率	≥100%	10 0	12 .5	12. 5				
	效益指标	社会效益指标	学生就业率	≥98%	10 0	30	30				
	满意度指标	服务对象满意度指标	因未及时支付合同款造成的 12345 症台投诉件数	≤2 件	0	10	10				
总分值、评价总分 (S)						10 0					
评价等级	优 (S≥90)										
问题与建议（每条问题和建议不少于 30 个字）	问题类型			存在问题				改进建议			

# 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		中职学校学生补助资助资金（一师院）						
主管部门		福州市人力资源和社会保障保障局		实施单位		福州第一技师学院		
项目概况		中职学校学生补助资金（一师院）						
主要成效		根据《福建省财政厅 福建省教育厅 福建省人力资源和社会保障厅》关于下达 2022 年中等职业学校学生资助资金的通知（闽财教指[2022]48 号）文件精神，该项目主要用于公用经费支出。本年度全年预算数 500.96 万元，全年执行数 500.96 万元，全额完成预算，预算执行率 100%。						
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率（%）	得分	
	年度资金总额	662.20	500.96	500.96	10	100.00	10	
	其中：当年财政拨款	529.76	500.96	500.96	—	100.00		
	其他资金	132.44			—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				根据《福建省财政厅 福建省教育厅 福建省人力资源和社会保障厅》关于下达 2022 年中等职业学校学生资助资金的通知（闽财教指[2022]48 号）文件精神，该项目主要用于公用经费支出。本年度全年预算数 500.96 万元，全年执行数 500.96 万元，全额完成预算，预算执行率 100%。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施

									施
产出指标	数量指标	中等职业教育在校生数量	$\geq 2800$ 人	2940	12.5	12.5			
	质量指标	职业学校新生辍学率	$\leq 5\%$	1.59	12.5	12.5			
	时效指标	支付（结算）及时性	$=98\%$	100	12.5	12.5			
	成本指标	资金使用率	$\geq 95\%$	100	12.5	12.5			
效益指标	社会效益指标	学生就业率	$\geq 98\%$	100	30	30			
满意度指标	服务对象满意度指标	因未及时支付合同款造成的12345平台投诉件	$\leq 2$ 件	0	10	10			
总分值、评价总分 (S)					100				
评价等级	优 (S $\geq 90$ )								
问题与建议（每条问题和建议不少于30个字）	问题类型		存在问题			改进建议			

100.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称	中职学校学生补助资助资金（一师院）—纳入预算管理的行政事业性收费		
主管部门	福州市人力资源和社会保障局	实施单位	福州第一技师学院
项目概况	年终结转结余		
主要成效	该项目为年终结转结余资金，主要用于弥补全均公用不足，全年预算数 8.99 万元，全年执行数 8.99 万元，预算执行率 100%。		

项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分	
	年度资金总额	17.99	8.99	8.99	10	100.00	10	
	其中：当年财政拨款	17.99	8.99	8.99	—	100.00		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				该项目为年终结转结余资金，主要用于弥补全均公用不足，全年预算数 8.99 万元，全年执行数 8.99 万元，预算执行率 100%。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	中等职业教育在校生数量	≥2800 人	29 40	12. 5	12. 5	
		质量指标	职业学校新生辍学率	≤5%	1. 59	12. 5	12. 5	
		时效指标	支付（结算）及时性	≥95%	10 0	12. 5	12. 5	
		成本指标	资金使用率	≥95%	10 0	12. 5	12. 5	
	效益指标	社会效益指标	学生就业率	≥98%	10 0	30	30	
满意度指标	服务对象满意度指标	因未及时支付合同款造成的 12345 平台投诉件	≤2 件	0	10	10		

总分值、评价总分 (S)						100	
评价等级		优 (S≥90)					
问题与建议 (每条问题和建议不少于 30 个字)		问题类型		存在问题		改进建议	

101.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		中职学校学生补助资助资金 (一师院) 省级					
主管部门		福州市人力资源和社会保障局		实施单位		福州第一技师学院	
项目概况		根据《福建省财政厅 福建省教育厅 福建省人力资源和社会保障厅关于提前下达 2022 年中等职业学校学生资助资金的通知》(闽财教指[2021]122 号) 文件, 现申请下达 2022 年春秋学期 福州第一技师学院全日制学生免学费省级补助金 114 万元, 用于补助公用经费不足					
主要成效		根据《福建省财政厅 福建省教育厅 福建省人力资源和社会保障厅关于提前下达 2022 年中等职业学校学生资助资金的通知》(闽财教指[2021]122 号) 文件, 下达 2022 年春秋学期 福州第一技师学院全日制学生免学费省级补助金 114 万元, 用于补助公用经费不足, 本年度按预算数已全部执行完毕, 预算执行率达 100%。					
项目 资金 ( 万元 )		年初预 算数	全年预 算数	全年执 行数	分值	执行率 (%)	得分
	年度资金 总额	0.00	114.00	114.00	10	100.00	10
	其中: 当年 财政拨款		114.00	114.00	—	100.00	
	其他资金				—	0	
	上年结转 资金				—	0	
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
				根据《福建省财政厅 福建省教育厅 福建省人力资源和社会保障厅关于提前下达 2022 年中等职业学校学生资助资金的通知》(闽财教指[2021]122 号) 文件,			

				下达 2022 年春秋季学期 福州第一技师学院全日制学生免学费省级补助金 114 万元，用于补助公用经费不足，本年度按预算数已全部执行完毕，预算执行率达 100%。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标	数量指标	设置班级数	≥50 个	70	12.5	12.5		
		质量指标	职业学校新生辍学率	≤3%	1.59	12.5	12.5		
		时效指标	任务完成及时率	=95%	100	12.5	12.5		
		成本指标	配套资金到位率	≥95%	100	12.5	12.5		
	效益指标	经济效益指标	公开招标项目中 中标合同金额	≥30 万元	84.57	10	10		
		社会效益指标	学生就业率	≥98%	100	10	10		
		可持续影响指标	毕业生合格率	≥95%	100	10	10		
	满意度指标	服务对象满意度指标	学生对学校满意度	≥95%	100	10	10		
	总分值、评价总分 (S)						100		
评价等级	优 (S≥90)								
问题与建议 (每条问题和 建议不少于 30 个字)	问题类型		存在问题			改进建议			

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		综合体艺馆建设						
主管部门		福州市人力资源 和社会保障局	实施单位	福州第一技师 学院				
项目概况		综合体艺馆建设						
主要成效		完成招标项目内所有工作并交付使用。						
项目资金(万元)	年初预算数	全年 预算数	全年 执行数	分值	执行率 (%)	得分		
	年度资金总额	519.71	454 .10	45 3. 79	10	99.93	10	
	其中：当年财政拨款	487.26	454 .10	45 3. 79	—	99.93		
	其他资金	32.45			—	0		
	上年结转资金		0.0 0		—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				完成项目项目施工、设计、 监理结算审核工作并经市 评审中心审核。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指 标	年度指 标值	实际 完成 值	指 标 分 值	自 评 得 分	偏 差 原 因 分 析 及 改 进 措 施
	产出指标	数量指标	工程完工 率	=100%	100	12 .5	12 .5	
		质量指标	项目（工 程）验收	=100%	100	12 .5	12 .5	

			合格率						
		时效指标	项目（工程）完成及时率	≤5年	3	12.5	12.5		
		成本指标	资金使用率	=100%	100	12.5	12.5		
	效益指标	经济效益指标	项目招标节约率	>1%	12	30	30		设置指标方向设置反，应该设置大于。
	满意度指标	服务对象满意度指标	师生满意度	≥98%	100	10	10		
总分值、评价总分 (S)						100			
评价等级		优 (S≥90)							
问题与建议（每条问题和 建议不少于 30 个字）		问题类型		存在问题		改进建议			

103.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		毕业生就业指导中心业务经费							
主管部门		福州市人力资源和社会保障局		实施单位		福州市毕业生就业指导中心			
项目概况		用于毕业生就业指导中心业务支出，设备购置更新，日常耗材，邮电费，评审会议，物业水电，维修等支出。							
主要成效		开展大中专省级创业项目书面评审工作、开展第五届“中国创翼”创新创业大赛书面评审工作，扶持毕业生创业项目，营造良好的创业氛围。							
项目 资金 (万)		年初预算 数	全年预算 数	全年 执行 数	分值	执行率 (%)	得分		

元)	年度资金总额	2.63	2.63	1.60	10	60.84	5	
	其中：当年财政拨款	2.63	2.63	1.60	—	60.84		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				维持我市毕业生就业指导中心工作，开展大中专省级创业项目书面评审工作、开展第五届“中国创翼”创新创业大赛书面评审工作，促进毕业生就业创业。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	审计项目数量	≥1 个	0	5	0	因疫情原因未开展
			组织评审（评估）场次	≥2 场次	2	11	11	
		质量指标	12345 诉求件办结率	≥100%	100	11	11	
		时效指标	完成时限	≤5 月	5	11	11	
		成本指标	资金使用率	≥95%	100	12	12	
	效益指标	社会效益指标	项目实施过程中因结算不及时发生的诉讼纠纷数	≤1 件	0	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	12345 诉求件数	≤1 件	0	10	10	
总分值、评价总分 (S)						90		
评价等级	优 (S≥90)							

问题与建议（每条问题和建议不少于30个字）	问题类型	存在问题				改进建议			

104.

## 专项资金绩效自评表

（2022年度）

专项名称		70岁以上高龄慰问金							
主管部门		福州市人力资源和社会保障局		实施单位		福州市城乡居民社会养老服务中心			
项目概况		70岁以上高龄慰问金 1770万元							
主要成效		进一步保障元旦、春节期间高龄群众的基本生活							
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分		
	年度资金总额	1770.00	1770.00	1770.00	10	100.00	10		
	其中：当年财政拨款	1770.00	1770.00	1770.00	—	100.00			
	其他资金				—	0			
	上年结转资金			0.00	—	0			
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
					按当年文件要求，按时将高龄慰问金发放至高龄人员				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际指标	自评得分	偏差		

					完成 值	分 值		原因 分析 及改 进措 施
产出指标	数量指 标	“两节”期间慰问 人数	$\geq$ 58998. 00人	5 9 0 0 0	13	13		
	质量指 标	实际执行标准与 规(约)定标准的 吻合度	$\geq$ 100%	1 0 0	13	13		
	时效指 标	补助资金及时发 放率	$\geq$ 100%	1 0 0	12	12		
	成本指 标	人均补助金额	$\geq$ 300 元	3 0 0	12	12		
效益指标	社会效 益指标	年度补助(补贴) 金额同比增长率	$\geq$ 5%	6 · 3 3	30	30		
满意度指 标	服务对 象满意 度指标	各县满意率	$\geq$ 85%	1 0 0	10	10		
总分值、评价总分(S)						100		
评价等级	优(S $\geq$ 90)							
问题与建议(每条问 题和建议不少于30 个字)	问题类型		存在问题			改进建议		

105.

## 专项资金绩效自评表

(2022年度)

专项名称		城居保市级财政补助						
主管部门		福州市人力资源和社会保障局		实施单位	福州市城乡居民社会养老保险中心			
项目概况		市财政对城区及闽清、永泰、罗源给予缴费补助、基础养老金补助和丧葬补助						
主要成效		保障城乡居民老年基本生活,不断提高城乡居民生活水平						
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分	
	年度资金总额	25100.00	24363.52	24363.52	10	100.00	10	
	其中:当年财政拨款	25100.00	24363.52	24363.52	—	100.00		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				市级财政补助资金按时拨付至各县区,保障养老金按时足额发放				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	补助人数	≥240000人	295508	9	9	

		补助人数	≥245000人	266078	9	9		
		补助县(市)区数	≥8个	8	8	8		
	质量指标	补助覆盖率	≥95%	98	8	8		
	时效指标	补助资金及时发放率	≥100%	100	8	8		
	成本指标	社会保险补贴人均标准	≥40元	45.82	8	8		
效益指标	经济效益指标	五项社会保险年度收入	≥0.48亿元	0.94	10	10		
	社会效益指标	参保人员续保率	≥70%	82.73	10	10		
	可持续影响指标	社保基金社会化发放率	≥100%	100	10	10		
满意度指标	服务对象满意度指标	各县满意率	≥85%	100	10	10		
总分值、评价总分 (S)					100			
评价等级		优 (S≥90)						
问题与建议 (每条问题和建议不少于 30 个字)		问题类型	存在问题			改进建议		

106.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称	全市城乡社会养老保险及失地农民养老保障工作经费		
主管部门	福州市人力资源和社会保障局	实施单位	福州市城乡居民社会养老保险中心

项目概况		被征地保障工作经费 9 万元,居民保工作经费 16 万元,含业务开展的宣传费、办公用品费、会议费、培训费、劳务费等,共 25 万元						
主要成效		保障单位各项工作正常运转,顺利开展居民保业务指导工作及被征地养老保障服务工作						
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率 (%)	得分	
	年度资金总额	25.00	25.00	23.07	10	92.28	10	
	其中:当年财政拨款	25.00	25.00	23.07	—	92.28		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				保障单位各项工作正常运转,顺利开展居民保业务指导工作及被征地养老保障服务工作				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	年度完成消杀次数	≥3 次	3	8	8	
		质量指标	电费支付完成率	≥90%	100	14	14	
		时效指标	支付(结算)及时性	=90%	100	14	14	
		成本指标	资金使用率	=80%	100	14	14	
	效益指标	经济效益指标	在职人员控制率	≤100%	77	15	15	

		社会效益指标	电费服务受益人数	≥10人	10	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度指标	各县满意率	≥80%	100	10	10	
总分值、评价总分 (S)						100		
评价等级	优 (S≥90)							
问题与建议 (每条问题和建议不少于 30 个字)	问题类型		存在问题				改进建议	

107.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		全市城乡社会养老保险及失地农民养老保障工作经费					
主管部门		福州市人力资源和社会保障局		实施单位	福州市城乡居民社会养老保险中心		
项目概况		年终结转结余					
主要成效		保障单位各项工作正常运转，顺利开展居民保业务指导工作及被征地养老保障服务工作					
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率 (%)	得分
	年度资金总额	5.00	5.00	5.00	10	100.00	10
	其中：当年财政拨款	5.00	5.00	5.00	—	100.00	
	其他资金				—	0	
	上年结转资金				—	0	
年度	预期目标			实际完成情况			

总体目标								
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	效益指标	经济效益指标	在职人员控制率	$\leq 100\%$	77	10	10	
		社会效益指标	城乡居民基本养老保险参保人数	$\geq 100$ 万人	232	10	10	
		可持续影响指标	城乡居民基本养老保险基金社会化发放率	$= 100\%$	100	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	各区、县满意率	$\geq 80\%$	100	10	10	
	产出指标	数量指标	培训参加人次	$\geq 5$ 人次	4	4	3.2	受疫情影响受培训人次有所减少
		质量指标	12345 诉求件按时办结率	$\geq 100\%$	100	16	16	
		时效指标	支付（结算）及时性	$\geq 90\%$	100	14	14	
		成本指标	资金使用率	$\geq 95\%$	98	16	16	
	总分值、评价总分 (S)						99.2	
评价等级	优 (S $\geq 90$ )							
问题与建议（每条问题和建议不少于30个字）	问题类型	存在问题			改进建议			

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

108.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		机关社保专项业务经费							
主管部门		福州市人力资源和社会保障局			实施单位		福州市机关事业单位社会保险中心		
项目概况		劳务派遣工资 40 万，档案装订 15 万，电信 6 万，电费 8 万，分中心窗口工作服 10 万元，东软信息系统服务费 6 万元，设备购置及多媒体项目宣传费等 12 万，综合调剂。							
主要成效		保障机关保中心各项业务的正常开展。							
项目 资金 (万元)		年初预 算数	全年预算 数	全年执 行数	分 值	执行率 (%)	得分		
	年度资金总 额	97.00	97.00	42.70	10	44.02	10		
	其中：当年财 政拨款	97.00	97.00	42.70	—	44.02			
	其他资金				—	0			
	上年结转资 金				—	0			
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
					发放中心临聘人员 5 人的工资待遇并支付中心开展各项工作所需的经费。				
绩效 指标	一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实际 完成 值	指标 分值	自评 得分	偏差 原因 分析 及 改进 措施	

产出 指标	数量 指标	采购工作服数 量	≥26 套	30	10	10		
	质量 指标	12345 诉求件办 结率	≥100%	100	15	15		
	时效 指标	临聘人员费用 发放及时率	≥90%	100	15	15		
	成本 指标	资金使用率	≥95%	100	10	10		
效益 指标	经济 效益 指标	在职人员控制 率	≤100%	96. 55	15	15		
	社会 效益 指标	基本养老保险 参保人数	≥5.79 万人	6.0 9	15	15		
满意 度指 标	服务 对象 满意 度指 标	12345 诉求件回 复满意度	≥95%	99. 97	10	10		
总分值、评价总分 (S)					100			
评价等级	优 (S ≥ 90)							
问题与建议 (每条问题和 建议不少于 30 个字)	问题类型	存在问题				改进建议		

109.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称	机关社保专项业务经费						
主管部门	福州市人力资源 和社会保障局	实施单 位	福州市机关事业单 位社会保险中心				
项目概况	年终结转结余						
主要成效	保障机关保中心各项业务的正常开展。						
项目资 金(万		年初预 算数	全年预 算数	全 年	分 值	执行率 (%)	得 分

元)				执行数				
	年度资金总额	31.32	31.32	31.32	10	100.00	10	
	其中：当年财政拨款	31.32	31.32	31.32	—	100.00		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
					发放中心临聘人员 5 人的工资待遇并支付中心开展各项工作所需的经费。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	采购工作服数量	≥26 套	30	10	10	
		质量指标	12345 诉求件办结率	≥100%	100	15	15	
		时效指标	临聘人员费用发放及时率	≥90%	100	15	15	
		成本指标	资金使用率	≥95%	100	10	10	
	效益指标	经济效益指标	在职人员控制率	≤100%	96.55	15	15	
社会效益指标		基本养老保险参保人数	≥5.79 万人	6.09	15	15		

	满意度指标	服务对象满意度指标	12345 诉求件回复满意度	≥95%	99.97	10	10		
总分值、评价总分 (S)						100			
评价等级		优 (S≥90)							
问题与建议 (每条问题和建议不少于 30 个字)		问题类型		存在问题			改进建议		

110.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		劳动保障监察网格化执法模式工作经费						
主管部门		福州市人力资源和社会保障局		实施单位		福州市劳动保障监察支队		
项目概况		网格化及信息联动 2 万元, 执法宣传资料、培训、会议、购设备、电费、劳务费等 5 万元、书面审查及用工诚信体系等 1 万元。						
主要成效		2022 年在建项目各施工单位劳资专管员及相关管理人员业务培训 1 次, 参加人数 58 人。执法办案行为投诉率 0, 资金使用率 100%。						
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率 (%)	得分	
	年度资金总额	8.00	8.00	8.00	10	100.00	10	
	其中: 当年财政拨款	8.00	8.00	8.00	—	100.00		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				2022 年在建项目各施工单位劳资专管员及相关管理人员业务培训 1 次, 参加人数 58 人, 办理案件均在法定时间内结案, 执法办案投诉率为 0。				
绩效	一级指	二级	三级指标	年度指标值	实	指	自评	偏

指标	标	指标			际完成值	标分值	得分	差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	组织培训会议次数	≥1次	1	20	20		
	质量指标	审限结案率	≥90%	100	10	10		
	时效指标	案件办理时限	≤3月	0	10	10		
	成本指标	资金使用率	≥95%	100	10	10		
效益指标	社会效益指标	会议（活动、竞赛、比赛）参与人数	≥20人次	58	30	30		
满意度指标	服务对象满意度指标	执法办案行为投诉率	≤10%	0	10	10		
总分值、评价总分（S）						100		
评价等级	优（S≥90）							
问题与建议（每条问题和建议不少于30个字）	问题类型		存在问题			改进建议		

111.

## 专项资金绩效自评表

（2022年度）

专项名称	劳动大厦修缮经费		
主管部门	福州市人力资源和社会保障局	实施单位	福州市劳动保障监察支队

项目概况		对劳动大厦屋顶修缮、办公场所、卫生间维修、整修的人工费、材料费等有关装修产生的费用。						
主要成效		安装电动车充电桩、更换灭火器、更换抽水泵，消除大楼的安全隐患，确保大楼各单位业务的正常开展，便于社会保障事业顺利发展。						
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分	
	年度资金总额	14.00	14.00	3.64	10	26.00	0	
	其中：当年财政拨款	14.00	14.00	3.64	—	26.02		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				安装电动车充电桩、更换灭火器、更换抽水泵，大厦电房等零星修缮，电房墙面粉刷 88 平方米，完工验收通过率 100%，项目完成时间为 5 个工作日；国库集中支付业务笔数 7 笔；资金使用率 26%。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	建设、改造、修缮工程量	≥500 个、平方米、公里、亩等	88	5	0.88	受疫情影响，大厦修缮工程款未结算，今后及时结算工程款
		质量指标	完工验收通过率	≥95%	100	18	18	
		时效指标	项目完成时间	≤100 天	2	17	17	

	标							
	成本指标	资金使用率	≥90%	26	10	2.89	受疫情影响，劳动大厦工程款未及时结算，今后要及时结算工程款	
	效益指标	可持续影响指标	国库集中支付业务笔数	≥3笔	7	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	使用单位满意度	≥85%	100	10	10	
总分值、评价总分 (S)					78.77			
评价等级	中 (80>S≥60)							
问题与建议 (每条问题和 建议不少于 30个字)	问题类型	存在问题			改进建议			
	其他问题	修缮项目具有临时性、突发性，主要为解决当期问题，没有延伸效果，无法对往后年度项目开展工作进行指导。			提高管理服务水平，加强工作统筹，大楼维保，水电维修等，严格按照规定，按流程进行申报、招投标，完善维修制度，提高维修效率。			

112.

## 专项资金绩效自评表

(2022年度)

专项名称	劳动大厦修缮经费		
主管部门	福州市人力资源和社会保障局	实施单位	福州市劳动保障监察支队

项目概况		年终结转结余						
主要成效		更换断路器，彩钢板等，空调清洗加氨，卫生清理消杀，消除大厦的安全隐患，确保大楼各单位业务的正常开展。						
项目 资金 (万 元)		年初预 算数	全年预算 数	全年 执行 数	分 值	执行率(%)	得 分	
	年度资金总额	1.06	1.06	1.06	10	100.00	10	
	其中：当年财政拨款	1.06	1.06	1.06	—	100.00		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
				更换断路器，彩钢板等，空调清洗加氨，卫生清理消杀，签订协议3份，完工验收通过率100%，项目完成时间5天。消除大厦的安全隐患，确保大楼各单位业务的正常开展。				
绩效 指标	一级指 标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实际 完成 值	指 标 分 值	自 评 得 分	偏 差 原 因 分 析 及 改 进 措 施
	产出指标	数量指 标	签订合同（协 议）数量	≥1份	3	15	15	
		质量指 标	完工验收通过 率	≥95%	10 0	15	15	
		时效指 标	项目完成时间	≤100天	5	10	10	
		成本指 标	资金使用率	≥90%	10 0	10	10	
效益指标	可持续 影响指	国库集中支付 业务笔数	≥2笔	3	30	30		

		标							
	满意度指标	服务对象满意度指标	用人单位满意度	≥60%	80	10	10		
总分值、评价总分 (S)							100		
评价等级	优 (S≥90)								
问题与建议 (每条问题和建议不少于 30 个字)	问题类型			存在问题			改进建议		

113.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		劳动监测预警平台经费						
主管部门		福州市人力资源和社会保障局		实施单位	福州市劳动保障监察支队			
项目概况		年终结转结余						
主要成效		完成政府采购触控一体机一台，采购设备合格率为 100%。						
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率 (%)	得分	
	年度资金总额	4.09	4.09	4.09	10	100.00	10	
	其中：当年财政拨款	4.09	4.09	4.09	—	100.00		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		

年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
						完成政府采购触控一体机一台,采购设备合格率为100%,支付电费938.12元。		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	新增设备数量	$\geq 1$ 台	1	15	15	
		质量指标	采购装备合格率	$\geq 90\%$	100	20	20	
		时效指标	项目投入使用提前时间	$\geq 0.5$ 个月	0	5	0	无法佐证触控一体机实际投入使用时间与计划投入使用时间,今后要更准确的设置项目目标。
		成本指标	资金使用率	$=95\%$	100	10	10	
	效益指标	可持续影响指标	设备完好率	$\geq 90\%$	100	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	员工对办公设备满意率	$\geq 85\%$	100	10	10	
	总分值、评价总分 (S)						95	
评价等级		优 (S $\geq 90$ )						
问题与建议(每条问题和 建议不少于30个字)		问题类型		存在问题		改进建议		

# 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		劳动监察办案专项经费及劳动保障举报奖励经费						
主管部门		福州市人力资源和 社会保障局		实施单位		福州市劳动保障监 察支队		
项目概况		用于查处违反劳动法规工作费用、研修班等培训、非编工资、文书印刷、执法场所水电、劳务费、会议、差旅费等有关办案工作所产生的其他费用及劳动保障举报奖励费等。						
主要成效		2022 年转办人社部根治欠薪线索平台诉求件 3723 件，均在案件办理时限内完成，审限结案率 100%，12345 诉求件及时回复率 100%，执法办案行为投诉率 0。资金使用率 100%。聘请 2 名劳务派遣人员协助从事线上处置案件。						
项目 资金 (万元)		年初预 算数	全年预算 数	全年执 行数	分 值	执行率 (%)	得 分	
	年度资金总 额	14.00	14.00	14.00	10	100.00	10	
	其中：当年财 政拨款	14.00	14.00	14.00	—	100.00		
	其他资金				—	0		
	上年结转资 金				—	0		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
				办理案件 3723 件，均在法定时间内结案，12345 诉求件回复率为 100%，执法办案投诉率为 0，为确保劳动保障工作顺利开展，临时聘用 2 人从事线上处置案件。				
绩效 指标	一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实际 完成 值	指标 分值	自评 得分	偏差 原因 分析 及 改进 措施
	产出 指标	数量指 标	办理案件数	≥250 件	372 3	10	10	

			临时聘用人员数量	≥2 人	2	10	10		
		质量指标	审限结案率	≥90%	100	10	10		
		时效指标	12345 诉求件及时回复率	≥90%	100	10	10		
		成本指标	资金使用率	≥95%	100	10	10		
	效益指标	可持续影响指标	市区两级劳动监察机构劳动监察员通过平台移动端办案	≥20 人次	3723	30	30		
	满意度指标	服务对象满意度指标	执法办案行为投诉率	≤10%	0	10	10		
总分值、评价总分 (S)						100			
评价等级	优 (S≥90)								
问题与建议 (每条问题和 建议不少于 30 个字)	问题类型		存在问题				改进建议		

115.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称	欠薪维权专项经费						
主管部门	福州市人力资源和社会保障局		实施单位		福州市劳动保障监察支队		
项目概况	1、日常维权办公、劳务费、资料、业务培训、差旅费、会议、水电、宣传、办公设备购置等费用。2、有关欠薪维权工作所产生的其他费用。3、车辆费用。						
主要成效	2022 年转办人社部根治欠薪线索平台诉求件 3723 件，均在案件办理时限内完成，审限结案率 100%，12345 诉求件及时回复率 100%，执法办案行为投诉率 0。开展 2022 年夏季高温天气劳动保护专项行动宣传活动 1 次，参加人数 35 人。资金使用率 100%。						
项目	年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率 (%)	得分	

资金 (万元)	年度资金总额	46.00	46.00	46.00	10	100.00	10	
	其中:当年财政拨款	46.00	46.00	46.00	—	100.00		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				2022年办理案件3723件,均在法定时间内结案,执法办案投诉率为0;开展2022年夏季高温天气劳动保护专项行动宣传活动,参加人数35人;资金使用率100%				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	办理案件数	≥250个	3723	10	10	
			组织宣传活动次数	≥1次	1	10	10	
		质量指标	审限结案率	≥90%	100	10	10	
		时效指标	案件办理时限	≤3月	3	10	10	
		成本指标	资金使用率	≥95%	100	10	10	
	效益指标	社会效益指标	会议(活动、竞赛、比赛)参与人数	≥30人次	35	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	执法办案行为投诉率	≤10%	0	10	10	

总分值、评价总分 (S)							100		
评价等级	优 (S≥90)								
问题与建议 (每条问题和 建议不少于 30个字)	问题类型	存在问题					改进建议		

116.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		公共就业创业服务经费 (追加)					
主管部门		福州市人力资源和社 会保障局		实施单位		福州市劳动就业中 心	
项目概况		主要根据《关于做好就业资金专项整治发现问题整改的通知》的要求, 申请使用一般公共预算资金调剂补市级就业补助资金, 用于弥补违规使用的省级就业补助资金 399.02 万元。					
主要成效		根据《关于做好就业资金专项整治发现问题整改的通知》的要求, 对就业补助资金进行自查, 违规使用的省级就业补助资金 399.02 万元, 向市财政局申请将一般公共预算资金调剂补市级就业补助资金 399.02 万元, 市财政局已核拨 399.02 万元。					
项目 资金 ( 万元 )		年初预 算数	全年预算 数	全年执 行数	分 值	执行率 (%)	得 分
	年度资金总 额	0.00	399.02	0.00	10	0.00	10
	其中: 当年 财政拨款		399.02		—	0.00	
	其他资金				—	0	
	上年结转资 金				—	0	
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
				根据《关于做好就业资金专项整治发现问题整改的通知》的要求, 对就业补助资金进行自查, 违规使用的省级就业补助资金 399.02 万元, 向市财政局申请将一般公共预算资金调剂			

	补市级就业补助资金 399.02 万元，市财政局已核拨 399.02 万元。								
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施	
	效益指标	社会效益指标	发现违规资金金额	≥399 万元	399.02	30	30		
	满意度指标	服务对象满意度指标	12345 诉求件群众满意率	≥98%	99.51	10	10		
	产出指标	数量指标	形成工作报告数量	≥1 份	1	13	13		
		质量指标	问题整改率	=100%	100	13	13		
		时效指标	资金下达及时率	=100%	100	12	12		
		成本指标	整改资金到位率	=100%	100	12	12		
	总分值、评价总分 (S)						100		
评价等级	优 (S≥90)								
问题与建议 (每条问题和建议不少于 30 个字)	问题类型		存在问题			改进建议			

# 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		公共就业创业服务经费						
主管部门		福州市人力资源和社会保障局		实施单位		福州市劳动就业中心		
项目概况		用于购置电子设备、电子设备及网站更新维护、系统维护升级、等级测评及整改、网上申报大厅、基层政策宣传等。其中市级安排 27 万元、省专安排 182.6 万元。						
主要成效		2022 年逐步完善人力资源信息网络系统，新增市级人社网上申报大厅公益性岗位模块，对摇工作 App 进行维护及升级，做好就业创业政策宣传，加强公共就业创业服务能力建设，更好地为求职者和用人单位提供服务。						
项目 资金 (万元)		年初预 算数	全年预算 数	全年执行 数	分 值	执行率 (%)	得 分	
	年度资金总 额	209.60	117.60	98.09	10	83.41	10	
	其中：当年财 政拨款	209.60	117.60	98.09	—	83.41		
	其他资金	0.00			—	0		
	上年结转资 金		0.00	0.00	—	0		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
				2022 年逐步完善人力资源信息网络系统，新增市级人社网上申报大厅公益性岗位模块，对摇工作 App 进行维护及升级，做好就业创业政策宣传，加强公共就业创业服务能力建设，更好地为求职者和用人单位提供服务。				
绩效 指标	一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实际 完成 值	指 标 分 值	自 评 得 分	偏 差 原 因 分 析 及 改 进 措 施

产出 指标	数量 指标	软件采购数量	≥1 套	1	8	8		
		软件维护数量	≥1 套	1	8	8		
	质量 指标	系统验收合格 率	≥100%	100	7	7		
		系统故障率	≤3%	0	7	7		
		信息系统安全 等级	≥3 级	3	7	7		
	时效 指标	12345 诉求件 及时查阅率	=100%	100	7	7		
	成本 指标	成本节约率	≥2%	14. 69	6	6		
效益 指标	社会 效益 指标	系统正常运行 率	≥97%	100	15	15		
	可持 续影 响指 标	信息系统安全 等级保护测评 通过率	≥100%	100	15	15		
满意 度指 标	服务 对象 满意 度指 标	信息化系统使 用用户满意度	≥100%	100	10	10		
总分值、评价总分 (S)					100			
评价等级	优 (S≥90)							
问题与建议 (每条问题 和建议不少 于 30 个字)	问题类型	存在问题				改进建议		

118.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称	关于结算 2020 年省级 (含中央) 和提前下达 2021 年就业 专项资金预算指标的通知		
主管部门	福州市人力资源和 社会保障局	实施单位	福州市劳动就业中 心

项目概况		年终结转结余						
主要成效		支持中西部地区在我市建立劳务工作站 5 个。积极落实就业困难人员、毕业 5 年内高校毕业生灵活就业人身意外伤害保险补助政策，受惠人数 4486 人。建立健全人力资源信息网络系统，实现公共就业服务机构的信息联网应用。						
项目 资金 (万元)		年初预 算数	全年预算 数	全年执 行数	分 值	执行率 (%)	得 分	
	年度资金总额	63.13	63.13	63.13	10	100.00	10	
	其中：当年财 政拨款	63.13	63.13	63.13	—	100.00		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
				支持中西部地区在我市建立劳务工作站 5 个。积极落实就业困难人员、毕业 5 年内高校毕业生灵活就业人身意外伤害保险补助政策，受惠人数 4486 人。建立健全人力资源信息网络系统，实现公共就业服务机构的信息联网应用。				
绩效 指标	一级 指标	二级指 标	三级指标	年度指标值	实际 完成 值	指 标 分 值	自 评 得 分	偏 差 原 因 分 析 及 改 进 措 施
	产出 指标	数量指 标	新增合作基地 数量	≥5 个	5	13	13	
		质量指 标	实际执行标准 与规（约）定 标准的吻合度	≥100%	100	13	13	
		时效指 标	资金下达及时 率	≥100%	100	11	11	
		成本指 标	人均补助金额	=80 元	80	13	13	

效益指标	社会效益指标	受益人数	≥4486人	4486	30	30		
满意度指标	服务对象满意度指标	12345诉求件回复满意度	≥98%	99.51	10	10		
总分值、评价总分 (S)					100			
评价等级	优 (S≥90)							
问题与建议 (每条问题和建议不少于30个字)	问题类型	存在问题				改进建议		

119.

## 专项资金绩效自评表

(2022年度)

专项名称		就业管理专项业务经费					
主管部门		福州市人力资源和社会保障局		实施单位		福州市劳动就业中心	
项目概况		主要用于 1. 企业用工服务 380 万元，服务企业宣传 10 万元；2. 派遣人员工资 123.64 万元；3. 劳务对接、政策宣传、工作服、电话水电、空调维护、法律顾问、审计服务、保安保洁费、档案整理维护等 106.36 万元。					
主要成效		扎实推进各项就业重点工作任务落实，组织我市用工企业参加劳务输出地劳务协作洽谈，2022 年，举办“春风行动”系列招聘活动 582 场，通过包机包列输转云南、贵州、定西务工人员 2641 人。建立驻榕劳务工作站 10 个，建立 20 个市级劳务基地。规范窗口建设，定制工作服 55 套。					
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率 (%)	得分
	年度资金总额	620.00	590.00	588.67	10	99.77	10
	其中：当年财政拨款	620.00	590.00	588.67	—	99.77	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0	
	上年结转资金				—	0	
年	预期目标			实际完成情况			

度 总 体 目 标	扎实推进各项就业重点工作任务落实，组织我市用工企业参加劳务输出地劳务协作洽谈，2022年，举办“春风行动”系列招聘活动582场，通过包机包列输转云南、贵州、定西务工人员2641人。建立驻榕劳务工作站10个，建立20个市级劳务基地。规范窗口建设，定制工作服55套。							
绩 效 指 标	一 级 指 标	二 级 指 标	三 级 指 标	年 度 指 标 值	实 际 完 成 值	指 标 分 值	自 评 得 分	偏 差 原 因 分 析 及 改 进 措 施
	产 出 指 标	数 量 指 标	“春风行动”系列招聘会会场数	≥580场	582	8	8	
			新增合作基地数量	≥10个	10	7	7	
			招聘会入场企业数	≥6500家	7245	7	7	
			新增合作基地数量	≥20个	20	7	7	
		质量指标	购置验收通过率	=100%	100	7	7	
		时效指标	12345诉求件及时查阅率	=100%	100	7	7	
		成本指标	成本节约率	≥1.5%	18.76	7	7	
	效 益 指 标	社 会 效 益 指 标	帮助我市企业招聘用工人数	≥35000人次	37116	10	10	
			招聘会入场企业需求岗位数	≥220000个	234525	10	10	
			电子档案查阅件数	≥4000件	4736	10	10	
	满 意 度 指 标	服 务 对 象 满 意 度 指 标	使用人员满意度	≥98%	100	10	10	

总分值、评价总分 (S)						100	
评价等级	优 (S ≥ 90)						
问题与建议 (每条问题和建议不少于 30 个字)	问题类型	存在问题				改进建议	

120.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		就业管理专项业务经费					
主管部门		福州市人力资源和社会保障局		实施单位		福州市劳动就业中心	
项目概况		年终结转结余					
主要成效		扎实推进各项就业重点工作任务落实，组织我市用工企业参加劳务输出地劳务协作洽谈，2022 年开展“春风行动”系列招聘活动 582 场，建立驻榕劳务工作站 10 个，建立市级劳务协作基地 20 个。规范窗口建设，定制工作服 55 套。					
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率 (%)	得分
	年度资金总额	12.13	12.13	12.13	10	100.00	10
	其中：当年财政拨款	12.13	12.13	12.13	—	100.00	
	其他资金				—	0	
	上年结转资金				—	0	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
				扎实推进各项就业重点工作任务落实，组织我市用工企业参加劳务输出地劳务协作洽谈，2022 年开展“春风行动”系列招聘活动 582 场，建立驻榕劳务工作站 10 个，建立市级劳务协作基地 20 个。规范窗口建设，定制工作服 55 套。			

	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	绩效指标	产出指标	数量指标	“春风行动”系列招聘会场数	≥580 场	582	8	
新增合作基地数量				≥10 个	10	7	7	
招聘会入场企业数				≥6500 家	7245	7	7	
新增合作基地数量				≥20 个	20	7	7	
质量指标			购置验收通过率	=100%	100	7	7	
时效指标			12345 诉求件及时查阅率	=100%	100	7	7	
成本指标			成本节约率	≥1.5%	18.76	7	7	
效益指标		社会效益指标	帮助我市企业招聘用工人数	≥35000 人	37116	10	10	
			电子档案查阅件数	≥4000 件	4736	10	10	
			招聘会入场企业需求岗位数	≥220000 个	234525	10	10	
满意度指标	服务对象满意度指标	使用人员满意度	≥98%	100	10	10		
总分值、评价总分 (S)						100		
评价等级	优 (S≥90)							
问题与建议 (每条问题和建议不少于 30 个字)	问题类型	存在问题				改进建议		

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

121.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		就业和失业经办机构工作经费										
主管部门		福州市人力资源和 社会保障局			实施单位			福州市劳动就业 中心				
项目概况		用于就业和失业工作经费(含业务学习、培训及检查费用、政策宣传印刷、购置办公用品和办公设备、售后、手续费、电费、电话费、报刊费、劳务费等)。										
主要成效		扎实推进各项就业重点工作任务落实,完成省市下达的任务,印制就业和失业宣传材料 15000 份,确保就业失业相关业务顺利开展。完成 12345 诉求件办理 2885 件,12345 诉求件办结率 100%,及时查阅率 100%,诉求件回复满意度 99.51%。										
项目 资金 ( 万元 )		年初 预算 数	全年 预算 数	全年 执 行 数	分 值	执行率 (%)	得 分					
	年度资金总额	10.00	10.00	10.00	10	100.00	10					
	其中:当年财 政拨款	10.00	10.00	10.00	—	100.00						
	其他资金				—	0						
	上年结转资金				—	0						
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况								
				扎实推进各项就业重点工作任务落实,完成省市下达的任务,印制就业和失业宣传材料 15000 份,确保就业失业相关业务顺利开展。完成 12345 诉求件办理 2885 件,12345 诉求件办结率 100%,及时查阅率 100%,诉求件回复满意度 99.51%。								
绩效 指标	一级 指标	二级指 标	三级指标	年度指标值	实际 完成 值	指 标 分 值	自 评 得 分	偏 差 原 因 分 析				

										及改进措施
产出指标	数量指标	印制宣传品数量	≥15000册	15000	10	10				
	质量指标	12345诉求件按时办结率	≥100%	100	15	15				
	时效指标	12345诉求件及时查阅率	≥100%	100	15	15				
	成本指标	资金使用率	=95%	100	10	10				
效益指标	社会效益指标	城镇失业人员再就业人数	≥22000人	42776	30	30				
满意度指标	服务对象满意度指标	12345诉求件回复满意度	≥98%	99.51	10	10				
总分值、评价总分 (S)					100					
评价等级	优 (S≥90)									
问题与建议 (每条问题和建议不少于30个字)	问题类型		存在问题				改进建议			

122.

## 专项资金绩效自评表

(2022年度)

专项名称	就业和失业经办机构工作经费		
主管部门	福州市人力资源和社会保障局	实施单位	福州市劳动就业中心
项目概况	年终结转结余		
主要成效	扎实推进各项就业重点工作任务落实，完成省市下达的任务，印制就业和失业宣传材料15000份，确保就业失业相关业务顺利开展。完成12345诉求件办理2885件，12345诉求		

		件办结率 100%，及时查阅率 100%，诉求件回复满意度 99.51%。						
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率 (%)	得分	
	年度资金总额	8.21	8.21	8.21	10	100.00	10	
	其中:当年财政拨款	8.21	8.21	8.21	—	100.00		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				扎实推进各项就业重点工作任务落实，完成省市下达的任务，印制就业和失业宣传材料 15000 份，确保就业失业相关业务顺利开展。完成 12345 诉求件办理 2885 件，12345 诉求件办结率 100%，及时查阅率 100%，诉求件回复满意度 99.51%。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	印制宣传品数量	≥15000 册	15000	10	10	
		质量指标	12345 诉求件办结率	≥100%	100	15	15	
		时效指标	12345 诉求件及时查阅率	≥100%	100	15	15	
		成本指标	资金使用率	=100%	100	10	10	
	效益指标	社会效益指标	城镇失业人员再就业人数	≥22000 人	42776	30	30	
满意	服务	12345 诉求件回	≥98%	99.	10	10		

	度指标	对象满意度指标	复满意度		51			
总分值、评价总分 (S)						100		
评价等级	优 (S≥90)							
问题与建议 (每条问题和建议不少于 30 个字)	问题类型		存在问题				改进建议	

123.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		劳动保障大厦及就业中心办公场所修缮经费					
主管部门		福州市人力资源和社会保障局		实施单位		福州市劳动就业中心	
项目概况		1. 用于劳动保障大厦的修缮、整修 20 万元；2. 用于一楼就业大厅顶灯，一楼创业导师工作室，五楼办公室及十楼劳务工作站（含空调）等办公场所的整修及改造。					
主要成效		完成一楼就业大厅顶灯、五楼办公室及十楼劳务工作站整修；完成劳动保障大厦日常零星修缮。					
项目 资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分
	年度资金总额	40.00	40.00	33.84	10	84.60	10
	其中：当年财政拨款	40.00	40.00	33.84	—	84.60	
	其他资金				—	0	
	上年结转资金				—	0	
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
				完成一楼就业大厅顶灯、五楼办公室及十楼劳务工作站整修；完成劳动保障大厦日常零星修缮。			

绩效 指标	一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实际 完成 值	指 标 分 值	自 评 分	偏差 原 因 分 析 及 改 进 措 施	
	产出指 标	数量 指标	工程量完成率	$\geq 100\%$	100	10	10		
		质量 指标	工程验收合格 率	$\geq 100\%$	100	15	15		
		时效 指标	工程完成及时 率	$\geq 100\%$	100	15	15		
		成本 指标	成本节约率	$\geq 1\%$	14. 29	10	10		
	效益指 标	社会 效益 指标	工程事故发生 次数	=0 次	0	30	30		
	满意度 指标	服务 对象 满意 度指 标	使用人员满意 度	$\geq 100\%$	100	10	10		
总分值、评价总分 (S)						100			
评价等级	优 (S $\geq 90$ )								
问题与建议 (每条问题和 建议不少于 30 个字)	问题类型	存在问题				改进建议			

124.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称	劳动保障大厦修缮经费
------	------------

主管部门		福州市人力资源和社会保障局		实施单位		福州市劳动就业中心		
项目概况		年终结转结余						
主要成效		用于劳动保障大厦排水沟工程改造项目的专家评审以及劳动保障大厦监控室设备网络光纤、收发器损坏屏幕黑屏维修费，保障劳动大厦日常运行和正常使用。						
项目 资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分	
	年度资金总额	0.06	0.06	0.06	10	100.00	10	
	其中：当年财政拨款	0.06	0.06	0.06	—	100.00		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
				用于劳动保障大厦排水沟工程改造项目的专家评审以及劳动保障大厦监控室设备网络光纤、收发器损坏屏幕黑屏维修费，保障劳动大厦日常运行和正常使用。				
绩效 指标	一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实际 完成 值	指 标 分 值	自 评 得 分	偏 差 原 因 分 析 及 改 进 措 施
	产出指 标	数量 指标	资金拨付完成率	≥100%	100	15	15	
		质量 指标	资金结算准确率	=100%	100	10	10	
		时效 指标	资金拨付及时率	≥100%	100	15	15	
		成本 指标	资金使用率	≥100%	100	10	10	
效益指 标	社会 效益	工程事故发生次数	≤0次	0	30	30		

		指标							
	满意度指标	服务对象满意度指标	12345 诉求件回复满意度	≥98%	99.51	10	10		
总分值、评价总分 (S)						100			
评价等级	优 (S≥90)								
问题与建议 (每条问题和 建议不少于 30 个字)	问题类型			存在问题			改进建议		

125.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		马兰花网络创业师资培训经费						
主管部门		福州市人力资源和社会保障局			实施单位		福州市劳动就业中心	
项目概况		根据闽人社办〔2022〕34 号文要求，组织开展一期创业师资培训班，一个班预计学员 25-30 名。						
主要成效		于 2022 年 7 月 21 日开展一期福州市马兰花网创师资培训班，参与培训学员 27 人，为福州市网创师资填补了空缺，也壮大了马兰花师资队伍，为更好的开展马兰花创业培训提供了师资方面的保障						
项目 资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率 (%)	得分	
	年度资金总额	0.00	5.15	5.15	10	100.00	10	
	其中：当年财政拨款		5.15	5.15	—	100.00		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年	预期目标			实际完成情况				

度总体目标					2022年7月21日开展一期福州市马兰花网创师资培训班，参与培训学员27人				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标	数量指标	培训班次	≥1次	1	10	10		
			培训人数	≥27人次	27	10	10		
		质量指标	培训班次完成率	≥100%	100	10	10		
		时效指标	培训完成时间截止月份	≤8月	7	10	10		
		成本指标	培训成本节约率	≥10%	17.63	10	10		
	效益指标	可持续影响指标	发放培训证书	≥18本	18	30	30		
	满意度指标	服务对象满意度指标	参加培训人员满意度	≥95%	100	10	10		
总分值、评价总分 (S)						100			
评价等级	优 (S≥90)								
问题与建议 (每条问题和 建议不少于 30个字)	问题类型		存在问题			改进建议			

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		特困职工及失业人员、困难农民工两节慰问						
主管部门		福州市人力资源和社 会保障局	实施单位		福州市劳动就业 中心			
项目概况		用于市属国有、集体困难企业的特困职工、特困失业人员、重点企业困难农民工、省外脱贫人口“两节”慰问1875人，人均标准800元/人，共150万元。						
主要成效		2022年我市实际发放两节慰问1814人，总金额145.12万元。						
项目 资金 (万元)		年初预算 数	全年预算 数	全年执 行数	分 值	执行率(%)	得 分	
	年度资金总额	150.00	145.12	145.12	10	100.00	10	
	其中：当年财 政拨款	150.00	145.12	145.12	—	100.00		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
				2022年我市实际发放两节慰问1814人，总金额145.12万元。				
绩效 指标	一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实际 完成 值	指 标 分 值	自 评 得 分	偏 差 原 因 分 析 及 改 进 措 施
	产出指 标	数量 指标	补助金发放率	≥95%	96. 75	10	10	
			活动覆盖区域数 量	≥5个	5	10	10	

	质量 指标	实际执行标准与 规（约）定标准的 吻合度	=100%	100	10	10		
		时效 指标	惠民资金网数据 信息录入及时性	=100%	100	10	10	
		成本 指标	两节慰问费发放 标准	≥800 元/人	800	10	10	
	效益指 标	社会 效益 指标	受益人数	≥1425 人	147 4	10	10	
			受益人数	≥166 人	166	5	5	
			受益人数	≥174 人	174	5	5	
	满意度 指标	可持 续影 响指 标	发放的补贴金额 向社会公开发布 的比例	≥98%	100	10	10	
		服务 对象 满意 度指 标	12345 诉求件回 复满意度	≥98%	99. 51	10	10	
	总分值、评价总分 (S)					100		
	评价等级	优 (S≥90)						
问题与建议(每 条问题和建议 不少于 30 个 字)	问题类型	存在问题				改进建议		

127.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称	稳岗稳就业政策落实经费		
主管部门	福州市人力资源和社 会保障局	实施单位	福州市劳动就业中心
项目概况	主要用于 1. 灵活就业的就业困难人员、高校毕业生社保补贴 1732.5 万元；2. 就业失业监测调查工作补助 63.12 万元；3. 就业困难人员、毕业 5 年内高校毕业生灵活就业人身意外险补助 91.88 万元；4. 创业培训补贴 167.4 万元。		

主要成效		为加大对就业困难人员、高校毕业生等重点群体的就业帮扶力度，进一步加强对灵活就业、新就业形态的政策支持，切实完善灵活就业人员保障，2022 全市发放灵活就业困难人员、高校毕业生社保补贴 16629 人，共 7684.36 万元。进一步加强对灵活就业人员保障，全面推进我市就业困难人员、毕业 5 年内高校毕业生灵活就业人身意外伤害保险补助政策，完成了当年的就业困难人员灵活就业人身意外伤害保险补助招标工作。						
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率（%）	得分	
	年度资金总额	2054.90	266.61	0.00	10	0.00	0	
	其中：当年财政拨款	2054.90	266.61	0.00	—	0.00		
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0		
	上年结转资金			0.00	—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				为加大对就业困难人员、高校毕业生等重点群体的就业帮扶力度，进一步加强对灵活就业、新就业形态的政策支持，切实完善灵活就业人员保障，2022 全市发放灵活就业困难人员、高校毕业生社保补贴 16629 人，共 7684.36 万元。进一步加强对灵活就业人员保障，全面推进我市就业困难人员、毕业 5 年内高校毕业生灵活就业人身意外伤害保险补助政策，完成了当年的就业困难人员灵活就业人身意外伤害保险补助招标工作。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	开展就业失业监测和调查统计工作的企业数	≥409 家	409	10	10	
			享受灵活就业社保补贴的就业困难人员人数	≥10000 人	11341	9	9	

		享受企业招用就业困难人员、高校毕业生社保补贴的企业数量	≥160 家	162	8	8	
	质量指标	实际执行标准与规(约)定标准的吻合度	=100%	100	8	8	
	时效指标	资金下达及时率	=100%	0	5	0	偏差主要原因:2022年11月18日市财政已审核通过我中心申请拨付稳岗稳就业政策落实经费项目资金42.21万元,11月24日在关于申请调剂预算项目资金时未考虑该项目资金尚未拨付,造成该资金在2023年拨付。下一年应及时申请已安排预算的项目资金,避免资金下达不及时。
	成本指标	社会保险补贴人均标准	≤5400元/人、年	4839	10	10	
效益指标	社会效益指标	新增就业人员数量	≥135000人	144547	10	10	
		就业困难人员就业人数	≥4150人	4877	10	10	
		城镇失业人员再就业人数	≥22000人	42776	10	10	
满意度	服务对象	公共就业服务满意度	≥85%	100	10	10	

指标	象满意度指标							
总分值、评价总分 (S)					85			
评价等级	良 (90>S≥80)							
问题与建议 (每条问题和建议不少于30个字)	问题类型	存在问题			改进建议			
	资金管理问题	在预算安排内项目资金尚未核拨完成前, 进行预算项目调剂, 未考虑周全, 造成资金下达不及时。			下一年应及时申请已安排预算的项目资金, 全面考虑指标下达情况, 避免资金下达不及时的情况发生。			

128.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		公务费、劳务费等					
主管部门		福州市人力资源和社会保障局		实施单位		福州市劳动能力鉴定中心	
项目概况		根据《工伤保险条例》，开展本市行政区划内劳动能力鉴定和申报件受理等服务工作。主要用于聘请医疗专家鉴定劳务费、外聘人员工资、邮电费、档案装订、办公费等。					
主要成效		根据《工伤保险条例》，开展本市行政区划内劳动能力鉴定和申报件受理等服务工作。主要用于聘请医疗专家鉴定劳务费，外聘人员工资、邮电费、档案装订、办公费等。					
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率 (%)	得分
	年度资金总额	55.00	55.00	54.77	10	99.58	10
	其中：当年财政拨款	55.00	55.00	54.77	—	99.57	
	其他资金				—	0	
	上年结转资金				—	0	
年	预期目标			实际完成情况			

度 总 体 目 标					完善优化市级专家库结构，吸收部分省级专家入库。提升服务水平和质量。实际解决鉴定人员领取鉴定结论心切问题，让鉴定人员少跑腿。			
绩 效 指 标	一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实际 完成 值	指 标 分 值	自 评 得 分	偏 差 原 因 分 析 及 改 进 措 施
	产 出 指 标	数 量 指 标	制作宣传品数量	≥2800 份	280 0	10	10	
			组织专家论证场 次	≥65 场	89	10	10	
		质 量 指 标	项目办结率	≥90%	100	10	10	
		时 效 指 标	完结准确性(完 结正确率)	≥95%	98	10	10	
		成 本 指 标	资金使用率	≥100%	100	10	10	
	效 益 指 标	社 会 效 益 指 标	受益人次数	≥3600 人次	472 9	30	30	
	满 意 度 指 标	服 务 对 象 满 意 度 指 标	办事群众满意率	≥93%	100	10	10	
总分值、评价总分 (S)						100		
评价等级	优 (S≥90)							
问题与建议 (每条问题和 建议不少于 30 个字)	问题类型		存在问题			改进建议		

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		办案经费						
主管部门		福州市人力资源和社会保障局		实施单位		福州市劳动人事争议仲裁院		
项目概况		日常性支出、场所修缮、劳务费、互联网相关平台开发维护费、宣传经费、工作服、设施购买及维护、仲裁庭建设等支出；办案补助支出。						
主要成效		2022 年度，立案受理劳动人事争议案件 1879 件，涉及劳动者 1885 人，结案金额 7954.9018 万元。案前调处争议案件 442 件，调解成功 400 件，调解率高达 90.50%。经省人社厅于 2022 年 5 月现场勘查核验，确定本院第三仲裁庭为首批“省级标准化数字仲裁庭”。福州院以“福建省智慧调解仲裁”为基础，与邮政公司深入探索解决方案，在全国范围内率先推出劳动人事争议仲裁集约送达模式，提高了劳动人事争议处理质效，规范了仲裁文书送达流程。						
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率（%）	得分	
	年度资金总额	89.00	89.00	89.00	10	100.00	10	
	其中：当年财政拨款	89.00	89.00	89.00	—	100.00		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				2022 年度，立案受理劳动人事争议案件 1879 件，审结案件数 1896 件，案件办结率 97.43%，案件调解率 57.14%；案前调处争议案件 442 件，调解成功 400 件，调解率高达 90.50%。办案补助人数 12 人，发放办案补助金额 18.59 万元；支付劳务派遣费 11.31 万元；支付集约送达服务费 16.35 万元等。				
绩效指	一级指	二级指	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分	自评得分	偏差原因分析及改进

标	标	标				值		措施		
产出指标	数量指标	补助人数	$\geq 12$ 人	12	12	12				
	质量指标	案件办结率	$\geq 90\%$	97.43	13	13				
	时效指标	支付（结算）及时性	$=100\%$	100	12	12				
	成本指标	资金使用率	$=100\%$	100	13	13				
效益指标	可持续影响指标	案件调解率	$\geq 50\%$	57.14	30	30				
满意度指标	服务对象满意度指标	仲裁员、书记员满意度	$\geq 100\%$	100	10	10				
总分值、评价总分 (S)						100				
评价等级	优 (S $\geq 90$ )									
问题与建议（每条问题和建议不少于30个字）	问题类型	存在问题				改进建议				

130.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称	临时工工资		
主管部门	福州市人力资源和社会保障局	实施单位	福州市劳动人事争议仲裁院
项目概况	用于支付从接待员、书记员、财务等相关工作的临时工工资，预计人数 4-6 人，需 14.25 万元		
主要成效	支付临时工 5 人工资 14.25 万元。		

项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分	
	年度资金总额	14.25	14.25	14.25	10	100.00	10	
	其中:当年财政拨款	14.25	14.25	14.25	—	100.00		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				2022年度,临时工5人,发放临时工工资14.25万元。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	外聘辅助工作人员数	≥5人	5	13	13	
		质量指标	临聘人员费用发放零差错率	≥100%	100	13	13	
		时效指标	临聘人员费用发放及时率	≥100%	100	10	10	
		成本指标	资金使用率	=100%	100	14	14	
	效益指标	社会效益指标	临聘人员上访事件发生率	=0%	0	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	受益对象满意度	≥100%	100	10	10	
总分值、评价总分(S)						100		

评价等级	优 (S $\geq$ 90)										
问题与建议 (每条问题和建议不少于 30 个字)	问题类型			存在问题				改进建议			

131.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		机房用电业务费									
主管部门		福州市人力资源和社会保障局			实施单位		福州市社会保险技术服务保障中心				
项目概况		机房用电业务费									
主要成效											
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率 (%)	得分				
	年度资金总额	50.00	50.00	49.91	10	99.82	10				
	其中：当年财政拨款	50.00	50.00	49.91	—	99.82					
	其他资金				—	0					
	上年结转资金				—	0					
年度总体目标	预期目标					实际完成情况					
						2022 年度机房用电量为 50.31 万元。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完	指标分值	自评得分	偏差原因分析			

					成 值			及改 进措 施
产出指标	数量指 标	年度用电 量	≤80万 千瓦时	50 .3 1	10	10		
	质量指 标	机房安全 运行天数	≥340 天	36 5	20	20		
	时效指 标	系统故障 修复响应 时间	≤4小 时	1	10	10		
	成本指 标	电费成本 控制率	≥85%	99 .8	10	10		
效益指标	可持续 影响指 标	系统正常 使用年限	≥10年	10	30	30		
满意度指 标	服务对 象满意 度指标	服务群体 满意度	≥90%	10 0	10	10		
总分值、评价总分 (S)					100			
评价等级	优 (S ≥ 90)							
问题与建议 (每条问 题和建议不少于 30 个 字)	问题类型		存在问题			改进建议		

132.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称	社会保障卡发放业务费		
主管部门	福州市人力资源和 社会保障局	实施单位	福州市社会保险技术服务 保障中心
项目概况	社会保障卡发放业务费		
主要成效	在原有 8 家合作银行的基础上, 新增招商银行、民生银行提供社保卡制发卡服务, 累计发放第三代社保卡 290 万张, 全市社保卡有效持卡人数达到 757 万人 (含省本级); 1175 个社保卡合作银行制发卡网点为领取企业养老保险待遇的参保人员提供待遇发放账号变更服务。推出农商银行、招商银行线上申领与补换卡		

		功能；社保卡申领、挂失解挂、停用启用等社保卡便民服务入驻闽政通 APP，进一步扩展社保卡“移动办”应用渠道。依托全国社保卡服务平台，以工商银行作为试点开展社保卡“跨省通办”服务，累计制卡 490 余张；依托省级“一件事”集成套餐服务平台，为符合条件的新生儿提供“社会保障卡办理”服务，累计制卡 340 余张。						
项目 资金 ( 万元 )		年初预 算数	全年预 算数	全 年 执 行 数	分 值	执 行 率 (%)	得 分	
	年度资 金总额	30.00	29.30	29. 30	10	100.00	10	
	其中：当 年财政 拨款	30.00	29.30	29. 30	—	99.98		
	其他资 金				—	0		
	上年结 转资金				—	0		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
				海峡银行、工商银行实现“邮寄办”服务模式，各社保卡合作银行均可办理“出生一件事”集成套餐服务。工商银行可办理“跨省通办”业务。第二批新增光大银行、招商银行、民生银行、广发银行、交通银行等 5 家银行为社保卡合作银行。2022 年全年制卡量约为 97.6 万张				
绩效 指标	一 级 指 标	二 级 指 标	三 级 指 标	年 度 指 标 值	实 际 完 成 值	指 标 分 值	自 评 得 分	偏 差 原 因 分 析 及 改 进 措 施
	产 出 指 标	数 量 指 标	制作社会保 障卡数量	≥10 万张	97.6	15	15	
		质 量 指 标	社保卡补换卡 收费执行准确 率	=100%	100	15	15	
		时 效 指 标	制发卡及时性	≥90%	95	10	10	

	标							
	成本指标	资金使用率	≥85%	100	10	10		
	效益指标	社保卡有效持卡人数	≥745万人	720	30	28.99	2022年6月16日人社部调整了统计口径，去除了死亡人员、存疑人员数据	
	满意度指标	服务对象满意度指标	12345诉求件数	≤10000件	1724	10	10	
总分值、评价总分 (S)						98.99		
评价等级	优 (S≥90)							
问题与建议 (每条问题和建 议不少于 30个字)	问题类型	存在问题			改进建议			

133.

## 专项资金绩效自评表

(2022年度)

专项名称	社会保障卡发放业务费		
主管部门	福州市人力资源和社 会保障局	实施单位	福州市社会保险技术服 务保障中心

项目概况		年终结转结余						
主要成效		<p>在原有 8 家合作银行的基础上，新增招商银行、民生银行提供社保卡制发卡服务，累计发放第三代社保卡 290 万张，全市社保卡有效持卡人数达到 757 万人（含省本级）；1175 个社保卡合作银行制发卡网点为领取企业养老保险待遇的参保人员提供待遇发放账号变更服务。推出农商银行、招商银行线上申领与补换卡功能；社保卡申领、挂失解挂、停用启用等社保卡便民服务入驻闽政通 APP，进一步扩展社保卡“移动办”应用渠道。依托全国社保卡服务平台，以工商银行为试点开展社保卡“跨省通办”服务，累计制卡 490 余张；依托省级“一件事”集成套餐服务平台，为符合条件的新生儿提供“社会保障卡办理”服务，累计制卡 340 余张。</p>						
项目 资金 ( 万元 )		年初预算 数	全年预算 数	全年 执行 数	分值	执行率 (%)	得分	
	年度资 金总额	1.33	1.33	1.33	10	100.00	10	
	其中：当 年财政 拨款	1.33	1.33	1.33	—	100.00		
	其他资 金				—	0		
	上年结 转资金				—	0		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
				<p>海峡银行、工商银行实现“邮寄办”服务模式，各社保卡合作银行均可办理“出生一件事”集成套餐服务。工商银行可办理“跨省通办”业务。第二批新增光大银行、招商银行、民生银行、广发银行、交通银行等 5 家银行为社保卡合作银行。2022 年全年制卡量约为 97.6 万张。</p>				
绩效 指标	一 级 指 标	二 级 指 标	三级指标	年度指 标 值	实际 完成 值	指标 分值	自评 得分	偏差原 因分析 及改进 措施
	产 出 指 标	数 量 指 标	劳务派遣人员劳 务费发放人数	≥3 人	3	10	10	
		质	社保卡年度目标	=90%	100.9	20	20	

	量指标	发放完成率						
	时效指标	制发卡及时性	≥90%	95	10	10		
	成本指标	资金使用率	≥85%	100	10	10		
	效益指标	社会效益指标	社保卡有效持卡人数	≥745人	720	30	28.99	2022年6月人社部调整了统计口径,剔除了死亡人员、存疑人员数据
	满意度指标	服务对象满意度指标	劳务派遣人员满意度	≥90%	100	10	10	
总分值、评价总分 (S)					98.9	9		
评价等级	优 (S≥90)							
问题与建议 (每条问题和建 议不少于 30个字)	问题类型	存在问题			改进建议			

134.

### 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		信息系统网络安全业务费						
主管部门		福州市人力资源 和社会保障局		实施单 位	福州市社会保险技 术服务保障中心			
项目概况		信息系统网络安全业务费						
主要成效								
项目资金(万元)		年初预 算数	全年预 算数	全 年 执 行 数	分 值	执行率 (%)	得分	
	年度资金总额	15.00	15.00	14 .3 0	10	95.33	10	
	其中：当年财政拨款	15.00	15.00	14 .3 0	—	95.33		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度总 体目标	预期目标			实际完成情况				
				已完成市人力资源和社会保 障数据资源服务平台三级安 全等保测评				
绩效 指标	一级指标	二级指 标	三级指标	年度指 标值	实际 完成 值	指 标 分 值	自 评 得 分	偏差原 因分 析及 改进 措施
	产出指标	数量指 标	等级保护测评 合格率	$\geq 100\%$	10 0	20	20	
		质量指 标	安全设备无故 障运行率	$\geq 90\%$	10 0	10	10	
		时效指 标	等级保护项目 完成及时性	$\leq 100\%$	10 0	10	10	
		成本指 标	信息化建设成 本控制率	$\leq 10\%$	4. 67	10	10	
效益指标	可持续	系统重大网络	=0 次	0	30	30		

		影响指标	安全事件发生次数							
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务群体满意度	≥90%	91	10	10			
总分值、评价总分 (S)							100			
评价等级	优 (S≥90)									
问题与建议 (每条问题和建议不少于 30 个字)	问题类型		存在问题				改进建议			

135.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		公务员考试考务费						
主管部门		福州市人力资源和社会保障局		实施单位		福州市人事考试中心		
项目概况		参照实际使用情况安排的项目，主要是用于公务员考试笔试及面试考务费用支出。						
主要成效		参加 2022 年公务员考试笔试 60000 人，用于我市每年公务员公开录用考试，不断优化公务员队伍来源。						
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率 (%)	得分	
	年度资金总额	360.00	360.00	355.01	10	98.61	10	
	其中：当年财政拨款	360.00	360.00	355.01	—	98.61		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				7 月 9-10 日已完成公务员笔试 (58877 人参考) 及遴选笔试 (2006 人参考)，7 月 30-31 日面试 (1158 人参考) 2022 年公务员考试招考人数 386 人。				

一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施	
								绩效指标
绩效指标	产出指标	数量指标	参考人数	≥1158 人	1160	5	5	
			招考人数	≥386 人	386	5	5	
			考点数	≥53 个	54	5	5	
			参考人数	≥58877 人	58877	5	5	
			组织考试次数	≥1 次	1	10	10	
			组织考试次数	≥1 次	1	5	5	
		质量指标	12345 诉求件办结率	≥95%	100	5	5	
		时效指标	考室数	≥2000 间	2173	5	5	
		成本指标	资金使用率	≥95%	98.61	5	5	
	效益指标	社会效益指标	公务员招考公告向社会公开的比例	≥100%	100	15	15	
		可持续影响指标	考试录用率	≥85%	99.22	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度指标	考生投诉率	≤5%	0	10	10	
	总分值、评价总分 (S)					100		
	评价等级	优 (S≥90)						
问题与建议 (每条问题和建议不少于	问题类型	存在问题			改进建议			

30 个字)											

136.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		考试中心专项业务费									
主管部门		福州市人力资源和 社会保障局			实施单位			福州市人事考试 中心			
项目概况		参照实际使用情况安排项目，主要是用于日常公用、水电物业费、非编人员 6 人经费 46 万元。									
主要成效		保障 5 位临聘人员工资福利待遇，维持日常业务工作，保障中心日常工作顺利开展。									
项目资金(万元)		年初预 算数	全年预 算数	全年执 行数	分 值	执行率 (%)	得 分				
	年度资金总额	46.00	46.00	46.00	10	100.00	10				
	其中:当年财政拨款	46.00	46.00	46.00	—	100.00					
	其他资金				—	0					
	上年结转资金				—	0					
年度总 体目标	预期目标					实际完成情况					
						按时发放 5 位临聘人员工资福利、购买中心办公用品及缴纳中心水电费。					
绩效 指标	一级指标	二级指 标	三级指标	年度指标值	实际 完成 值	指 标 分 值	自 评 得 分	偏差原因分析及改进措施			
	产出指标	数量指 标	临时聘用人 员数量	≥5 人	5	20	20				

	质量指标	临聘人员费用发放零差错率	$\geq 100\%$	100	10	10	
	时效指标	临聘人员费用发放及时率	$\geq 100\%$	100	10	10	
	成本指标	资金使用率	$\geq 95\%$	100	10	10	
	效益指标	社会效益指标	临聘人员待遇落实率	$\geq 100\%$	100	30	30
	满意度指标	服务对象满意度指标	12345 诉求件数	$\leq 3$ 件	0	10	10
总分值、评价总分 (S)					100		
评价等级	优 (S $\geq 90$ )						
问题与建议 (每条问题和建议不少于 30 个字)	问题类型	存在问题			改进建议		

137.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		考试中心专项业务费					
主管部门		福州市人力资源和社会保障局		实施单位	福州市人事考试中心		
项目概况		年终结转结余					
主要成效		保障 5 位临聘人员工资福利待遇, 维持日常工作, 保障中心日常工作顺利开展。					
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率 (%)	得分
	年度资金总额	3.29	3.29	3.29	10	100.00	10
	其中: 当年财政拨款	3.29	3.29	3.29	—	100.00	
	其他资金				—	0	

	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				按时发放 5 位临聘人员工资福利、购买中心办公用品及缴纳中心水电费。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	效益指标	社会效益指标	临聘人员待遇落实率	≥100%	100	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	12345 诉求件数	≤5 件	0	10	10	
	产出指标	数量指标	临时聘用人员数量	≥5 人	5	20	20	
		质量指标	临聘人员费用发放零差错率	≥100%	100	10	10	
		时效指标	前三季度支出进度	≥100%	100	10	10	
		成本指标	资金使用率	=95%	100	10	10	
	总分值、评价总分 (S)						100	
评价等级	优 (S≥90)							
问题与建议(每条问题和 建议不少于 30 个字)	问题类型		存在问题			改进建议		

138.

# 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		下达人事考试机构考试费						
主管部门		福州市人力资源和社会保障局	实施单位		福州市人事考试中心			
项目概况		以收定支项目，回拨用于考务费及审核费开支，主要是用于经济、社工、消防、药师、一建等考试费用支出。						
主要成效		2022 年组织一建及注安等两项专业技术人员资格考试，为保证每年考务工作正常开展，为培养高素质人才，提升行业执业资格标准。						
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率 (%)	得分	
	年度资金总额	305.00	305.00	0.00	10	0.00	0	
	其中：当年财政拨款	305.00	305.00		—	0.00		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				2022 年组织一建及注安等两项专业技术人员资格考试。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	组织考试次数	≥5 次	2	1	0.4	疫情影响，原定于 2022 年底开展的经济、一级消防工程师、药师未安排考试。
		质量指标	12345 诉求件办结率	≥100%	100	47	47	

	时效指标	考室数	≥1121 间	800	1	0.7 1	疫情影响, 原定于 2022 年底开展的经济、一级消防工程师、药师未安排考试。
	成本指标	资金使用率	≥95%	0	1	0	疫情影响, 原定于 2022 年底开展的经济、一级消防工程师、药师未安排考试。
	效益指标	可持续影响指标	报考人员参考率	≥62%	63	30	30
	满意度指标	服务对象满意度指标	考生投诉率	≤5%	0	10	10
总分值、评价总分 (S)					88.	11	
评价等级	良 (90>S≥80)						
问题与建议 (每条问题和建议不少于 30 个字)	问题类型	存在问题			改进建议		
	其他问题	下达人事考试机构考试费项目绩效目标设置时, 编制目标性质单一, 编制总类不够全面。			今后在设置下达人事考试机构考试费绩效目标时, 要全面考虑绩效目标的设置, 使其更全面。		

139.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称	下达人事考试机构考试费		
主管部门	福州市人力资源和社会保障局	实施单位	福州市人事考试中心
项目概况	年终结转结余		
主要成效	2022 年组织社会工作者专业技术人员资格考试, 为保证每年考务工作正常开展, 为培养高素质人才, 提升行业执业资格标准。		

项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率 (%)	得分
	年度资金总额		77.59	77.59	69.42	10	89.47	7
	其中：当年财政拨款		77.59	77.59	69.42	—	89.47	
	其他资金					—	0	
	上年结转资金					—	0	
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
					6月举办社会工作者专业技术人员资格考试（11781人参考）。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	效益指标	可持续影响指标	报考人员参考率	≥68%	74.2	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	考生投诉率	≤5%	0	10	10	
		数量指标	组织考试次数	≥1次	1	23	23	
		质量指标	12345 诉求件办结率	≥100%	100	25	25	
	产出指标	时效指标	前三季度支出进度	≥95%	89.47	1	0.94	疫情影响，于2022年11月底完成的一级建造师及注册安全工程师考试，承办学校未及时

									提交考务 费材料。	
		成本 指标	资金使用率	=95%	89.4 7	1	0. 94		疫情影 响,于2022 年11月底 完成的一 级建造师 及注册安 全工程师 考试,承办 学校未及 时提交考 务费材料。	
总分值、评价总分 (S)							96. 88			
评价等级		优 (S≥90)								
问题与建议 (每 条问题和建议不 少于30个字)		问题类型		存在问题			改进建议			

140.

## 专项资金绩效自评表

(2022年度)

专项名称		职业技能鉴定补贴					
主管部门		福州市人力资源和 社会保障局		实施单位		福州市人事考 试中心	
项目概况		职业技能鉴定补贴1500人,人均130元,预计20 万。					
主要成效		2022年享受职业技能鉴定补贴人数1417人,加快 高素质的职业人才队伍建设,扩大和促进就业。					
项目 资金 (万 元)		年初预算 数	全年预 算数	全年 执行 数	分 值	执行率 (%)	得 分
	年度资金总额	20.00	20.00	19.06	10	95.30	10
	其中:当年财政拨款	20.00	20.00	19.06	—	95.30	
	其他资金				—	0	

	上年结转资金			0.00	—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				2022年已发放1417人次职业技能鉴定补贴。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	补贴人员数量	≥800人	1417	5	5	
			奖补企业数	≥5家	5	5	5	
		质量指标	应考人员合格率	≥80%	84.11	5	5	
			奖补标准执行准确率	=100%	100	5	5	
		时效指标	奖补资金下达期限	≤180天	10	6	6	
			12345诉求件及时查阅率	≥100%	100	8	8	
		成本指标	职业技能鉴定补贴标准	≤150元/人	134.9	8	8	
			资金使用率	≥95%	95.3	8	8	
	效益指标	可持续影响指标	发放的补贴金额向社会公开发布的比例	≥95%	100	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	12345诉求件数	≤5件	0	10	10	
总分值、评价总分 (S)						100		

评价等级	优 (S≥90)										
问题与建议 (每条问题和建议不少于30个字)	问题类型			存在问题				改进建议			

141.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		职业技能竞赛经费										
主管部门		福州市人力资源和社会保障局			实施单位		福州市人事考试中心					
项目概况		计划开展 4-6 场竞赛，主要涉及评茶员、用电监察员、高压线路带电检修、车工、铣工等，安排 30 万元。										
主要成效		本年度开展 9 场职业技能竞赛，促使高技能人才脱颖而出，培养新时代高技能人才，推动技能人才健康成长。										
项目资金 (万元)		年初 预算数	全年预 算数	全年 执行数	分值	执行率 (%)		得分				
	年度资金总额	30.0 0	30.00	0.00	10	0.00		0				
	其中：当年财 政拨款	30.0 0	30.00		—	0.00						
	其他资金				—	0						
	上年结转资金				—	0						
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况							
					2022 年完成气象、无人机、继电保护员、供电行业及工艺品雕刻工、漆器制作工、评茶员、油漆与装饰、糖艺/西点制作 9 场市级一类赛。							
绩效 指标	一级指 标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实际 完成 值	指标 分值	自评 得分	偏差原因 分析及改 进措施				
	产出指	数量	组织职业	≥8 次	9	10	10					

标	指标	技能竞赛数						
		印制宣传品数量	≥450 份、册、本等	472	5	5		
		外聘专家数	≥10 人	11.44	5	5		
		劳动技能竞赛与参与行业数	≥4 个	10	5	5		
	质量指标	12345 诉求件办结率	≥100%	100	10	10		
	时效指标	12345 诉求件及时查阅率	≥100%	100	10	10		
	成本指标	资金使用率	≥95%	0	5	0	该项目为发展性项目，经费申请文件已于 2022 年 12 月送至财政，审核号尚未下达。	
	效益指标	社会效益指标	获奖人数占参赛人数的比例	≥20%	20	15	15	
		可持续影响指标	参赛人数	≥120 人	412	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度指标	12345 诉求件数	≤5 件	0	10	10	
总分值、评价总分 (S)					85			
评价等级	良 (90>S≥80)							
问题与建议 (每条问题和建议不少于 30 个字)	问题类型	存在问题		改进建议				
	资金管理问题	预算执行进度及效率有待加强，预算执行率为		切实加快预算执行进度，提高资金使用效率，督促业务				

		0%，执行进度缓慢。	科室加快项目实施进度。
--	--	------------	-------------

142.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		职业资格证书成本性支出						
主管部门		福州市人力资源和社会保障局		实施单位		福州市人事考试中心		
项目概况		用于支付民办鉴定机构职业技能鉴定成本性支出、命题专家费用、租车费用、劳务支出等 80 万元。						
主要成效		2022 年举办 128 场专项能力考核，为促进专项业务能力考核健康、有序开展，推进多元化技能人才评价。						
项目资金 (万元)		年初 预算数	全年预 算数	全年 执行数	分 值	执行率 (%)	得分	
	年度资金总额	80.0 0	80.00	39.6 5	10	49.56	0	
	其中：当年财 政拨款	80.0 0	80.00	39.6 5	—	49.57		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
				2022 年发放 12237 本专项能力证书，牵头 128 场专项能力考试。				
绩效 指标	一级指 标	二级指 标	三级指 标	年度指标 值	实 际 完 成 值	指 标 分 值	自 评 得 分	偏 差 原 因 分 析 及 改 进 措 施
	产出指 标	数量 指标	发放证书 数量	≥10000 本	122 37	5	5	
		质量 指标	应考人员 合格率	≥83%	84. 11	20	20	
		时效 指标	12345 诉 求件及时	≥100%	100	20	20	

			查阅率					
		成本指标	资金使用率	$\geq 95\%$	49.56	5	2.61	疫情影响, 年底私立机构未及时提交返还材料, 导致无法支付返还款, 我中心将于 2023 年完成剩余私立机构鉴定成本性支出返还款的支付。
	效益指标	可持续影响指标	报考人员参考率	$\geq 95\%$	97.3	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	12345 诉求件数	$\leq 5$ 件	0	10	10	
总分值、评价总分 (S)						87.61		
评价等级	良 ( $90 > S \geq 80$ )							
问题与建议 (每条问题和建议不少于 30 个字)	问题类型	存在问题			改进建议			
	资金管理问题	预算执行进度及效率有待加强, 预算执行率未达 50%, 执行进度滞后。			切实加快预算执行进度, 提高资金使用效率, 督促业务科室加快项目实施进度。			

143.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称	职业资格证书成本性支出		
主管部门	福州市人力资源和社会保障局	实施单位	福州市人事考试中心
项目概况	年终结转结余		
主要成效	2022 年举办 128 场专项能力考核, 为促进专项业务能力考核健康、有序开展, 推进多元化技能人才评价。		

项目 资金 (万 元)		年初预算 数	全年预算 数	全年 执行 数	分 值	执行率 (%)	得 分	
	年度资金总额	14.50	14.50	14.50	10	100.00	10	
	其中:当年财政拨款	14.50	14.50	14.50	—	100.00		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
				2022年发放12237本专项能力证书,牵头128场专项能力考试。				
绩效 指标	一级指 标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实 际 完 成 值	指 标 分 值	自 评 得 分	偏 差 原 因 分 析 及 改 进 措 施
	效益指标	社会效 益指标	项目实施过程中因 结算不及时发生的 诉讼纠纷数	≤2件	0	30	30	
	满意度指 标	服务对 象满意 度指标	12345 诉求件数	≤5件	0	10	10	
	产出指标	数量指 标	发放证书数量	≥10000本	12 23 7	10	10	
		质量指 标	12345 诉求件办结 率	≥100%	10 0	10	10	
		时效指 标	12345 诉求件及时 查阅率	≥100%	10 0	10	10	
		成本指 标	资金使用率	=95%	10 0	20	20	
总分值、评价总分 (S)						10 0		

评价等级	优 (S $\geq$ 90)										
问题与建议 (每条问题和建议不少于 30 个字)	问题类型			存在问题				改进建议			

144.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称	中共福州市委组织部、市人社局申请拨付福建省 2021 年度考试录用公务员专项考务经费										
主管部门	福州市人力资源和社会保障局			实施单位		福州市人事考试中心					
项目概况	年终结转结余										
主要成效	参加 2022 年公务员考试笔试 60000 人, 面试 1160 人, 用于我市每年公务员公开录用考试, 不断优化公务员队伍来源。										
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率 (%)	得分				
	年度资金总额	24.18	24.18	24.18	10	100.00	10				
	其中: 当年财政拨款	24.18	24.18	24.18	—	100.00					
	其他资金				—	0					
	上年结转资金				—	0					
年度总体目标	预期目标					实际完成情况					
						已完成公务员笔试 (58877 人参考) 及遴选笔试 (2006 人参考), 7 月 30-31 日面试 (1160 人参考) 2022 年公务员考试招考人数 386 人。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及			

									改进措施	
效益指标	社会效益指标	公务员招考公告向社会公开的比例	$\geq 100\%$	100	15	15				
	可持续影响指标	考试录用率	$\geq 85\%$	99.22	15	15				
满意度指标	服务对象满意度指标	考生投诉率	$\leq 5\%$	0	10	10				
产出指标	数量指标	参考人数	$\geq 58877$ 人	58877	5	5				
		考点数	$\geq 54$ 个	54	5	5				
		招考人数	$\geq 386$ 人	386	10	10				
		组织考试次数	$\geq 1$ 次	1	10	10				
	质量指标	12345 诉求件办结率	$\geq 100\%$	100	5	5				
	时效指标	前三季度支出进度	$\geq 95\%$	100	5	5				
	成本指标	资金使用率	$=95\%$	100	10	10				
总分值、评价总分 (S)					100					
评价等级	优 (S $\geq 90$ )									
问题与建议 (每条问题和建议不少于 30 个字)	问题类型		存在问题				改进建议			

145.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称	专项维修更新经费		
主管部门	福州市人力资源	实施单位	福州市人事考

			和社会保障局				试中心	
项目概况		主要是用于机房设备维修、办公室修缮、办公设备更新维护、家具用具更新维修等支出。						
主要成效		为保障中心业务工作正常开展。						
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分	
	年度资金总额	10.00	10.00	10.00	10	100.00	10	
	其中：当年财政拨款	5.00	5.00	5.00	—	100.00		
	其他资金	5.00	5.00	5.00	—	100.00		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				完成中心窗口阶段性改造及购买空调1台,打印机2台。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	工程按期完成率	$\geq 100\%$	100	10	10	
		质量指标	施工单位资质达标率	$=100\%$	100	10	10	
		时效指标	12345 诉求件及时查阅率	$\geq 100\%$	100	20	20	
		成本指标	工程单位建设成本控制率	$\geq 95\%$	100	10	10	
效益指标	社会效益指标	安全事故发生数	$\leq 1$ 例	0	30	30		

	满意度指标	服务对象满意度指标	12345 诉求件数	≤5 件	0	10	10		
总分值、评价总分 (S)						10	0		
评价等级		优 (S≥90)							
问题与建议 (每条问题和 建议不少于 30 个字)		问题类型		存在问题			改进建议		

146.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		专项维修更新经费					
主管部门		福州市人力资源和 社会保障局		实施 单位	福州市人事 考试中心		
项目概况		年终结转结余					
主要成效		为保障中心业务工作正常开展。					
项目资金(万元)		年初预 算数	全年预 算数	全年 执行数	分 值	执行率 (%)	得 分
	年度资金总额	2.78	2.78	2.78	10	100.00	10
	其中：当年财政拨款	2.78	2.78	2.78	—	100.00	
	其他资金				—	0	
	上年结转资金				—	0	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
				已于 2022 年 1 月完成中心会议室修缮, 2021 年支付 2.08 万, 2022 年支付尾款 4.65 万元			

绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指 标值	实际完 成值	指标分 值	自评得 分	偏差原因 分析及改 进措施	
	效益指标	社会效益 指标	安全事故发生 数	≤1 例	0	30	30		
	满意度指标	服务对象 满意度指 标	12345 诉求件 数	≤5 件	0	10	10		
	产出指标	数量指标	工程按期完成 率	≥100%	1 0 0	10	10		
		质量指标	到期工程质量 达标率	≥100%	1 0 0	10	10		
		时效指标	前三季度支出 进度	≥95%	1 0 0	20	20		
		成本指标	工程单位建设 成本控制率	≥95%	1 0 0	10	10		
	总分值、评价总分 (S)						10 0		
评价等级		优 (S≥90)							
问题与建议 (每条问题和 建议不少于 30 个字)		问题类型		存在问题			改进建议		

147.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称	毕业生就业创业专项经费及补贴		
主管部门	福州市人力资源和	实施单位	福州市人事人才公

			社会保障局				共服务中心	
项目概况	发放求职创业补、就业见习、扶持优秀创业项目、互联网创业孵化基地等补贴及档案扫描、招聘活动、信息系统维护等.							
主要成效	2022年发放求职创业补贴3272.2万元，有效帮助毕业学年内的大学生缓解资金压力，更好地帮助困难毕业生就业创业；评选100个“植根榕城”福州市优秀创业项目，通过资金扶持，促进优秀创业项目在榕落地发展。							
项目 资金 (万元)		年初预 算数	全年预算 数	全年执 行数	分 值	执行率 (%)	得 分	
	年度资金总额	0.00	3558.78	3419.28	10	96.08	10	
	其中：当年财 政拨款		3558.78	3419.28	—	96.08		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
				2022年为68所院校16361名毕业生发放求职创业补贴3272.2万元；为100个“植根榕城”福州市优秀创业项目发放资助500万元；为3家市级创业孵化示范基地发放资助30万元。				
绩效 指标	一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实际 完成 值	指 标 分 值	自 评 得 分	偏 差 原 因 分 析 及 改 进 措 施
	产出 指标	数量指 标	补贴的企事业 单位数	≥100个	100	10	10	
			补贴的企事业 单位数	≥45个	68	10	10	
			政府采购次数	≥1次	1	5	5	
		质量指 标	12345诉求件 办结率	≥95%	100	5	5	

	时效指标	12345 诉求件及时查阅率	=100%	100	10	10		
	成本指标	资金使用率	≥95%	100	10	10		
效益指标	经济效益指标	采购资金节约率	≥1%	21.46	10	10		
	社会效益指标	招聘会提供就业岗位数	≥25000 个	25067	10	10		
	可持续影响指标	发放的补贴金额向社会公开发布的比例	≥100%	100	10	10		
满意度指标	服务对象满意度指标	12345 诉求件数	≤2 件	0	10	10		
总分值、评价总分 (S)					100			
评价等级	优 (S≥90)							
问题与建议 (每条问题和 建议不少于 30 个字)	问题类型	存在问题				改进建议		

148.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称	储备人员生活补贴及人才租房补贴						
主管部门	福州市人力资源和社会保障局	实施单位	福州市人事人才公共服务中心				
项目概况	为吸引全国各地人才来榕工作，促进我市经济和社会的发展，根据《福州市人民政府办公厅关于印发鼓励高校毕业生来榕留榕就业创业七条措施的通知》（榕政办〔2021〕62 号）的文件要求，发放储备人员生活补贴。						
主要成效	在一定程度上吸引更多高校毕业生，鼓励更多高校毕业生来榕留榕就业创业，从而建设人才强市。2022 年已为 594 名储备人员发放储备人员生活补贴 2210840 元。						
项目资金		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率 (%)	得分
	年度资金总额	300.00	300.00	221.08	10	73.69	10

(万元)	其中：当年财政拨款	300.00	300.00	221.08	—	73.69		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				2022年共为594名储备人员发放储备人员生活补贴2210840元。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	组织宣传活动次数	≥11场	12	5	5	
			补助人数	≥500人	594	5	5	
		质量指标	奖补标准执行准确率	≥95%	100	10	10	
		时效指标	惠民资金网数据信息录入及时性	≥95%	100	10	10	
			资金在规定时间内下达率	≥95%	100	10	10	
	成本指标	资金使用率	≥95%	100	10	10		
	效益指标	社会效益指标	年末实际就业人数	≥120人	132	10	10	
		可持续影响指标	发放的补贴向社会公开发布的比例	≥95%	100	20	20	
	满意度指	服务对象	12345诉求件数	≤2件		10	10	

	标	满意度指标							
总分值、评价总分 (S)						100			
评价等级		优 (S ≥ 90)							
问题与建议 (每条问题和 建议不少于 30 个字)		问题类型		存在问题				改进建议	

149.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		储备中心修缮经费					
主管部门		福州市人力资源和社会保障局		实施单位		福州市人事人才公共服务中心	
项目概况		储备大楼建成已久，内部破损严重，需要维护翻修，主要用于储备大楼日常零星修缮。					
主要成效		对福州市人才储备中心大楼一些损坏的设备和设施进行维修更换，如 6 楼公共卫生间排气孔坍塌维修、4-8 楼部分宿舍空调水管破损维修、617 房卫生间地面防水维修等。					
项目 资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率 (%)	得分
	年度资金总额	13.32	13.32	13.32	10	100.00	10
	其中：当年财政拨款	13.32	13.32	13.32	—	100.00	
	其他资金				—	0	
	上年结转资金				—	0	
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
				2022 年对福州市人才储备中心大楼一些损坏的设备和设施进行维修更换，如 6 楼公共卫生间排气孔坍塌维修、4-8 楼部分宿舍空调水管破损维修、617 房卫生间地面防水维修等。			

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标	数量指标	结算对象数	≥1家	1	15	15		
		质量指标	完工验收通过率	≥95%	100	15	15		
		时效指标	前三季度支出进度	≥70%	100	10	10		
		成本指标	资金使用率	≥95%	100	10	10		
	效益指标	社会效益指标	安全事故发生数	≤1例	0	30	30		
	满意度指标	服务对象满意度指标	12345 诉求件数	≤2件	0	10	10		
总分值、评价总分 (S)						100			
评价等级	优 (S≥90)								
问题与建议 (每条问题和 建议不少于30 个字)	问题类型	存在问题				改进建议			

150.

## 专项资金绩效自评表

(2022年度)

专项名称	促进高校毕业生就业创业专项经费(上年结余)		
主管部门	福州市人力资源和社 会保障局	实施单 位	福州市人事人 才公共服务中

							心	
项目概况		上年结余项目，根据榕人社综[2020]119号，三支一扶高校毕业生培训 11960.3元						
主要成效		实施“三支一扶”计划，共派遣 101 名高校毕业生至乡镇基层服务，助力乡村振兴发展。						
项目 资金 (万 元)		年初预算数	全年预 算数	全年 执行 数	分 值	执行率 (%)	得 分	
	年度资金总额	0.00	1.20	1.20	1 0	100.00	10	
	其中：当年财政拨款		1.20	1.20	—	100.00		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
				本项目为上年结余，与本年预算合并使用，2022年为实施“三支一扶”计划，共派遣 101 名高校毕业生至乡镇基层服务。				
绩效 指标	一级指 标	二级指 标	三级指标	年度指标 值	实 际 完 成 值	指 标 分 值	自 评 得 分	偏 差 原 因 分 析 及 改 进 措 施
	效益指标	社会效 益指标	项目实施过程中因 结算不及时发生的 诉讼纠纷数	≤1 件	0	30	30	
	满意度指 标	服务对 象满意 度指标	12345 诉求件数	≤2 件	0	10	10	
	产出指标	数量指 标	“三支一 扶”岗 前培 训人 数	≥6 人	1 0 1	10	10	
质量指		“三支一 扶”在 岗	≥95%	1	10	10		

	标	人员考核合格率		0	0			
	时效指标	培训完成时间截止月份	≤10月	9	20	20		
	成本指标	资金使用率	≥95%	1	0	10	10	
总分值、评价总分 (S)					10	0		
评价等级	优 (S≥90)							
问题与建议 (每条问题和建议不少于30个字)	问题类型		存在问题			改进建议		

151.

## 专项资金绩效自评表

(2022年度)

专项名称		促进高校毕业生就业创业专项经费 (省级资金)						
主管部门		福州市人力资源和社会保障局		实施单位		福州市人事人才公共服务中心		
项目概况		根据闽财社指[2021]87号, 三支一扶高校毕业生体检、培训5万元 (毕业生中心并入经费)						
主要成效		实施“三支一扶”计划, 派遣“三支一扶”高校毕业生至乡镇开展基层服务, 助力乡村振兴发展。						
项目 资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率 (%)	得分	
	年度资金总额	0.00	5.00	5.00	10	100.00	10	
	其中: 当年财政拨款		5.00	5.00	—	100.00		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度	预期目标			实际完成情况				

总体目标								2022年为实施“三支一扶”计划，派遣101名“三支一扶”高校毕业生至八个县（市）区乡镇开展基层服务。		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施		
	产出指标	数量指标	“三支一扶”岗前培训人数	≥10人	101	10	10			
		质量指标	“三支一扶”在岗人员考核合格率	≥95%	100	20	20			
		时效指标	培训完成时间截止月份	≤10月	9	10	10			
		成本指标	资金使用率	≥95%	100	10	10			
	效益指标	社会效益指标	项目实施过程中因结算不及时发生的诉讼纠纷数	≤1件	0	30	30			
	满意度指标	服务对象满意度指标	12345诉求件数	≤2件	0	10	10			
总分值、评价总分 (S)						100				
评价等级	优 (S≥90)									
问题与建议 (每条问题和建议不少于30个字)	问题类型			存在问题			改进建议			

# 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		促进高校毕业生就业创业专项经费(市级资金)						
主管部门		福州市人力资源和社会保障局		实施单位		福州市人事人才公共服务中心		
项目概况		根据榕政综[2018]233 号、榕政办[2020]61 号、榕人社综[2020]119 号及闽财社指[2021]87 号等文件，三支一扶高校毕业生体检、培训等 15 万；公益性招聘会补贴 20 万						
主要成效		实施“三支一扶”计划，共派遣 101 名“三支一扶”高校毕业生到 8 个县（市）区乡镇开展基层服务，助力乡村振兴；开展 33 场公益性招聘会，提供 3 万多个就业岗位，促进高校毕业生更充分更高质量就业。						
项目 资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率 (%)	得分	
	年度资金总额	0.00	35.00	35.00	10	100.00	10	
	其中：当年财政拨款		35.00	35.00	—	100.00		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
				2022 年度实施“三支一扶”计划，经报名、审核、体检、公示、岗前培训等程序，共派遣 101 名“三支一扶”高校毕业生到 8 个县（市）区乡镇开展为期 2 年的基层服务；开展 33 场公益性招聘会，提供 3 万多个就业岗位，促进高校毕业生就业。				
绩效 指标	一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实际 完成 值	指标 分值	自评 得分	偏差 原因 分析 及 改进 措施

效益 指标	社会效益 指标	招聘会提供就业岗位数	$\geq 15000$ 个	336 99	30	30		
	满意度 指标	服务对象 满意度 指标	12345 诉求件数	$\leq 2$ 件	0	10	10	
产出 指标	数量 指标	“三支一扶”岗 前培训人数	$\geq 74$ 人	101	10	10		
		举办招聘会场 次	$\geq 20$ 场	33	10	10		
	质量 指标	“三支一扶”在 岗人员考核合格 率	$\geq 95\%$	100	10	10		
	时效 指标	培训完成时间截 止月份	$\leq 10$ 月	9	10	10		
	成本 指标	资金使用率	$= 95\%$	100	10	10		
总分值、评价总分 (S)					100			
评价等级	优 ( $S \geq 90$ )							
问题与建议 (每条问题 和建议不少 于 30 个字)	问题类型		存在问题			改进建议		

153.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称	大学生社会实践专项经费		
主管部门	福州市人力资源 和社会保障局	实施单位	福州市人事人才公共服 务中心
项目概况	用于举办海峡两岸百名博士(硕士)研究生福州社会实践活动、“好年华,聚福州”社会实践活动 200 万。		
主要成效	通过社会实践活动,加强了福州与各高校在科技、人才等方面的交流合作,让青年学子感知福州、爱上福州、立业福州。通过青年来榕社会实践这一交流模式,进一步提升福州的城市吸引力。		

项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分	
	年度资金总额	200.00	200.00	200.00	10	100.00	10	
	其中：当年财政拨款	200.00	200.00	200.00	—	100.00		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				2022年参加社会实践活动总人数886人，参加的高校名校14所，期间举办4场活动，发放补助人数886人。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	组织举办会议(活动)数	≥3场	4	10	10	
			补助人数	≥950人	886	5	4.66	因疫情的原因，学生参加人数减少。改进措施：2023年走进校园开展招聘会、政策宣传等形式。通过高校就业部门向学生宣传社会实践活动。
			参加社会实践活动的高校数量	≥11所	14	10	10	
			补助的覆盖率	≥95%	100	5	5	
		质量指标	施工质量验收达标率	≥95%	100	5	5	
	时效指标	12345诉求件及时查阅率	=100%	100	5	5		

	成本指标	资金使用率	≥95%	100	10	10			
效益指标	社会效益指标	会议（活动、竞赛、比赛）参与人数	≥300人	288	30	28.8	因疫情的原因，学生参加人数减少。改进措施：2023年走进校园开展招聘会、政策宣传等形式。通过高校就业部门向学生宣传社会实践活动。		
满意度指标	服务对象满意度指标	活动（会议）参与人员满意率	≥95%	100	10	10			
总分值、评价总分（S）					98.46				
评价等级	优（S≥90）								
问题与建议（每条问题和建议不少于30个字）	问题类型	存在问题				改进建议			

154.

## 专项资金绩效自评表

（2022年度）

专项名称	发放储备人员生活补助金		
主管部门	福州市人力资源和社会保障局	实施单位	福州市人事人才公共服务中心
项目概况	年终结转结余		
主要成效	在一定程度上吸引更多高校毕业生，鼓励更多高校毕业生来榕留榕就业创业，从而建设人才强市。本项目为储备生活补助金上年结余，共发放15人储备人员生活补助，每人760元，共发放11400元。		

项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分	
	年度资金总额	1.16	1.16	1.16	10	100.00	10	
	其中：当年财政拨款	1.16	1.16	1.16	—	100.00		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				2022年度共发放15人储备人员生活补助，每人760元，共发放11400元。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	补助人数	≥15人	15	10	10	
		质量指标	12345诉求件办结率	=100%	100	10	10	
		时效指标	惠民资金网数据信息录入及时性	≥95%	100	15	15	
		成本指标	资金使用率	≥95%	100	15	15	
	效益指标	可持续影响指标	发放的补贴金额向社会公开发布的比例	≥95%	100	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	12345诉求件数	≤1件	0	10	10	

总分值、评价总分 (S)						100		
评价等级	优 (S ≥ 90)							
问题与建议 (每条问题和 建议不少于 30 个字)	问题类型	存在问题				改进建议		

155.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		人才储备中心大楼物业水电						
主管部门		福州市人力资源 和社会保障局		实施单位		福州市人事人 才公共服务中心		
项目概况		为保障人才储备中心大楼全年运行，主要用于储备大楼消防、电房、电梯等维保及日常水电费。						
主要成效		保障福州市人才储备中心大楼正常运作，保障各项会议和服务正常开展。						
项目资金(万元)		年初预 算数	全年预 算数	全年 执行 数	分 值	执行率 (%)	得 分	
	年度资金总额	15.00	15.00	15.00	10	100.00	10	
	其中：当年财政拨款	15.00	15.00	15.00	—	100.00		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				2022 年储备大楼电梯日常巡查次数 24 次，安全事故发生数为 0 起，入驻单位对物业管理满意度 100%。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成	指标分值	自评得分	偏差原因

					值				分析及改进措施	
产出指标	数量指标	日常巡查次数	≥11次	24	15	15				
	质量指标	维修维保及时率	≥90%	100	15	15				
	时效指标	前三季度支出进度	≥75%	97.21	10	10				
	成本指标	资金使用率	≥95%	100	10	10				
效益指标	社会效益指标	安全事故发生数	≤1例	0	30	30				
满意度指标	服务对象满意度指标	入驻单位对物业管理满意度	≥90%	100	10	10				
总分值、评价总分 (S)						100				
评价等级	优 (S≥90)									
问题与建议 (每条问题和 建议不少于 30 个字)	问题类型		存在问题				改进建议			

156.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称	人才储备中心大楼物业水电		
主管部门	福州市人力资源和社会保障局	实施单位	福州市人事人才公共服务中心
项目概况	年终结转结余		
主要成效	保障福州市人才储备中心大楼正常运作,保障各项会议和服务正常开展。		

项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分	
	年度资金总额	4.48	4.48	4.48	10	100.00	10	
	其中：当年财政拨款	4.48	4.48	4.48	—	100.00		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				本项目是上年结余，与当年预算合并使用。2022年日常巡查次数24次，安全事故发生数为0起，入驻单位对物业管理满意度100%。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	日常巡查次数	≥1次	24	15	15	
		质量指标	维修维保及时率	≥95%	100	15	15	
		时效指标	前三季度支出进度	≥95%	100	10	10	
		成本指标	资金使用率	≥95%	1	10	10	

					0				
	效益指标	社会效益指标	安全事故发生数	≤1例	0	30	30		
	满意度指标	服务对象满意度指标	入驻单位对物业管理满意度	≥90%	100	10	10		
总分值、评价总分 (S)						100			
评价等级		优 (S≥90)							
问题与建议 (每条问题和 建议不少于 30 个字)		问题类型		存在问题			改进建议		

157.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		人才工作专项业务经费					
主管部门		福州市人力资源和 社会保障局		实施单位		福州市人事人才公 共服务中心	
项目概况		为维持日常业务工作，保障窗口工作正常开展，主要用于编外人员工资及五险一金、电话费、办公设备添置、日常耗材、差旅维修、评审会议等开支。					
主要成效		保障正常工作开展，保障编外人员工资正常及时发放。					
项目 资金 (万 元)		年初预 算数	全年预算 数	全年 执行 数	分 值	执行率 (%)	得分
	年度资金总额	139.50	139.50	139.50	10	100.00	10
	其中：当年财 政拨款	139.50	139.50	139.50	—	100.00	
	其他资金				—	0	
	上年结转资金				—	0	
年度	预期目标			实际完成情况			

总体目标					2022 年准确及时发放编外人员工资，按需采购办公用纸。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标	数量指标	临时聘用人员数量	≥15 人	18	15	15		
		质量指标	临聘人员费用发放零差错率	=100%	100	15	15		
		时效指标	前三季度支出进度	≥70%	70.14	10	10		
		成本指标	资金使用率	≥95%	100	10	10		
	效益指标	经济效益指标	采购资金节约率	≥1%	7.1	30	30		
满意度指标	服务对象满意度指标	12345 诉求件数	≤1 件	0	10	10			
总分值、评价总分 (S)						100			
评价等级	优 (S≥90)								
问题与建议 (每条问题和建议不少于 30 个字)	问题类型		存在问题			改进建议			

158.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称	人才工作专项业务经费		
主管部门	福州市人力资源	实施	福州市人事人才

			和社会保障局	单位	公共服务中心			
项目概况		年终结转结余						
主要成效		保障日常业务正常开展，保障编外人员工资正常及时发放。						
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分	
	年度资金总额	15.24	15.24	15.24	10	100.00	10	
	其中：当年财政拨款	15.24	15.24	15.24	—	100.00		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				该项目为上年结转，与当年预算合并使用。2022年及时准确发放编外人员公司，按需购买办公用纸。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	临时聘用人员数量	≥15人	18	15	15	
		质量指标	临聘人员费用发放零差错率	=100%	100	15	15	
		时效指标	前三季度支出进度	≥75%	100	10	10	
		成本指标	资金使用率	≥95%	100	10	10	

	效益指标	社会效益指标	安全事故发生数	≤1 例	0	30	30		
	满意度指标	服务对象满意度指标	12345 诉求件数	≤2 件	0	10	10		
总分值、评价总分 (S)						100			
评价等级		优 (S≥90)							
问题与建议 (每条问题和 建议不少于 30 个字)		问题类型		存在问题			改进建议		

159.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		人才集团免费住宿点费用					
主管部门		福州市人力资源和社会 保障局		实施单位		福州市人事人才公共 服务中心	
项目概况		根据市政府 2022 年第 18 次常务会议,将市人才集团运营的水岸丽都作为免费住宿点,配置空调及床铺桌椅等设备和软装费用。					
主要成效		为进一步做好来榕高校毕业生就业服务工作,将求职实习免费住宿延长至不超过一年,根据市政府 2022 年第 18 次常务会议,与市人才集团下属单位签订服务购买合同,将其运营的水岸丽都作为免费住宿点,并配置空调及床铺桌椅等相关软装。根据协议,2022 年度共完成 786 个床位并投入使用。					
项目 资金 (万元)		年初预 算数	全年预算数	全年执 行数	分 值	执行率 (%)	得分
	年度资 金总额	0.00	300.00	300.00	10	100.00	10
	其中:当 年财政 拨款		300.00	300.00	—	100.00	
	其他资 金				—	0	
	上年结 转资金				—	0	
年	预期目标			实际完成情况			

度总体目标				2022 年度共完成采购空调 252 台，购置软装包括床铺、桌椅、床上用品及窗帘等，完成配置 786 个床位，已全部投入高校毕业生求职免费住宿。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	采购货物数量	=252 个、件、瓶、台、件、辆、套等	252	15	15	
		质量指标	购置验收通过率	≥95%	100	15	15	
		时效指标	支付（结算）及时性	≥95%	100	10	10	
		成本指标	资金使用率	≥95%	100	10	10	
	效益指标	经济效益指标	采购资金节约率	≥0.5%	2.14	15	15	
		社会效益指标	受益群众数	≥380 人	786	15	15	
	满意度指标	服务对象满	因未及时支付合同款造成的纠纷	≤1 次	0	10	10	

		意 度 指 标									
总分值、评价总分 (S)						100					
评价等级	优 (S $\geq$ 90)										
问题与建议 (每条问题和 建议不少于30个字)	问题类型			存在问题				改进建议			

160.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		人事管理及人才服务专项经费					
主管部门		福州市人力资源和 社会保障局		实施单位		福州市人事人才公共 服务中心	
项目概况		创业担保贷款经费、来榕免费住宿、党建指导员工作补贴、校园引才经费、孵化园运营维护等。					
主要成效		通过高校毕业生求职免费住宿政策的实施，为外地生源来榕求职住宿解决了后顾之忧，提升了福州的引才吸引度；孵化园新增入驻创业项目 15 家，带动就业人数 79 人；新增创业担保贷款 213 笔 9530.6 万元，有效帮助小微企业解决融资难题。					
项目 资金 (万 元)		年初预 算数	全年预算 数	全年执 行数	分 值	执行率 (%)	得分
	年度资金 总额	200.00	172.49	172.49	10	100.00	10
	其中：当年 财政拨款	200.00	172.49	172.49	—	100.00	
	其他资金				—	0	
	上年结转 资金				—	0	
年	预期目标			实际完成情况			

年度总体目标				2022 年举办就业创业宣讲会 12 场,为 364 名来榕学生提供免费住宿,表彰流动党员 14 名,孵化园全年有 26 家在孵企业。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	表彰奖励单位(集体)数	≥2 个	2	5	5	
			表彰奖励人数	≥14 人	14	10	10	
			组织宣传活动次数	≥11 次	12	10	10	
		质量指标	资金结算(拨付、下达、发放)准确率	≥95%	100	5	5	
		时效指标	12345 诉求件及时查阅率	=100%	100	10	10	
		成本指标	资金使用率	≥95%	100	10	10	
	效益指标	经济效益指标	采购资金节约率	≥1%	1.0 2	10	10	
		社会效益指标	受益群众数	≥245 人	364	10	10	
		可持续	孵化企业数	≥25 个	26	10	10	

		影响指标							
	满意度指标	服务对象满意度指标	企业满意率	≥95%	100	10	10		
总分值、评价总分 (S)						100			
评价等级	优 (S≥90)								
问题与建议 (每条问题和建议不少于 30 个字)	问题类型		存在问题			改进建议			

161.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		市人社局“两岸青年来榕提供短期免费住宿经费”						
主管部门		福州市人力资源和社会保障局		实施单位		福州市人事人才公共服务中心		
项目概况		年终结转结余						
主要成效		通过高校毕业生求职免费住宿政策的实施,为外地生源来榕求职住宿解决了后顾之忧,提升了福州的引才吸引力。						
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率 (%)	得分	
	年度资金总额	5.47	5.47	5.47	10	100.00	10	

	其中：当年财政拨款	5.47	5.47	5.47	—	100.00		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				2022年累计入住364人，其中本市生源53人，省内市外生源222人，省外生源89。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	支付合同款项数	≥1笔	1	15	15	
		质量指标	资金结算（拨付、下达、发放）准确率	≥95%	100	15	15	
		时效指标	前三季度支出进度	≥95%	100	10	10	
		成本指标	资金使用率	≥95%	100	10	10	
效益指标	社会效益指标	受益群众数	≥500人	364	30	21.84	2022年由于疫情影响导致申请免费住宿学生人数变少，同时免费住宿时间延长至一年，2023年将加大宣传力度，通过政策宣讲、举办招	

								聘会等线下形式以及微信公众号、人社官网等线上宣传方式推广政策。	
	满意度指标	服务对象满意度指标	受益群体满意度	≥95%	100	10	10		
总分值、评价总分 (S)						91.84			
评价等级		优 (S≥90)							
问题与建议 (每条问题和建议不少于 30 个字)		问题类型		存在问题			改进建议		

162.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		市人社局在榕就业创业一次性生活补贴经费					
主管部门		福州市人力资源和社会保障局		实施单位		福州市人事人才公共服务中心	
项目概况		年终结转结余					
主要成效		在一定程度上促进了高校毕业生的就业积极性,鼓励更多高校毕业生来榕留榕就业创业。该项目为上年结余,为3000名高校毕业生发放每人1万元的在榕就业创业一次性生活补贴,计3000万元。					
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率 (%)	得分
	年度资金总额	3000.00	3000.00	3000.00	10	100.00	10
	其中:当年财政拨款	3000.00	3000.00	3000.00	—	100.00	

	其他资金				—	0			
	上年结转资金				—	0			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况					
				2022年度为3000名高校毕业生发放每人1万元的在榕就业创业一次性生活补贴，计3000万元。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标	数量指标	补助人数	≥3000人	3000	20	20		
		质量指标	奖补标准执行准确率	=100%	100	10	10		
		时效指标	12345诉求件及时查阅率	=100%	100	10	10		
		成本指标	资金使用率	≥95%	100	10	10		
	效益指标	可持续影响指标	发放的补贴金额向社会公开发布的比例	≥95%	100	30	30		
满意度指标	服务对象满意度指标	12345诉求件数	≤1件	0	10	10			
总分值、评价总分 (S)						100			
评价等级	优 (S≥90)								
问题与建议 (每条问题和 建议不少于 30个字)	问题类型		存在问题			改进建议			

# 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		台湾青年实习就业补贴						
主管部门		福州市人力资源和社会保障局		实施单位		福州市人事人才公共服务中心		
项目概况		用于省属、市属高校等事业单位任职工资补助及市属事业单位招收台湾实习生补助；台湾青年住房租金补贴。						
主要成效		为推动榕台经济社会融合发展，吸引台湾青年来榕就业创业，我局与市台港澳办、市财政局联合出台《关于印发〈重点企业招收台湾青年来榕就业补助实施办法〉等八条细则的通知》（榕人社综【2022】92号），为来榕实习就业创业的台湾青年发放台湾青年实习就业补助。						
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分	
	年度资金总额	0.00	100.00	97.13	10	97.13	10	
	其中：当年财政拨款		100.00	97.13	—	97.13		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				2022 年全年共对 8 家企事业单位 24 名台湾青年发放实习就业补助，满意率 100%，未产生因不及时发放带来的 12345 诉求件。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	补助人数	≥20 人	24	10	10	
			补贴的企事业单位数	≥6 个	8	10	10	
		质量指标	奖补标准执行准确率	≥95%	100	10	10	

	标								
	时效指标	12345 诉求件及时查阅率	=100%	100	10	10			
	成本指标	资金使用率	≥95%	100	10	10			
	效益指标	社会效益指标 因补贴未及时发放引起的纠纷	≤2 起	0	30	30			
	满意度指标	服务对象满意度指标 台胞满意率	≥95%	100	10	10			
总分值、评价总分 (S)					100				
评价等级	优 (S≥90)								
问题与建议 (每条问题和 建议不少于 30 个字)	问题类型	存在问题			改进建议				

164.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称	引进高层次人才专项经费 (2022 年 817 经费)		
主管部门	福州市人力资源和社 会保障局	实施单位	福州市人事人才公共 服务中心

项目概况		8月17日-26日举办“好年华 聚福州”高校毕业生大型招聘会暨第五届“榕博汇”引才活动，共组织我市338家重点企事业单位参与招聘，提供岗位1.7万个，通过此次活动扩大了福州城市的引才影响力。（根据榕财社函【2022】54号，调增）						
主要成效		本次招聘会采用“线上+线下”双驱动方式进行，重点聚焦未就业高校毕业生，全面营造福州爱才惜才敬才氛围，进一步提升了“好年华 聚福州”品牌影响力。						
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分	
	年度资金总额	0.00	200.00	200.00	10	100.00	10	
	其中：当年财政拨款		200.00	200.00	—	100.00		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				2022年“好年华 聚福州”暨第五届“榕博汇”引才线上招聘会，入场企业360家，共征集360家单位1.8万个岗位。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	效益指标	社会效益指标	招聘会提供就业岗位数	≥17299个	18167	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	12345诉求件数	≤1件	0	10	10	

	标								
产出 指标	数量 指标	举办招聘会场次数	≥1 场	1	10	10			
		招聘会入场企业数	≥338 家	360	10	10			
	质量 指标	12345 诉求件办结率	≥95%	100	10	10			
		12345 诉求件及时查阅率	=100%	100	10	10			
	成本 指标	资金使用率	≥95%	100	10	10			
总分值、评价总分 (S)					100				
评价等级	优 (S≥90)								
问题与建议 (每条问题和 建议不少于 30 个字)	问题类型	存在问题				改进建议			

165.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称	引进高层次人才专项经费		
主管部门	福州市人力资源和社会保障局	实施单位	福州市人事人才公共服务中心
项目概况	8 月 17 日-28 日开展“好年华，聚福州”人才线上双选会直播带岗活动，围绕“六个城、五大国际品牌”开展 7 场直播带岗活动，共征集 335 家单位 1.2 万岗位，通过此次活动扩大了福州城市的引才影响力。		
主要成效	本次“好年华，聚福州”人才线上双选会通过打造人才政策宣传、人才招聘服务平台、才企交流互动平台，全面提升全市人才工作的精准化精细化精确化水平。努力推动福州成为		

		有力度、有精度、有温度的闽都人才聚集区。						
项目 资金 (万元)		年初预 算数	全年预算 数	全年执 行数	分 值	执行率 (%)	得分	
	年度资金 总额	0.00	42.49	42.49	10	100.00	10	
	其中：当年 财政拨款		42.49	42.49	—	100.00		
	其他资金				—	0		
	上年结转 资金				—	0		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
				2021年8月17日-28日开展“好年华，聚福州”人才线上双选会直播带岗活动，围绕“六个城、五大国际品牌”开展7场直播带岗活动，共征集378家单位1.45万岗位，通过此次活动扩大了福州城市的引才影响力。				
绩效 指标	一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实际 完成 值	指标 分值	自评 得分	偏差 原因 分析 及改 进措 施
	产出 指标	数量 指标	发布宣传推广 信息	≥140000 条	140 000	5	5	
			举办招聘会场 次数	≥1 场	1	5	5	
			招聘会入场企 业数	≥330 家	378	10	10	
		质量 指标	12345 诉求件办 结率	≥95%	100	10	10	
		时效 指标	12345 诉求件及 时回复率	≥95%	100	10	10	
		成本 指标	资金使用率	≥95%	100	10	10	

	效益指标	社会效益指标	招聘会提供就业岗位数	≥12000 个	14651	30	30		
	满意度指标	服务对象满意度指标	12345 诉求件数	≤1 件	0	10	10		
总分值、评价总分 (S)						100			
评价等级	优 (S≥90)								
问题与建议 (每条问题和建议不少于 30 个字)	问题类型	存在问题				改进建议			

166.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称	在榕就业创业一次性生活补贴及租房补贴						
主管部门	福州市人力资源和社会保障局	实施单位	福州市人事人才公共服务中心				
项目概况	对高校毕业生发放在榕就业创业一次性生活补贴及租房补贴。						
主要成效	在一定程度上促进了高校毕业生的就业积极性，鼓励更多高校毕业生来榕留榕就业创业。2022 年为 6164 名高校毕业生发放在榕就业创业一次性生活补贴，计 6164 万元；为 11 名高校毕业生发放租房补贴 3.3 万元。						
项目资金		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率 (%)	得分
	年度资金总额	15000.00	12500.00	6167.30	10	49.34	0

(万元)	其中：当年财政拨款	15000.00	12500.00	6167.30	—	49.34		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				2022年度为6164名高校毕业生发放榕就业创业一次性生活补贴，计6164万元；为11名高校毕业生发放租房补贴3.3万元。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	补助人数	≥8000人	6164	1	0.77	因外地来榕就业的应届高校毕业生落户意愿不强导致预估偏差。解决方式：及时发布相关信息，多渠道扩大政策知晓度。
			补贴发放率	≥95%	100	9	9	
			组织宣传活动次数	≥11次	12	10	10	
		质量指标	奖补标准执行准确率	≥95%	100	10	10	
		时效指标	12345诉求件及时查阅率	=100%	100	10	10	
	成本指标	资金使用率	≥95%	100	10	10		
效益指标	社会效益指标	受益群众数	≥8000人	6164	1	0.77	因外地来榕就业的应届高校毕业生落户意愿不	

								强导致预估偏差。解决方式：及时发布相关信息，多渠道扩大政策知晓度。
		可持续影响指标	发放的补贴金额向社会公开发布的比例	≥95%	100	29	29	
	满意度指标	服务对象满意度指标	12345 诉求件数	≤2 件	0	10	10	
总分值、评价总分 (S)						89	.5	4
评价等级	良 (90>S≥80)							
问题与建议 (每条问题和 建议不少于 30 个字)	问题类型		存在问题			改进建议		
	目标完成问题		申请人在申请一次性生活补贴过程中有疑问，不知道该向哪个部门咨询。			联系技术人员在 APP 申报端的申报提醒中增加了中心的咨询电话及电子邮箱。		

167.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称	工伤生补及市民窗口工作经费		
主管部门	福州市人力资源和社会保障局	实施单位	福州市社会劳动保险中心
项目概况	法律服务 15 万元，印刷政策文件 15 万元、办公用品 6 万元、办公耗材 9 万元、办公设备等 11 万、社保信息网络维修维护 9 万，机关保企业制人员转移至我中心参保增加工作经费及派遣人员费用 15 万元。		
主要成效	进一步优化社保服务水平，满足社保业务标准化规范化的建设要求，加大宣传，确保我市养老保险、工伤保险的顺利开展		

项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分	
	年度资金总额	80.00	80.00	80.00	10	100.00	10	
	其中：当年财政拨款	80.00	80.00	80.00	—	100.00		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				2022年1-12月在工伤保险窗口、生活补贴窗口及市民中心社保窗口投入印刷政策文件、采买办公用品、日常办公耗材、购置办公设备等支出共计80万,较好地完成目标,为各个业务窗口及中心运转提供良好的后勤保障服务,保证窗口服务受理办结率100%,受理及时完成率100%,进一步优化了社保服务水平				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	办理案件数	≥5000件	5625	10	10	
		质量指标	案件办结率	≥80%	100	10	10	
		时效指标	受理及时完成率	≥95%	100	10	10	
		成本指标	资金使用率	≥95%	100	20	20	
	效益指标	经济效益	为因工伤造成的就业困难人员提供补助金的人数	≥2200人次	2297	15	15	

	指标	为因工伤造成的生活困难人员提供补助金的人数	≥9000 人次	9328	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度	好差评评价系统满意度	≥95%	99.98	10	10
总分值、评价总分 (S)					100		
评价等级	优 (S≥90)						
问题与建议 (每条问题和建议不少于 30 个字)	问题类型	存在问题		改进建议			
	其他问题	有些开支的过程资料整理、提交不及时、不规范、不完善, 科室部门之间沟通协作配合度有待提高。		各个科室要及时汇总上报材料, 加强科室间配合, 将工作资料规范整理成册便于归档检查。			
	其他问题	办公室汇总各项开支后, 应严格遵守各项报销流程, 部分款项支付存在延迟现象。		办公室汇总各项开支后, 继续严格遵守各项报销流程, 加快各项项目审批进度, 尽快完成各项目支付。			

168.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称	关于结算 2019 年和提前下达 2020 年无力参保老年生活保障金省级补助经费的通知						
主管部门	福州市人力资源和社会保障局		实施单位		福州市社会劳动保险中心		
项目概况	年终结转结余						
主要成效	使用 2021 年年终结转结余 31.16 万元用于 2022 年未参保高龄和无力人员老年生活保障金的发放。2022 年未参保高龄职工实际发放人数 146 人, 发放金额 151.89 万元; 无力参保企业退休人员实际发放人数 74 人, 发放金额 79.09 万元。做到按时足额发放, 扎实做好民生保障工作。						
项目	年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分	

资金 (万元)	年度资金总额	31.16	31.16	31.16	10	100.00	10	
	其中：当年财政拨款	31.16	31.16	31.16	—	100.00		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				使用 2021 年年终结转结余 31.16 万元用于 2022 年未参保高龄和无力人员老年生活保障金的发放。2022 年未参保高龄职工实际发放人数 146 人，发放金额 151.89 万元；无力参保企业退休人员实际发放人数 74 人，发放金额 79.09 万元。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	效益指标	社会效益指标	补助人员覆盖面	≥95%	95	30	30	无
	满意度指标	服务对象满意度指标	12345 诉求件数	≤1 件	0	10	10	无
	产出指标	数量指标	补助人数控制数	≤76 人	74	10	10	无
			补助人数控制数	≤148 人	146	10	10	无
质量		实际执行标准与规（约）定标准	≥99%	100	5	5	无	

	指标	的吻合度					
	时效指标	补助资金及时发放率	=100%	100	20	20	无
	成本指标	人均补助金额	≥760 元	880	5	5	无
总分值、评价总分 (S)					100		
评价等级	优 (S≥90)						
问题与建议 (每条问题和建议不少于30个字)	问题类型	存在问题				改进建议	
	目标完成问题	未参保高龄和无力人员平均年龄80周岁以上, 身体健康情况难以预测, 所以预估明年的绩效目标发放人数发放资金难以把握。				相关部门及时完成年度生存资格认证, 定时拨打关怀电话, 保证本项目预估的绩效目标准确度更高。	
	资金管理问题	为了群众生活补贴及时发放, 避免投诉件上访事件尽量少发生做到不发生, 每月我中心对发放时间要求只能提取不能推迟, 为止造成相关部门工作人员压力很大。				各部门要积极配合, 出现问题及时协调, 保障资金及时足额按时发放到位。	

169.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称	关于下达 2021 年企业退休人员社会化管理服务工作省级补助经费的通知						
主管部门	福州市人力资源和社会保障局	实施单位	福州市社会劳动保障中心				
项目概况	年终结转结余						
主要成效	2021 年年终结转结余 10 万元于年初即使用完毕, 确保了福州市企业退休人员社会化管理工作顺利开展。						
项目资金 (万元)	年初预算数	全年预算数	全年执行	分值	执行率 (%)	得分	

				数				
	年度资金总额	10.00	10.00	10.00	10	100.00	10	
	其中：当年财政拨款	10.00	10.00	10.00	—	100.00		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				2021年年终结转结余10万元于年初即使用完毕，确保了本市企业退休人员社会化管理工作顺利开展。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	效益指标	可持续影响指标	走访单位数量	≥200家	217	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	12345诉求件数	≤2件	0	10	10	
	产出指标	数量指标	退休人员社会化管理的社区数量	≥295个	301	10	10	
			进入社会化管理的退休人员数量	≥26万人	27.56	10	10	
		质量指标	当年进入社会化管理的社区的覆盖率	≥95%	100	10	10	
		时效指标	企业退休人员当年度及时进入社会化管理社区的覆盖率	≥95%	95	10	10	
成本指标		开展企业退休人员领取养老金认定的街道	≥3万	21.5	10	10		

			乡镇的补助金额					
总分值、评价总分 (S)						10	0	
评价等级	优 (S ≥ 90)							
问题与建议 (每条问题和建议不少于 30 个字)	问题类型		存在问题			改进建议		

170.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		临时工工资					
主管部门		福州市人力资源和社会保障局		实施单位		福州市社会劳动保险中心	
项目概况		市财政核定我中心临时工 72 人，临时用工工资标准 3110/人月 (含五险一金)，每人全年需 3.732 万元，72 人需临时工工资 268.71 万元。					
主要成效		按照中心相关文件规定，按时足额发放为 72 名派遣人员工资，确保养老保险、工伤保险及退管工作的顺利开展。					
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率 (%)	得分
	年度资金总额	268.71	268.71	268.71	10	100.00	10
	其中:当年财政拨款	268.71	268.71	268.71	—	100.00	
	其他资金				—	0	
	上年结转资金				—	0	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
				每月按时为 72 名派遣人员足额发放工资,每人 3110 元/月,2022 年 1-12 月共计发放 268.71 万元,目标完成率达到 100%,保证了养老保险、工伤保险及退管工作的顺利开展			

绩效 指标	一级指 标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实际 完成 值	指 标 分 值	自 评 得 分	偏 差 原 因 分 析 及 改 进 措 施	
	产出指 标	数量 指标	临时聘用人员 数量	$\geq 72$ 人	79	10	10		
		质量 指标	临聘人员费用 发放零差错率	$\geq 95\%$	10 0	15	15		
		时效 指标	临聘人员费用 发放及时率	$\geq 95\%$	10 0	15	15		
		成本 指标	资金使用率	$\geq 95\%$	10 0	10	10		
	效益指 标	社会 效益 指标	享受社会保险 比例	$\geq 95\%$	10 0	15	15		
			享受住房公积 金比例	$\geq 95\%$	10 0	15	15		
	满意度 指标	服务 对象 满意 度指 标	员工投诉事件 发生率	$\leq 1\%$	0	10	10		
	总分值、评价总分 (S)						100		
	评价等级	优 (S $\geq 90$ )							
问题与建议 (每 条问题和建议不 少于 30 个字)	问题类型	存在问题				改进建议			

171.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称	企业困难退休职工两节慰问及市属 70 高龄退休人员过节费		
主管部门	福州市人力资源 和社会保障局	实施单位	福州市社会劳动保障中 心
项目概况	年终结转结余		

主要成效		使用该项目 2021 年年终结转结余 3.12 万元用于 2022 年春节过节费的发放。2022 年春节过节费实际发放 73086 人，实际发放金额 2192.58 万元。做到按时足额发放，让群众过个幸福的春节。						
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率（%）	得分	
	年度资金总额	3.12	3.12	3.12	10	100.00	10	
	其中：当年财政拨款	3.12	3.12	3.12	—	100.00		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				2022 年春节过节费实际发放 73086 人，实际发放金额 2192.58 万元。该项目 2021 年年终结转结余 3.12 万元全部用完。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	效益指标	社会效益指标	受益人数	≥600 人	515	10	8.58	特困退休人员减少
			受益人数	≥68864 人	73086	10	10	无
		可持续影响指标	发放的补贴金额向社会公开发布的比例	≥95%	100	10	10	无
满意度指标	服务对象满	两节慰问困难退休职工回访人数占比	≥20%	30	10	10	无	

	意 度 指 标							
产出 指标	数 量 指 标	开展“两 节”慰问活 动单位数	≥100 个	145	10	10	无	
	质 量 指 标	12345 诉求 件办结率	≥100%	100	10	10	无	
	时 效 指 标	补助资金 及时发放 率	100%	100	20	10	无	
	成 本 指 标	资金使用 率	≥95%	95	10	10	无	
总分值、评价总分 (S)					88.5 8			
评价等级	良 (90>S≥80)							
问题与建 议(每条问 题和建议 不少于 30 个字)	问题类型	存在问题			改进建议			
	资金管理问 题	符合享受 70 高龄人员过节费的人数数量大, 又要保证过节费在春节前发放到位, 时间紧, 这就造成相关部门工作压力大。			我中心各部门应该共同配合, 提早完成发放对象的筛查准备工作, 资金一到位马上按时足额发放, 让群众过个幸福的春节。			
	目标完成问 题	70 高龄人员因未办理生存资格认证造成养老金被停发, 则相关部门就无法提取出数据发放, 进而使得符合享受过节费的人数难以预测。			相关部门应及时通知退休人员办理生成资格认证, 主动替有需要的人员提供上门认证服务, 提高预估发放数量的准确率。			

172.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称	企业困难退休职工两节慰问及市属 70 高龄退休人员过节费		
主管部门	福州市人力资源 和社会保障	实施单位	福州市社会劳动保险中心

			局					
项目概况		根据省政府当年文件，在两节期间慰问：1、市企业困难退休职工 800 人，每人 800 元；2、市属 70 高龄退休人员过节费 7.45 万人，每人 300 元						
主要成效		在 2022 年两节期间对福州市企业困难退休职工开展两节慰问送温暖活动和发放 70 岁以上高龄退休人员过节费						
项目资金 (万元)		年初 预算数	全年预 算数	全年执行 数	分 值	执行率 (%)	得分	
	年度资金 总额	230 0.0 0	2300.00	2292.17	10	99.66	7	
	其中：当年 财政拨款	230 0.0 0	2300.00	2292.17	—	99.66		
	其他资金		0.00		—	0		
	上年结转 资金				—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				根据省政府当年文件及市领导的重要指示，参照往年做法，在 2022 年两节期间对福州市企业困难退休职工开展两节慰问送温暖活动和发放 70 岁以上高龄退休人员过节费：1、企业困难退休职工两节慰问：市企业困难退休职工 800 人，每人 800 元，计 64 万元；2、市属 70 高龄退休人员过节费（市本级和马尾 70 岁以上）7.45 万人，每人 300 元，计 2235 万元。				
绩效指标	一级 指标	二级 指标	三级指 标	年度指标值	实际 完成 值	指标 分值	自评得 分	偏差原因 分析及改 进措施
	产出 指标	数量 指标	开展“两 节”慰问 活动单位 数	≥100 个	145	20	20	
		质量指 标	12345 诉 求件办结 率	≥100%	100	10	10	

	标							
	时效指标	补助资金及时发放率	=100%	100	10	10		
	成本指标	资金使用率	≥95%	99.66	10	10	无	
效益指标	社会效益指标	受益人数	≥600 人	515	10	8.58	特困退休人员减少	
		受益人数	≥68864 人	73086	10	10		
	可持续影响指标	发放的补贴金额向社会公开发布的比例	≥95%	100	10	10		
满意度指标	服务对象满意度指标	两节慰问困难退休职工回访人数占比	≥20%	30	5	5		
		12345 诉求件数	≤1 件	0	5	5		
总分值、评价总分 (S)					95.5	8		
评价等级	优 (S≥90)							
问题与建议 (每条问题和建议不少于 30 个字)	问题类型	存在问题			改进建议			
	其他问题	符合享受 70 高龄人员过节费的人数数量大, 又要保证过节费在春节前发放到位, 时间紧, 这就造成相关部门工作压力大。			我中心各部门应该共同配合, 提早完成发放对象的筛查准备工作, 资金一到位马上按时足额发放, 让群众过个幸福的春节。			

173.

# 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		社保业务设备及服务项目采购经费						
主管部门		福州市人力资源和 社会保障局		实施单位		福州市社会劳动保险 中心		
项目概况		根据我省社保业务档案规范化建设和要求，对 2019 -2020 年的社保业务档案进行规范化整理；为满足全省会计档案电子化的要求，将 2020-2021 年纸质会计资料转换成电子附件；继续对 1996-2008 年养老保险基金档案基础数据进行数据采集，包括养老保险基金转移收入、转移支出、养老保险单位托收单、灵活就业人员缴费发票等凭证；共需资金约 110 万元。						
主要成效		具体对 2018 下半年-2020 年的社保业务档案进行规范化整理，将纸质会计资料转换成电子附件，对 1996--2008 年养老保险基金档案基础数据进行采集，满足了社保业务标准化规范化的建设要求，加强了社保会计档案管理，推进了社会保险信息安全体系建设。						
项目 资金 ( 万元 )		年初预 算数	全年预 算数	全年执 行数	分 值	执行率 (%)	得分	
	年度资金 总额	15.00	15.00	0.00	10	0.00	0	
	其中：当年 财政拨款	15.00	15.00	0.00	—	0.00		
	其他资金				—	0		
	上年结转 资金				—	0		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
				截至目前，已完成该项目政府采购招标，中标档案公司按照合同计划序时推进档案整理工作，预期按时完成任务。				
绩效 指标	一 级 指 标	二 级 指 标	三 级 指 标	年 度 指 标 值	实 际 完 成 值	指 标 分 值	自 评 得 分	偏 差 原 因 分 析 及 改 进 措 施
	产 出 指 标	数 量 指 标	组织举办会议（活 动）数	≥1 场	1	5	5	
			签订合同（协议） 数量	≥1 份	1	5	5	
			项目验收通过率	≥95%	0	5	0	该项目

								仍在进行当中, 未完成, 无验收项目, 未开展验收
		组织招标次数	≥1 场	1	10	10		
	质量指标	签订的购买合同 (委托协议) 执行违规率	≤10%	0	10	10		
	时效指标	签订合同 (委托协议) 及时率	≥95%	100	10	10		
	成本指标	项目招标节约率	≥2%	2.2	5	5		
	效益指标	社会效益指标	项目实施过程中因结算不及时发生的诉讼纠纷数	≤1 件	0	15	15	
		可持续影响指标	政府采购次数	≥1 件	1	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度指标	12345 诉求件数	≤1 件	0	10	10	
总分值、评价总分 (S)					85			
评价等级	良 (90>S≥80)							
问题与建议 (每条问题和建议不少于 30 个字)	问题类型	存在问题			改进建议			
	项目管理问题	因该项目对档案管理服务公司的服务质量要求较高, 专业性较强, 数据庞大, 可能存在延期完成的情况。			加强和档案管理服务公司的沟通交流, 规定时间汇报阶段性成果, 及时调整工作进度, 确保按时完成。			
	项目管理问题	前期由于各项审批手续复杂及业务量庞大、数据繁多、项目涉及金额庞大等综合原因导致该项目进展缓慢。			现阶段档案整理工作正在有序开展, 应当对整理情况开展阶段性验收, 确保项目按时保质保量完成, 及时纠偏。			

# 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		退休职工生活补贴						
主管部门		福州市人力资源和社会保障局	实施单位		福州市社会劳动保险中心			
项目概况		年终结转结余						
主要成效		2022 年退休职工生活补贴实际发放 72561 人，实际发放金额 2573.43 万元，做到按时足额发放，扎实做好民生保障工作。						
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率（%）	得分	
	年度资金总额	247.28	247.28	247.28	10	100.00	10	
	其中：当年财政拨款	247.28	247.28	247.28	—	100.00		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				2022 年退休职工生活补贴实际发放 72561 人，实际发放金额 2573.43 万元。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	效益指标	社会效益指标	补助人员覆盖面	≥95%	100	20	20	无

	可持续影响指标	发放的补贴金额向社会公开发布的比例	$\geq 95\%$	100	10	10	无	
	满意度指标	服务对象满意度指标	12345 诉求件数	$\leq 1$ 件	0	10	10	无
	产出指标	数量指标	补助人数控制数	$\leq 73356$ 人	72561	5	5	无
补助人数控制数			$\leq 6578$ 人	6290	5	5	无	
质量指标		实际执行标准与规(约)定标准的吻合度	$\geq 100\%$	100	20	20	无	
时效指标		补助资金及时发放率	100%	100	10	10	无	
成本指标		人均补助金额	$\geq 30$ 元	30	10	10	无	
总分值、评价总分 (S)					100			
评价等级	优 (S $\geq 90$ )							
问题与建议 (每条问题和建议不少于 30 个字)	问题类型	存在问题		改进建议				
	目标完成问题	随着退休职工年龄逐渐增大,记忆力逐渐衰退,每年的生成资格认证无法及时完成,造成补贴被停发,进而使得退休职工生活补贴人数难以预测。		相关部门应及时通知退休人员办理生成资格认证,有需要的人员可以提供上门认证服务,保证补贴按时发放到位,同时也提高预估发放数量的准确率。				

	资金管理问题	为了杜绝退休职工在规定时间内未收到退休职工生活补贴在上 12345 投诉平台投诉，给群众生活造成麻烦。	我中心相关部门需要共同协作，出现问题及时协调，保证每月补贴及时发放到位，做到只能提前不能推迟。
--	--------	---	---

175.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		退休职工生活补贴						
主管部门		福州市人力资源和社会保障局		实施单位		福州市社会劳动保险中心		
项目概况		全年预计发放生活补贴 2806.14 万元：其中财政全额负担人数 64962 人 2338.63 万元；永泰、闽清由市财政 50% 负担人数 4283 人 77.09 万元；财政代垫四城区区属企业人数 10845 人 390.42 万元。						
主要成效		2022 年退休职工生活补贴实际发放 72561 人，实际发放金额 2573.43 万元，做到按时足额发放，扎实做好民生保障工作。						
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率（%）	得分	
	年度资金总额	2400.00	2400.00	2400.00	10	100.00	10	
	其中：当年财政拨款	2400.00	2400.00	2400.00	—	100.00		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				2022 年退休职工生活补贴实际发放 72561 人，实际发放金额 2573.43 万元。				
绩效指	一级指	二级指	三级指标	年度指标值	实际完	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施

标	标	标			成 值			
	产出 指标	数量 指标	补助人数 控制数	$\leq 73356.00$ 人	725 61	5	5	无
			补助人数 控制数	$\leq 6578$ 人	629 0	5	5	无
		质量 指标	实际执行 标准与规 (约)定 标准的吻 合度	$\geq 100\%$	100	10	10	无
			12345 诉 求件办结 率	$\geq 100\%$	100	10	10	无
		时效 指标	补助资金 及时发放 率	$= 100\%$	100	10	10	无
		成本 指标	人均补助 金额	$\geq 30$ 元	30	10	10	无
	效益 指标	社会 效益 指标	补助人员 覆盖面	$\geq 95\%$	98	10	10	无
		可持 续影 响指 标	发放的补 贴金额向 社会公开 发布的比 例	$\geq 95\%$	98	20	20	无
	满意 度指 标	服务 对象 满意 度指 标	12345 诉 求件数	$\leq 1$ 件	0	10	10	无

总分值、评价总分 (S)		100	
评价等级	优 (S≥90)		
问题与建议 (每条问题和建议不少于30个字)	问题类型	存在问题	改进建议
	目标完成问题	随着退休职工年龄逐渐增大,记忆力逐渐衰退,每年的生成资格认证无法及时完成,造成补贴被停发,进而使得退休职工生活补贴人数难以预测。	相关部门应及时通知退休人员办理生成资格认证,有需要的人员可以提供上门认证服务,保证补贴按时发放到位,同时也提高预估发放数量的准确率。
	资金管理问题	为了杜绝退休职工在规定时间内未收到退休职工生活补贴在上12345投诉平台投诉,给群众生活造成麻烦。	我中心相关部门需要共同协作,出现问题及时协调,保证每月补贴及时发放到位,做到只能提前不能推迟。

176.

## 专项资金绩效自评表

(2022年度)

专项名称		无力参保未参保老年生活保障金					
主管部门		福州市人力资源和社会保障局		实施单位		福州市社会劳动保险中心	
项目概况		1、2022年预计发放231人*760元/人月,共210.67万元:其中省级财政补助33.744万元,市级财政补助88.464,区级财政补助88.464万元;2、省级财政按比例补助七县(市、区)约2450万元。					
主要成效		2022年未参保高龄职工实际发放人数146人,发放金额151.89万元;无力参保企业退休人员实际发放人数74人,发放金额79.09万元。做到按时足额发放,扎实做好民生保障工作。					
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分
	年度资金总额	88.47	189.71	189.71	10	100.00	10
	其中:当年财政拨款	88.47	189.71	189.71	—	100.00	
	其他资金				—	0	
	上年结转资金				—	0	
年	预期目标			实际完成情况			

度 总 体 目 标					2022年未参保高龄职工实际发放人数146人，发放金额151.89万元；无力参保企业退休人员实际发放人数74人，发放金额79.09万元。			
绩 效 指 标	一 级 指 标	二 级 指 标	三 级 指 标	年 度 指 标 值	实 际 完 成 值	指 标 分 值	自 评 得 分	偏 差 原 因 分 析 及 改 进 措 施
	产 出 指 标	数 量 指 标	补助人 数控制 数	≤76人	74	5	5	无
			补助人 数控制 数	≤148人	146	10	10	无
		质 量 指 标	实际执 行标准 与规(约) 定标准的 吻合度	≥99%	99	5	5	无
			12345 诉求件 办结率	≥100%	100	5	5	无
		时 效 指 标	补助资 金及时 发放率	=100%	100	10	10	无
			业务处 理及时 性	=100%	100	10	10	无
		成 本 指 标	人均补 助金额	≥760元	880	5	5	无
	效 益 指 标	社会效 益指标	补助人 员覆盖 面	≥95%	95	20	20	
		可持 续影响 指标	发放的 补贴金 额向社 会公开 发布的 比例	≥95%	99	10	10	无
	满 意 指 标	服 务 对 象	12345 诉求件 数	≤1件	0	10	10	无

		满意度指标							
总分值、评价总分 (S)						100			
评价等级	优 (S≥90)								
问题与建议(每条问题和 建议不少于30 个字)	问题类型	存在问题				改进建议			
	资金管理问题	为了群众生活补贴及时发放,避免投诉件上访事件尽量少发生做到不发生,每月我中心对发放时间要求只能提取不能推迟,为止造成相关部门工作人员压力很大。				各部门要积极配合,出现问题及时协调,保障资金及时足额按时发放到位。			
	目标完成问题	未参保高龄和无力人员平均年龄80周岁以上,身体健康情况难以预测,所以预估明年的绩效目标发放人数发放资金难以把握。				相关部门及时完成年度生存资格认证,定时拨打关怀电话,保证本项目预估的绩效目标准确度更高。			

177.

## 专项资金绩效自评表

(2022年度)

专项名称		下达企业退休人员社会化管理服务工作省级补助经费						
主管部门		福州市人力资源和社会保障局		实施单位		福州市社会劳动保障中心		
项目概况		省人力资源和社会保障厅2021年下达我市省级退管补助经费207万元。2022年省厅相关文件未及下达,预计我市分配196万元。						
主要成效		及时将补助经费分解到301个社区,确保我市企业退休人员社会化管理工作顺利开展						
项目 资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分	
	年度资金总额	196.00	196.00	182.04	10	92.88	10	
	其中:当年财政拨款	0.00	0.00	0.00	—	0		
	其他资金	196.00	196.00	182.04	—	92.88		

	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				及时将补助经费分解到 301 个社区，确保我市企业退休人员社会化管理工作顺利开展				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	退休人员社会化管理的社区数量	≥295 个	301	10	10	
			进入社会化管理的退休人员数量	≥26 万人	27.56	10	10	
			组织宣传活动次数	≥8 场	8	5	5	
		质量指标	当年进入社会化管理的社区的覆盖率	≥95%	100	10	10	
		时效指标	企业退休人员当年度及时进入社会化管理社区的覆盖率	≥95%	95	10	10	
		成本指标	开展企业退休人员领取养老金认定的街道乡镇的补助金额	≥3 万	21.5	5	5	
	效益指标	可持续影响指标	走访单位数量	≥200 家	217	20	20	
			受益单位数	≥39 家	43	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	12345 诉求件数	≤2 件	0	10	10	
	总分值、评价总分 (S)						100	
	评价等级	优 (S≥90)						
问题与建议 (每条问题和建议不少于 30 个字)	问题类型	存在问题			改进建议			

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

178.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		老年大学五一分校专项业务费						
主管部门		福州市人力资源 和社会保障局		实施单位		福州市退休干部 管理服务中心		
项目概况		用于分校人员经费，日常分校运行费用，耗材与设备购置更新，差旅，修缮，老年教育及课堂活动等支出。						
主要成效		为推动老年教育发展，2022 年共开设 9 个系 23 个课程 49 个班级，在校学员 1774 人次。						
项目 资金 (万元)		年初预 算数	全年预 算数	全年 执行 数	分 值	执行率 (%)	得分	
	年度资金总额	85.10	85.10	77.76	10	91.37	10	
	其中：当年财政拨款	85.10	85.10	77.76	—	91.37		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
				2022 年共开设 9 个系 23 个课程 49 个班级，在校学员 1774 人次；为确保市老年大学五一中路分校工作顺利开展，临时聘用 6 人从事市老年大学五一中路分校具体业务工作；未收到 12345 相关投诉件。				
绩效 指标	一级指 标	二级指 标	三级指标	年度指标值	实际 完成 值	指 标 分 值	自 评 得 分	偏 差 原 因 分 析 及 改 进 措 施
	产出指标	数量指 标	临时聘用人 员数量	≥6 人	6	12	12	
		质量指 标	临聘人员费	=100%	10	12	12	

	标	用发放零差错率		0				
	时效指标	临聘人员费用发放及时率	≥100%	100	13	13		
	成本指标	资金使用率	≥95%	100	13	13		
	效益指标	社会效益指标	受益班级数	≥48个	49	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	12345 诉求件数	≤3件	0	10	10	
总分值、评价总分 (S)					100			
评价等级	优 (S≥90)							
问题与建议 (每条问题和建议不少于30个字)	问题类型	存在问题			改进建议			

179.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		老年大学五一分校专项业务费					
主管部门		福州市人力资源和社会保障局		实施单位	福州市退休干部管理服务中心		
项目概况		年终结转结余					
主要成效		为推动老年教育发展, 2022 年共开设 9 个系 23 个课程 49 个班级, 在校学员 1774 人次。					
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率 (%)	得分
	年度资金总额	13.85	13.85	13.85	10	100.00	10
	其中: 当年财政拨款	13.85	13.85	13.85	—	100.00	
	其他资金				—	0	
	上年结转资金				—	0	

年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
					2022年共开设9个系23个课程49个班级,在校学员1774人次;为确保市老年大学五一中路分校工作顺利开展,临时聘用6人从事市老年大学五一中路分校具体业务工作;未收到12345相关投诉件。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施	
	效益指标	社会效益指标	受益班级数	≥48个	49	30	30		
	满意度指标	服务对象满意度指标	12345诉求件数	≤3件	0	10	10		
	产出指标	数量指标	临时聘用人员数量	≥6人	6	12	12		
		质量指标	临聘人员费用发放零差错率	≥100%	100	12	12		
		时效指标	临聘人员费用发放及时率	≥100%	100	13	13		
		成本指标	资金使用率	≥100%	100	13	13		
总分值、评价总分 (S)						100			
评价等级	优 (S≥90)								
问题与建议 (每条问题和建议不少于30个字)	问题类型		存在问题			改进建议			

180.

## 专项资金绩效自评表

(2022年度)

专项名称		人事综合大楼物业水电及修缮费						
主管部门		福州市人力资源 和社会保障局	实施单 位	福州市退休干部 管理服务中心				
项目概况		用于人事综合大楼物业、水电费、设备维护及 修缮等。						
主要成效		保障了入驻各单位正常办公运转。						
项目资金(万 元)		年初 预算 数	全年预 算数	全 年 执 行 数	分 值	执行率(%)	得分	
	年度资金总额	48.60	48.60	28 .9 7	10	59.61	10	
	其中：当年财政拨款	48.60	48.60	28 .9 7	—	59.61		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度总 体目标	预期目标			实际完成情况				
				完成人事综合大楼物业费、 电力设备消防维修维保等 费用支付,安全事故发生数 为0次;保障了入驻各单位 正常办公运转。				
绩效 指标	一级指标	二级指 标	三级指标	年度指 标值	实际 完成 值	指 标 分 值	自 评 得 分	偏差 原 因 分 析 及 改 进 措 施
	产出指标	数量指标	物业服务项 目数	≥1项	1	12	12	
		质量指标	12345诉求 件办结率	≥100%	10 0	12	12	
		时效指标	12345诉求 件及时查阅 率	≥100%	10 0	13	13	
		成本指标	资金使用率	≥95%	10 0	13	13	

	效益指标	社会效益指标	安全事故发生数	≤1 例	0	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	受益对象满意度	≥98%	98.75	10	10	
总分值、评价总分 (S)						100		
评价等级	优 (S≥90)							
问题与建议 (每条问题和 建议不少于 30 个字)	问题类型		存在问题			改进建议		

181.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		人事综合大楼物业水电及修缮费						
主管部门		福州市人力资源和社会保障局		实施单位	福州市退休干部管理服务中心			
项目概况		年终结转结余						
主要成效		保障了入驻各单位正常办公运转。						
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分	
	年度资金总额	3.09	3.09	3.09	10	100.00	10	
	其中：当年财政拨款	3.09	3.09	3.09	—	100.00		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度总	预期目标			实际完成情况				

体目标								完成人事综合大楼物业费、电梯日常维护保养等费用支付；安全事故发生数为0次，保障了入驻各单位正常办公运转。	
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施	
	效益指标	社会效益指标	安全事故发生数	≤1例	0	30	30		
	满意度指标	服务对象满意度指标	受益对象满意度	≥98%	98.75	10	10		
	产出指标	数量指标	物业服务项目数	≥1项	1	12	12		
		质量指标	12345诉求件办结率	≥100%	100	12	12		
		时效指标	前三季度支出进度	≥100%	100	13	13		
		成本指标	资金使用率	≥100%	100	13	13		
	总分值、评价总分 (S)						100		
评价等级	优 (S≥90)								
问题与建议 (每条问题和建议不少于 30 个字)	问题类型	存在问题				改进建议			

182.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称	退休中心专项业务费 1		
主管部门	福州市人力资源和社会保障局	实施单位	福州市退休干部管理服务中心
项目概况	用于开展退休干部活动、活动场所管理维护及设备购置更新等支出。		

主要成效		提高活动场所利用率，满足活动场所多元化需求，举办有益老年人身心健康的老年节系列活动。						
项目资金 (万元)		年初 预算数	全年预 算数	全年 执行 数	分 值	执行率 (%)	得分	
	年度资金总额	0.00	20.00	1.97	10	9.85	0	
	其中：当年财 政拨款		20.00	1.97	—	9.85		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
				已完成活动场所设备采购相关方案采购，逐步开展相关安装工作；举办老年节系列活动。				
绩效 指标	一级指 标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实 际 完 成 值	指 标 分 值	自 评 得 分	偏 差 原 因 分 析 及 改 进 措 施
	产出指 标	数量 指标	采购设备批 次	≥1次	0	2	0	因疫情影响，导致招投标工作延期，安装验收工作相应延期。
		质量 指标	购置验收通 过率	=100%	0	2	0	因疫情影响，导致招投标工作延期，安装验收工作相应延期。
		时效 指标	支付(结算) 及时性	=100%	10 0	24	24	
		成本 指标	资金使用率	≥95%	10 0	22	22	

	效益指标	社会效益指标	会议(活动、竞赛、比赛)参与人数	≥60人次	47	30	23.5	因疫情影响,原计划举办的部分老年节系列活动临时取消。
	满意度指标	服务对象满意度指标	12345 诉求件数	≤3 件	0	10	10	
总分值、评价总分 (S)						79.5		
评价等级	中 (80>S≥60)							
问题与建议(每条问题和建议不少于 30 个字)	问题类型	存在问题			改进建议			
	其他问题	项目编制的绩效目标值设置不够准确,实际完成值与目标值偏离度较大。			今后若要设置绩效目标完成值时,要尽量准确,使其实际完成值接近目标值。			

183.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		退休中心专项业务费					
主管部门		福州市人力资源和社会保障局	实施单位		福州市退休干部管理服务		
项目概况		用于退休干部业务活动支出,设备购置更新,日常耗材,劳务,邮电费,活动场所日常管理维护,修缮等支出。					
主要成效		维持日常工作,按时开放舞厅、阅览室、台球室等退休干部活动场所;举办老年节系列活动,推进敬老活动深入开展。					
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率 (%)	得分
	年度资金总额	25.00	25.00	19.66	10	78.64	5
	其中:当年财政拨款	25.00	25.00	19.66	—	78.64	

	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				维持日常工作，按时开放舞厅、阅览室、台球室等退休干部活动场所，举办老年节系列活动；未收到 12345 相关投诉件。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	举办活动数量	≥3 场	1	5	1.67	因疫情影响，原计划举办的部分老年节系列活动临时取消。
		质量指标	12345 诉求件办结率	≥100%	100	15	15	
		时效指标	12345 诉求件及时查阅率	≥100%	100	15	15	
		成本指标	资金使用率	≥95%	100	15	15	
	效益指标	社会效益指标	会议（活动、竞赛、比赛）参与人数	≥60 人次	47	30	23.5	因疫情影响，原计划举办的部分老年节系列活动临时取消。
满意度指标	服务对象满意度指标	12345 诉求件数	≤3 件	0	10	10		
总分值、评价总分 (S)						85.17		

评价等级	良 (90>S≥80)		
问题与建议(每条问题和建议不少于30个字)	问题类型	存在问题	改进建议
	其他问题	项目编制的绩效目标值设置不够准确,实际完成值与目标值偏离度较大。	今后若要设置绩效目标完成值时,要尽量准确,使其实际完成值接近目标值。

184.

## 专项资金绩效自评表

(2022年度)

专项名称		退休中心专项业务费						
主管部门		福州市人力资源和社会保障局		实施单位		福州市退休干部管理服务		
项目概况		年终结转结余						
主要成效		举办写春联活动,引导老同志在参与中传承节日文化、展现中国精神、增强文化自信;维持日常工作,按时开放舞厅、阅览室、台球室等退休干部活动场所。						
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分	
	年度资金总额	1.21	1.21	1.21	10	100.00	10	
	其中:当年财政拨款	1.21	1.21	1.21	—	100.00		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				举办写春联活动1场;维持日常工作,按时开放舞厅、阅览室、台球室等退休干部活动场所;未收到12345相关投诉件。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	效益指标	社会效益	会议(活动、竞赛、比赛)	≥10人次	10	30	30	

	指标	参与人数					
满意度指标	服务对象满意度指标	12345 诉求件数	≤3 件	0	10	10	
	产出指标	数量指标	举办活动数量	≥1 场	1	12	12
质量指标		12345 诉求件办结率	≥100%	100	12	12	
时效指标		前三季度支出进度	≥100%	100	13	13	
成本指标		资金使用率	≥100%	100	13	13	
总分值、评价总分 (S)					100		
评价等级	优 (S≥90)						
问题与建议 (每条问题和建议不少于 30 个字)	问题类型	存在问题			改进建议		

185.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		留学人员创业经费					
主管部门		福州市人力资源和社会保障局	实施单位		福州市引进人才服务中心 (福州市留学回国人员工作站)		
项目概况		根据榕政办〔2021〕49 号, 举办榕城杯福州留学人员创业大赛、加强中国福州留创园建设。					
主要成效		举办“榕城杯”福州留学人员创业大赛, 评选出 11 个获奖项目, 按入选团队层次给予每个团队 5-50 万元不等的创业启动资金支持, 助力留学人员创业。					
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率 (%)	得分
	年度资金总额	165.00	73.00	66.59	10	91.22	7

	其中：当年财政拨款	165.00	73.00	66.59	—	91.22		
	其他资金				—	0		
	上年结转资金				—	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				举办首届“榕城杯”福州留学人员创业大赛，评选出11个优秀留学人员创业项目，第1-3批实地考察后给予7个团队创业启动资金支持。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	印制宣传品数量	≥50份、册、本等	50	7	7	
			获奖项目总数	≥10个	11	8	8	
			培训班次	≥1次	1	7	7	
			培训人数	≥15人	16	7	7	
		质量指标	奖补标准执行准确率	=100%	100	7	7	
		时效指标	资助经费及时发放率	=100%	100	7	7	
		成本指标	资金使用率	≥95%	91.22	7	6.72	初创组一项目因公司暂未正常运营需延期考察，奖金延迟发放。
	效益指标	社会效益指标	参与活动（比赛）人员分布国家数	≥7个	7	15	15	
		可持续影响指标	参赛人数	≥20人	21	15	15	

	满意度指标	服务对象满意度指标	12345 诉求件数	≤1 件	0	10	10		
总分值、评价总分 (S)						96.72			
评价等级		优 (S≥90)							
问题与建议 (每条问题和建议不少于 30 个字)		问题类型	存在问题			改进建议			

186.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		留学人员回国工作站经费					
主管部门		福州市人力资源和社会保障局		实施单位		福州市引进人才服务中心 (福州市留学回国人员工作站)	
项目概况		主要用于留创企业入园评审、调研走访等留学人员回国工作站业务支出。					
主要成效		留创园面向回国创业的海外留学人员和访问学者，建设了“众创空间-孵化器-园区”孵化链条，形成以电子信息、生物医药为主，新材料新能源、环境保护、教育文化等为辅的创新产业集聚基地、产业人才创业高地。2022 年至今总入驻在园企业 60 家。					
项目 资金 (万元)		年初 预算 数	全年 预 算 数	全年 执 行 数	分值	执行率 (%)	得分
	年度资金总额	1.80	1.80	1.80	10	100.00	10
	其中：当年财政拨款	1.80	1.80	1.80	—	100.00	
	其他资金				—	0	
	上年结转资金				—	0	
年	预期目标			实际完成情况			

度总体目标					2022 年度, 留创园共引进 18 个优质项目, 包括国家级重大人才艾克拜尔·热合曼等 12 个留创团队进驻中国福州留创园发展。在引进留创人才, 扶持留创人才方面, 取得了良好效果。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	走访企业数	$\geq 50$ 家	60	14	14	
		质量指标	当年项目评审情况与相关规定吻合度	$=100\%$	100	14	14	
		时效指标	12345 诉求件及时回复率	$=100\%$	100	12	12	
		成本指标	资金使用率	$\geq 95\%$	100	10	10	
	效益指标	可持续发展影响指标	引进留学人员创业企业数	$\geq 16$ 家	16	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	12345 诉求件数	$\leq 1$ 件	0	10	10	
总分值、评价总分 (S)						100		
评价等级	优 ( $S \geq 90$ )							

问题与建议 (每条问题和建议 不少于 30 个字)	问题类型	存在问题	改进建议

187.

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		引进人才工作经费						
主管部门		福州市人力资源 和社会保障局		实施单位		福州市引进人才服务 中心(福州市留学回 国人员工作站)		
项目概况		根据闽委人才〔2015〕4号、榕政办〔2021〕49号,人才窗口专员工资、办公、政策宣传、留创园建设等经费。						
主要成效		2022年,我市共审核省引进高层次人才206人、工科青年人才914人;发放经费ABC类187人、工科青年人才2076人。						
项目 资金 (万元)		年 初 预 算 数	全 年 预 算 数	全 年 执 行 数	分 值	执 行 率 (%)	得 分	
	年度资金总 额	45. 00	45.00	23.39	10	51.98	0	
	其中:当年 财政拨款	45. 00	45.00	23.39	—	51.99		
	其他资金				—	0		
	上年结转资 金				—	0		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
				聘用4名人才窗口专员,规范化一站式服务ABC、工科人才。				
绩效指	一级 指标	二 级 指 标	三 级 指 标	年度指标值	实际 完成 值	指 标 分	自 评 得 分	偏差原 因分析 及改进

标		标			值		措施	
产出指标	数量指标	高层次人才服务专员	≥4 人	4	13	13		
	质量指标	临聘人员费用发放零差错率	=100%	100	13	13		
	时效指标	临聘人员费用发放及时率	=100%	100	12	12		
	成本指标	资金使用率	≥95%	51.99	12	6.57	中心人才窗口专员工作量大,本年度已离职2人,导致经费实际支出率偏低。	
	效益指标	可持续影响指标	规范化一站式服务ABC人才人数	≥185 人	187	15	15	
			规范化一站式服务工科人才人数	≥2050 人	2076	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度指标	12345 诉求件数	≤5 件	0	10	10	
总分值、评价总分 (S)					84.57			
评价等级	良 (90>S≥80)							
问题与建议 (每条问题和建议不少于 30 个字)	问题类型	存在问题			改进建议			
	项目管理问题	中心人才窗口专员工作量大,临聘人员流动频繁,本年度已离职2人,导致人才窗口工作受影响,经费实际支出率偏低。			拟招聘人才窗口专员1-2人,保证人才工作顺利开展,提高人才工作服务满意率。			

## 专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		引进人才工作经费						
主管部门		福州市人力资源 和社会保障局	实施单位		福州市引进人才服务中心（福州市留学回国人员 工作站）			
项目概况		年终结转结余						
主要成效		留创园面向回国创业的海外留学人员和访问学者，建设了“众创空间-孵化器-园区”孵化链条，形成以电子信息、生物医药为主，新材料新能源、环境保护、教育文化等为辅的创新产业集聚基地、产业人才创业高地。						
项目 资金 (万 元)		年初 预算 数	全年预 算数	全年 执行 数	分值	执行率 (%)	得分	
	年度资金 总额	14.55	14.55	12.65	10	86.94	7	
	其中：当年 财政拨款	14.55	14.55	12.65	—	86.96		
	其他资金				—			
	上年结转 资金				—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
				已完成留创园人才驿站、电子展厅设计方案采购，即将开展展厅装修环节。				
绩效 指标	一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实际 完成 值	指标 分值	自评 得分	偏差原 因分析 及改进 措施
	效益 指标	社会 效益 指标	安全事故发 生数	≤0 例	0	30	30	
	满意 度指 标	服务 对象 满意 度指 标	因未及时支 付合同款造 成的纠纷	≤1 次	0	10	10	

	产出 指标	数量 指标	组织招标次 数	≥1 次	1	20	20	
		质量 指标	12345 诉求 件办结率	≥100%	100	10	10	
		时效 指标	支付（结算） 及时性	=100%	100	10	10	
		成本 指标	资金使用率	=95%	86.9 6	10	9.15	已完成 留创园 展厅设 计方案， 即将展 开装修 环节。
总分值、评价总分（S）						96.15		
评价等级	优（S≥90）							
问题与建议 （每条问题 和建议不少 于 30 个字）	问题类型	存在问题			改进建议			

## 二、《项目支出绩效评价报告》

# 2022 年在榕就业创业一次性生活补贴及租房补贴项目专项资金绩效评价报告

（2023）云专字第 D-000 号

福州市人力资源和社会保障局：

为进一步规范和加强财政资金管理，提高财政资金使用绩效，我所接受福州市人力资源和社会保障局（以下简称“贵单位”）委托，依照福州市财政局《福州市财政局关于开展 2023 年部门评价工作的通知》（榕财统〔2023〕4 号）文件要求，对贵单位 2022 年度预算

在榕就业创业一次性生活补贴及租房补贴项目开展部门评价工作，分析项目政策实施效果，提出绩效评价中发现的相关问题及改进建议。

## 一、基本情况

### （一）项目概况

为做好高校毕业生就业工作，鼓励更多高校毕业生来榕留榕就业创业，组织实施“十个一批”扩岗行动，提供10万个就业岗位，确保我市高校毕业生就业局势总体稳定，2021年6月福州市人民政府办公厅印发《关于高校毕业生来榕留榕就业创业七条措施的通知》（榕政办〔2021〕62号）文件，对全日制本科及以上学历应届高校毕业生和技工院校预备技师班及以上毕业生，在我市企事业单位稳定就业或自主创业，按规定缴纳城镇职工养老保险三个月以上并落户福州的，按每人1万元的标准一次性发放生活补助。提供非福州生源、在我市无自有住房的全日制本科及以上学历应届高校毕业生和技工院校预备技师班及以上毕业生，在我市企事业单位稳定就业或自主创业，按规定缴纳城镇职工养老保险三个月以上并落户福州的，可申请福州市人才住房保障“万人计划”，未纳入“万人计划”的，给予六个月合计3000元一次性租房补贴。

### （二）资金使用情况

根据年初预算（榕人社办〔2022〕12号）文件，本年安排“在榕就业创业一次性生活补贴及租房补贴”项目资金15,000万元，实际到位资金15,500万元，其中：上年结转3,000万元，本年核拨12,500万元，截止2022年12月31日发放一次性生活补贴及租房补贴9492

人，共计发放补助 9,484.30 万元，预算执行率 61.19%。

### （三）项目绩效目标

为做好高校毕业生就业工作，鼓励更多高校毕业生来榕留榕就业创业，为福州市企事业单位引进优质人才提供保障，共同建设现代化国际城市。

## 二、绩效评价工作开展情况

### （一）绩效评价的内容、对象和目的

本次重点绩效评价内容主要包括项目绩效目标设置的合理性、战略发展规划的适应性、财政资金分配合理性、资金使用合规性、为加强管理所制定的相关制度、制度执行情况、采取的措施、绩效目标实现程度以及所产生的社会、经济效益等。

通过绩效评价旨在督促相关单位进一步规范完善项目资金的使用和管理，并考核项目在一定期限内达到的产出与效益，为以后年度资金安排使用提供借鉴。

### （二）绩效评价原则、指标体系、方法及标准

（1）评价原则：以项目绩效产出及效益为侧重，运用科学合理的方法，按规范程序对项目绩效进行客观、公正反映，并与项目预算安排、政策调整、改进管理实质性相挂钩，根据评价结果进行奖优罚劣，评价结果依法依规公开，接受社会监督。

#### （2）评价主要指标体系：

指标类型	分值	备注
项目决策	20%	主要对项目立项、绩效目标、资金投入等方面进行评价
项目过程	20%	主要对项目资金管理、组织实施等方面进行评价

项目产出	30%	主要对项目产出数量、质量、时效、成本等方面 面进行评价
项目效益	30%	主要对项目社会效益、经济效益、生态效益及 服务对象满意度等方面进行评价

(3) 评价方法：采用定量与定性评价相结合的比较法。

(4) 评价标准：采用的标准形式为计划标准、历史标准及行业标准。

### 三、综合评价情况及评价结论

本次绩效评价，通过与相关业务部门座谈，收集项目相关政策文件和制度等资料，并审查核实项目申报、批复及实施、资金拨付、使用及管理情况，相关制度建设执行情况，绩效目标实现情况等，拟定了专项资金绩效评价指标体系。在评价工作开展过程中，对项目资金到位情况、资金使用情况，工作目标完成情况、资金产生效益情况及群众满意度等相关数据进行了复核。

本次绩效评价，采取定性和定量分析比较的方法，对4大类16项指标逐项评价，在项目资金使用、业务管理、财务管理、项目产出、项目效益等方面进行综合评价。

项目实施是配合执行《关于高校毕业生来榕留榕就业创业七条措施的通知》相关政策，项目立项依据充分，在资金申报、使用及项目审核工作等方面合理合规，手续完备。截止2022年12月31日，人才公共服务中心协同五城区人社部门共计向9492人发放一次性生活补贴及一次性租房补贴，发放补贴9,484.30万元，本年组织线上招聘会15场，直播带岗活动10场，现场招聘活动26场，并为高校师生详细解读留榕来榕就业创业政策宣传活动38场。但也存在外地生

源高校应届毕业生落户创业意愿不强和项目满意度调查欠缺的问题。

经过审慎评价，2022年在榕就业创业一次性生活补贴及租房补贴项目专项资金绩效总得分为84分，评价结果为“良”。

#### 四、绩效评价指标分析

##### （一）项目决策情况

本次评价项目决策方面共设置20分，得19分，具体如下：

1、项目立项-立项依据充分性：该指标主要考核项目立项是否符合法律法规、相关政策、发展规划以及部门职责，用以反映和考核项目立项依据情况。经复核，项目是配合落实《福州市人民政府办公厅文件〈关于印发鼓励高校毕业来榕留榕就业创业七条措施〉的通知》相关政策的执行。该指标满分5分，得5分。

2、项目立项-立项程序规范性：该指标主要考核项目是否按照规定的程序申请设立；审批文件、材料是否符合相关要求。违反1项扣1分。经复核，项目立项、审核等符合相关要求。该指标满分5分，得5分。

3、绩效目标-绩效目标合理性：该指标主要考核项目是否设立绩效目标；绩效目标与实际工作内容是否具有相关性；预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平；是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。酌情得分。经复核，项目于年初共设置绩效目标9个，其中：数量指标3个，质量指标1个、时效指标1个、成本指标1个，社会效益指标1个、可持续影响指标1个、满意度指标1个，绩效目标与实际工作内容相符，但产出指标与效益指标中二级指标分类存在

偏差。该指标满分 5 分，得 4 分。

4、绩效目标-资金分配合理性：该指标主要考核项目预算资金分配是否有测算依据，与补助单位或地方实际是否相适应，用以反映和考核项目预算资金分配的科学性、合理性情况。经复核，该项目依据《鼓励高校毕业生来榕留榕就业创业七条措施》的通知》的补贴标准分配资金。该指标满分 5 分，得 5 分。

## （二）项目过程情况

本次评价项目过程方面共设置 20 分，得 17 分，具体如下：

1、资金管理-预算执行率：该指标主要考核项目预算资金是否按照计划执行，用以反映或考核项目预算执行情况， $\text{预算执行率} = (\text{实际支出资金} / \text{实际到位资金}) \times 100\%$ 。项目 2020 年预算执行率达 90% 以上得满分，每下降 10% 扣 1 分。经复核，根据年初预算（榕人社办〔2022〕12 号）文件，本年安排“在榕就业创业一次性生活补贴及租房补贴”项目资金 15,000 万元，实际到位资金 15,500 万元，其中：上年结转 3,000 万元，本年核拨 12,500 万元，支出 9,484.30 万元，预算执行率 61.19%。该指标满分 8 分，得 5 分。

2、资金管理-资金使用合规性：该指标主要考核是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；是否符合项目预算批复规定的用途；是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。经复核，该项目资金的使用符合法规、财务管理及资金管理办法的规定，资金拨付、使用均有完备程序和手续，补贴标准均按照《在榕就业创业一次性生活补贴及租房补贴专项资金管理办法》标准执行。该指标满分 4 分，得 4

分。

3、组织实施-管理制度健全性：该指标主要考核项目是否已制定或具有相应的财务和业务管理制度。经复核，项目单位制定了《在榕就业创业一次性生活补贴发放工作实施细则》（榕人才办〔2021〕3号）、《在榕就业创业一次性生活补贴及租房补贴专项资金管理办法》（榕人才办〔2021〕2号）、《鼓励高校毕业生来榕留榕就业创业七条措施》的通知》（榕人社综〔2021〕118号）等制度，并组织相关人员开展绩效自评工作。该指标满分4分，得4分。

4、组织实施-制度执行有效性：该指标主要考核是否遵守相关法律法规和相关管理规定。项目按规定开展工作，绩效评价小组是否根据绩效评价方案开展有效评价工作。经复核，评价小组及时组织并根据绩效评价工作方案开展绩效自评工作。该指标满分4分，得4分。

### （三）项目产出情况

本次评价项目产出方面共设置30分，得28分，具体如下：

1、数量目标-补助人数：该指标主要考核项目补助人数是否达到年初设定的11000人，补助人数 $\geq$ 11000人，得满分，每下降10%，扣1分。根据《福州人社一网通办公共服务平台》、《福州市惠民资金网》后台数据，本年5城区共发放一次性生活补贴9481人，一次性租房补贴11人，合计补助9492人，比年初设定目标人数11000人少13.71%。该指标满分10分，得8分。

2、质量目标-发放的补贴金额向社会公开发布的比例：该指标主要考核被补助人员以及补贴金额是否向社会公开，公开比例达到100%

得满分；每下降 10%，扣 1 分。根据《福州市惠民资金网》后台数据，9492 人员信息及金额已全部向社会公开公示。该指标满分 6 分，得 6 分。

3、质量指标-发放准确率：该指标主要考核项目所有补助资金是否都严格按照资金申报指南及奖励标准执行、发放。未发现资金违规情况得 10 分，发现 1 例以上不得分。本年五城区共发放一次性生活补贴 9481 人，一次性租房补贴 11 人均通过严格审核，未发现不符合条件人员享受补助。该指标满分 7 分，得 7 分。

4、产出时效-发放准及时性：该指标主要考核项目发放补助时间是否按照《高校毕业生来榕留榕就业创业 7 条措施实施细则》中条件审核通过后 5 个工作日内将补贴一次性发放至申请人账户。按要求 5 个工作日内将符合条件申请人补助资金发放到位得满分，未按要求执行的不得分。经核对《福州人社一网通办公服务平台》管理后台数据，申请人员在审核通过后 5 个工作日内，均按时发给补贴。该指标满分 7 分，得 7 分。

#### （四）项目效益情况

本次评价项目效益方面共设置 30 分，得 20 分，具体如下：

1、社会效益-政策宣传工作：该指标主要考核是否对在榕的 34 所高校进行政策宣传活动，政策宣传活动 $\geq$ 34 场，得满分，每少 1 场扣 0.5 分。根据《福州市人事人才公共服务中心 2022 年度工作总结》以及《2022 年高校毕业生“就业创业政策宣传进校园”活动方案》，2022 年共组织 38 场政策宣传活动。该指标满分 10 分，得 10 分。

2、可持续发展效益-外地生补助比例：该指标主要考核补助人数中非本地生占比。补助人数中非本地生占比超过 50%得满分，每下降 3%扣 1 分。根据人才公共服务中心提供的《非福州生源人数说明》，本年五城区共发放一次性生活补贴 9481 人中非福州生源只有 3045 人，占比 32.12%。该指标满分 10 分，得 5 分。

3、受益对象满意度：该项目未开展满意度调查，该指标满分 5 分，得 0 分。

4、12345 诉求件回复满意度：根据 12345 诉求件回复满意件数/12345 诉件，满意度 95%以上得满分，每下降 2%扣 1 分。根据 12345 平台查询记录，本年度无相关投诉。该指标满分 5 分，得 5 分。

上述详细指标内容、指标解释、评分标准及得分情况详见附表。

## 五、存在问题

1、政策宣传不够到位造成外地生源高校应届毕业生落户创业意愿不强。由于对位于福州外的高校宣传活动较少，所开展的 38 场活动除厦门大学和集美大学外，其余均为福州本地高校，外地生对落户留榕意向不强烈。2022 年度领取一次性生活补贴的应届毕业生共计 9481 人，其中非福州生源只占 32%，领取外地生源高校应届毕业生住房保障的应届毕业生仅 11 人，项目实施对吸引非福州应届毕业来榕就业创业的影响较为有限。

2、该项目未开展服务满意度调查工作。项目单位未对该项目开展满意度调查，未收集应届毕业留榕就业创业存在的需求与问题，无法正面反映受益群众对政策满意情况。

## 六、审计建议

1、加大福州本地外高校的宣传力度，及时发布相关信息，多渠道扩大政策的知晓率，并结合福州市实际情况与应届毕业生刚性需求

适时调整补助政策，鼓励更多外生源高校毕业生来榕留榕就业创业。

2、进一步强化绩效管理意识，通过服务对象满意度调查等方式收集相关信息，关注外地生源高校毕业生的各项需求及反馈意见，及时分析影响政策落实的短板，将好政策落到实处。

附件：2022年在榕就业创业一次性生活补贴及租房补贴项目绩效  
评分表

福云会计师事务所

中国·福州

中国注册会计师：

（主任会计师）

中国注册会计师：

二〇二三年七月十二日

2022 年福州市人事人才中心在榕就业创业一次性生活补贴及租房补贴项

目绩效评分表

一级 指 标	二级 指 标	三级 指 标	指标解释	评分标准	标 准	得 分	备注
决 策 2 0 %	项 目 立 项	立 项 依 据 充 分 性	项目立项是否符合法律法规、相关政策、发展规划以及部门职责，用以反映和考核项目立项依据情况。	项目立项是否符合国家及地方法律法规、经济发 展规划和相关政策；是否符 合行业发展规划和政策要 求；是否与部门职责范围 相符，属于部门履职所需； 是否属于公共财政支持范 围，是否符合中央、地方 事权支出责任划分原则； 是否与相关部门同类项目 或部门内部相关项目重 复。违反 1 项扣 1 分	5	5	项目根据《福州市人 民政府办公厅文件〈 关于印发鼓励高校 毕业生来榕留榕就 业创业七条措施〉的 通知》（榕政办 〔2021〕62 号）文件 设立。
		立 项 程 序	项目申请、设 立过程是否符 合相关要求， 用以反映和考	项目是否按照规定的程序 申请设立；审批文件、材 料是否符合相关要求；事 前是否已经过必要的可行	5	5	该项目是配合落实 《福州市人民政府 办公厅文件〈关于印 发鼓励高校毕业生

	规范性	核项目立项的规范情况。	性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策。违反 1 项扣 1 分。			来榕留榕就业创业七条措施>的通知》相关政策的执行。
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，用以反映和考核项目绩效目标与项目实施的相符情况。	项目是否有绩效目标；绩效目标与实际工作内容是否具有相关性；预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平；是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。酌情得分。	5	4	项目于年初共设置绩效目标 9 个，其中：数量指标 3 个，质量指标 1 个、时效指标 1 个、成本指标 1 个，社会效益指标 1 个、可持续影响指标 1 个、满意度指标 1 个，绩效目标与实际工作内容相符，但产出指标与效益指标中二级指标分类存在偏差。
	绩效目标资金分配合理性	项目预算资金分配是否有测算依据，与补助单位或地方实际是否相适	预算资金分配依据是否充分；资金分配额度是否合理，与项目单位或地方实际是否相适应。	5	5	经复核，该项目依据《鼓励高校毕业生来榕留榕就业创业七条措施>的通知》的补贴标准分配资

		理性	应，用以反映和考核项目预算资金分配的科学性、合理性情况。				金。
过程 20%)	资金管理	预算执行率	项目预算资金是否按照计划执行，用以反映或考核项目预算执行情况。	预算执行率=(实际支出资金/实际到位资金) × 100%。90%以上得满分，每下降 10%扣 1 分。	8	5	根据年初预算（榕人社办〔2022〕12号）文件，本年安排“在榕就业创业一次性生活补贴及租房补贴”项目资金 15,000 万元，实际到位资金 15,500 万元，其中：上年结转 3,000 万元，本年核拨 12,500 万元，支出 9,484.30 万元，预算执行率 61.19%。

资金管理	资金使用合规性	项目资金使用是否符合相关的财务管理制度规定，用以反映和考核项目资金的规范运行情况。	是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；是否符合项目预算批复规定的用途；是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。	4	4	该项目资金的使用符合法规、财务管理及资金管理办法的规定，资金拨付、使用均有完备程序和手续，补贴标准均按照《在榕就业创业一次性生活补贴及租房补贴专项资金管理办法》标准执行。
组织实施	管理制度健全性	项目实施单位的财务和业务管理制度是否健全，用以反映和考核财务和业务管理制度对项目顺利实施的保障情况。	是否已制定或具有相应的财务和业务管理制度；财务和业务管理制度是否符合文件要求	4	4	项目单位制定了《在榕就业创业一次性生活补贴发放工作实施细则》（榕人才办〔2021〕3号）、《在榕就业创业一次性生活补贴及租房补贴专项资金管理办法》（榕人才办〔2021〕2号）、《鼓励高校毕业生来榕留榕就业创业七条

							措施>的通知》（榕人社综〔2021〕118号）等制度，并组织相关人员开展绩效自评工作。	
	组织	制度	项目实施是否符合相关管理规定，用以反映和考核相关管理制度的有效执行情况。	项目是否按规定开展工作，绩效评价小组是否根据绩效评价方案开展有效评价工作。	4	4	评价小组及时组织并根据绩效评价工作方案开展绩效自评工作。	
产出	产出	补助	补助人数是否达到年初设定的11000人	本年补助人数 $\geq$ 11000人，得满分，补助人数每下降10%，扣1分。	1	0	8	根据《福州人社一网通办公共服务平台》、《福州市惠民资金网》后台数据，本年5城区共发放一次性生活补贴9481人，一次性租房补贴11人，合计补助9492

						人，比年初设定目标人数 11000 人少 13.71%。
质量目标	发放的补贴金额向社会公开发布的比例	考核被补助人员以及补贴金额是否向社会公开	向社会公开比例达到 100%，得满分；每下降 10%，扣 1 分。	6	6	根据《福州市惠民资金网》后台数据，9492 人员信息及金额已全部向社会公开公示。

质量 目 标	发 放 准 确 率	是否按照标准 资金补助文件 对符合标准的 企业发放补助	考核项目所有补助资金是 否都严格按照资金申报指 南及奖励标准执行、发放。 未发现资金违规情况得 10分，发现1例以上不得 分。	7	7	本年五城区共发放 一次性生活补贴 9481人，一次性租房 补贴11人均通过严 格审核，未发现不符 合条件人员享受补 助。
产 出 时 效	发 放 准 时 性	考核项目发放 补助时间是否 按照《高校毕 业生来榕留榕 就业创业7条 措施实施细 则》中条件审 核通过后5个 工作日内将补 贴一次性发放 至申请人账 户。	按要求5个工作日内将符合 条件申请人补助资金发放 到位，得满分，未按要求 执行的，不得分。	7	7	经核对《福州人社一 网通办公服务平台》管理后台数据， 申请人员在审核通 过后5个工作日内，均 按时发给补贴。

效益	社会	政策宣传	对在榕的 34 所高校进行政策宣传活动	政策宣传活动≥34 场，得满分，每少 1 场扣 0.5 分	10	根据《福州市人事人才公共服务中心 2022 年度工作总结》以及《2022 年高校毕业生“就业创业政策宣传进校园”活动方案，2022 年共组织 38 场政策宣传活动。
	可持续发展	外地生补助	补助人数中非本地生占比	补助人数中非本地生占比超过 50%得满分，每下降 3%扣 1 分。	15	根据人才公共服务中心提供的《非福州生源人数说明》，本年五城区共发放一次性生活补贴 9481 人中非福州生源只有 3045 人，占比 32.12%。
	满意度	受益群众	受益群众满意度	意度 90%以上得满分，每下降 3%扣 1 分。	50	该项目未进行满意度调查。

		度					
	满意度	1 2 3 4 5	12345 诉求件 回复满意件数 /12345 诉件 总件数×100%	满意度 95%以上得满分， 每下降 2%扣 1 分。	5	5	根据 12345 平台查询 记录，本年度无相关 投诉。
合 计					1 0 0	84	